

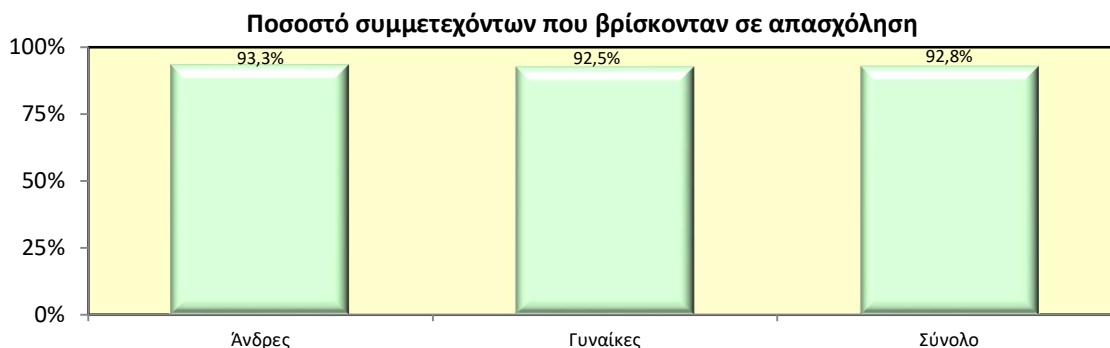
Αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (2018-2021)

Η αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, αποτελεί για την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) δραστηριότητα υψηλής προτεραιότητας. Η ΑνΑΔ έχει ως πάγια επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια αναφορικά με τις επιδράσεις των παρεμβάσεών της στο ανθρώπινο δυναμικό, στις επιχειρήσεις, αλλά και γενικότερα στην οικονομία και την κοινωνία της Κύπρου. Στο πλαίσιο αυτό, εντάσσεται και η μελέτη, η οποία αφορά στην αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (στο εξής «Σχέδιο») στα άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο την περίοδο 2018-2021, συλλέγοντας παράλληλα τις απόψεις των επιχειρήσεων μέσω των οποίων συμμετείχαν στο Σχέδιο. Στόχος του Σχεδίου είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης σύμφωνα με προϋποθέσεις και κριτήρια που καθορίζει η ΑνΑΔ, για κάλυψη αναγκών κατάρτισης νεοπροσληφθέντων πτυχιούχων εργοδοτούμενων τους.

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου στα επωφελούμενα άτομα από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο την περίοδο 2018-2021. Η συλλογή των στοιχείων έγινε μέσω της χρήσης κατάλληλα διαμορφωμένων ερωτηματολογίων στους συμμετέχοντες και τις επιχειρήσεις. Παρά τις επανειλημμένες προσπάθειες για εντοπισμό όλων των 3.363 ατόμων, η συμπλήρωση του ερωτηματολογίου έγινε τελικά κατορθωτή για 2.942 άτομα (ποσοστό κάλυψης 87,5%), με στατιστικό λάθος 0,5%. Σε ό,τι αφορά στις επιχειρήσεις, το ερωτηματολόγιο συμπληρώθηκε για τις 1.466 από τις 1.818 που συμμετείχαν στο Σχέδιο (ποσοστό κάλυψης 80,6%), με στατιστικό λάθος 0,9%.

A. Επίδραση του Σχεδίου στην απασχολησιμότητα

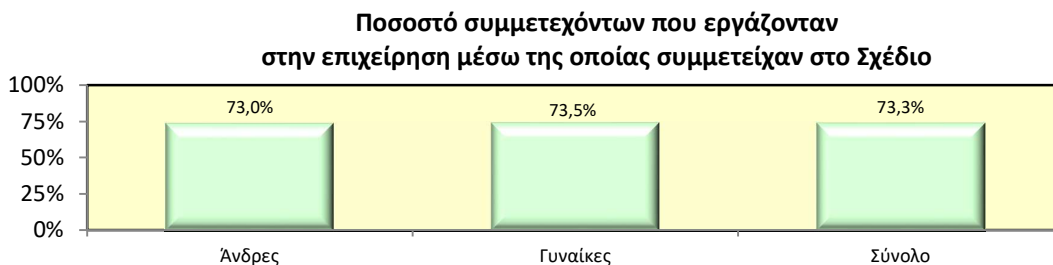
Κατά τη διεξαγωγή της έρευνας, περίπου 8 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, η συντριπτική πλειονότητα (92,8%) των συμμετεχόντων ήταν εργαζόμενοι, ενώ 5,7% ήταν άνεργοι και 1,5% αδρανείς. Το ποσοστό απασχόλησης αυξάνεται με το μέγεθος απασχόλησης της επιχείρησης (από 91,9% στις πολύ μικρές επιχειρήσεις, σε 97,2% στις μεγάλες επιχειρήσεις).



Πάνω από 3 στους 10 (37,1%) συμμετέχοντες εργάζονταν σε επιχειρήσεις στον τομέα των Επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων, ενώ ακολουθεί ο τομέας του Εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων (10,2%). Πάνω από 7 στους 10 (73,3%) συμμετέχοντες από αυτούς που απασχολούνταν, εξακολουθούσαν να βρίσκονται στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο, με το ποσοστό

να αυξάνεται με το μέγεθος απασχόλησης της επιχείρησης (από 70,8% στις πολύ μικρές επιχειρήσεις, σε 84,6% στις μεγάλες επιχειρήσεις). Από τους συμμετέχοντες που εργάζονταν, η συντριπτική πλειονότητά τους (95,9%) ήταν εργαζόμενοι αμέσως μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, ενώ σχεδόν 6 στους 10 (59,0%) συμμετέχοντες από αυτούς που δεν απασχολούνταν στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο, εργάστηκαν εκεί για κάποιο χρονικό διάστημα μετά τη λήξη της συμμετοχής τους. Ο κυριότερος λόγος αποχώρησής τους ήταν γιατί είχαν βρει καλύτερη θέση εργασίας (65,0%).

Κατά μέσο όρο οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των απασχολουμένων ήταν €1.155. Η συντριπτική πλειονότητά τους (93,9%) εργάζονταν με καθεστώς πλήρους και μόνιμης απασχόλησης.

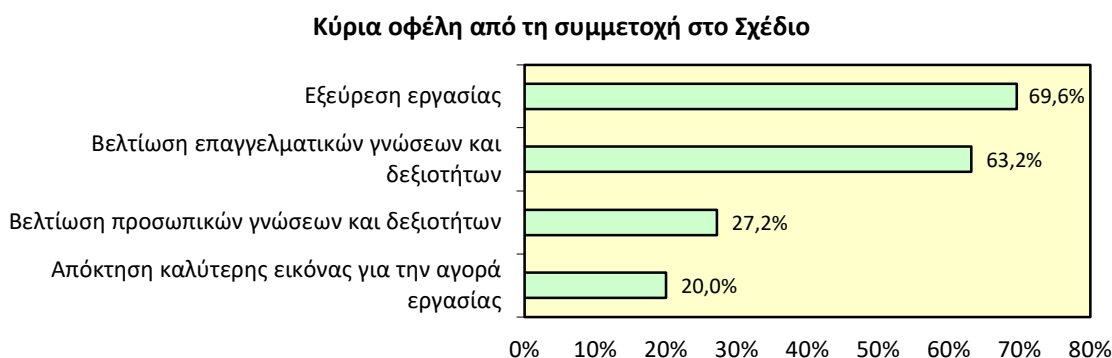


Σχεδόν 6 στους 10 (59,5%) συμμετέχοντες που ήταν άνεργοι/αδρανείς κατά τη διεξαγωγή της έρευνας, εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, ενώ σχεδόν 9 στους 10 (88,8%) είχαν εργαστεί για κάποιο χρονικό διάστημα στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο. Ο μέσος όρος παραμονής τους στην επιχείρηση ανέρχεται στους 4,7 μήνες.

Ο κυριότερος λόγος παραμονής στην ανεργία ήταν η «έλλειψη θέσεων εργασίας που να ανταποκρίνονται στις φιλοδοξίες των συμμετεχόντων» (39,0%). Ο δεύτερος πιο σημαντικός λόγος παραμονής στην ανεργία ήταν η «έλλειψη θέσεων εργασίας» (34,3%). Ο λόγος αποχώρησης από την αγορά εργασίας του μικρού αριθμού συμμετεχόντων που ήταν αδρανείς (49 άτομα), αφορά σχεδόν αποκλειστικά τις «σπουδές» (43 άτομα).

B. Οφέλη που αποκόμισαν οι συμμετέχοντες από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο

Πάνω από 6 στους 10 (69,6%) συμμετέχοντες ανέφεραν ως κύριο όφελος την «εξεύρεση εργασίας» και τη «βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (63,2%).

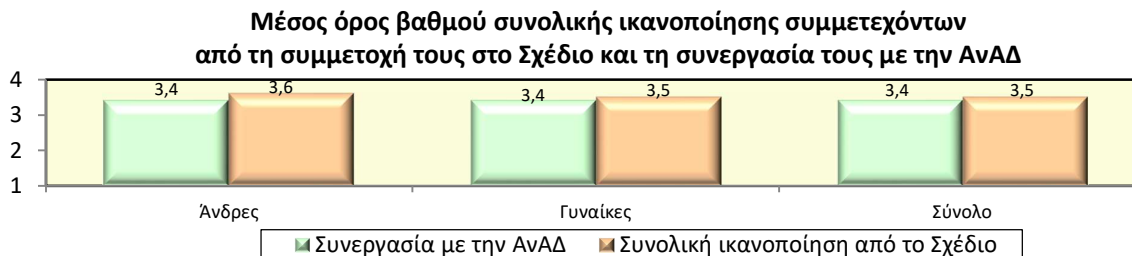


Οι συμμετέχοντες ανέφεραν ότι ο βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο (3,5) και ο βαθμός βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησής τους (3,3) ήταν πολύ καλός προς καλός¹. Οι συμμετέχοντες, στη συντριπτική τους πλειονότητα (91,9%), ανέφεραν ότι θεωρούν από πολύ χρήσιμες μέχρι χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που αποκτήθηκαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.

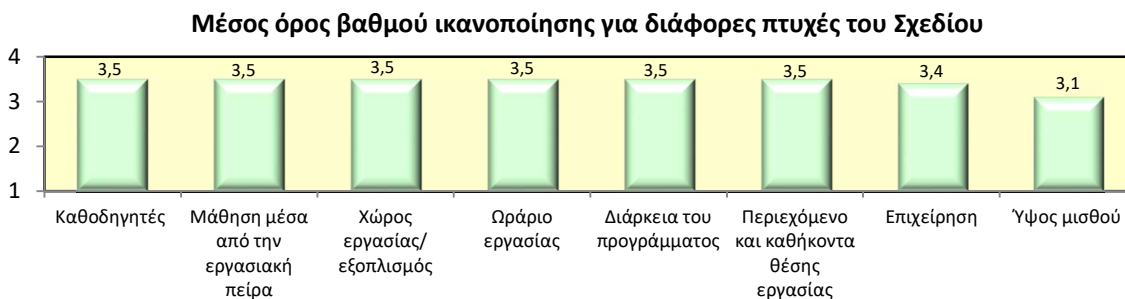
¹ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ καλός.

Γ. Ικανοποίηση συμμετεχόντων από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο

Ο μέσος όρος βαθμολογίας που δόθηκε από τους συμμετέχοντες σε σχέση με τη συνολική ικανοποίηση² από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο και τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ ήταν αρκετά ικανοποιητικός και ανέρχεται στο 3,5 και στο 3,4, αντίστοιχα. Το 98,8% θα παρότρυναν τρίτους για να συμμετάσχουν στο Σχέδιο.



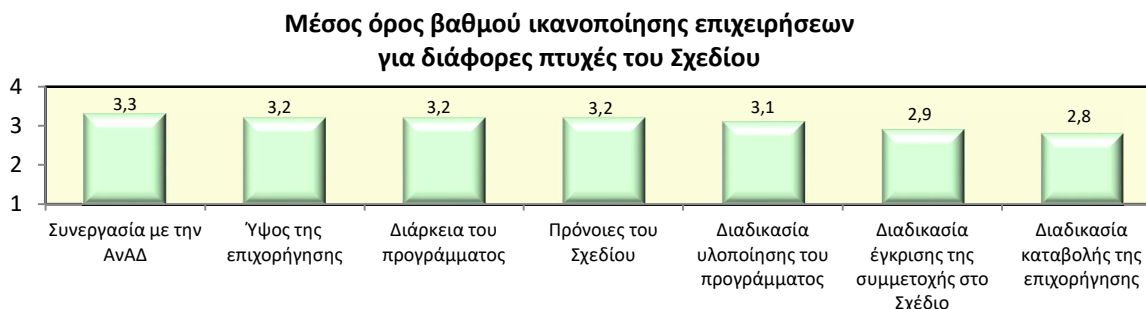
Αναφορικά με τον βαθμό ικανοποίησης σε σχέση με διάφορες πτυχές του Σχεδίου, φαίνεται ότι οι συμμετέχοντες έμειναν ικανοποιημένοι σε όλες.



Δ. Απόψεις επιχειρήσεων που συμμετείχαν στο Σχέδιο

Σχεδόν όλες (99,1%) οι επιχειρήσεις ανέφεραν ως κυριότερο όφελος στους εργοδοτούμενους την «απόκτηση εργασιακής πείρας» και σχεδόν οι μισές (46,7%) ανέφεραν την «προσαρμογή στο εργασιακό περιβάλλον της επιχείρησης». Σε σχέση με τα οφέλη προς τις ίδιες τις επιχειρήσεις, πάνω από 8 στις 10 (81,2%) ανέφεραν ως κυριότερο όφελος την «ικανοποίηση των αναγκών στελέχωσης της επιχείρησης».

Οι επιχειρήσεις, στη συντριπτική τους πλειονότητα (94,3%), έμειναν πολύ ικανοποιημένες ή ικανοποιημένες από το Σχέδιο. Αναφορικά με τον βαθμό ικανοποίησης σε σχέση με διάφορες πτυχές του Σχεδίου, οι επιχειρήσεις δήλωσαν την ικανοποίησή τους.



² Χρησιμοποιήθηκε η βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου ικανοποιημένοι 2: Μερικώς ικανοποιημένοι 3: Ικανοποιημένοι και 4: Πολύ ικανοποιημένοι.

Η πλειονότητα (57,2%) των επιχειρήσεων ανέφεραν ότι δεν θα εργοδοτούσαν τους συμμετέχοντες αν δεν υπήρχε το Σχέδιο. Οι επιχειρήσεις, στη συντριπτική τους πλειονότητα (97,8%), ανέφεραν ότι θα συμμετείχαν ξανά στο Σχέδιο και ότι θα παρότρυναν και άλλες επιχειρήσεις να συμμετάσχουν στο Σχέδιο (98,8%).

E. Καταληκτικές επισημάνσεις

Βασική επιδίωξη του Σχεδίου είναι η ομαλή ένταξη των αποφοίτων στις επιχειρήσεις της Κύπρου, μέσα από την οργανωμένη απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτικής κατάρτισης διάρκειας 6 μηνών.

Το υψηλό ποσοστό απασχόλησης των συμμετεχόντων κατά τη διεξαγωγή της έρευνας, περίπου 8 μήνες μετά τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο, αποδεικνύει έμπρακτα τη χρησιμότητα της οργανωμένης ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας για τη διασφάλιση της απασχόλησης των αποφοίτων. Η αξία του Σχεδίου φαίνεται και μέσα από τον υψηλό βαθμό ικανοποίησης που εκφράζουν τόσο οι συμμετέχοντες όσο και οι επιχειρήσεις.

Τα ενθαρρυντικά αποτελέσματα του Σχεδίου, όπως αυτά εκφράστηκαν τόσο από τους συμμετέχοντες όσο και από τις επιχειρήσεις, θα ληφθούν υπόψη κατά τη διαμόρφωση της νέας πολιτικής και δραστηριοποίησης του οργανισμού, ενόψει της λήξης ισχύος του Σχεδίου στο τέλος του 2023. Στόχευση παραμένει ο εμπλουτισμός και η συνεχής βελτίωσή του με απώτερο σκοπό την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των αποφοίτων.

Τέλος, εξίσου σημαντική είναι η στοχευμένη προβολή του Σχεδίου σε τομείς της οικονομίας που παρουσιάζουν θετικές προοπτικές ανάπτυξης.

ΣΤ. Δημογραφικά στοιχεία συμμετεχόντων

Η ανάλυση των δημογραφικών στοιχείων των συμμετεχόντων αφορά στα 3.363 άτομα τα οποία ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο.

- Φύλο: Άνδρες (39,7%), Γυναίκες (60,3%)
- Ηλικία: 21-24 χρονών (31,4%), 25-30 χρονών (68,6%)
- Εκπαίδευση: Πτυχίο (64,5%), Μεταπτυχιακό (35,0%), Διδακτορικό (0,3%), ΔΓ/ΔΑ (0,2%)
- Επαρχία: Λευκωσία (41,4%), Λεμεσός (24,4%), Λάρνακα (21,3%), Πάφος (8,5%), Αμμόχωστος (4,4%)

Z. Χαρακτηριστικά επιχειρήσεων

Τα στοιχεία αφορούν στα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στο Σχέδιο.

- Μέγεθος: 1-9 άτομα (47,5%), 10-49 άτομα (36,0%), 50-249 άτομα (13,0%), 250+ άτομα (3,5%)
- Επαρχία: Λευκωσία (47,2%), Λεμεσός (25,6%), Λάρνακα (17,4%), Πάφος (6,9%), Αμμόχωστος (2,9%)
- Τομείς οικονομικής δραστηριότητας: Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες (39,5%), Εμπόριο και επισκευή αυτοκινήτων (10,0%), Μεταποίηση (7,9%), Μεταφορά και αποθήκευση (6,8%), Υγεία και κοινωνική μέριμνα (6,2%), Ενημέρωση και επικοινωνία (5,6%), Εκπαίδευση (5,2%), Άλλοι τομείς (18,8%)