
ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΚΑΤΑ ΤΟ 2019



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2018

Υπεύθυνος Λειτουργός

Κωνσταντίνος Παναγιώτου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Εποπτεία

Κωνσταντίνα Κυριάκου - Λιβέρη, *Ανώτερη Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Γενική Ευθύνη

Γιώργος Παναγίδης, *Γενικός Διευθυντής*

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), πάνω σε συστηματική βάση εδώ και χρόνια, παρέχει μακροχρόνιες και βραχυχρόνιες προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης στην Κύπρο. Στο πλαίσιο αυτό προχώρησε στην εκπόνηση της παρούσας μελέτης που παρέχει εκτιμήσεις για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης για το 2019.

Η διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, πάνω σε ετήσια βάση, είναι ιδιαίτερα σημαντική αφού ενισχύει και συμπληρώνει την περιοδική παροχή προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης στην κυπριακή οικονομία για δεκαετή περίοδο. Μέσα από την ετήσια διερεύνηση εντοπίζονται οι ειδικότητες και δεξιότητες που παρουσιάζουν ανάγκες στην κυπριακή οικονομία, ώστε να προγραμματίζονται και υλοποιούνται οι ανάλογες δραστηριότητες της ΑνΑΔ με στόχο την κάλυψη των αναγκών και απάμβλυνση των προβλημάτων της αγοράς εργασίας.

Η καθιερωμένη πολιτική της ΑνΑΔ για την όσο το δυνατό ευρύτερη εξασφάλιση απόψεων από κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς αναφορικά με τη δραστηριοποίηση της, υιοθετήθηκε και στη διεξαγωγή της παρούσας μελέτης.

Στη μελέτη εξετάζονται προσδιοριστικές παράμετροι, οι οποίες συνεκτιμούνται με τις απόψεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμοδίων φορέων, καθώς και των επιχειρήσεων, σε μια προσπάθεια ολοκληρωμένης αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων κατάρτισης που δυνατό να προγραμματιστούν για εφαρμογή μέσα στο 2019.

Οι εισηγήσεις που περιέχονται στη μελέτη καταλήγουν σε προτάσεις για δέκα ειδικότητες και τέσσερις δεξιότητες για τις οποίες δυνατό να προωθηθούν προγράμματα κατάρτισης. Αυτά είναι είτε προγράμματα αρχικής κατάρτισης για άτομα που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν στις συγκεκριμένες ειδικότητες ή προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης για άτομα που ενδιαφέρονται να αποκτήσουν τις αναγκαίες πρόσθετες γνώσεις και δεξιότητες και να βελτιώσουν τις προοπτικές απασχόλησης τους.

Τα προγράμματα κατάρτισης που απευθύνονται σε ανέργους υλοποιούνται μέσα από το Σχέδιο της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων». Το Σχέδιο αυτό περιλαμβάνει τόσο τον εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων όσο και την τοποθέτηση τους σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτική κατάρτιση.

Η ΑνΑΔ επιθυμεί να εκφράσει τις θερμές ευχαριστίες της στους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς, καθώς και στις επιχειρήσεις για την ουσιαστική συνεισφορά τους στη διεξαγωγή της μελέτης.

Γιώργος Παναγίδης
Γενικός Διευθυντής

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	iii
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1. Σκοπός της μελέτης	2
1.2. Έκταση της μελέτης	2
1.3. Μεθοδολογία	2
1.4. Περίγραμμα της μελέτης	3
2. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΑΡΜΟΔΙΩΝ ΦΟΡΕΩΝ	4
2.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες	4
2.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες	7
3. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	9
3.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες	10
3.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες	11
4. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	13
4.1. Συμπεράσματα	13
4.2. Εισηγήσεις	15
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	23
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 Ερωτηματολόγιο προς φορείς για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2019	25
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 Ερωτηματολόγιο προς επιχειρήσεις για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2019	33

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3 Αναλυτικά στοιχεία για επιλεγμένες ειδικότητες	37
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4 Απασχόληση Ευρωπαίων πολιτών και Πολιτών άλλων χωρών κατά τομέα και επάγγελμα	59
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5 Ορισμοί Παραμέτρων	65
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6 Βιβλιογραφία	69

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η συστηματική παρακολούθηση των τάσεων στην αγορά εργασίας και η πρόβλεψη της μελλοντικής κατάστασης αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας του ανθρώπινου δυναμικού και τη δημιουργία αποτελεσματικής και ευέλικτης αγοράς εργασίας. Μέσα στο πλαίσιο αυτό, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) παρέχει **μακροχρόνιες και βραχυχρόνιες προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης** στην Κύπρο.

Η διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, πάνω σε ετήσια βάση, ενισχύει και συμπληρώνει το έργο της παροχής προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης στην κυπριακή οικονομία για δεκαετή περίοδο. Μέσα από την **ετήσια διερεύνηση εντοπίζονται οι ειδικότητες και δεξιότητες που παρουσιάζουν ανάγκες στην κυπριακή οικονομία**, ώστε να προγραμματίζονται και υλοποιούνται οι ανάλογες δραστηριότητες της ΑνΑΔ με στόχο την κάλυψη των αναγκών και απάμβλυνση των προβλημάτων της αγοράς εργασίας.

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησης τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

Η ΑνΑΔ καθιέρωσε ως πολιτική της, την όσο το δυνατό ευρύτερη εξασφάλιση απόψεων από υπηρεσίες και φορείς αναφορικά με τη δραστηριοποίηση της. Η ετήσια διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης γίνεται μέσα από τη **συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς** και την εξασφάλιση των δικών τους εκτιμήσεων.

Οι εκτιμήσεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμοδίων φορέων λήφθηκαν μέσα από τη **συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου** για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας, σε ειδικότητες και δεξιότητες, για το 2019.

Πρόσθετα, οι εκτιμήσεις επιχειρήσεων που συνεργάζονται με την ΑνΑΔ και που εργοδοτούν πέραν των 20 ατόμων λήφθηκαν μέσα από τη **συμπλήρωση σύντομου ερωτηματολογίου** για τις ανάγκες τους, σε ειδικότητες και δεξιότητες, για το 2019. Σημειώνεται ότι αυτή είναι η δεύτερη χρονιά κατά την οποία λαμβάνονται υπόψη οι εκτιμήσεις των μεσαίων και μεγάλων επιχειρήσεων, ενώ αποτελεί την πρώτη χρονιά κατά την οποία ζητήθηκαν οι εκτιμήσεις των μικρών επιχειρήσεων με απασχόληση 20-49 άτομα.

Παράλληλα **εξετάζονται προσδιοριστικές παράμετροι**, οι οποίες συνεκτιμούνται με τις απόψεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμοδίων φορέων, καθώς και των επιχειρήσεων, σε μια προσπάθεια συνολικής αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων κατάρτισης που δυνατό να προγραμματιστούν για εφαρμογή.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η παροχή **εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα καθώς και των αναγκών κατά δεξιότητα για το 2019** έτσι ώστε να προωθηθούν και εφαρμοστούν προγράμματα αρχικής ή/και συνεχιζόμενης κατάρτισης για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη παρέχει εκτιμήσεις τόσο για τις **ανάγκες σε ειδικότητες**, στις οποίες δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης, όσο και για τις **ανάγκες σε δεξιότητες**, στις οποίες δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης, για το 2019. Παρουσιάζει επίσης στοιχεία για την **απασχόληση**, την **εγγεγραμμένη ανεργία** και τις **κενές θέσεις εργασίας** στην Κύπρο κατά το 2018, για τις ειδικότητες για τις οποίες εντοπίζονται οι μεγαλύτερες ανάγκες και περιλαμβάνει εισηγήσεις για προγράμματα κατάρτισης για το 2019.

1.3. Μεθοδολογία

Η συγκέντρωση των πληροφοριών για τις εκτιμήσεις αναφορικά με τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες έγινε μέσω της **αποστολής έντυπου ερωτηματολογίου (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1)** στους ακόλουθους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς:

- Σύνδεσμοι μέλη Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ).
- Σύνδεσμοι μέλη Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου (ΚΕΒΕ).
- Σύνδεσμοι μέλη Γενικής Συνομοσπονδίας Παγκύπριων Οργανώσεων Βιοτεχνών Επαγγελματιών Καταστηματαρχών (ΠΟΒΕΚ).
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ).
- Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ).
- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ).
- Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ).
- Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ).
- Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών.
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ιδρυμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης.
- Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας).
- Υφυπουργείο Ναυτιλίας.
- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο.
- Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου.
- Ένωση Επιπλοποιών Ξυλουργών Κύπρου.

Πρόσθετα, μέσω της **αποστολής σύντομου ερωτηματολογίου (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2)**, συγκεντρώθηκαν πληροφορίες για τις εκτιμήσεις αναφορικά με τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που υπάρχουν σε επιχειρήσεις που εργοδοτούν πέραν των 20 ατόμων και που συνεργάζονται με την ΑνΑΔ.

Οι εκτιμήσεις τόσο των φορέων όσο και των επιχειρήσεων για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες έτυχαν επεξεργασίας λαμβάνοντας υπόψη τις **προβλέψεις της ΑνΑΔ για τις ανάγκες απασχόλησης**, όπως περιέχονται στη μελέτη «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027», καθώς και την κατάσταση της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, των νέων και των κενών θέσεων εργασίας για το 2018.

Στην ανάλυση που έγινε, εξετάστηκε η κατανομή της απασχόλησης και της ανεργίας κατά υπηκοότητα καθώς και η κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία. Πρόσθετα, λήφθηκε υπόψη η εποχικότητα στις περιπτώσεις επαγγελματιών, όπως στον τουριστικό τομέα, που χαρακτηρίζονται από έντονη εποχικότητα.

Οι εισηγήσεις αναφορικά με τις ανάγκες για εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης για το 2019 προέκυψαν μετά την παραπάνω ανάλυση.

Οι ορισμοί για τις παραμέτρους της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, του ποσοστού ανεργίας, των κενών θέσεων εργασίας, καθώς και των προβλέψεων της ΑνΑΔ για τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5**.

1.4. Περιγραμματα της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιέχονται ο σκοπός της μελέτης, η έκταση της και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** παρουσιάζονται συνοπτικά οι εκτιμήσεις των φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων και τις ανάγκες για δεξιότητες για το 2019.

Στο **τρίτο κεφάλαιο** παρουσιάζονται συνοπτικά οι εκτιμήσεις των επιχειρήσεων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων και τις ανάγκες για δεξιότητες για το 2019.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** αναφέρονται τα κυριότερα συμπεράσματα τα οποία εξάγονται από κριτική εξέταση και ανάλυση όλων των στοιχείων και πληροφοριών και διατυπώνονται εισηγήσεις για την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης κατά ειδικότητα και δεξιότητα.

2. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΑΡΜΟΔΙΩΝ ΦΟΡΕΩΝ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των κοινωνικών εταιρών και άλλων αρμόδιων φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων καθώς και σε δεξιότητες κατά βαθμό προτεραιότητας για το 2019.

Παρόλο που έγιναν επανειλημμένες εντατικές προσπάθειες για τη συμπλήρωση των ερωτηματολογίων από όσο το δυνατό περισσότερους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς, εντούτοις τελικά λήφθηκαν μόνο **7 συμπληρωμένα ερωτηματολόγια** από τους πιο κάτω φορείς:

- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λευκωσίας
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λεμεσού
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λάρνακας
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Πάφου
- Τοπικό Γραφείο Εργασίας Αμμοχώστου
- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία ΠΕΟ
- Ένωση Επιπλοποιών Ξυλουργών Κύπρου

2.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες

Στον Πίνακα 1 παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των φορέων που ανέφεραν ανάγκες πρόσληψης προσωπικού σε επιχειρήσεις σε ειδικότητες για το 2019.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2019

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων		
	Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	Ένωση Επιπλοποιών Ξυλουργών Κύπρου
Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών	25		
Πράκτορες στοιχημάτων και κρουπιέρηδες καζίνο	125	15	
Υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων	35	95	
Μάγειροι	93	180	
Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)	366	62	
Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)	609	43	

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων		
	Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	Ένωση Επιπλοποιών Ξυλουργών Κύπρου
Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)	30	10	
Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)	21	10	
Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)	30	9	
Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)	20	5	
Αρτοποιοί	216	20	
Ζαχαροπλάστες	42	52	
Τραπεζοκόμοι	190	580	
Μπάρμαν	25	220	
Μπαρίστας (καφέ)	90	145	
Επιτηρήτριες ορόφων	5	35	
Καμαριέρες ξενοδοχείων	130	700	
Συντηρητές ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων ξενοδοχείων	20	55	
Πωλητές σε καταστήματα	50		
Περιοδεύοντες πωλητές	10		
Ταμίες καταστημάτων και έκδοσης εισιτηρίων	30		
Κομμωτές	20		
Φροντιστές σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες	60		
Φροντιστές κτηρίων	10		
Αποθηκάριοι και γραφείς μεταφορών και παραγωγής	10		
Οικοδόμοι	40	220	
Καλουσιήδες	30	180	
Σιδεροσυνδέτες	10	190	
Πελεκάνοι και ξυλουργοί	35	35	52

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων		
	Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	Ένωση Επιπλοποιών Ξυλουργών Κύπρου
Γυψοτεχνίτες και σοβατζήδες	25	30	
Υδραυλικοί	15	30	
Ελαιοχρωματιστές κτηρίων	30	35	
Τεχνικοί εγκατάστασης, συντήρησης και επισκευής συστημάτων κλιματισμού	15		
Ψυκτικοί μηχανικοί	15	3	
Συγκολλητές	64	18	
Κατασκευαστές αλουμινίων	10		
Βαφείς αυτοκινήτων	37	10	
Ισιωτές αυτοκινήτων	34		
Μηχανικοί αυτοκινήτων	20		
Τεχνικοί εγκατάστασης συστήματος υγραεροκίνησης σε αυτοκίνητα	10		
Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων	15		
Ηλεκτρονικοί αυτοκινήτων	10	5	
Μηχανικοί γεωργικού και βιομηχανικού εξοπλισμού	10		
Ηλεκτρολόγοι κτηρίων	20		
Ηλεκτρολόγοι μηχανικοί και εφαρμοστές ηλεκτρικών μηχανών	10		
Τεχνικοί οικιακών συσκευών	10		
Μηχανικοί και εγκαταστάτες ηλεκτρονικού εξοπλισμού, μηχανών και συσκευών	10		
Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής εξοπλισμού τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας	10		
Κρεοπώλες και τεμαχιστές κρέατος	109		
Συντηρητές και τεμαχιστές ψαριών	25		
Επιπλοποιοί	15		

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων		
	Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	Ένωση Επιπλοποιών Ξυλουργών Κύπρου
Ναύτες	10		
Χειριστές γερανογεφύρων και κινητών γερανών	18		
Εγκαταστάτες ανελκυστήρων σε πολυώροφα κτήρια	20		
Συγκολλητές/συναρμολογητές για μεταλλικές κατασκευές	15		
Πιστοποιημένοι συγκολλητές/ συναρμολογητές για μεταλλικές κατασκευές σε ύψος (εναερίτες)	5		
Εργάτες σε μονάδες ανακύκλωσης	30		
Χειριστές ρομποτικών και άλλων μηχανών γραμμής παραγωγής	10		
CNC Αλουμίνια		7	
CNC Τορναδόροι		9	
CNC Λαμαρινάδες		3	
Μασέρ (ταϋλανδέζικο, σιάτσου)	20		

2.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες

Στον Πίνακα 2 παρουσιάζονται οι δεξιότητες για τις οποίες το Τμήμα Εργασίας επεσήμανε την ύπαρξη αναγκών στις επιχειρήσεις για το 2019 είτε για υφιστάμενο προσωπικό ή για άτομα που θα προσληφθούν. Σημειώνεται ότι αν και ζητήθηκαν οι σχετικές εκτιμήσεις από όλους τους φορείς, ανταπόκριση υπήρξε μόνο από το Τμήμα Εργασίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2019

Δεξιότητα	Τμήμα Εργασίας
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων λεβήτων και θερμαστρών βιομάζας	√
Εγκατάσταση και συντήρηση αντλιών θερμότητας και γεωθερμικών μικρού βάθους	√
Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων	√

Δεξιότητα	Τμήμα Εργασίας
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για Ζεστό Νερό Χρήσης	√
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για θέρμανση χώρου και κλιματισμό	√
Τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης / θερμοσουβά	√
Τοποθέτηση συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης	√
Τοποθέτηση κουφωμάτων	√
Τοποθέτηση συστημάτων ηλιοπροστασίας	√
Εγκατάσταση και συντήρηση κεντρικών ή άλλου είδους θερμάνσεων	√
Εγκατάσταση και συντήρηση συσκευών κλιματισμού ή ψύξης	√
Εγκατάσταση και συντήρηση αυτοματισμών και ηλεκτρονικών συστημάτων	√
Global Positioning Systems (GPS)	√
Καταγραφή και παρακολούθηση πρώτων υλών και αποθεμάτων	√
Τεχνικές σχεδιασμού, διαχείρισης και αποτελεσματικής υλοποίησης έργων πληροφορικής	√
Διαχείριση ποιότητας, ρίσκου και ασφάλειας πληροφοριών στα έργα πληροφορικής	√
Υπηρεσίες cloud computing και εφαρμογές για κινητές συσκευές	√
Εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων έργων	√
Γνώση και εφαρμογή μεθόδων περιβαλλοντικής αποκατάστασης	√
Διαχείριση αποβλήτων και απορριμμάτων	√
Βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης και σίτισης ζώων	√
Αποτελεσματική αξιοποίηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων	√
Γνώση ασιατικής κουζίνας	√
Γνώση ρωσικής γλώσσας	√
Γνώση αγγλικής γλώσσας	√
Χρήση λογιστικών προγραμμάτων	√
Γνώση λογισμικού για ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (Τμήμα υποδοχής, κρατήσεις)	√

3. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των επιχειρήσεων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων καθώς και σε δεξιότητες για το 2019.

Το ερωτηματολόγιο αποστάλθηκε σε περίπου 1.250 επιχειρήσεις με απασχόληση πέραν των 20 ατόμων που συνεργάζονται με την ΑνΑΔ. Στον Πίνακα 3 φαίνεται ο τομέας οικονομικής δραστηριότητας και το μέγεθος των 73 επιχειρήσεων που ανταποκρίθηκαν στην έρευνα. Οι περισσότερες επιχειρήσεις ήταν μικρές με απασχόληση 20-49 άτομα. Από πλευράς τομέων οικονομικής δραστηριότητας οι μεγαλύτεροι αριθμοί επιχειρήσεων ανήκαν στον τομέα των Ξενοδοχείων και εστιατορίων (6 επιχειρήσεις), των Νομικών και λογιστικών δραστηριοτήτων (6 επιχειρήσεις), της Δημόσιας Διοίκησης και άμυνας (5 επιχειρήσεις), της Βιομηχανίας τροφίμων, ποτών και καπνού (5 επιχειρήσεις), των Κατασκευών (5 επιχειρήσεις) και του Λιανικού εμπορίου (5 επιχειρήσεις).

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Τομέας Οικονομικής δραστηριότητας	Μέγεθος επιχείρησης				Σύνολο
	20-49	50-99	100-249	250+	
Γεωργία, δασοκομία και αλιεία			1		1
Ορυχεία και λατομεία	1	1			2
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνού	1	1	2	1	5
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ένδυσης και δέρματος	1				1
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου	1				1
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό και πλαστικό	1		1		2
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων			1		1
Παραγωγή βασικών μετάλλων και κατασκευή μεταλλικών προϊόντων	1				1
Κατασκευή ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού και μηχανημάτων	2				2
Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων	2				2
Κατασκευές	3	2			5
Πώληση και επισκευή αυτοκινήτων			1		1
Χονδρικό εμπόριο				1	1
Λιανικό εμπόριο	2	1	2		5

Τομέας Οικονομικής δραστηριότητας	Μέγεθος επιχείρησης				Σύνολο
	1	1	1	1	
Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	1	1	1	1	4
Ξενοδοχεία	3		2	1	6
Εστιατόρια	1				1
Εκδοτικές, κινηματογραφικές και ραδιοτηλεοπτικές δραστηριότητες		1			1
Πληροφορική	1				1
Τράπεζες		2			2
Ασφάλειες		2	1		3
Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών		2	1		3
Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	2	4			6
Δραστηριότητες παροχής συμβουλών	1				1
Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους	2				2
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	1	2	2		5
Εκπαίδευση				1	1
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	1	2	1		4
Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία		1			1
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	2				2
Σύνολο	30	22	16	5	73

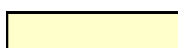
3.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες

Στον Πίνακα 4 παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των επιχειρήσεων που ανέφεραν ανάγκες πρόσληψης προσωπικού σε ειδικότητες για το 2019.

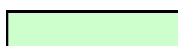
ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2019

ISCO	Ειδικότητα
1420	Διευθυντές εμπορίου
2142	Πολιτικοί μηχανικοί
2144	Μηχανολόγοι μηχανικοί
2161	Αρχιτέκτονες κτηρίων
2221	Νοσηλεύτες
2352	Εκπαιδευτικοί ειδικής αγωγής
2411	Λογιστές
2423	Σύμβουλοι προσωπικού και επαγγελματικού προσανατολισμού

ISCO	Ειδικότητα
2431	Σύμβουλοι διαφήμισης και μάρκετινγκ
2512	Σχεδιαστές λογισμικού
2631	Οικονομολόγοι
3313	Βοηθοί λογιστών
3331	Εκτελωνιστές και πράκτορες αποστολής εμπορευμάτων
3513	Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών
4110	Γραφείς γενικών καθηκόντων
4225	Υπάλληλοι παροχής πληροφοριών
4311	Γραφείς λογιστηρίου
4321	Αποθηκάριοι
4415	Γραφείς αρχείων
5120	Μάγειροι
5131	Τραπεζοκόμοι
5222	Επόπτες καταστημάτων
5223	Πωλητές σε καταστήματα
5230	Ταμίες καταστημάτων και έκδοσης εισιτηρίων
7111	Οικοδόμοι κατοικιών
7126	Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων
7212	Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου
7412	Ηλεκτρολόγοι μηχανικοί και εφαρμοστές ηλεκτρικών μηχανών και συσκευών
7511	Κρεοπώλες, αλλαντοποιοί, συντηρητές και τεμαχιστές κρέατος και ψαριών
7512	Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών και σοκολάτων
8332	Οδηγοί φορτηγών
8343	Χειριστές γερανών και ανυψωτήρων
9112	Καθαριστές γραφείων και ξενοδοχείων
9211	Εργάτες γεωργίας
9212	Εργάτες κτηνοτροφίας
9321	Συσκευαστές με το χέρι
9329	Εργάτες μεταποίησης μη αλλού τοποθετημένοι
9412	Βοηθοί κουζίνας
9611	Εργάτες αποκομιδής απορριμμάτων και ανακυκλούμενων υλικών
9613	Οδοκαθαριστές
9621	Αγγελιαφόροι, διανομείς, μεταφορείς μικροδεμάτων και αχθοφόροι αποσκευών



Μέτριες ανάγκες (10-20 άτομα)



Μεγάλες ανάγκες (21-49 άτομα)



Πολύ μεγάλες ανάγκες (50+ άτομα)

3.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες

Στον Πίνακα 5 παρουσιάζονται οι κυριότερες δεξιότητες για τις οποίες οι επιχειρήσεις ανέφεραν ότι κατά το 2019 υπάρχουν ανάγκες για κατάρτιση του προσωπικού τους.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5
ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2019

Δεξιότητα
Διεύθυνση Επιχειρήσεων
Ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων
Διαχείριση έργων
Ανθρώπινο Δυναμικό – Διεύθυνση
Διεύθυνση/διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού
Ανθρώπινο Δυναμικό – Ανάπτυξη ατομικών δεξιοτήτων
Τεχνικές και μέθοδοι για ανάπτυξη ομαδικότητας
Τεχνικές και μέθοδοι για αποτελεσματική επικοινωνία και συνεργασία
Τεχνικές και μέθοδοι διαχείρισης χρόνου
Τεχνικές και μέθοδοι επίλυσης προβλημάτων
Τεχνικές και μέθοδοι ανάπτυξης δεξιοτήτων πρωτοβουλίας, ευελιξίας και προσαρμοστικότητας
Τεχνικές και μέθοδοι ανάπτυξης οργανωτικών και διαχειριστικών ικανοτήτων
Πωλήσεις
Τεχνικές και μέθοδοι πωλήσεων
Τεχνικές εξυπηρέτησης πελατών
Νομοθεσίες
Νομοθεσίες/κανονισμοί/συμβάσεις/έργα ΕΕ
Πληροφορική
Ψηφιακές γνώσεις και δεξιότητες χρηστών
Λογισμικά προγράμματα και εφαρμογές για εξειδικευμένα θέματα
Ασφάλεια και Υγεία
Ασφάλεια και υγεία στον χώρο εργασίας
Πρώτες βοήθειες στην εργασία
Υγιεινή και ασφάλεια τροφίμων
Γενικές αρχές διαχείρισης ασφάλειας και υγιεινής των τροφίμων και ποτών
Εξειδικευμένα θέματα κατασκευών
Εξειδικευμένα θέματα εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων
Εξειδικευμένα θέματα υγείας και κοινωνικής μέριμνας
Εξειδικευμένα θέματα ξενοδοχείων και εστιατορίων
Μαγειρική
Τραπεζοκομία
Καθαρισμός δωματίου

4. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων και τη διατύπωση εισηγήσεων σε σχέση με τις ανάγκες οργάνωσης και υλοποίησης προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2019, έγινε συνεκτίμηση των πιο κάτω παραγόντων και παραμέτρων:

- Εκτιμήσεις και πληροφορίες που δόθηκαν από τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς, καθώς και από τις επιχειρήσεις, που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο.
- Η κατάσταση της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, των νέων θέσεων εργασίας και των κενών θέσεων για το 2018¹. Στην ανάλυση της κατάστασης αυτής εξετάστηκε η κατανομή της απασχόλησης και της ανεργίας κατά υπηκοότητα καθώς και η κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία. Πρόσθετα, λήφθηκε υπόψη η εποχικότητα στις περιπτώσεις επαγγελματιών, όπως στον τουριστικό τομέα, που χαρακτηρίζονται από έντονη εποχικότητα. Αναφορικά με την ανεργία λήφθηκε υπόψη η εκτίμηση του Τμήματος Εργασίας ότι δεν είναι όλοι οι άνεργοι κατάλληλα καταρτισμένοι για το επάγγελμά τους.
- Εκτιμήσεις της ΑνΑΔ για τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και μόνιμες αποχωρήσεις από την αγορά εργασίας) για το 2019.

Από την εξέταση, ανάλυση και κριτική θεώρηση των παραγόντων και παραμέτρων που αναφέρονται πιο πάνω, έγινε επιλογή ειδικοτήτων για περαιτέρω εξέταση της ανάγκης και δυνατότητας προώθησης προγραμμάτων κατάρτισης. Τα αναλυτικά στοιχεία για τις επιλεγμένες ειδικότητες παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3**. Πρόσθετα, τα αναλυτικά στοιχεία για την απασχόληση Ευρωπαίων πολιτών και Πολιτών άλλων χωρών κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και κατά επάγγελμα παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4**.

4.1. Συμπεράσματα

Η **πρόσφατη οικονομική κρίση** είχε σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας της Κύπρου με **συρρίκνωση της απασχόλησης και αύξηση της ανεργίας**, πλήττοντας κυρίως ομάδες του πληθυσμού, όπως τους νέους αλλά και τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας. Η οικονομία επέστρεψε σε θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης από το 2015 που οδήγησαν σε αύξηση της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας.

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα μελέτης της ΑνΑΔ «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027», η **οικονομική κρίση οδήγησε σε αλλαγές στην αγορά εργασίας**. Η δομή της κυπριακής οικονομίας διαφοροποιείται δραστικά με σημαντική **μείωση της απασχόλησης σε παραδοσιακά ισχυρούς τομείς οικονομικής δραστηριότητας αλλά και την ανάδειξη της προοπτικής ανάπτυξης νέων ή/και υφιστάμενων τομέων**. Έχοντας υπόψη τις σημαντικές μεταβολές στην απασχόληση αλλά και την προβλεπόμενη συνολική ζήτηση, τόσο σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας όσο και σε επαγγέλματα, επιβεβαιώνεται η μεγάλη σημασία που έχει η έγκαιρη και αποτελεσματική εφαρμογή των μέτρων της στρατηγικής απασχόλησης και ανάπτυξης των ανθρώπινων πόρων στην Κύπρο. Τα κυριότερα αποτελέσματα της πιο πάνω αναφερόμενης μελέτης συνοψίζονται στα πιο κάτω:

¹ Η απασχόληση στις ειδικότητες για το 2018 αφορά τα πρώτα 3 τρίμηνα του 2018, η ανεργία για τους πρώτους 11 μήνες του 2018 ενώ οι κενές θέσεις στις ειδικότητες αφορούν τους πρώτους 9 μήνες του 2018.

- Συνέχιση της ανοδικής τάσης της απασχόλησης στον τριτογενή τομέα με αποτέλεσμα να αυξάνεται η εξάρτηση της κυπριακής οικονομίας από τους τομείς των Υπηρεσιών.
- Η συντριπτική πλειοψηφία των συνολικών αναγκών απασχόλησης προβλέπεται ότι θα προκύψουν στον τριτογενή τομέα.
- Οι μεγαλύτερες συνολικές ανάγκες απασχόλησης θα εμφανιστούν στο Λιανικό εμπόριο, στα Εστιατόρια, στην Εκπαίδευση, στην Υγεία και κοινωνική μέριμνα καθώς και στις Κατασκευές.
- Οι τομείς με τους μεγαλύτερους ρυθμούς ανάπτυξης αναμένονται να είναι οι Πλωτές μεταφορές, οι Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες², οι Δραστηριότητες αρχιτεκτόνων και μηχανικών καθώς και οι Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες.
- Η πλειοψηφία των απασχολούμενων εκτιμάται ότι θα εξακολουθήσει να εργοδοτείται σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου ενώ σημαντικό μέρος εργοδοτείται επίσης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου έχοντας αξιόλογες αυξήσεις.
- Σημαντικές συνολικές ανάγκες απασχόλησης προβλέπεται ότι θα εμφανιστούν τόσο στα επαγγέλματα ανώτερου όσο και στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου.
- Οι μεγαλύτερες συνολικές ανάγκες απασχόλησης θα παρουσιαστούν στους Υπαλλήλους παροχής υπηρεσιών, στους Καταστηματάρχες και πωλητές καθώς και στους Βοηθούς λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης.
- Οι ψηλότεροι ρυθμοί αύξησης της απασχόλησης προβλέπονται στους Βοηθούς μάγειρα, στους Ειδικούς νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών, στους Τεχνικούς τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας, στους Ιατρούς, νοσηλευτές και άλλους ειδικούς σε θέματα υγείας και στους Υπαλλήλους παροχής υπηρεσιών.

Τα πιο πάνω αποτελέσματα βασίζονται και στις ακόλουθες **στρατηγικές επιδιώξεις της Κύπρου**:

- Υλοποίηση ολοκληρωμένης στρατηγικής στον τομέα του Τουρισμού, στο πλαίσιο των εισηγήσεων των μελετών που έχουν ολοκληρωθεί, με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, μείωση της εποχικότητας και αύξηση της προστιθέμενης αξίας του τομέα, μέσα από την αναβάθμιση και εμπλουτισμό του τουριστικού προϊόντος, τη δημιουργία νέων τύπων αναπτύξεων και την ανάπτυξη ενός ισχυρού “brand”.
- Επέκταση του ναυτιλιακού τομέα μέσω της υιοθέτησης νέων μέτρων για περαιτέρω ανάπτυξη του κυπριακού νηολογίου και του ναυτιλιακού συμπλέγματος της Κύπρου.

² Δραστηριότητες ειδικευμένου σχεδίου, Φωτογραφικές δραστηριότητες, Δραστηριότητες μετάφρασης και διερμηνείας, Κτηνιατρικές δραστηριότητες.

- Στήριξη του πρωτογενούς τομέα και ανάπτυξη της αγροτικής οικονομίας, της υδατοκαλλιέργειας, της βιοκαλλιέργειας και των βιομηχανικών προϊόντων γεωργικής προέλευσης.
- Προώθηση της πράσινης ανάπτυξης και της δημιουργίας πράσινων θέσεων εργασίας, με ιδιαίτερη έμφαση στη διαχείριση αποβλήτων, μείωση των εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου, αξιοποίηση του ανακυκλωμένου νερού καθώς και της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή.
- Ανάπτυξη και αξιοποίηση ενεργειακών αποθεμάτων σε υδρογονάνθρακες στην Αποκλειστική Οικονομική Ζώνη της Κύπρου και ενίσχυση των προοπτικών των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ιδιαίτερα μέσω της αξιοποίησης του πλεονεκτήματος της ηλιακής ενέργειας.
- Εκσυγχρονισμός του τομέα των επαγγελματικών υπηρεσιών ο οποίος αποτελεί σημαντικό μέρος των εξαγωγών της Κύπρου, με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη του και επέκταση του σε νέους κλάδους και αγορές.
- Ανάπτυξη και υλοποίηση της νέας Εθνικής Βιομηχανικής Πολιτικής με στόχο την ανάπτυξη μιας «έξυπνης» και τεχνολογικά αναπτυγμένης βιομηχανίας με ενισχυμένη συμμετοχή στο ΑΕΠ της χώρας. Ενίσχυση των ψηφιακών και βιομηχανικών δεξιοτήτων, ενσωμάτωση βασικών τεχνολογιών, επενδύσεις στην έρευνα και στην καινοτομία με στόχο την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας και προώθηση βιομηχανιών με έντονο εξαγωγικό προσανατολισμό.
- Υλοποίηση μέτρων για υποβοήθηση των εξαγωγών, περιλαμβανομένων της βελτίωσης της εξωστρέφειας και εξαγωγικής ικανότητας των επιχειρήσεων, της διεξόδου σε ξένες αγορές, της αποτελεσματικής αξιοποίησης των εμπορικών κέντρων στο εξωτερικό και της ανάπτυξης της οικονομικής διπλωματίας.

Η επιστροφή της οικονομίας σε θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης άρχισε να δημιουργεί προοπτικές για την **πλήρωση νέων θέσεων εργασίας** μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης. Επίσης, επιτείνει την ανάγκη για την **απόκτηση νέων ή την αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων** του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης.

4.2. Εισηγήσεις

Με βάση τα αποτελέσματα της μελέτης εκτιμάται ότι υπάρχουν ποσοτικές και ποιοτικές ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες στην αγορά εργασίας, οι οποίες δυνατό να αντιμετωπιστούν με την **προώθηση και εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης, για τις ακόλουθες δέκα ειδικότητες και τέσσερις δεξιότητες:**

Ειδικότητα 1: ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Υπαλλήλου υποδοχής ξενοδοχείων, μέσα στο 2018, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 1.000 άτομα (770 Κύπριοι, 74%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 49 άτομα (28 Κύπριοι, 57%) και υπάρχουν 25 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (24%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι μόνο 1 στους 4 ανέργους (27%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2019 ανέρχονται στα 38 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 35 άτομα, με απαραίτητα προσόντα για αρκετές από τις θέσεις τη γνώση ρωσικής γλώσσας και λογισμικών προγραμμάτων κρατήσεων.
- ⇒ Κατά το 2018 εφαρμόστηκε 1 πρόγραμμα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 13 ατόμων.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η **εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης**.

Ειδικότητα 2: ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Τραπεζοκόμου, μέσα στο 2018, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 7.000 άτομα (4.600 Κύπριοι, 66%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 517 άτομα (325 Κύπριοι, 63%) και υπάρχουν 614 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (31%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι 1 στους 5 ανέργους (20%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2019 ανέρχονται στα 552 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 190 άτομα.
- ⇒ Περίπου 235 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές σε σχετικούς κλάδους σπουδών.
- ⇒ Κατά το 2018 εφαρμόστηκαν 3 προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 37 ατόμων.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η **εφαρμογή 7 προγραμμάτων κατάρτισης**.

Ειδικότητα 3: ΜΠΑΡΜΑΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Μπάρμαν, μέσα στο 2018, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 2.100 άτομα (1.800 Κύπριοι, 84%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 122 άτομα (71 Κύπριοι, 58%) και υπάρχουν 122 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (16%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι μόνο 1 στους 8 ανέργους (13%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2019 ανέρχονται στα 111 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 25 άτομα.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η **εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης**.

Ειδικότητα 4: ΚΑΜΑΡΙΕΡΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Καθαριστή γραφείων και ξενοδοχείων, μέσα στο 2018, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 12.300 άτομα (8.300 Κύπριοι, 68%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 1.300 άτομα (900 Κύπριοι, 69%) και υπάρχουν 469 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (25%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (7%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι οι μισοί άνεργοι (52%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2019 ανέρχονται στα 243 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 130 άτομα.
- ⇒ Κατά το 2018 εφαρμόστηκαν 2 προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 20 ατόμων.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η **εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης**.

Ειδικότητα 5: ΒΟΗΘΟΙ ΜΑΓΕΙΡΑ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Μάγειρα, μέσα στο 2018, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 4.700 άτομα (3.300 Κύπριοι, 71%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 200 άτομα (141 Κύπριοι, 71%) και υπάρχουν 828 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (23%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (6%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι σχεδόν 4 στους 10 άνεργους (39%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2019 ανέρχονται στα 233 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 93 Μάγειρες.
- ⇒ Περίπου 235 άτομα το χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία» και 75 άτομα το χρόνο αποφοιτούν από Τριτοβάθμια εκπαίδευση μικρής διάρκειας από τον κλάδο σπουδών «Ξενοδοχειακά, εστιατόρια».
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 6 προγράμματα κατάρτισης.**

Ειδικότητα 6: ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΣΕ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΙΕΣ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Υπαλλήλου παροχής προσωπικής φροντίδας σε ιδρύματα και οικίες, μέσα στο 2018, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 700 άτομα (670 Κύπριοι, 97%), η ανεργία φτάνει τα 51 άτομα (33 Κύπριοι, 65%) και δεν υπάρχουν κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει πολύ μικρή συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (2%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (1%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι οι μισοί άνεργοι (53%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2019 ανέρχονται στα 50 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 60 άτομα.
- ⇒ Οι συνθήκες απασχόλησης στο επάγγελμα αυτό είναι δύσκολες και γι' αυτό είναι αναγκαία η όσο το δυνατό καλύτερη επιλογή των ατόμων που ενδιαφέρονται πραγματικά να καταρτιστούν και ενταχθούν στο επάγγελμα.
- ⇒ Κατά το 2018 εφαρμόστηκε 1 πρόγραμμα κατάρτισης για Φροντιστές ατόμων με τετραπληγία/παραπληγία στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» με την επιτυχή συμμετοχή 15 ατόμων. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο του ίδιου σχεδίου, από τον Νοέμβριο 2018 υλοποιούνται 2 προγράμματα κατάρτισης ανέργων για παροχή υπηρεσιών φροντίδας σε δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με τη συμμετοχή 30 ατόμων.
- ⇒ Κατά το 2019 προωθείται η εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για παροχή υπηρεσιών φροντίδας σε δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ).

Ειδικότητα 7: ΠΩΛΗΤΕΣ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Πωλητή σε καταστήματα, μέσα στο 2018, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 19.800 άτομα (15.300 Κύπριοι, 77%), η ανεργία φτάνει τις 2.230 άτομα (1.530 Κύπριοι, 69%) και υπάρχουν 347 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (17%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (6%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι 1 στους 4 ανέργους (26%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2019 ανέρχονται στα 513 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 50 άτομα.
- ⇒ Κατά το 2018 εφαρμόστηκαν 9 προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 140 ατόμων και από τον Νοέμβριο 2018 υλοποιούνται 6 πρόσθετα προγράμματα κατάρτισης με τη συμμετοχή 90 ατόμων .
- ⇒ Κατά το 2019 προωθείται η εφαρμογή 5 προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ).

Ειδικότητα 8: ΚΡΕΟΠΩΛΕΣ ΚΑΙ ΤΕΜΑΧΙΣΤΕΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Κρεοπώλη, αλλαντοποιοού, συντηρητή και τεμαχιστή κρέατος και ψαριών, μέσα στο 2018, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 1.200 άτομα (800 Κύπριοι, 67%), η ανεργία φτάνει τα 45 άτομα (34 Κύπριοι, 76%) και υπάρχουν 76 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (21%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (12%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι σχεδόν οι μισοί άνεργοι (47%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2019 ανέρχονται στα 71 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 109 άτομα.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 4 προγράμματα κατάρτισης.**

Ειδικότητα 9: ΙΣΙΩΤΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Ελασματοουργού, ισιωτή αυτοκινήτων και κατασκευαστή μεταλλικών ειδών, μέσα στο 2018, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 660 άτομα (275 Κύπριοι, 42%), η ανεργία φτάνει τα 30 άτομα (20 Κύπριοι, 72%) και υπάρχουν 30 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει πολύ έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (23%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (36%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι 4 στους 10 άνεργους (41%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2019 ανέρχονται στα 20 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 34 άτομα.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης.**

Ειδικότητα 10: ΒΑΦΕΙΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Ελαιοχρωματιστή αυτοκινήτων και μετάλλων, μέσα στο 2018, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 450 άτομα (όλοι Κύπριοι), η ανεργία φτάνει τα 18 άτομα (12 Κύπριοι, 67%) και υπάρχουν 27 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι σχεδόν 4 στους 10 άνεργους (39%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2019 ανέρχονται στα 9 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 37 άτομα.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης.**

Δεξιότητα 1: ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΜΑΓΕΙΡΩΝ ΣΤΗΝ ΙΑΠΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΚΙΝΕΖΙΚΗ ΚΟΥΖΙΝΑ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Μάγειρα, μέσα στο 2018, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 4.700 άτομα (3.300 Κύπριοι, 71%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 200 άτομα (141 Κύπριοι, 71%) και υπάρχουν 828 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (23%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (6%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι σχεδόν 4 στους 10 άνεργους (39%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2019 ανέρχονται στα 233 άτομα.
- ⇒ Το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 93 Μάγειρες, 366 Μάγειρες εξειδικευμένους στην κινέζικη κουζίνα, 609 Μάγειρες εξειδικευμένους στην ιαπωνική κουζίνα, 20 Μάγειρες εξειδικευμένους στην ινδική κουζίνα, 30 Μάγειρες εξειδικευμένους στη μεξικάνικη κουζίνα, 30 Μάγειρες εξειδικευμένους στην αραβική κουζίνα και 21 Μάγειρες εξειδικευμένους στη ρωσική κουζίνα.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 4 προγράμματα κατάρτισης ώστε άνεργοι μάγειρες να εξειδικευτούν στην ιαπωνική και κινέζικη κουζίνα**. Εκτιμάται ότι τα άτομα αυτά δυνατό να εργοδοτηθούν ως βοηθοί μάγειρες δίπλα από έμπειρους εξειδικευμένους μάγειρες ιαπωνικής και κινέζικης κουζίνας μέχρι να αποκτήσουν την αναγκαία εμπειρία.

Δεξιότητα 2: ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από την μετάβαση σε μια πιο πράσινη οικονομία και την ανάγκη αξιοποίησης εναλλακτικών πηγών ενέργειας ώστε να εκπληρωθούν οι στόχοι της Κύπρου για αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, εξοικονόμηση ενέργειας και κτήρια με σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας.
- ⇒ Η ανάγκη αυτή εντοπίστηκε στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας Build-Up Skills στην οποία συμμετείχε και η ΑνΑΔ. Αναφέρθηκε επίσης από το Τμήμα Εργασίας.
- ⇒ Η απόκτηση της δεξιότητας αφορά κυρίως στους Ηλεκτρολόγους κτηρίων.
- ⇒ Το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 35 άτομα για την εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων για τις επαρχίες Λεμεσού, Λάρνακας, Αμμοχώστου και Πάφου.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης ώστε άνεργοι ηλεκτρολόγοι κτηρίων να εξειδικευτούν στην εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων**.

Δεξιότητα 3: ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΣΥΜΒΑΤΙΚΗΣ ΘΕΡΜΟΜΟΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΥΓΡΟΜΟΝΩΣΕΩΝ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από την μετάβαση σε μια πιο πράσινη οικονομία και την ανάγκη να εκπληρωθούν οι στόχοι της Κύπρου για την ενεργειακή απόδοση κτηρίων.
- ⇒ Η ανάγκη αυτή εντοπίστηκε στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας Build-Up Skills στην οποία συμμετείχε και η ΑνΑΔ. Αναφέρθηκε επίσης από το Τμήμα Εργασίας. Έχουν ήδη υλοποιηθεί 3 προγράμματα κατάρτισης για τοποθέτηση θερμομόνωσης τα οποία έχουν αξιολογηθεί θετικά από τους συμμετέχοντες.
- ⇒ Η απόκτηση της δεξιότητας αφορά κυρίως στους Οικοδόμους.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης ώστε άνεργοι οικοδόμοι να εξειδικευτούν στην τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης και υγρομονώσεων.**

Δεξιότητα 4: ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από την ανάγκη βελτίωσης των βασικών ψηφιακών δεξιοτήτων των ενηλίκων. Τα αποτελέσματα της Διεθνούς Έρευνας για τις δεξιότητες των ενηλίκων PIAAC δείχνουν ότι το ένα τέταρτο περίπου των ενηλίκων της Κύπρου έχει χαμηλές ψηφιακές δεξιότητες.
- ⇒ Η συγκεκριμένη ανάγκη εντοπίστηκε στο πλαίσιο της Εθνικής Συμμαχίας Ψηφιακών Θέσεων Εργασίας την οποία συντονίζει ο Ψηφιακός Πρωταθλητής Κύπρου, Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και στην οποία συμμετέχει και η ΑνΑΔ. Στο θέμα των ψηφιακών δεξιοτήτων δίνεται έμφαση και από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέσα από διάφορα έγγραφα και συστάσεις (European Agenda for Adult Learning, Upskilling pathways).
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 40 προγράμματα κατάρτισης για ψηφιακές δεξιότητες.** Προτεραιότητα θα δοθεί σε άνεργους που βρίσκονται σε κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού εξαιτίας της έλλειψης ψηφιακών δεξιοτήτων όπως είναι τα άτομα χαμηλού επιπέδου εκπαίδευσης και τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας.

Τα προγράμματα κατάρτισης ανέργων για τις ειδικότητες και δεξιότητες που αναφέρονται πιο πάνω, δυνατό να υλοποιηθούν μέσα από το Σχέδιο της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων». Το Σχέδιο περιλαμβάνει τον εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων και την τοποθέτησή τους σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτική κατάρτιση. Επίσης, με τη λήξη των προγραμμάτων προωθείται η εξέταση και πιστοποίηση των καταρτισθέντων με βάση το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων της ΑνΑΔ, καθώς και προσπάθεια μόνιμης εργοδότησής τους.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

Ερωτηματολόγιο προς φορείς για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2019



ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2019

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) συστηματικά παρέχει μακροχρόνιες προβλέψεις για την απασχόληση σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και επαγγέλματα της κυπριακής οικονομίας. Η εργασία αυτή ενισχύεται και συμπληρώνεται με την παροχή βραχυχρόνιων εκτιμήσεων για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης. Στο πλαίσιο αυτό η ΑνΑΔ διεξάγει, πάνω σε ετήσια βάση, μελέτη με στόχο τη **διαμόρφωση εκτιμήσεων για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας τόσο σε ειδικότητες όσο και σε δεξιότητες με απώτερο στόχο την προώθηση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης** για την ικανοποίηση των άμεσων αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Με σκοπό την **εκτίμηση των αναγκών σε άτομα κατά ειδικότητα για κάθε επαρχία καθώς και των αναγκών κατά δεξιότητα για το 2019**, η ΑνΑΔ ετοίμασε κατάλληλο ερωτηματολόγιο, το οποίο αποτελείται από δυο ξεχωριστούς πίνακες. Ο πρώτος αναφέρεται στις ειδικότητες³ και ο δεύτερος στις δεξιότητες⁴ στις οποίες είναι δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης. Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε το ερωτηματολόγιο αυτό ηλεκτρονικά και το αποστείλετε στην ηλεκτρονική διεύθυνση c.panayiotou@anad.org.cy **το αργότερο μέχρι τις 5 Οκτωβρίου 2018** δίνοντας τις κατά το δυνατό καλύτερες εκτιμήσεις σας.

Για οποιοσδήποτε πρόσθετες πληροφορίες ή διευκρινίσεις, μπορείτε να απευθύνεστε στον Κωνσταντίνο Παναγιώτου, Λειτουργό Ανθρώπινου Δυναμικού στη Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού (τηλέφωνο 22390375, τηλεομοιότυπο 22428522, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο c.panayiotou@anad.org.cy).

Η ΑνΑΔ επιθυμεί να εκφράσει εκ των προτέρων ευχαριστίες για τη συνεργασία σας.

Στοιχεία ατόμου που παρέχει τις πληροφορίες

Όνοματεπώνυμο: _____
Θέση: _____
Οργανισμός / Φορέας: _____
Τηλέφωνο: _____ Τηλεομοιότυπο: _____
Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: _____
Ημερομηνία: _____

³ Οι «ειδικότητες» αναφέρονται στις βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

⁴ Οι «δεξιότητες» αναφέρονται σε νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησης τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 1

Σημειώστε τον συνολικό αριθμό των ατόμων σε ειδικότητες στις οποίες εκτιμάτε ότι θα παρουσιαστούν κατά το 2019 ανάγκες πρόσληψης προσωπικού στις επιχειρήσεις. Οι ανάγκες αφορούν τόσο πρόσθετα άτομα όσο και ανάγκες εξαιτίας αποχωρήσεων ατόμων. Σημειώστε επίσης, αν γνωρίζετε, την κατανομή των αναγκών αυτών κατά επαρχία.

Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε τα στοιχεία αυτά μόνο για τις ειδικότητες τις οποίες γνωρίζετε.

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ

Ειδικότητες	Αριθμός Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών						
Πράκτορες στοιχημάτων και κρουπιέρηδες καζίνο						
Υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων						
Μάγειροι						
Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)						
Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)						
Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)						
Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)						
Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)						
Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)						
Αρτοποιοί						
Ζαχαροπλάστες						
Τραπεζοκόμοι						
Μπάρμαν						
Μπαρίστας (καφέ)						
Επιτηρήτριες ορόφων						
Καμαριέρες ξενοδοχείων						

Ειδικότητες	Αριθμός Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Συντηρητές ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων ξενοδοχείων						
Πωλητές σε καταστήματα						
Περιοδούμενοι πωλητές						
Ταμίες καταστημάτων και έκδοσης εισιτηρίων						
Κομμωτές						
Παιδοκόμοι						
Φροντιστές σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες						
Βοηθοί θαλάμων για ιδιωτικές κλινικές						
Φροντιστές κτηρίων						
Αποθηκάριοι και γραφείς μεταφορών και παραγωγής						
Οικοδόμοι						
Καλουσιήδες						
Σιδεροςυνδέτες						
Πελεκάνοι και ξυλουργοί						
Γυψοτεχνίτες και σοβατζήδες						
Υδραυλικοί						
Ελαιοχρωματιστές κτηρίων						
Τεχνικοί εγκατάστασης, συντήρησης και επισκευής συστημάτων κλιματισμού						
Ψυκτικοί μηχανικοί						
Συγκολλητές						
Κατασκευαστές αλουμινίων						
Εφαρμοστές μετάλλων						
Βαφείς αυτοκινήτων						
Ισιωτές αυτοκινήτων						
Μηχανικοί πλοίων και σκαφών						
Μηχανικοί αυτοκινήτων						
Τεχνικοί εγκατάστασης συστήματος υγραεροκίνησης σε αυτοκίνητα						
Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων						
Ηλεκτρονικοί αυτοκινήτων						
Μηχανικοί γεωργικού και βιομηχανικού εξοπλισμού						

Ειδικότητες	Αριθμός Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Ηλεκτρολόγοι κτηρίων						
Ηλεκτρολόγοι μηχανικοί και εφαρμοστές ηλεκτρικών μηχανών						
Τεχνικοί οικιακών συσκευών						
Μηχανικοί και εγκαταστάτες ηλεκτρονικού εξοπλισμού, μηχανών και συσκευών						
Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής εξοπλισμού τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας						
Κρεοπώλες και τεμαχιστές κρέατος						
Συντηρητές και τεμαχιστές ψαριών						
Αλλαντοποιοί						
Επιπλοποιοί						
Ναύτες						
Χειριστές γερανογεφύρων και κινητών γερανών						
Χρησιμοποιήστε τις κενές γραμμές για να αναφέρετε πρόσθετες ειδικότητες και αριθμούς ατόμων.						

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 2

Σημειώστε με ✓ την εκτίμησή σας για τον βαθμό που θα παρουσιαστούν κατά το 2019 ανάγκες σε δεξιότητες στις επιχειρήσεις είτε για υφιστάμενο προσωπικό ή για άτομα που θα προσληφθούν. Σημειώστε επίσης, αν γνωρίζετε, αριθμό ατόμων που θα πρέπει να καταρτιστούν στις δεξιότητες αυτές.

Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε τα στοιχεία αυτά μόνο για τις δεξιότητες τις οποίες γνωρίζετε.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησης τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΒΑΘΜΟΣ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΚΑΤΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΑ

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το 2019				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων λεβήτων και θερμοστρών βιομάζας					
Εγκατάσταση και συντήρηση αντλιών θερμότητας και γεωθερμικών μικρού βάθους					
Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων					
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για Ζεστό Νερό Χρήσης					
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για θέρμανση χώρου και κλιματισμό					
Τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης / θερμοσουβά					
Τοποθέτηση συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης					
Τοποθέτηση κουφωμάτων					
Τοποθέτηση συστημάτων ηλιοπροστασίας					
Εγκατάσταση και συντήρηση κεντρικών ή άλλου είδους θερμάνσεων					
Εγκατάσταση και συντήρηση συσκευών κλιματισμού ή ψύξης					
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων μηχανικού εξαερισμού					
Εγκατάσταση και συντήρηση αυτοματισμών και ηλεκτρονικών συστημάτων					
Global Positioning Systems (GPS)					

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το 2019				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Καταγραφή και παρακολούθηση πρώτων υλών και αποθεμάτων					
Τεχνικές σχεδιασμού, διαχείρισης και αποτελεσματικής υλοποίησης έργων πληροφορικής					
Διαχείριση ποιότητας, ρίσκου και ασφάλειας πληροφοριών στα έργα πληροφορικής					
Υπηρεσίες cloud computing και εφαρμογές για κινητές συσκευές					
Εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων έργων					
Γνώση και εφαρμογή μεθόδων περιβαλλοντικής αποκατάστασης					
Διαχείριση αποβλήτων και απορριμμάτων					
Βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης και σίτισης ζώων					
Αποτελεσματική αξιοποίηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων					
Χρησιμοποιήστε τις κενές γραμμές για να αναφέρετε πρόσθετες δεξιότητες και αριθμούς ατόμων.					

Ημερομηνία: 17 Σεπτεμβρίου 2018



Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία
 Τηλέφωνο: 22390364, Τηλεομοιότυπο: 22428522
 Ιστοσελίδα: www.anad.org.cy
 Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: c.panayiotou@anad.org.cy

ΚΠ/...

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

**Ερωτηματολόγιο προς επιχειρήσεις για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες
και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2019**

**ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ
ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2019**

Ονοματεπώνυμο: _____ Θέση: _____ Οργανισμός/Επιχείρηση: _____ Αριθμός Μητρώου Επιχείρησης (ΑΜΕ): _____ Τηλέφωνο: _____
--

Στον Πίνακα 1 σημειώστε τον **συνολικό αριθμό των ατόμων σε επαγγέλματα/ειδικότητες** στα οποία εκτιμάτε ότι θα παρουσιαστούν **κατά το 2019 ανάγκες πρόσληψης προσωπικού** στην επιχείρησή σας. Οι ανάγκες αφορούν τόσο πρόσθετα άτομα όσο και ανάγκες εξαιτίας αποχωρήσεων ατόμων.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**

Επάγγελμα/ειδικότητα	Αριθμός ατόμων

Παρακαλώ όπως προσθέσετε όσες γραμμές χρειάζεται.

Στον Πίνακα 2 σημειώστε τον αριθμό ατόμων σε δεξιότητες* στις οποίες εκτιμάτε ότι θα παρουσιαστούν κατά το 2019 ανάγκες κατάρτισης του προσωπικού στην επιχείρησή σας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΑ

Δεξιότητα	Αριθμός ατόμων

Παρακαλώ όπως προσθέσετε όσες γραμμές χρειάζεται.

* Αναφέρεται σε γνώσεις και δεξιότητες οι οποίες είναι απαραίτητες στο προσωπικό σας ώστε να εκτελούν αποτελεσματικά την εργασία τους.

Ημερομηνία: 17 Σεπτεμβρίου 2018

ΚΠ/..

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3
Αναλυτικά στοιχεία για επιλεγμένες ειδικότητες

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2018	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2018	Κενές Θέσεις 2018
1.045	173	49	4,5%	25

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2018
Κύπριοι	768	28
Ευρωπαίοι πολίτες	254	12
Πολίτες άλλων χωρών	23	9

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	10	17	9	9	4

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
17	21	38

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
35	95

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.

ΜΑΓΕΙΡΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2018	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2018	Κενές Θέσεις 2018
4.665	591	200	4,1%	828

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2018
Κύπριοι	3.321	141
Ευρωπαίοι πολίτες	1.052	32
Πολίτες άλλων χωρών	292	27

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	38	38	46	51	27

Προβλέψεις ΑναΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
109	124	233

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

	Μάγειροι	Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)	Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)	Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)	Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)	Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)	Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)
Τμήμα Εργασίας	93	366	609	30	21	30	20
ΠΕΟ	180	62	43	10	10	9	5

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **235 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία» και **75 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τριτοβάθμια εκπαίδευση μικρής διάρκειας από τον κλάδο σπουδών «Ξενοδοχειακά, εστιατόρια».

ΑΡΤΟΠΟΙΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	% Ανεργίας 2018	Κενές Θέσεις 2018
1.633	87	5,1%	159

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018
Κύπριοι	1.029	56
Ευρωπαίοι πολίτες	545	21
Πολίτες άλλων χωρών	59	10

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	17	24	21	17	8

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
66	43	109

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
216	20

Ε Π Ι Σ Η Μ Α Ν Σ Ε Ι Σ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών και σοκολάτων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **50 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Μεταλυκειακή μη Τριτοβάθμια εκπαίδευση από τον κλάδο σπουδών «Ειδικός αρτοποιός και ζαχαροπλάστης».

ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	% Ανεργίας 2018	Κενές Θέσεις 2018
1.633	87	5,1%	159

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018
Κύπριοι	1.029	56
Ευρωπαίοι πολίτες	545	21
Πολίτες άλλων χωρών	59	10

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	17	24	21	17	8

Προβλέψεις ΑναΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
66	43	109

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
42	52

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών και σοκολάτων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **235 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία», **50 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Ειδικός αρτοποιός και ζαχαροπλάστης» και **75 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τριτοβάθμια εκπαίδευση μικρής διάρκειας από τον κλάδο σπουδών «Ξενοδοχειακά, εστιατόρια».

ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2018	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2018	Κενές Θέσεις 2018
6.990	1.191	517	6,9%	614

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2018
Κύπριοι	4.611	325
Ευρωπαίοι πολίτες	2.195	134
Πολίτες άλλων χωρών	184	58

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
4	153	165	92	72	31

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
314	238	552

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
190	580

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **235 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία».

ΜΠΑΡΜΑΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2018	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2018	Κενές Θέσεις 2018
2.128	265	122	5,4%	122

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2018
Κύπριοι	1.785	71
Ευρωπαίοι πολίτες	343	37
Πολίτες άλλων χωρών	0	14

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
2	48	39	17	11	5

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
63	48	111

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
25	220

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.

ΚΑΜΑΡΙΕΡΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2018	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2018	Κενές Θέσεις 2018
12.320	1.853	1.293	9,5%	469

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2018
Κύπριοι	8.333	889
Ευρωπαίοι πολίτες	3.089	217
Πολίτες άλλων χωρών	898	187

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
2	65	217	331	476	202

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
40	203	243

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
130	700

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Καθαριστές γραφείων και ξενοδοχείων.

ΠΩΛΗΤΕΣ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	% Ανεργίας 2018	Κενές Θέσεις 2018
19.792	2.232	10,1%	347

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018
Κύπριοι	15.305	1.529
Ευρωπαίοι πολίτες	3.375	385
Πολίτες άλλων χωρών	1.112	318

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
8	494	690	454	407	179

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
144	369	513

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας
50

ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΣΕ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΙΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	% Ανεργίας 2018	Κενές Θέσεις 2018
690	51	6,9%	0

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018
Κύπριοι	667	33
Ευρωπαίοι πολίτες	16	12
Πολίτες άλλων χωρών	7	6

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	3	10	11	18	9

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
14	36	50

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας
60

Ε Π Ι Σ Η Μ Α Ν Σ Ε Ι Σ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Υπαλλήλους παροχής προσωπικής φροντίδας σε ιδρύματα και οικίες.

ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	% Ανεργίας 2018	Κενές Θέσεις 2018
6.837	330	4,6%	67

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018
Κύπριοι	4.461	237
Ευρωπαίοι πολίτες	1.904	19
Πολίτες άλλων χωρών	472	74

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	5	41	67	125	92

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
153	131	284

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
40	220

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **15 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Οικοδομική» και περίπου **5 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός συντήρησης και ενεργειακής αναβάθμισης κτηρίων».

ΠΕΛΕΚΑΝΟΙ ΚΑΙ ΞΥΛΟΥΡΓΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	% Ανεργίας 2018	Κενές Θέσεις 2018
2.797	84	2,9%	63

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018
Κύπριοι	2.586	71
Ευρωπαίοι πολίτες	181	5
Πολίτες άλλων χωρών	30	8

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	2	8	17	29	28

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
60	51	111

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	Ένωση Επιπλοποιών Ξυλουργών Κύπρου
35	35	52

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **20 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Ξυλουργική-Επιπλοποιία».

ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΚΕΥΗΣ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	% Ανεργίας 2018	Κενές Θέσεις 2018
814	17	2,0%	0

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Υψηκοότητα

Υψηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018
Κύπριοι	438	13
Ευρωπαίοι πολίτες	303	3
Πολίτες άλλων χωρών	73	1

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	5	5	1	5	1

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
16	18	34

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας
15

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Μηχανικούς κλιματιστικών και ψυκτικών εγκαταστάσεων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **75 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Υδραυλικών, Θερμικών και ψυκτικών συστημάτων».

ΣΥΓΚΟΛΛΗΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	% Ανεργίας 2018	Κενές Θέσεις 2018
1.728	87	4,8%	153

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018
Κύπριοι	1.384	63
Ευρωπαίοι πολίτες	244	14
Πολίτες άλλων χωρών	100	10

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	9	15	16	24	23

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
14	25	39

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
64	18

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **15 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός συγκόλλησης σωληνώσεων διακίνησης αερίων και βιομηχανικών κατασκευών».

ΒΑΦΕΙΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	% Ανεργίας 2018	Κενές Θέσεις 2018
454	18	3,8%	27

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018
Κύπριοι	454	12
Ευρωπαίοι πολίτες	0	3
Πολίτες άλλων χωρών	0	3

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	4	3	4	5	2

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
3	6	9

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
37	10

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Ελαιοχρωματιστές αυτοκινήτων και μετάλλων.

ΙΣΙΩΤΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	% Ανεργίας 2018	Κενές Θέσεις 2018
659	29	4,2%	30

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018
Κύπριοι	274	21
Ευρωπαίοι πολίτες	148	3
Πολίτες άλλων χωρών	237	5

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	1	5	11	6	6

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
7	13	20

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας
34

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Ελασματοουργούς, ισιωτές αυτοκινήτων και κατασκευαστές μεταλλικών ειδών.

ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΚΤΗΡΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	% Ανεργίας 2018	Κενές Θέσεις 2018
2.240	86	3,7%	128

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018
Κύπριοι	2.076	73
Ευρωπαίοι πολίτες	164	8
Πολίτες άλλων χωρών	0	5

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	16	25	15	16	14

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
45	47	92

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας
20

Ε Π Ι Σ Η Μ Α Ν Σ Ε Ι Σ

⇒ Εκτιμάται ότι αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές περίπου **65 άτομα το χρόνο** από τον κλάδο σπουδών «Ηλεκτρικών εγκαταστάσεων» και περίπου **20 άτομα το χρόνο** από τον κλάδο σπουδών «Ηλεκτρολογία». Επιπλέον, περίπου **5 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός εγκατάστασης και συντήρησης φωτοβολταϊκών συστημάτων και ανεμογεννητριών».

ΚΡΕΟΠΩΛΕΣ ΚΑΙ ΤΕΜΑΧΙΣΤΕΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	% Ανεργίας 2018	Κενές Θέσεις 2018
1.197	45	3,6%	76

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018
Κύπριοι	806	34
Ευρωπαίοι πολίτες	247	8
Πολίτες άλλων χωρών	144	3

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	3	6	15	13	8

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
43	28	71

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας
109

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους κρεοπώλες, αλλαντοποιοούς, συντηρητές και τεμαχιστές κρέατος και ψαριών.

ΝΑΥΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	% Ανεργίας 2018	Κενές Θέσεις 2018
120	29	19,5%	0

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018
Κύπριοι	120	18
Ευρωπαίοι πολίτες	0	8
Πολίτες άλλων χωρών	0	3

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	7	11	5	4	2

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
14	4	17

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας
10

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Υπαξιωματικούς και ναύτες καταστρώματος πλοίων.

ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΓΕΡΑΝΟΓΕΦΥΡΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΩΝ ΓΕΡΑΝΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	% Ανεργίας 2018	Κενές Θέσεις 2018
287	8	2,7%	8

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018
Κύπριοι	287	5
Ευρωπαίοι πολίτες	0	3
Πολίτες άλλων χωρών	0	0

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	0	1	1	3	3

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
4	5	9

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας
18

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Χειριστές γερανών και ανυψωτήρων.

ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2018

Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018	% Ανεργίας 2018	Κενές Θέσεις 2018
1.042	100	8,8%	116

Απασχόληση 2018 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2018	Άνεργοι 2018
Κύπριοι	959	80
Ευρωπαίοι πολίτες	83	16
Πολίτες άλλων χωρών	0	4

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2018 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	32	27	16	17	8

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
7	14	21

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Υπαλλήλους παροχής υπηρεσιών προστασίας μη αλλού τοποθετημένους.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4
Απασχόληση Ευρωπαίων πολιτών και Πολιτών άλλων χωρών
κατά τομέα και επάγγελμα

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2018 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στον τομέα
Λιανικό εμπόριο	7.802	17,3%	18,7%
Κατασκευές	6.714	14,9%	20,4%
Εστιατόρια	6.502	14,5%	29,7%
Ξενοδοχεία	2.795	6,2%	20,9%
Χονδρικό εμπόριο	2.055	4,6%	9,3%
Εκπαίδευση	1.602	3,6%	5,4%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	1.585	3,5%	8,2%
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνού	1.543	3,4%	19,7%
Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	1.293	2,9%	19,9%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	1.219	2,7%	9,6%
Χερσαίες μεταφορές	1.117	2,5%	18,1%
Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	1.063	2,4%	10,3%
Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους	962	2,1%	19,9%
Πώληση και επισκευή αυτοκινήτων	875	1,9%	8,3%
Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	700	1,6%	3,9%
Δραστηριότητες παροχής συμβουλών	641	1,4%	15,0%
Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	607	1,4%	7,0%
Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών	552	1,2%	7,8%
Άλλοι τομείς	5.360	11,9%	4,4%
Σύνολο	44.989	100,0%	11,3%

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΑΛΛΩΝ ΧΩΡΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2018 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στον τομέα
Ιδιωτικά νοικοκυριά	13.232	44,8%	95,3%
Κατασκευές	3.036	10,3%	9,2%
Εστιατόρια	1.598	5,4%	7,3%
Λιανικό εμπόριο	1.507	5,1%	3,6%
Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	1.307	4,4%	15,0%
Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών	1.154	3,9%	16,2%
Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους	1.015	3,4%	21,0%
Πληροφορική	747	2,5%	15,0%
Χονδρικό εμπόριο	697	2,4%	3,2%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	552	1,9%	4,3%
Δραστηριότητες παροχής συμβουλών	541	1,8%	12,6%
Εκδοτικές, κινηματογραφικές και ραδιοτηλεοπτικές δραστηριότητες	520	1,8%	15,2%
Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	494	1,7%	7,6%
Πώληση και επισκευή αυτοκινήτων	368	1,2%	3,5%
Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	355	1,2%	2,0%
Εκπαίδευση	341	1,2%	1,2%
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνού	296	1,0%	3,8%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	225	0,8%	1,2%
Άλλοι τομείς	1.574	5,3%	1,2%
Σύνολο	29.559	100,0%	7,4%

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΟ 2018 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Επάγγελμα	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στο επάγγελμα
Καταστηματάρχες και πωλητές	6.030	13,4%	16,5%
Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών	5.019	11,2%	19,3%
Τεχνίτες οικοδομών	4.605	10,2%	23,3%
Οικιακοί βοηθοί, καθαριστές, πλύντες και σιδερωτές	3.615	8,0%	13,0%
Οδηγοί, μηχανοδηγοί, χειριστές εξοπλισμού, υπαξιωματικοί και ναύτες πλοίων	2.796	6,2%	17,5%
Εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	2.649	5,9%	25,2%
Βοηθοί μάγειρα	2.329	5,2%	37,2%
Βοηθοί λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης	1.659	3,7%	4,7%
Εκπαιδευτικοί	1.545	3,4%	6,5%
Γραφείς εξυπηρέτησης κοινού	1.449	3,2%	13,4%
Φυσικοί, μαθηματικοί, μηχανικοί και αρχιτέκτονες	1.159	2,6%	9,1%
Γραφείς γενικών καθηκόντων, ιδιαίτερες γραμματείς και δακτυλογράφοι	1.020	2,3%	5,3%
Τεχνίτες τροφίμων, καπνού, επίπλων, ειδών ένδυσης, δέρματος και υποδημάτων	1.014	2,3%	20,3%
Τεχνίτες μετάλλου και μηχανημάτων	896	2,0%	9,8%
Γραφείς λογιστηρίου, τραπεζών και αποθηκάριοι	825	1,8%	5,2%
Ιατροί, νοσηλευτές και άλλοι ειδικοί σε θέματα υγείας	735	1,6%	6,9%
Ειδικοί νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών	709	1,6%	6,3%
Λογιστές και σύμβουλοι επιχειρήσεων και διοίκησης	678	1,5%	5,9%
Άλλα επαγγέλματα	6.256	13,9%	6,9%
Σύνολο	44.989	100,0%	11,3%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΑΛΛΩΝ ΧΩΡΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΟ 2018 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Επάγγελμα	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στο επάγγελμα
Οικιακοί βοηθοί, καθαριστές, πλύντες και σιδερωτές	14.103	47,7%	50,9%
Τεχνίτες οικοδομών	2.469	8,4%	12,5%
Καταστηματάρχες και πωλητές	1.492	5,0%	4,1%
Εργάτες γεωργίας, δασών και αλιείας	1.346	4,6%	35,2%
Λογιστές και σύμβουλοι επιχειρήσεων και διοίκησης	1.153	3,9%	10,0%
Εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	1.006	3,4%	9,6%
Βοηθοί λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης	821	2,8%	2,3%
Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών	815	2,8%	3,1%
Ειδικοί τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας	716	2,4%	14,3%
Βοηθοί μάγειρα	642	2,2%	10,2%
Τεχνίτες μετάλλου και μηχανημάτων	506	1,7%	5,6%
Γραφείς γενικών καθηκόντων, ιδιαίτερες γραμματείς και δακτυλογράφοι	498	1,7%	2,6%
Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και αλιείς	492	1,7%	7,6%
Διευθυντές παραγωγής και εξειδικευμένων υπηρεσιών	409	1,4%	6,2%
Διοικητικοί και εμπορικοί διευθυντές	363	1,2%	8,9%
Τεχνικοί τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας	302	1,0%	14,3%
Οδηγοί, μηχανοδηγοί, χειριστές εξοπλισμού, υπαξιωματικοί και ναύτες πλοίων	281	1,0%	1,8%
Γραφείς εξυπηρέτησης κοινού	223	0,8%	2,1%
Άλλα επαγγέλματα	1.921	6,5%	1,4%
Σύνολο	29.559	100,0%	7,4%

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5
Ορισμοί Παραμέτρων

ΟΡΙΣΜΟΙ ΠΑΡΑΜΕΤΡΩΝ

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησης τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

Απασχόληση

Τα άτομα τα οποία κατά την εβδομάδα που προηγήθηκε της έρευνας (Έρευνα Εργατικού Δυναμικού) εργάστηκαν έστω και μια ώρα καθώς επίσης και τα άτομα τα οποία είχαν εργασία αλλά απουσίαζαν προσωρινά από αυτή. Η απασχόληση στις ειδικότητες για το 2018 αφορά τα πρώτα 3 τρίμηνα του 2018.

Εγγεγραμμένη Ανεργία

Τα άτομα τα οποία δεν εργάζονται, αναζητούν εργασία μέσω της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και είναι διαθέσιμα να αναλάβουν εργασία άμεσα. Η ανεργία στις ειδικότητες για το 2018 αφορά τους πρώτους 11 μήνες του 2018.

Ποσοστό Ανεργίας

Το ποσοστό ανεργίας υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των εγγεγραμμένων ανέργων με τον αριθμό του οικονομικά ενεργού πληθυσμού (απασχολούμενοι ΕΕΔ + εγγεγραμμένοι άνεργοι).

Κενές Θέσεις Εργασίας

Οι εκκρεμούσες θέσεις εργασίας στο τέλος κάθε μήνα στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, για τις οποίες οι εργοδότες αναζητούν ενεργά τη συμπλήρωση τους με κατάλληλους υποψήφιους και οι οποίες είναι ανοικτές και για άτομα εκτός των επιχειρήσεων των εργοδοτών. Οι εκκρεμούσες θέσεις εργασίας στις ειδικότητες για το 2018 αφορούν τους πρώτους 9 μήνες του 2018.

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Οι νέες θέσεις εργασίας που προβλέπεται να δημιουργηθούν, υπολογίζονται αφαιρώντας από τους απασχολούμενους της μιας χρονιάς τους απασχολούμενους της προηγούμενης χρονιάς.

Οι αποχωρήσεις είναι οι ανάγκες απασχόλησης που προβλέπεται να προκύψουν από τους απασχολούμενους οι οποίοι θα αποχωρήσουν μόνιμα από την αγορά εργασίας λόγω

συνταξιοδότησης, οικογενειακών/προσωπικών λόγων και ασθένειας/ανικανότητας για εργασία.

Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης είναι το άθροισμα των νέων θέσεων εργασίας και των αποχωρήσεων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6
Βιβλιογραφία

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2018), Στόχοι ΑνΑΔ 2019.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2018), Στρατηγικό Πλαίσιο ΑνΑΔ 2019-2021.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2018), Διερεύνηση Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης κατά το 2018.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2017), Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2016), Εντοπισμός Αναγκών σε Γαλάζιες Δεξιότητες στην Κυπριακή Οικονομία 2016-2026.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2012), Έγκαιρος Εντοπισμός Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης για Αποτελεσματική Διαχείριση του Φυσικού Αερίου στην Κύπρο.

Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης (2018), Cyprus National Reform Programme 2018.

Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης (2014), Operational Programme “Employment, Human Capital and Social Cohesion” 2014-2020.

Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (2015), Έκθεση σχετικά με νέες προκλήσεις και ιδέες για την προαγωγή του τουρισμού στην Ευρώπη.

Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (2013), Έκθεση σχετικά με τη Γαλάζια Ανάπτυξη: Ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης στους τομείς της θάλασσας, της ναυτιλίας και του τουρισμού στην ΕΕ.

Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας, Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης, (2015), “Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης για την Κύπρο”.

Κυπριακή Δημοκρατία (2014), Συμφωνία Εταιρικής Σχέσης 2014-2020.

Στατιστική Υπηρεσία, (2018), “Στατιστικές της Εκπαίδευσης 2015/2016”.

Στατιστική Υπηρεσία, (2012), “Στατιστικοί Κώδικες Επαγγελματών: ISCO-08”.

Στατιστική Υπηρεσία, (2008), “Στατιστικοί Κώδικες Οικονομικών Δραστηριοτήτων 2008”.

Υπουργείο Οικονομικών (2018), “Στρατηγικό Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής 2019-2021”.

Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού (2015), Στρατηγικός Σχεδιασμός Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης.