

Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το **2006**



**ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ
ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΑΥΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΟ 2006**

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2007

ISBN 978-9963-43-776-4

Υπεύθυνος Λειτουργός

Κωνσταντίνα Κυριάκου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης*

Συνεργασία με Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Σούλα Φλωρίδου, *Ανώτερος Ασφαλιστικός Λειτουργός*

Ρένα Γεωργίου, *Ασφαλιστικός Λειτουργός*

Συντονισμός

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Γενική ευθύνη

Δρ. Γιώργος Όξινος, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η ανάπτυξη και προώθηση κατάλληλων δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, σύμφωνα με τις προτεραιότητες της οικονομίας, αποτελεί βασική αρμοδιότητα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Ανώτερος στόχος είναι η ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού η ΑνΑΔ έχει αναπτύξει ανάλογη πολιτική χορηγιών καθώς και μηχανισμούς ενεργοποίησης τόσο των επιχειρήσεων όσο και των ιδρυμάτων κατάρτισης, για το σχεδιασμό και την εφαρμογή των κατάλληλων δραστηριοτήτων.

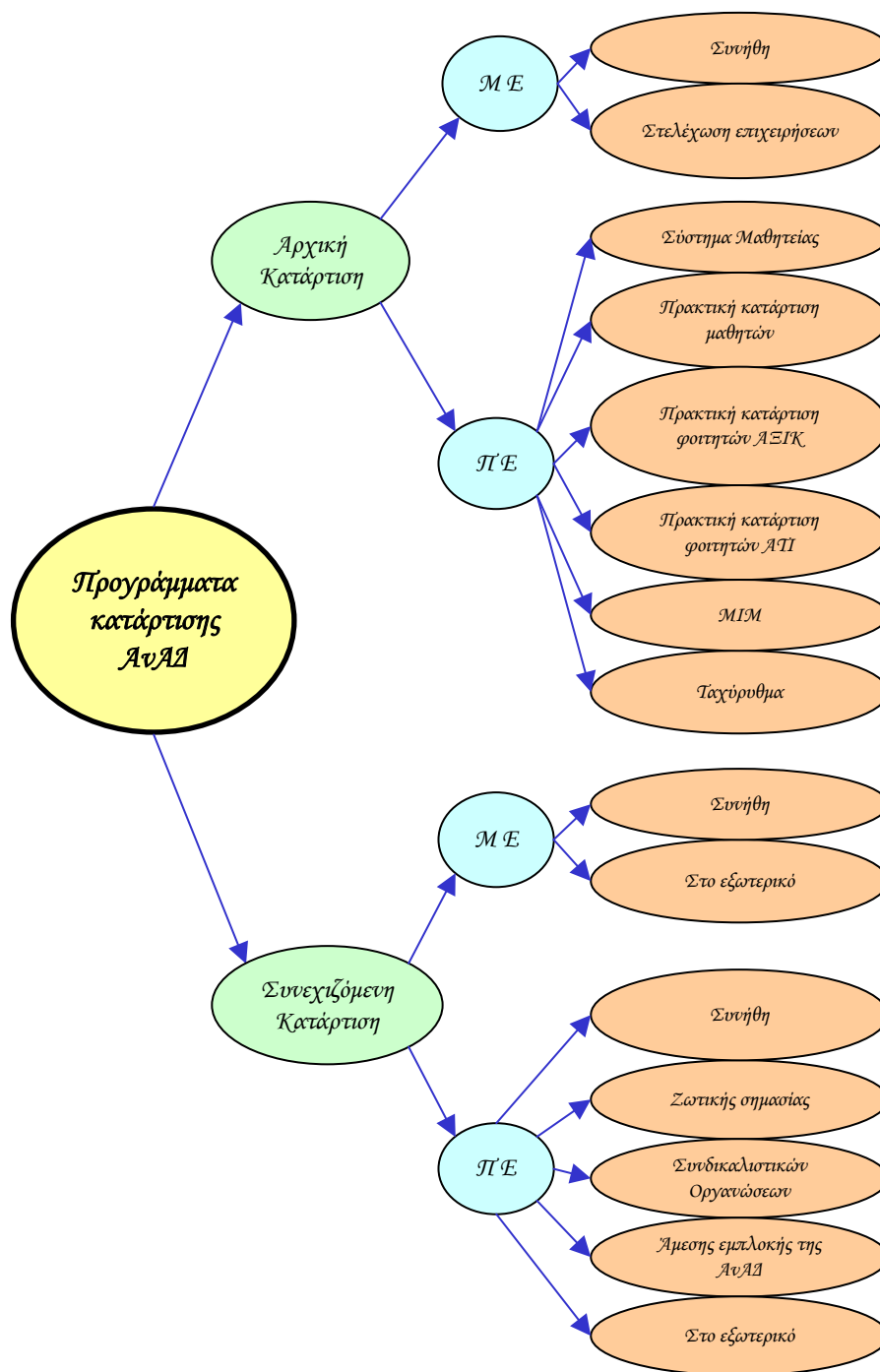
Βασική επιδίωξη της απολογιστικής αυτής μελέτης, είναι η ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2006. Από τη μελέτη προκύπτουν ενδιαφέρουσες διαπιστώσεις και συμπεράσματα και διατυπώνονται σχετικές εισηγήσεις για περαιτέρω ενίσχυση και βελτίωση της προσφοράς των προγραμμάτων κατάρτισης.

Είμαι βέβαιος ότι τα συμπεράσματα και πορίσματα της μελέτης καθώς επίσης και οι σχετικές εισηγήσεις θα αξιοποιηθούν κατάλληλα από τις αρμόδιες Υπηρεσίες της ΑνΑΔ, στη διαμόρφωση πολιτικής και στον προσδιορισμό των προσφορότερων δράσεων για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Για την ολοκλήρωση της μελέτης ήταν αναγκαία η συνεργασία με το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο οποίο έχει ανατεθεί από την ΑνΑΔ η είσπραξη του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού από τις επιχειρήσεις. Για την επιδειχθείσα συνεργασία η ΑνΑΔ εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Τα θερμά μου συγχαρητήρια και ευχαριστίες εκφράζω σε όλους τους συντελεστές της Διεύθυνσης Έρευνας και Προγραμματισμού για την επιτυχή διεξαγωγή της παρούσας μελέτης.

Μιχάλης Λ. Φυσεντζίδης
Γενικός Διευθυντής



ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Βασική ευθύνη και αρμοδιότητα της ΑνΑΔ είναι η προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού σύμφωνα με τις προτεραιότητες της οικονομίας. Η προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης πρέπει να συνάδει και να ανταποκρίνεται στις ανάγκες κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων σε όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Σκοπός της μελέτης

Ο **βασικός σκοπός** της μελέτης είναι η **ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2006**, σε συσχετισμό με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης, τον αριθμό επιχειρήσεων και ατόμων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης και το ύψος των χορηγιών κατάρτισης. Τα στοιχεία αυτά **συγκρίνονται** με το συνολικό αριθμό επιχειρήσεων και εργοδοτούμενων καθώς και με το ύψος εισπράξεων τέλους. Επίσης γίνεται σύγκριση των στοιχείων της προσφοράς των προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2006, με τα αντίστοιχα στοιχεία για το 2005.

Έκταση της μελέτης

Η μελέτη καλύπτει το σύνολο των συμμετοχών επιχειρήσεων και ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης της ΑνΑΔ το 2006. Συγκεκριμένα καλύπτει **όλα τα προγράμματα κατάρτισης, που ολοκληρώθηκαν το 2006 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης.**

Μεθοδολογία

Για τη συλλογή και την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης αξιοποιήθηκαν οι δυνατότητες της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων ΣΥΠΡΟ της ΑνΑΔ, επίσημα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού που διεξάγει σε τριμηνιαία βάση η Στατιστική Υπηρεσία καθώς και επίσημα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

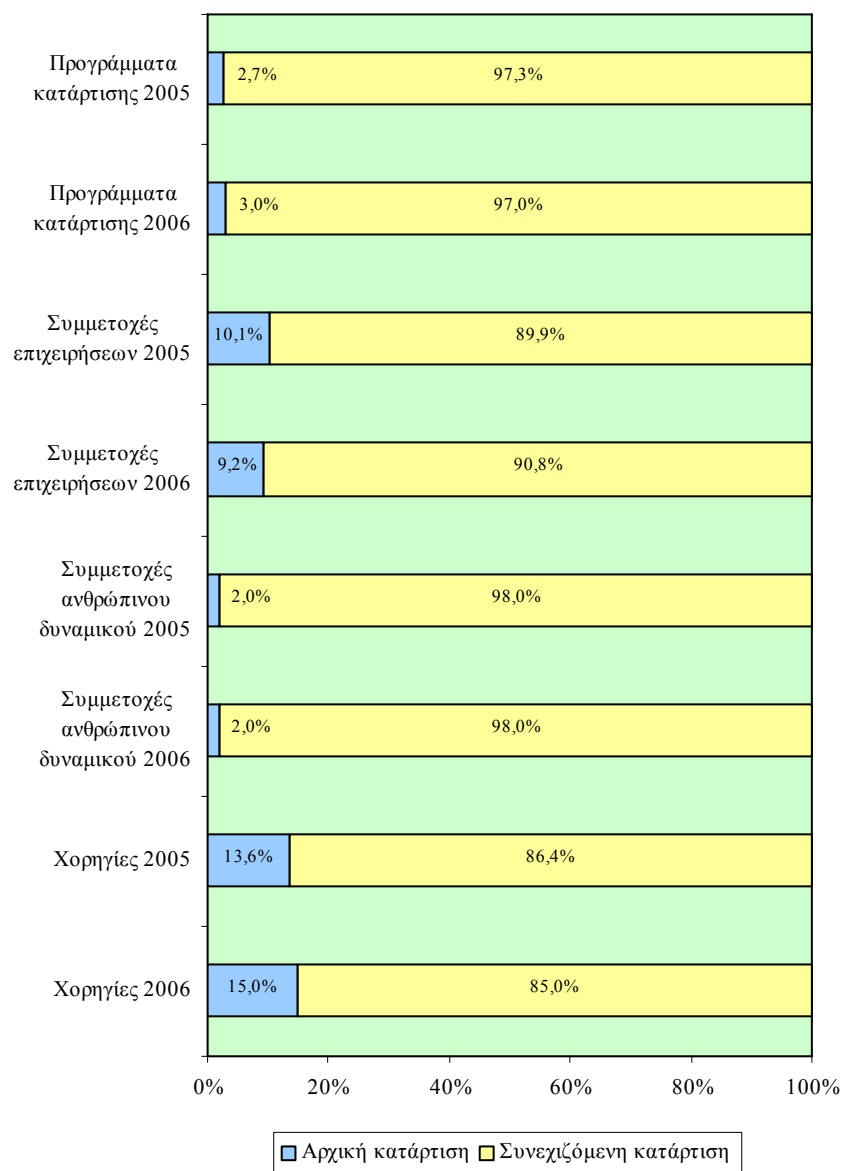
Διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Οι πιο σημαντικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα, τα οποία έχουν προκύψει από τη μελέτη μέσα από τις συγκρίσεις των διαφόρων στοιχείων και παραμέτρων, παρουσιάζονται στη συνέχεια:

Προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης

- (i) Το 2006 υλοποιήθηκαν **4.671 προγράμματα κατάρτισης**, εγκεκριμένα και επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ. Σε σύγκριση με το 2005 υπήρξε **αύξηση 1,4%**. Το **97,0%** αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** και το **3,0%** προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης**. Το μερίδιο των προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης αυξήθηκε κατά 0,3%.
- (ii) Κατά το 2006 ο **αριθμός συμμετοχών των επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης ήταν **5.415**. Συγκριτικά με το 2005, παρουσιάζεται **αύξηση 2,5%**. Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (90,8%)**. Το μερίδιο της **Αρχικής Κατάρτισης** πάνω στις συμμετοχές επιχειρήσεων **μειώθηκε κατά 0,9 εκατοστιαίες μονάδες**.
- (iii) **Ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού** σε προγράμματα κατάρτισης **το 2006 ήταν 52.462**, παρουσιάζοντας **αύξηση 3,7%** σε σύγκριση με το 2005. Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσε τη **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (98,0%)**, ποσοστό το οποίο παραμένει το ίδιο με το 2005.
- (iv) Οι **χορηγίες της ΑνΑΔ** σε επιχειρήσεις το 2006 παρουσίασαν **αύξηση κατά 7,6%** και ανήλθαν στα **£5.879.617**. Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (85,0%)** η οποία όμως μείωσε το μερίδιο της κατά 1,4 εκατοστιαίες μονάδες.

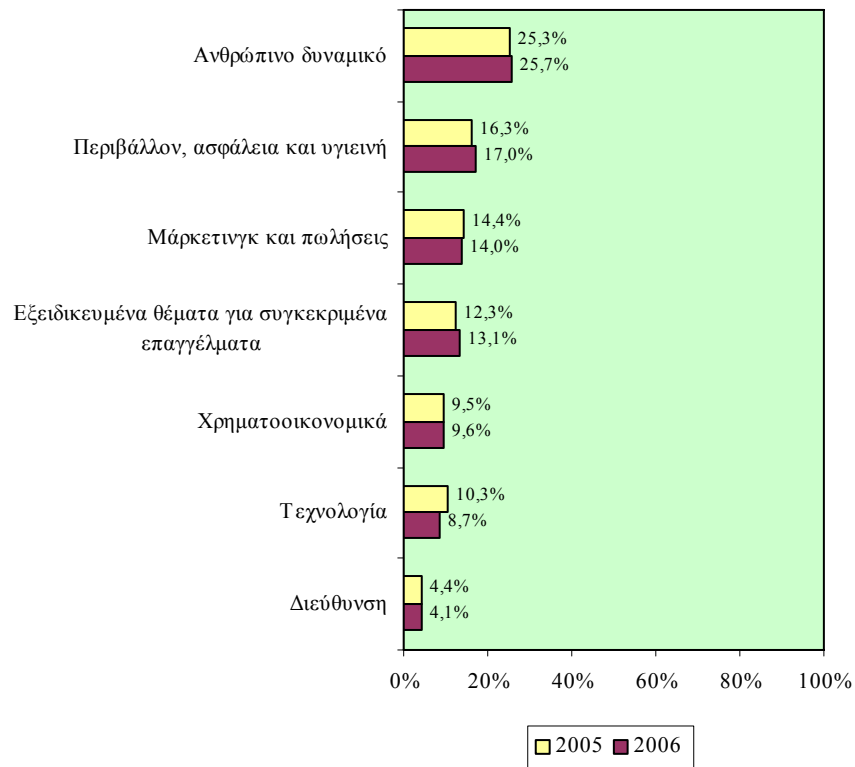
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ,
ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005-
2006**



Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο

- (i) Τα μεγαλύτερα μερίδια συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, παρουσιάστηκαν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς: **Ανθρώπινο δυναμικό (25,7%)**, **Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (17,0%)** και **Μάρκετινγκ και πωλήσεις (14,0%)**.

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005-2006**

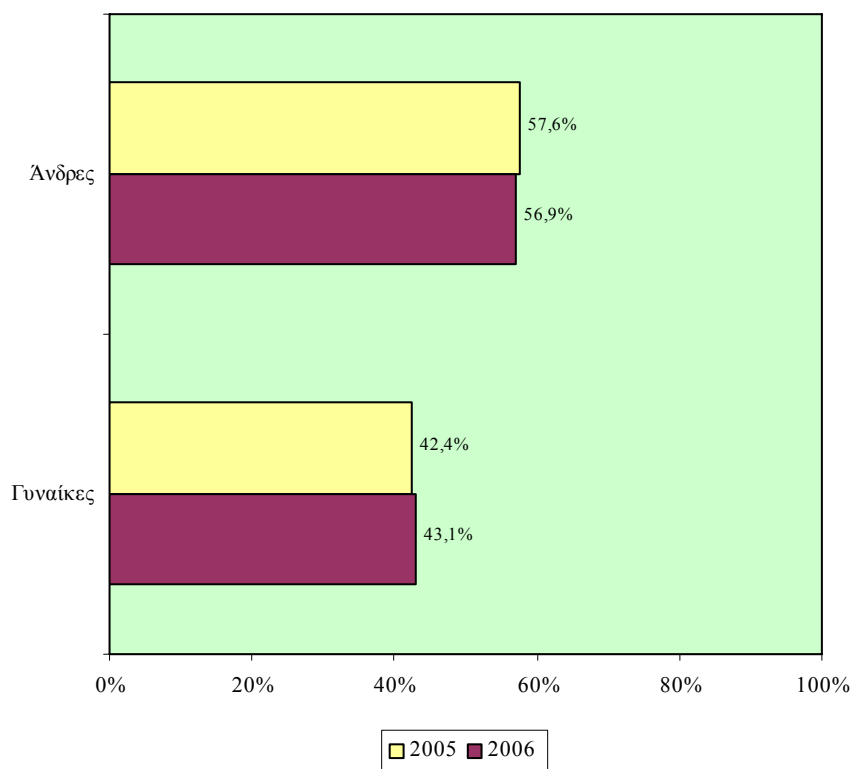


- (ii) Από την ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2005, διαπιστώνονται **αυξήσεις** στα

Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (+0,8 εκατοστιαίες μονάδες) και στο Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (+0,7 εκατοστιαίες μονάδες).

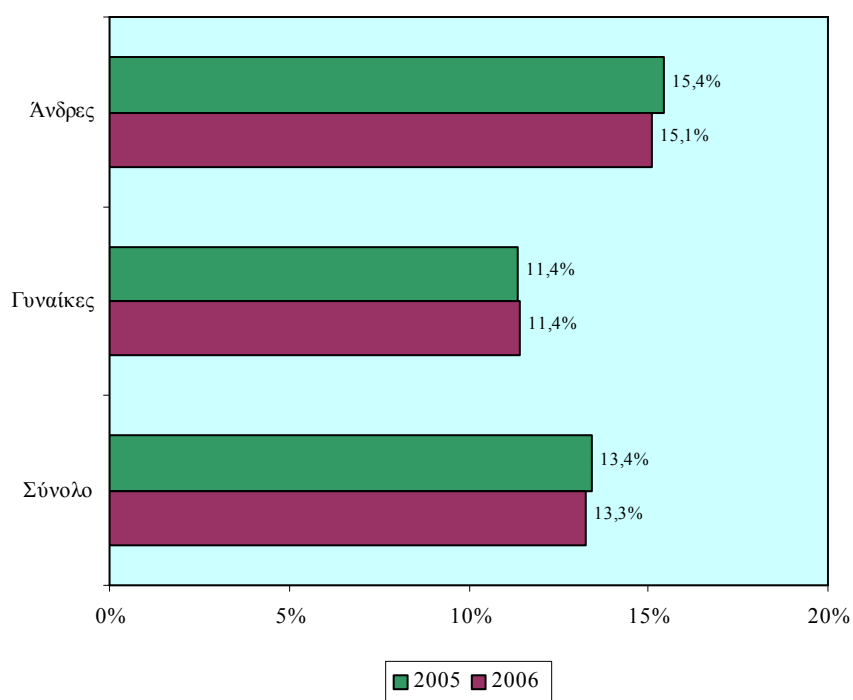
- (iii) **Μείωση** στην ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά θεματικό τομέα παρουσίασε η **Τεχνολογία (-1,6 εκατοστιαίες μονάδες).**
- (iv) Από την κατανομή κατά φύλο, διαπιστώνεται ότι το **56,9%** ήταν **άνδρες** και το **43,1%** ήταν **γυναίκες**. Το μερίδιο των **γυναικών αυξήθηκε κατά 0,7 εκατοστιαίες μονάδες** σε σύγκριση με το 2005.

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΟ 2005-2006**



- (v) Το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης **το 2006 ήταν 13,3%**, έχοντας σημειώσει οριακή μείωση κατά 0,1 εκατοστιαίες μονάδες από το 2005, όπου ήταν 13,4%.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΟ 2005-2006**



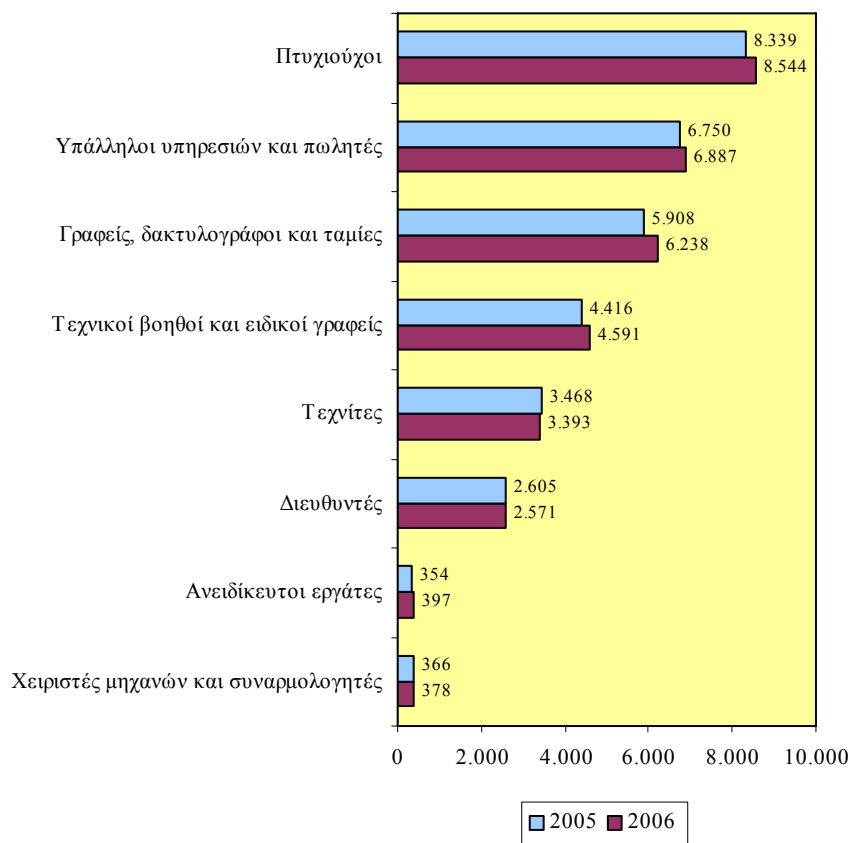
Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο

- (i) Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το **2006** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (8.544 άτομα ή 25,9% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (6.887 άτομα ή 20,9% του συνόλου) και των **Γραφών,**

δακτυλογράφων και ταμιών (6.238 άτομα ή 18,9% του συνόλου).

- (ii) Η σημαντικότερη ποσοστιαία αύξηση παρουσιάστηκε στους Ανειδίκευτους εργάτες (+12,1%) ενώ η σημαντικότερη ποσοστιαία μείωση παρουσιάστηκε στους Τεχνίτες (-2,2%).

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006

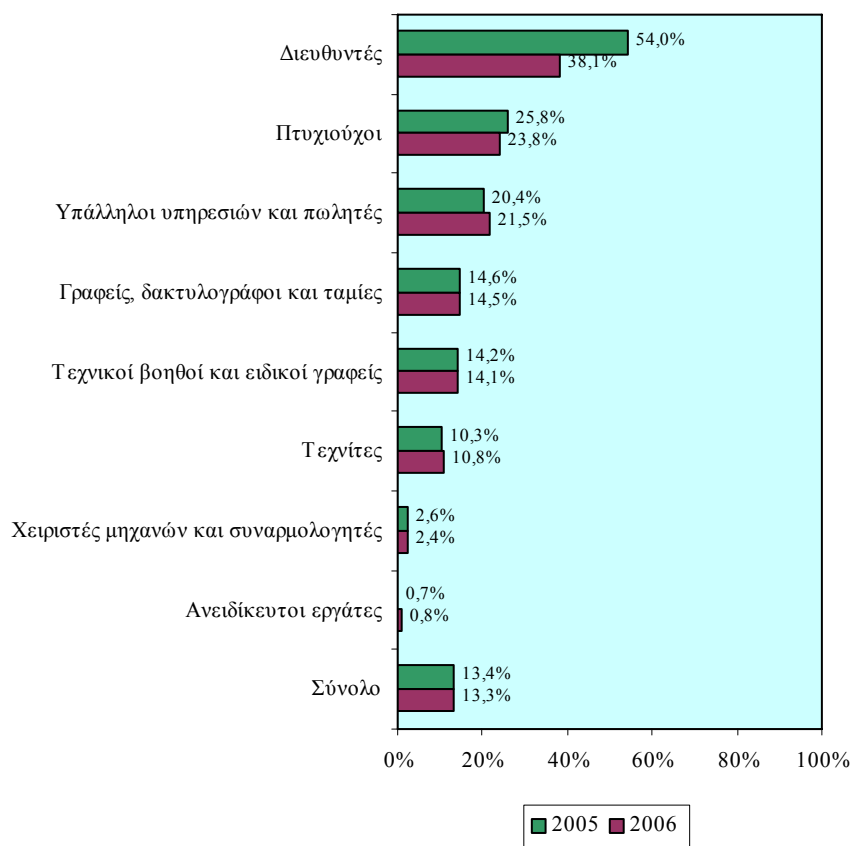


- (iii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2006, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους Διευθυντές με 38,1%.

Ακολούθησαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων με 23,8%** και των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών με 21,5%**.

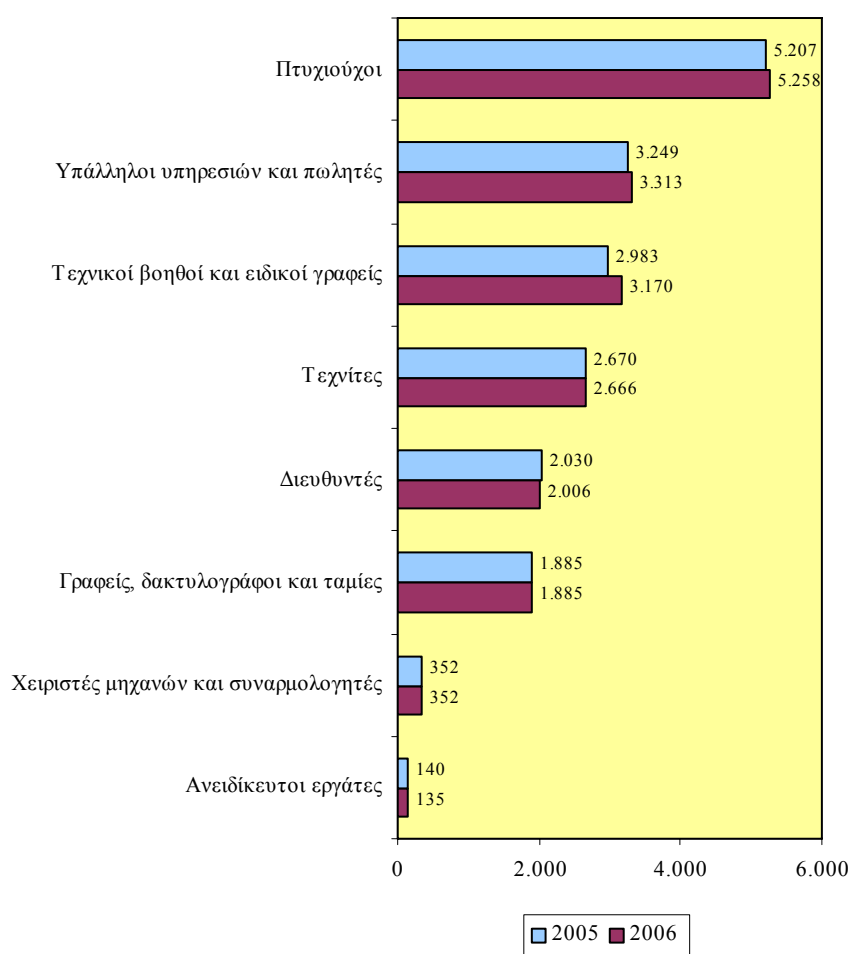
- (iv) **Οι μεγαλύτερες αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2006 κατά επαγγελματική κατηγορία, σε σύγκριση με το 2005, σημειώθηκαν στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 1,1 εκατοστιαίες μονάδες και στους Τεχνίτες με 0,5 εκατοστιαίες μονάδες.**

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006



- (v) Κατά το 2006 οι **άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν αύξηση. Από 18.765 άτομα το 2005 ανήλθαν στις **19.067 άτομα το 2006** παρουσιάζοντας **αύξηση 1,6%**.

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006**



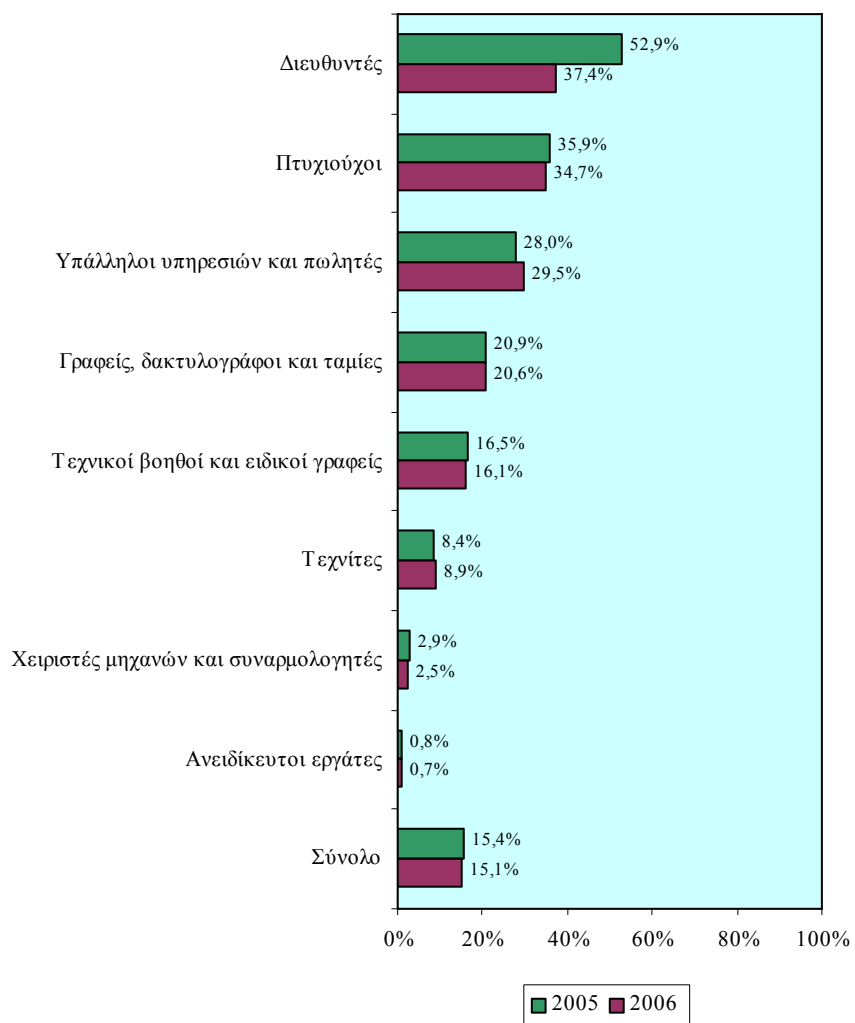
- (vi) Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης το **2006** συγκεντρώνεται στις

επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (5.258 άτομα ή 28,0% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (3.313 άτομα ή 17,6% του συνόλου) και των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων** (3.170 άτομα ή 16,9% του συνόλου).

- (vii) Οι **σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις** των συμμετεχόντων ανδρών **παρουσιάστηκαν** στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς (+6,3%)** και στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές (+2,0%)**.
- (viii) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών** από προγράμματα κατάρτισης το 2006, κατά επαγγελματική κατηγορία, **παρουσιάστηκε** στους **Διευθυντές με 37,4%**, στους **Πτυχιούχους με 34,7%** και στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 29,5%**.
- (ix) Το 2006 οι **συμμετοχές των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους**. Από 13.825 άτομα το 2005 ανήλθαν στις **14.424** άτομα το **2006** παρουσιάζοντας **αύξηση 4,3%**. Σημειώνεται ότι η αύξηση αυτή είναι μεγαλύτερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (+1,6%).
- (x) Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης το **2006** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών** (4.353 άτομα ή 30,6% του συνόλου) και των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (3.574 άτομα ή 25,1% του συνόλου).
- (xi) Οι **σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις** των συμμετεχουσών γυναικών **παρουσιάστηκαν** στους **Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές (+85,7%)** και στους **Ανειδίκευτους εργάτες (+22,4%)**. Σημαντική **ποσοστιαία μείωση** των συμμετεχουσών γυναικών **παρουσιάστηκε** στους **Τεχνίτες (-8,9%)**.
- (xii) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών** από προγράμματα κατάρτισης το 2006, κατά

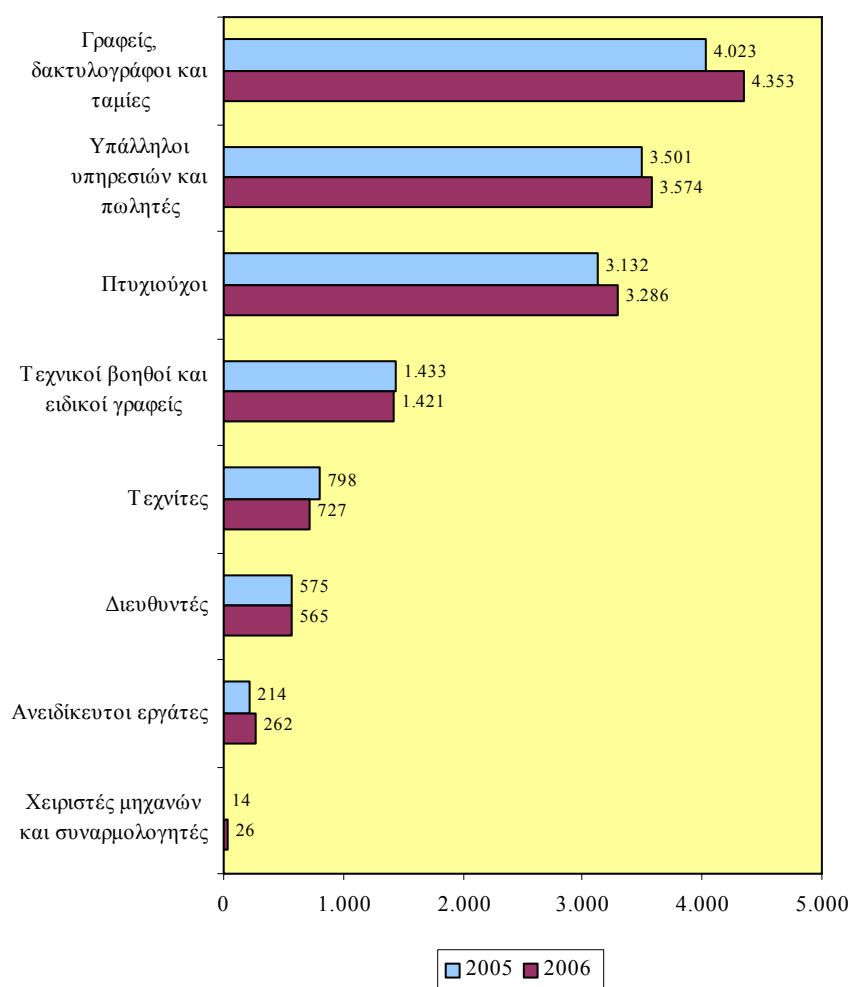
επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους Τεχνίτες με 50,4%, στους Διευθυντές με 40,7% και στους Υπάλληλους υπηρεσιών και πωλητές με 17,2%.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006**

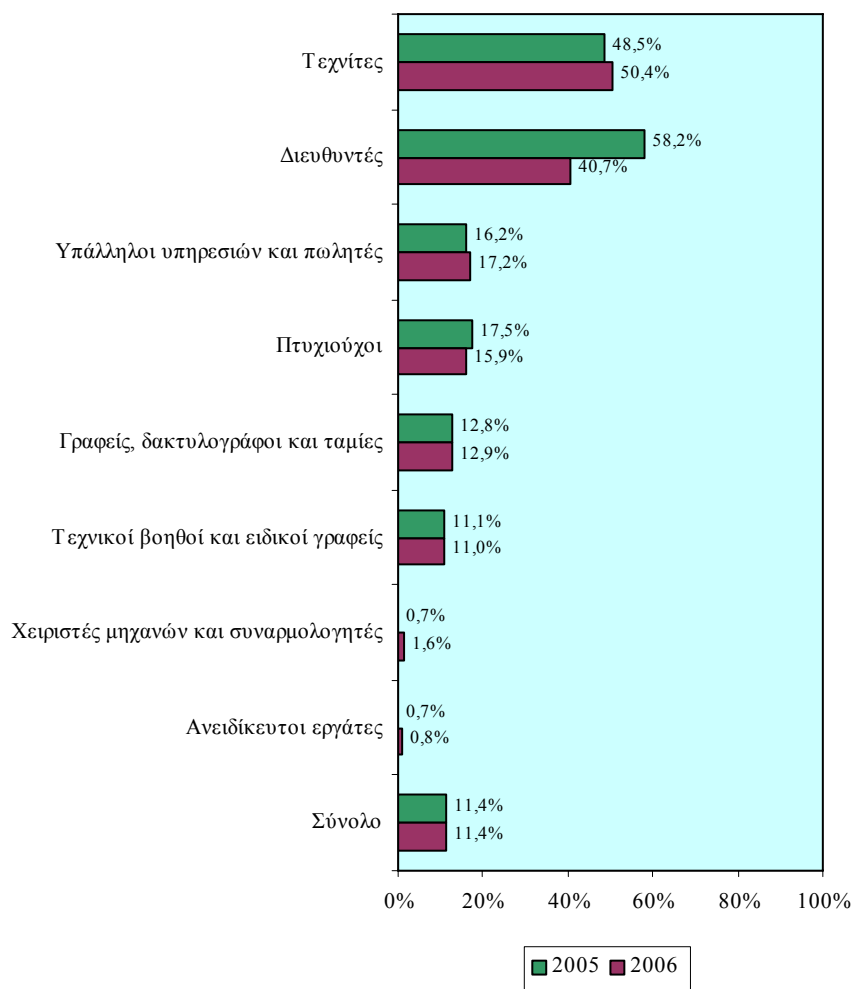


- (xiii) Σε σύγκριση με το 2005 η σημαντικότερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης παρουσιάστηκε στους Τεχνίτες (+1,9 εκατοστιαίες μονάδες) και στους Υπάλληλους υπηρεσιών και πωλητές (+1,0 εκατοστιαία μονάδα). Η σημαντικότερη μείωση στο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών παρουσιάστηκε στους Διευθυντές (-17,5 εκατοστιαίες μονάδες).

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006**



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006**

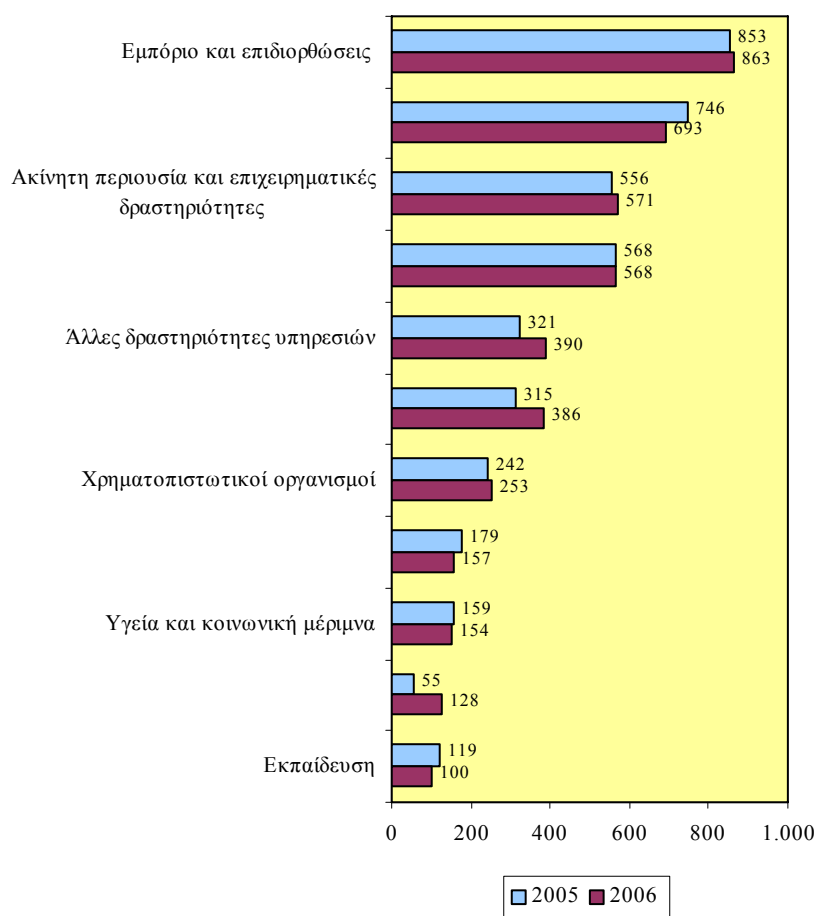


Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομική δραστηριότητα

- (i) Ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης **αυξήθηκε αρκετά το 2006**. Οι συμμετοχές

επιχειρήσεων έφταναν στις **4.189** το **2005** ενώ το **2006** ανήλθαν στις **4.329** παρουσιάζοντας **αύξηση 3,3%**.

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006**

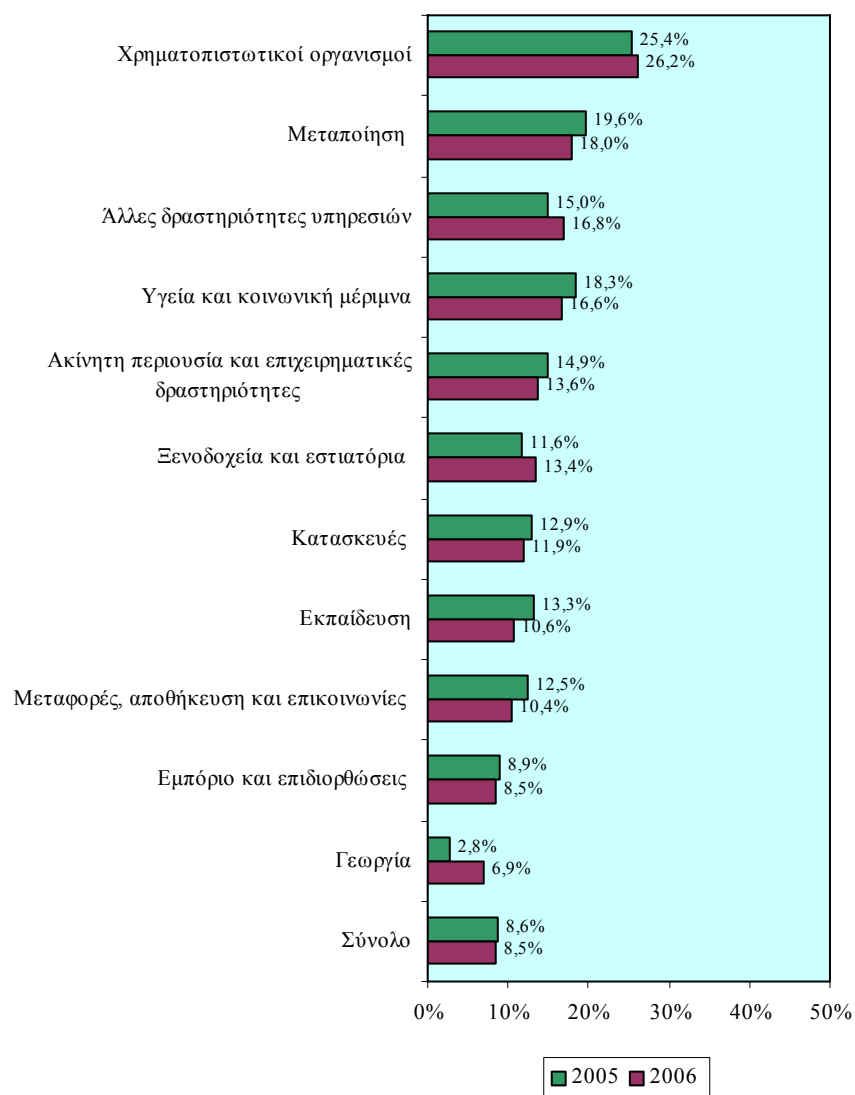


- (ii) Αναφορικά με τις **συμμετοχές επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομικό τομέα, τη μεγαλύτερη συμμετοχή είχαν οι τομείς του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (863 επιχειρήσεις ή 19,9% του συνόλου) και της **Μεταποίησης** (693 επιχειρήσεις ή 16,0% του συνόλου).

- (iii) Οι σημαντικότερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** στις συμμετοχές επιχειρήσεων εντοπίζονται στη **Γεωργία (+132,7%)**, στα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια (+22,5%)** και στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (+21,5%)**. Αντίθετα η σημαντικότερη ποσοστιαία μείωση παρουσιάστηκε στην **Εκπαίδευση (-16,0%)**.
- (iv) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** από προγράμματα κατάρτισης το 2006 κατέχει ο κλάδος των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με 26,2%**. Ακολουθούν ο τομέας της **Μεταποίησης με 18,0%** και των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 16,8%**.
- (v) Οι **συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2006**, παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους**. Από 32.590 άτομα το 2005 ανήλθαν στις **33.491 άτομα το 2006** παρουσιάζοντας **αύξηση 2,8%**. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων αυξήθηκαν κατά 3,3% και έτσι υπήρξε **τόσο επέκταση της βάσης όσο και αύξηση της έντασης**.
- (vi) Οι **μεγαλύτεροι αριθμοί συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης το 2006, προέρχονταν από τους τομείς του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων (5.528 άτομα ή 16,5% του συνόλου)**, των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (5.453 άτομα ή 16,3% του συνόλου)** και των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων (5.115 άτομα ή 15,3% του συνόλου)**.
- (vii) Οι σημαντικότερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** στον αριθμό των συμμετεχόντων παρουσιάστηκαν στην **Υγεία και κοινωνική μέριμνα (+28,2%)**, στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (+23,1%)** και στο **Εμπόριο και επιδιορθώσεις (+15,9%)**. Σημαντική **μείωση** παρουσίασε ο τομέας της **Εκπαίδευσης (-33,5%)**.
- (viii) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** από προγράμματα κατάρτισης το 2006 **κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας**, καταγράφεται στους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (34,5%)**, στον

Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό (28,7%) και στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (25,7%).

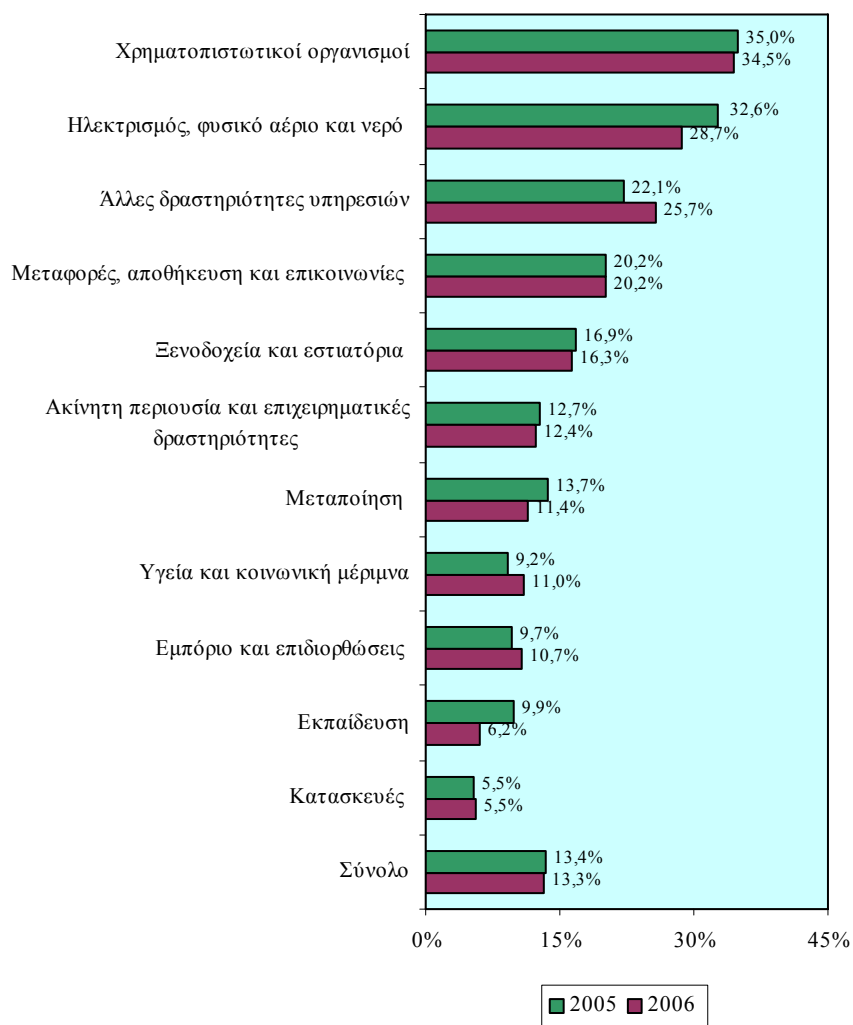
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006**



**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2005-2006**



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006**

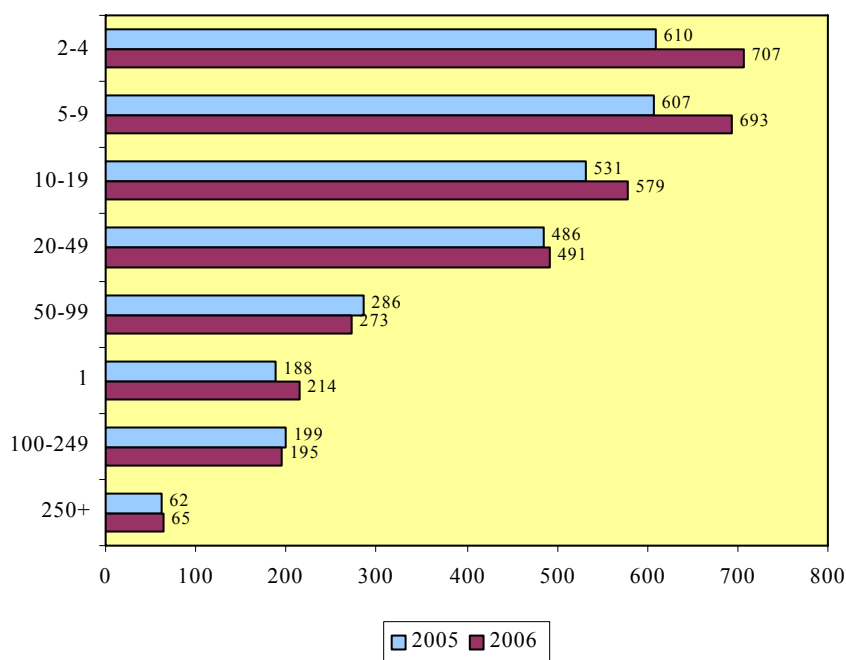


Συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης

- (i) Η μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, ανήκει στις κατηγορίες των

επιχειρήσεων με μέγεθος 2-4 άτομα (21,9% του συνόλου το 2006) και 5-9 άτομα (21,5% του συνόλου το 2006).

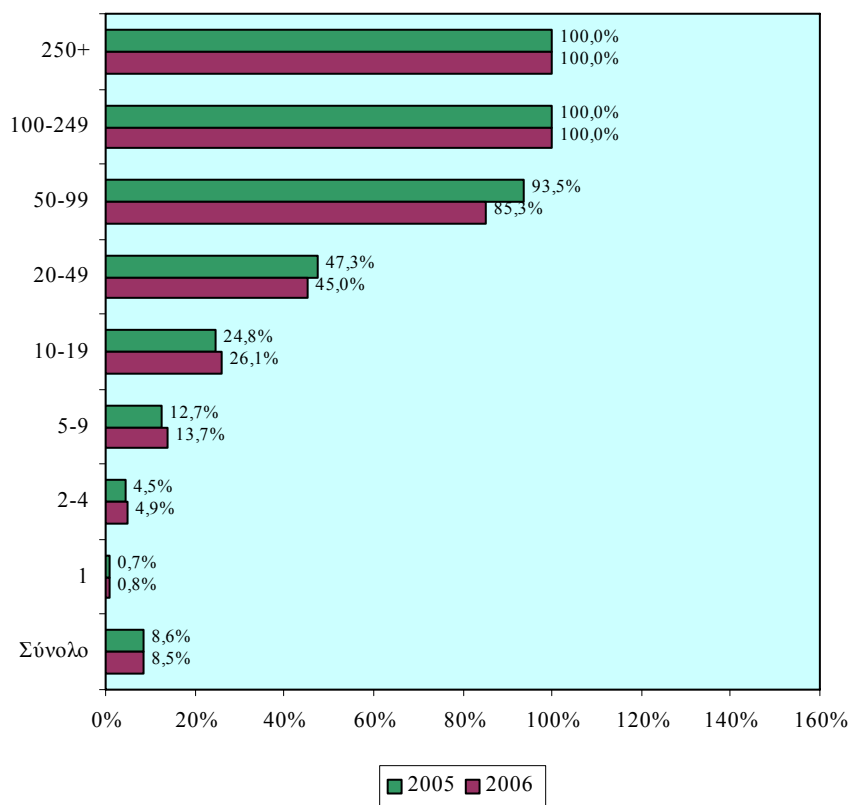
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006**



- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν 2-4 άτομα (+15,9%), στις επιχειρήσεις που απασχολούν 5-9 άτομα (+14,2%) και στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου (+13,8%). Η σημαντικότερη ποσοστιαία μείωση παρουσιάστηκε στις επιχειρήσεις που απασχολούν 50-99 άτομα (-4,5%).
- (iii) Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης. Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,8% στις επιχειρήσεις του ενός

ατόμου στο 100,0% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100 και άνω άτομα.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006**

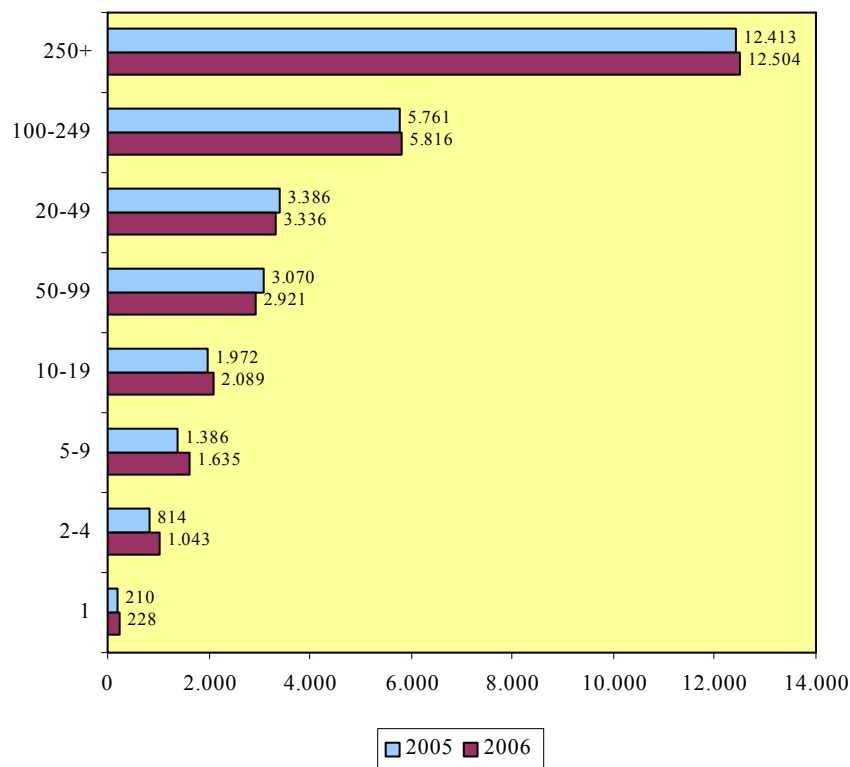


(iv) Αρκετά ψηλό είναι το **ποσοστό κάλυψης** για τις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-99 άτομα**. Το 2005 το 93,5% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2006** το ποσοστό τους μειώθηκε στο **85,3%**.

(v) Οι **περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης**, προέρχονταν από επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (12.504 άτομα ή 42,2%

του συνόλου) και 100-249 άτομα (5.816 άτομα ή 19,7% του συνόλου).

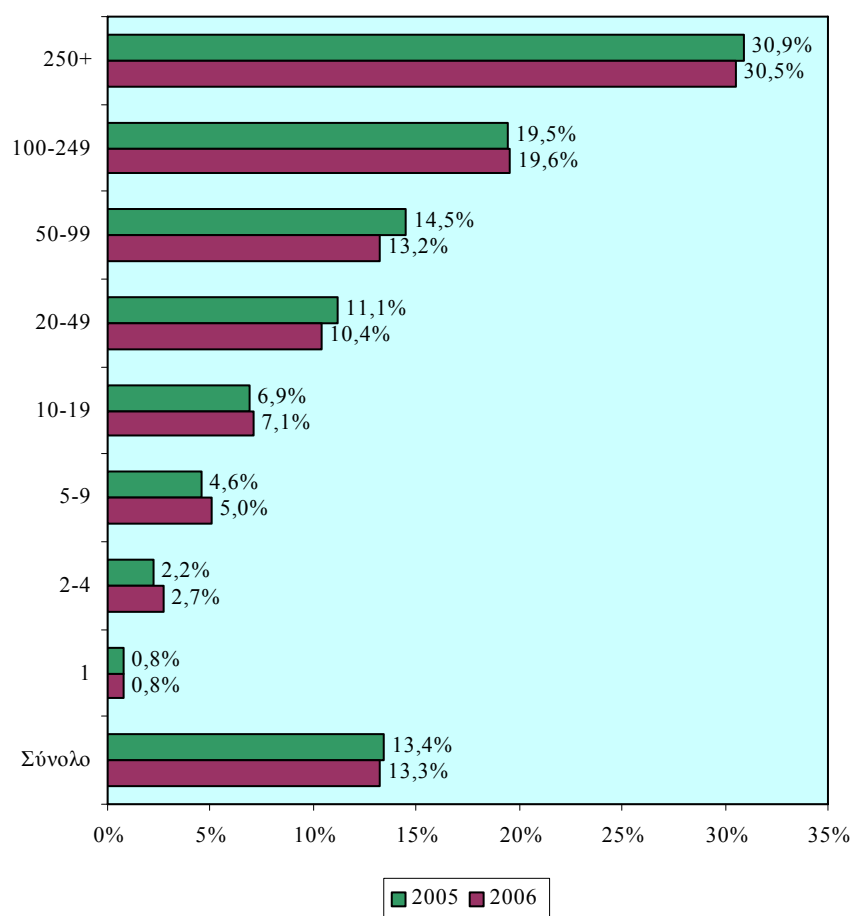
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΤΟ 2005-2006**



- (vi) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν 2-4 άτομα (+28,1%), 5-9 άτομα (+18,0%) καθώς και στις επιχειρήσεις που απασχολούν 1 άτομο (+8,6%).
- (vii) Διαπιστώνεται ότι κατά κανόνα όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο μεγαλώνει και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 250 και άνω άτομα ήταν 30,5% το

2006 και σε επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 100-249 άτομα ήταν 19,6%.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006**

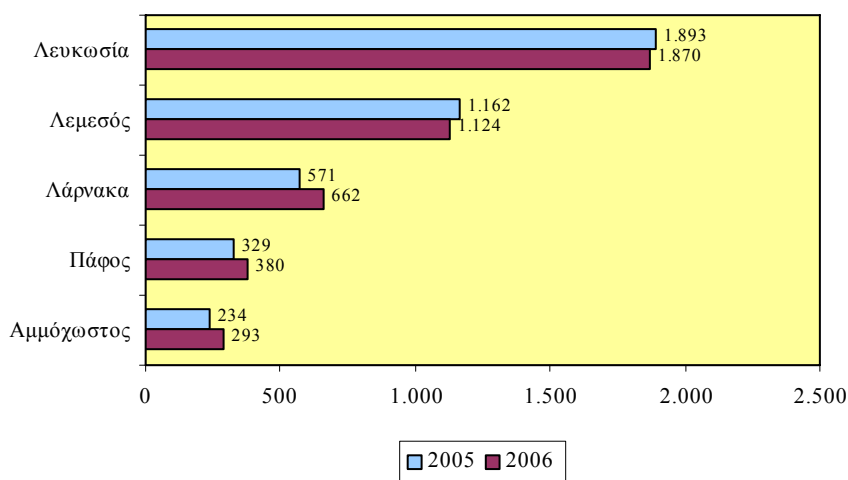


- (viii) Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2006, σε σύγκριση με το 2005, σημειώθηκε σε επιχειρήσεις που απασχολούν 2-4 άτομα (+0,5 εκατοστιαίες μονάδες).

Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία

- (i) Το 2006 οι επαρχίες με τους μεγαλύτερους αριθμούς συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης σημειώνουν μειωτική τάση. Σημειώνεται δηλαδή μείωση στη Λευκωσία και Λεμεσό και αύξηση στη Λάρνακα, Αμμόχωστο και Πάφο.
- (ii) Οι περισσότερες συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν στη Λευκωσία (43,1% του συνόλου το 2006). Ο αριθμός τους από 1.893 που ήταν το 2005 έφτασε στις 1.870 το 2006 παρουσιάζοντας μικρή μείωση 1,2%.

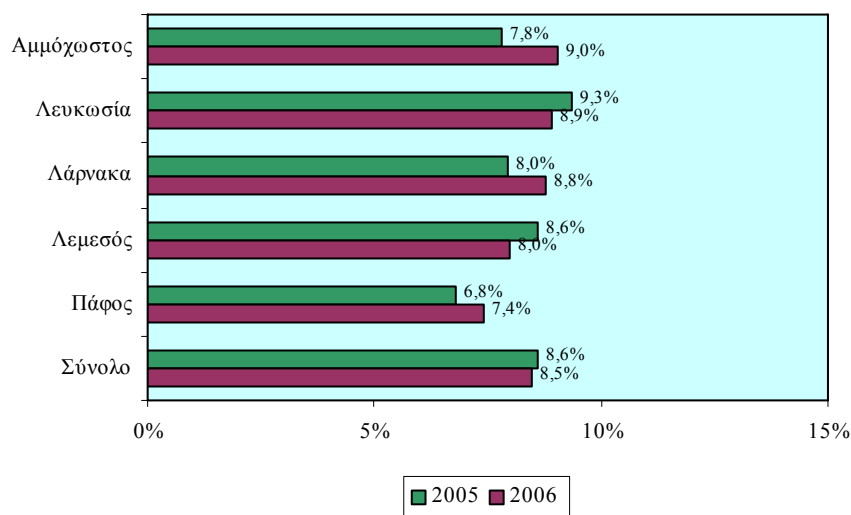
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2005-2006



- (iii) Δεύτερη στη σειρά επαρχία ήταν η Λεμεσός όπου ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων μειώθηκε κατά 3,3% και έφτασε στις 1.124 επιχειρήσεις (26,0% του συνόλου) το 2006.
- (iv) Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 7,4% μέχρι 9,0%) το 2006.

- (v) Στην **Αμμόχωστο** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων με 9,0%** το 2006 σε σύγκριση με 7,8% το 2005. Στη συνέχεια βρίσκεται η **Λευκωσία** και ακολουθεί η **Λάρνακα** με μικρή διαφορά, με **ποσοστά κάλυψης 8,9% και 8,8%** αντίστοιχα το 2006.

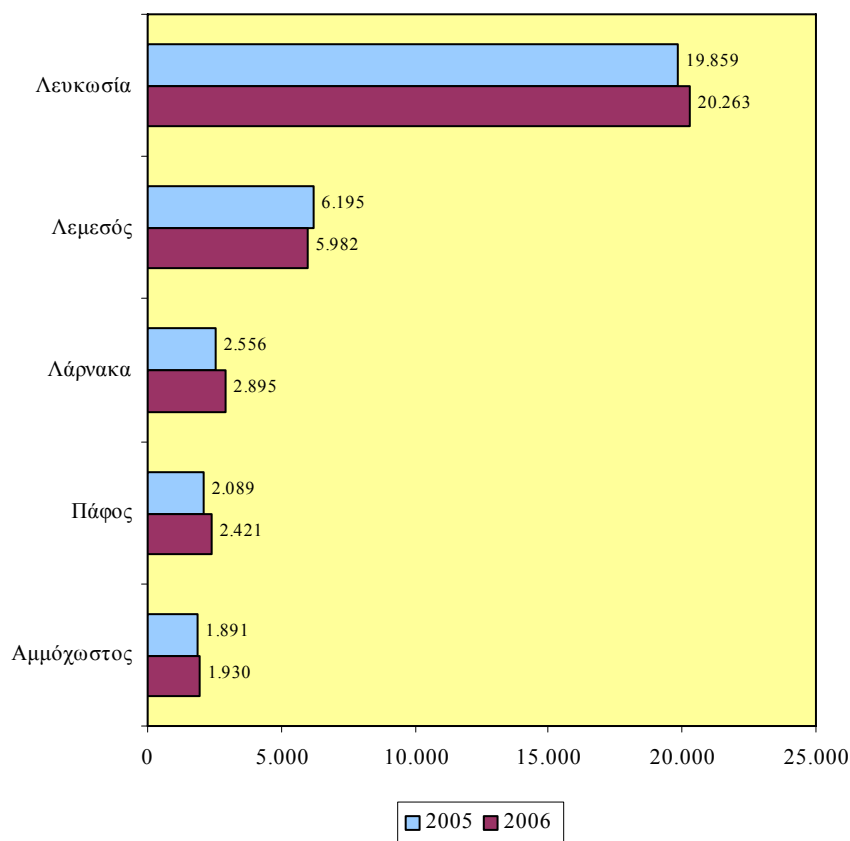
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2005-2006**



- (vi) Στις επαρχίες **Λευκωσίας** και **Λεμεσού** παρουσιάστηκε **μείωση** στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων. Το **χαμηλότερο ποσοστό από όλες τις επαρχίες κατά το 2006 το έχει η Πάφος με 7,4%**.
- (vii) **Οι περισσότεροι συμμετέχοντες** σε προγράμματα κατάρτισης το 2006, βρίσκονταν στη **Λευκωσία (20.263 άτομα ή 60,5% του συνόλου)** και στη **Λεμεσό (5.982 άτομα ή 17,9% του συνόλου)**.
- (viii) Οι μεγαλύτερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** παρουσιάστηκαν στις συμμετοχές στην **Πάφο (+15,9%)** και στη **Λάρνακα**

(+13,3%). Αντίθετα **ποσοστιαία μείωση** παρουσιάστηκε μόνο στη **Λεμεσό** (-3,4%).

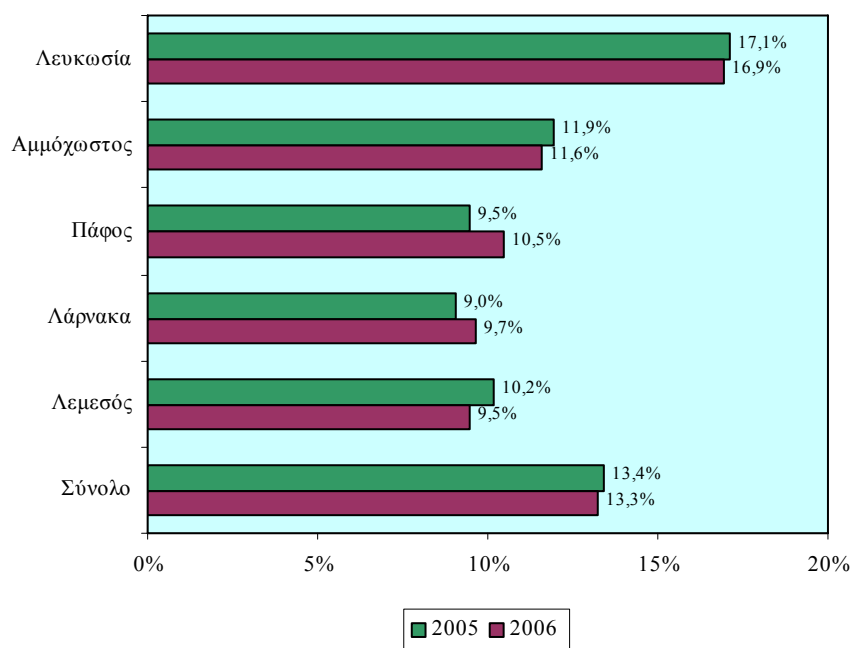
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006**



- (ix) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης **ανθρώπινου δυναμικού** κατά **επαρχία** από προγράμματα κατάρτισης το 2006 είχαν η **Λευκωσία (16,9%)** και η **Αμμόχωστος (11,6%)**.
- (x) Η **μεγαλύτερη αύξηση** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2006 **κατά επαρχία, σε σύγκριση με το 2005**, σημειώθηκε στην **Πάφο (+1,0 εκατοστιαία μονάδα)**. Αντίθετα η **μεγαλύτερη μείωση**

στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού σημειώθηκε στη **Λεμεσό** (-0,7 εκατοστιαίες μονάδες).

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2005-2006**

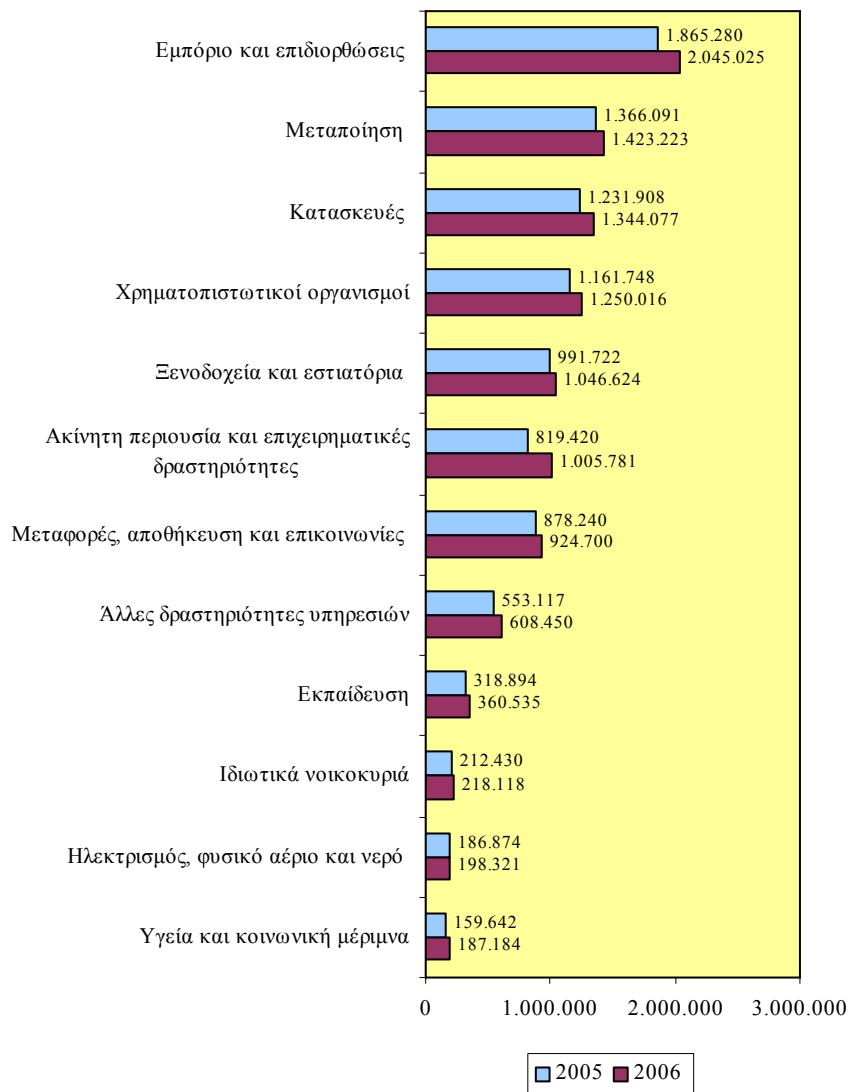


Εισπράξεις τέλους και χορηγίες σε επιχειρήσεις

- (i) Οι **εισπράξεις τέλους** αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2006. Το 2005 οι εισπράξεις τέλους έφτασαν στα £10.051.545 ενώ το **2006 ανήλθαν στα £10.925.513** παρουσιάζοντας **αύξηση 8,7%**.
- (ii) Το **μεγαλύτερο κατά σειρά τέλος**, προήλθε από το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅£2,0 εκ. ή 18,7% του συνόλου), τη **Μεταποίηση** (≅£1,4 εκ. ή 13,0% του συνόλου) και τις **Κατασκευές** (≅£1,3 εκ. ή 12,3% του συνόλου).
- (iii) Το **ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις παρουσίασε αύξηση μέσα στο 2006**. Το 2005 οι χορηγίες

της ΑνΑΔ έφταναν στα £5.465.391 ενώ το 2006 ανήλθαν στα **£5.879.617** παρουσιάζοντας **αύξηση 7,6%**.

**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006**



(iv) Το μεγαλύτερο κατά σειρά ποσό χορηγίας, είχε η **Μεταποίηση** (≅£0,8 εκ. ή 13,8% του συνόλου), το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅£0,8 εκ. ή 13,7% του συνόλου) και τα

Ξενοδοχεία και εστιατόρια (\cong €0,7 εκ. ή 12,7% του συνόλου).

**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2005-2006**



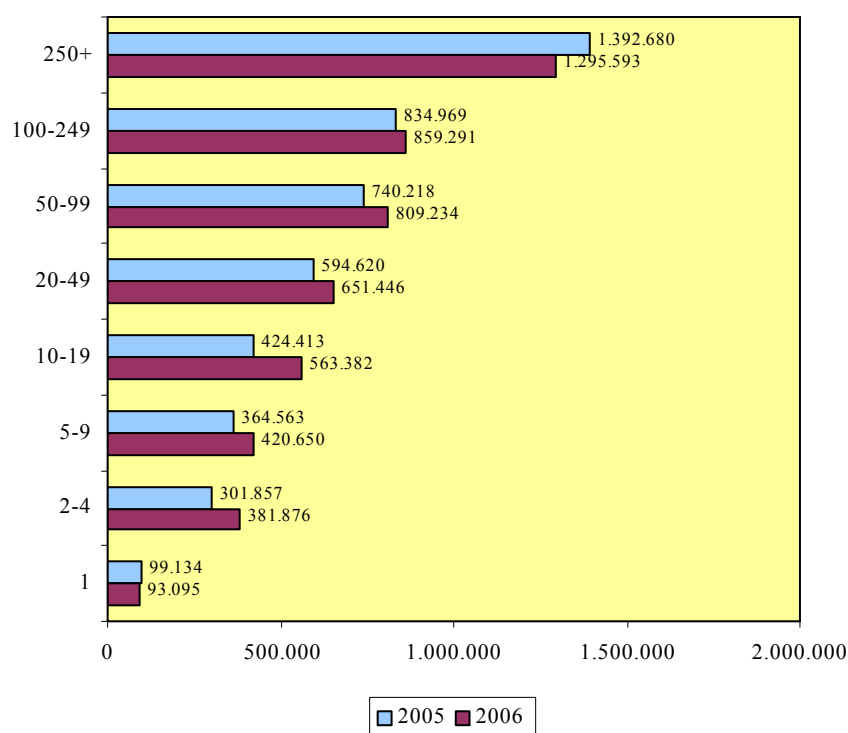
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΥΔΑ ΣΕ
ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2005-2006**



- (v) Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους μειώθηκε μέσα στο 2006. Συγκεκριμένα, το 2005 το συνολικό ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 54,4% ενώ το 2006 το ποσοστό αυτό έφτασε στο 53,8%.
- (vi) Τα ψηλότερα ποσοστά κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2006, καταγράφονται στους τομείς των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 95,2%, της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 85,5% και της Γεωργίας με 83,5%.
- (vii) Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2006 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2005, σημειώθηκε στον τομέα της Γεωργίας με 58,7 εκατοστιαίες μονάδες. Αντίθετα η μεγαλύτερη μείωση σημειώθηκε στην Εκπαίδευση με 24,8 εκατοστιαίες μονάδες.
- (viii) Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (25,6% του συνόλου το 2006). Το 2005 το ποσό αυτό ανερχόταν στο £1.392.680 ενώ το 2006 έφτασε στο £1.295.593 (μείωση 7,0%).
- (ix) Αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις με μεγέθη 100-249 και 50-99 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος 100-249 άτομα οι χορηγίες το 2005 ανέρχονταν στις £834.969 και το 2006 στις £859.291 (17,0% του συνόλου το 2006) με αύξηση 2,9% ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-99 άτομα το 2005 ανέρχονταν στις £740.218 και το 2006 στις £809.234 (15,9% του συνόλου το 2006) με αύξηση 9,3%.
- (x) Το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους εντοπίζεται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-99 άτομα. Οι χορηγίες αυτές αποτελούσαν κατά το 2005 το 74,9% των εισπράξεων τέλους ενώ το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 75,5% το 2006 με μικρή

αύξηση (+0,6 εκατοστιαίες μονάδες). Το αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης παρατηρείται στις επιχειρήσεις με **100-249 άτομα**, το οποίο μειώνεται από 59,1% το 2005 σε **57,1% το 2006**.

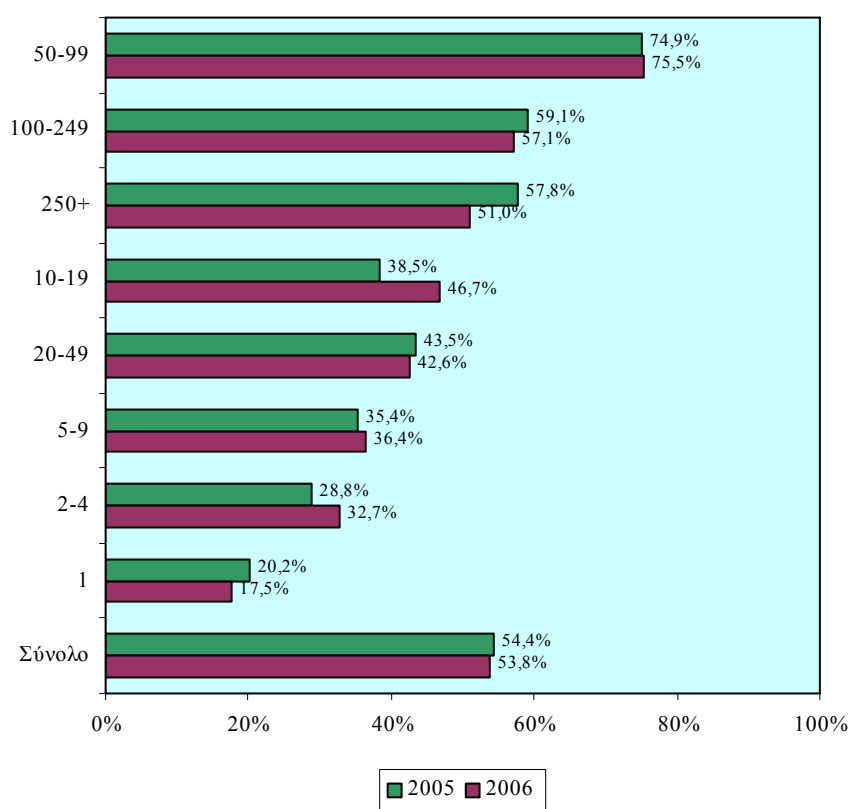
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006**



- (xi) Άλλες σημαντικές μειώσεις στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σημειώθηκαν στις επιχειρήσεις με μέγεθος πάνω από **250 άτομα** (-6,8 εκατοστιαίες μονάδες) και **1 ατόμου** (-2,7 εκατοστιαίες μονάδες) ενώ **σημαντική αύξηση** παρουσίασαν οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-19 άτομα** (+8,2 εκατοστιαίες μονάδες).
- (xii) **Ο όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά το 2006 αυξήθηκε σε όλες τις επαρχίες εκτός της Λεμεσού.**

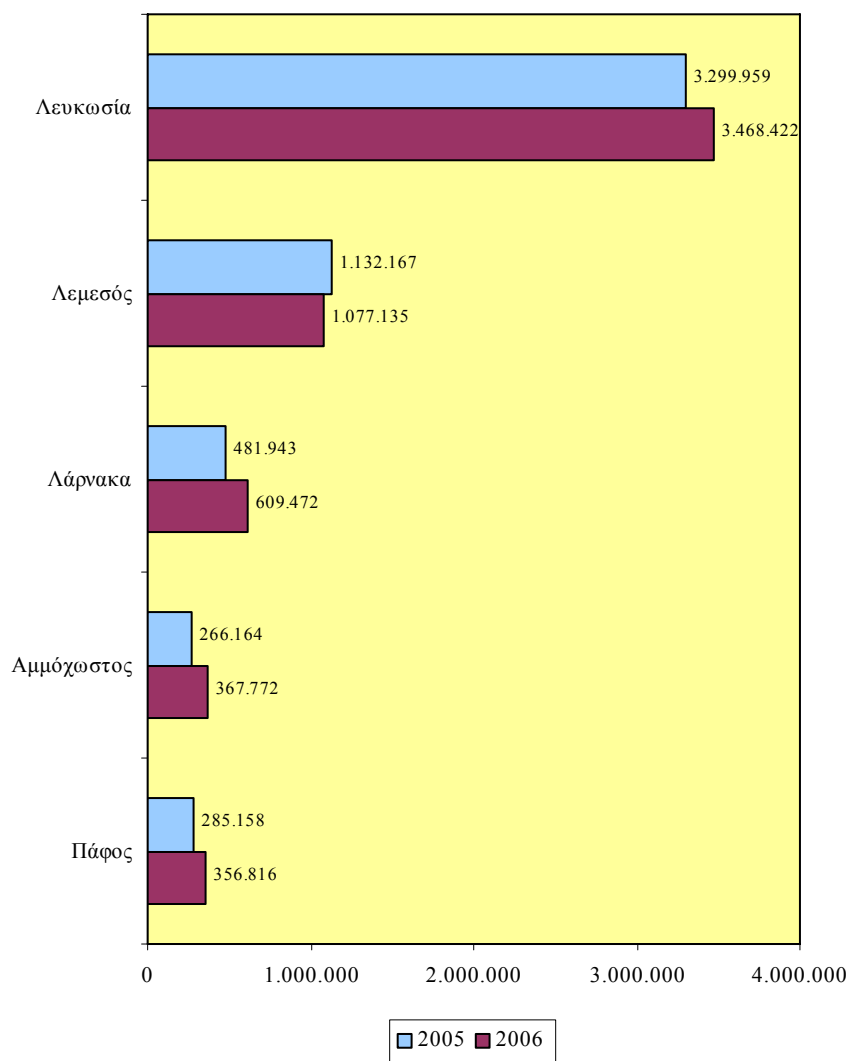
- (xiii) Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (58,9% του συνόλου το 2006). Το ποσό αυτό από £3.299.959 που ήταν το 2005 έφτασε στα £3.468.422 το 2006 παρουσιάζοντας αύξηση 5,1%.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ
2005-2006**



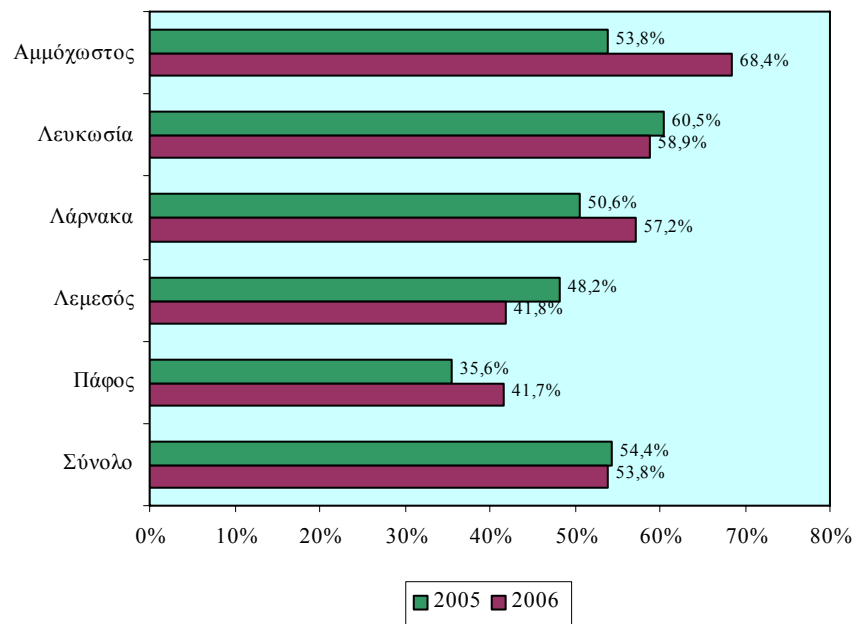
- (xiv) Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους παρουσίασε μείωση το 2006 στις επαρχίες Λευκωσίας και Λεμεσού και αύξηση στις υπόλοιπες επαρχίες. Το ποσοστό κάλυψης είναι αρκετά ψηλό και κυμαίνεται μεταξύ 41,7% και 68,4%.

**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006**



- (xv) Στην **Αμμόχωστο** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους**. Συγκεκριμένα, το 2005 το ποσοστό αυτό ήταν 53,8% ενώ **αυξήθηκε το 2006** φτάνοντας στο **68,4%**. Στη συνέχεια βρίσκεται η **Λευκωσία** όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 60,5% το 2005 και **58,9%** το **2006**.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006**



Εισηγήσεις

Στη συνέχεια διατυπώνονται εισηγήσεις βασισμένες στις διαπιστώσεις, συμπεράσματα και πορίσματα της μελέτης που στοχεύουν στην αύξηση του βαθμού συμμετοχής των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Εντατικοποίηση της προσπάθειας για ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση

- **Εντατικοποίηση της προσπάθειας για ενημέρωση του κοινού αλλά και ειδικότερα των επιχειρήσεων για τη σημασία της κατάρτισης και ανάπτυξης του προσωπικού τους καθώς και για τις δραστηριότητες και τα σχέδια της ΑνΑΔ.**
- **Ανάληψη από την ΑνΑΔ οργανωμένης εκστρατείας σε συνεργασία με άλλους φορείς** όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, οι Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, οι Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας με στόχο τη συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης και της συνεισφοράς της δια βίου μάθησης στην προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού στις ανάγκες των επιχειρήσεων.
- **Οργάνωση διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων, τα οποία να είναι εξειδικευμένα και να απευθύνονται σε ευρύτερες αλλά και σε εξειδικευμένες κατηγορίες ομάδων στόχων.** Στις εκδηλώσεις αυτές πρέπει να αναλύεται η σημασία της κατάρτισης για τα άτομα και τις επιχειρήσεις και να δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τις ευκαιρίες κατάρτισης, τόσο στην Κύπρο όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων κατάρτισης

- **Βελτίωση και ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων κατάρτισης για αναβάθμιση των σχέσεων και στη δημιουργία εποικοδομητικού κλίματος.**

Αυτό θα έχει ως τελικό αποτέλεσμα τη βελτίωση της ποιοτικής και ποσοτικής προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης και τη συνεπαγόμενη αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

- **Προώθηση από την ΑνΑΔ της οργάνωσης και υλοποίησης δραστηριοτήτων με τη μορφή συναντήσεων / συνεδρίων που να απευθύνονται τόσο προς τις επιχειρήσεις όσο και προς τα ιδρύματα κατάρτισης, με στόχο την ενδυνάμωση της μεταξύ τους συνεργασίας.**
- **Συνέχιση και επέκταση των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ που εφαρμόστηκαν και αφορούσαν την οργάνωση ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τους υπεύθυνους κατάρτισης και τους εκπαιδευτές.**

Επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες

- **Βελτίωση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε σχέση με ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε σχέση με διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες.**
- **Περαιτέρω προώθηση των Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων κατάρτισης για αύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης, ιδιαίτερα για το μη διευθυντικό προσωπικό.**
- **Διαμόρφωση ενός πλαισίου παροχής πρόσθετων κινήτρων με στόχο τη βελτίωση του ενδιαφέροντος των εργοδοτούμενων για κατάρτιση.** Αυτό ισχύει ιδιαίτερα στις επαγγελματικές κατηγορίες όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είναι ιδιαίτερα χαμηλό όπως είναι οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανημάτων και συναρμολογητές.
- **Εφαρμογή του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων για προσέλκυση αυξημένης συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούμενων.** Η αναμενόμενη σύνδεση της συμμετοχής των επαγγελματιών σε προγράμματα κατάρτισης με στόχο την εξέταση και πιστοποίηση τους, που θα είναι

απαραίτητα για την επαγγελματική τους ανέλιξη, αναμένεται ότι θα επενεργήσει θετικά στη συμμετοχή των ατόμων αυτών σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Προώθηση του Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Κατάρτισης για Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα

- Προς την κατεύθυνση της αύξησης της συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης αναμένεται να συμβάλει το Σχέδιο που άρχισε να λειτουργεί η ΑνΑΔ για την **παροχή συμβουλών, καθοδήγησης και κατάρτισης εργαζομένων σε Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα**. Μέσα από το Σχέδιο αυτό αναμένεται να προκύψουν βελτιώσεις στη λειτουργία και αποδοτικότητα των Μικροεπιχειρήσεων ενώ θα βοηθήσει θετικά στην αύξηση του ποσοστού συμμετοχής στην κατάρτιση τόσο των ιδιοκτητών / διευθυντών όσο και των εργοδοτούμενων σε αυτές τις επιχειρήσεις. Το Σχέδιο αυτό συγχρηματοδοτείται από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

Εξέταση της δυνατότητας δημιουργίας νέας ή ενίσχυσης της υφιστάμενης υποδομής κατάρτισης

- **Δημιουργία νέας υποδομής κατάρτισης ή η ενίσχυση της υφιστάμενης ως μέτρο για αύξηση της συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.**
- Επισημαίνεται ότι η ενδυνάμωση της υποδομής κατάρτισης πρέπει να είναι **επιλεκτική** κατά περίπτωση, αφού ληφθούν υπόψη διάφορες παράμετροι σε σχέση με τον προσανατολισμό της υποδομής όπως είναι οι επαγγελματικές κατηγορίες, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας, οι θεματικοί τομείς καθώς και τα διάφορα χαρακτηριστικά της επιχείρησης όπως είναι το μέγεθος.
- Μεγαλύτερη αξιοποίηση του **Σχεδίου Ενίσχυσης Υποδομής Κατάρτισης** της ΑνΑΔ από τις επιχειρήσεις και τα ιδρύματα / οργανισμούς παροχής κατάρτισης.

Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού

- Μεγαλύτερη **αξιοποίηση των δυνατοτήτων του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής** για πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών προς όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες στα θέματα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση του θεματολογίου κατάρτισης, στην αποτελεσματική σύνδεση προσφοράς και ζήτησης κατάρτισης και στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης. Οι νέες τεχνολογίες θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για:
 - Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης.
 - Συνεχή ανανέωση της ιστοσελίδας «Ερευνα και Προγραμματισμός» της ΑνΑΔ.
 - Συνέχιση και εμπλουτισμός της καταχώρισης στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ των εγκεκριμένων προγραμμάτων κατάρτισης καθώς και του θεματολογίου προτεραιοτήτων κατάρτισης.
 - Εξέταση της δυνατότητας για ηλεκτρονική ενημέρωση, υποβολή και έγκριση προγραμμάτων.
- Ανάπτυξη **καινοτόμων πρακτικών** που θα υποβοηθήσουν την πρόσβαση σε **δραστηριότητες κατάρτισης**. Οι πρακτικές αυτές είναι:
 - Ηλεκτρονική κατάρτιση (eTraining).
 - Ηλεκτρονική μάθηση (eLearning).
 - Εξ αποστάσεως μάθηση (distance learning).
- Αναζήτηση από την ΑνΑΔ πρόσφορων τρόπων προώθησης **των νέων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης** μέσα από πρόνοιες στην πολιτική χρηματοδότησης της σε συνδυασμό με την προώθηση κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης.

Ενίσχυση της συνεργασίας με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και αναβάθμιση τους

- **Καλύτερη συμβολή των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας** καθώς και η **ενίσχυση της συνεργασίας** με την ΑνΑΔ αναμένεται να βοηθήσουν στη συμμετοχή περισσότερων ανέργων στα προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.
- **Ανάληψη νέων ευθυνών από τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης** για προώθηση διαφόρων ενεργητικών μέτρων για τους άνεργους. Επισημαίνεται ότι ενέργειες προς αυτή την κατεύθυνση έχουν ήδη αρχίσει.

Νέα μέτρα για βελτίωση της απασχολησιμότητας των νεοεισερχομένων και ανέργων

- **Περαιτέρω προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων και ανέργων** στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Οι συγκεκριμένες ενέργειες δυνατό να διαλαμβάνουν:
 - **Ενημέρωση και καθοδήγηση** των νεοεισερχομένων και των ανέργων με την έκδοση και προώθηση κατάλληλου ενημερωτικού υλικού.
 - **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης** για παροχή βασικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.
 - **Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις** για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης με στόχο την προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, λαμβάνοντας όμως υπόψη τις δυνατότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα τους.
- Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** λειτουργεί **δύο νέα Σχέδια** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας των ανέργων καθώς και των αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και **τρίτο Σχέδιο** για την ενδυνάμωση του ηλεκτρονικού αλφαριθμητισμού των ανέργων. Τα Σχέδια αυτά συγχρηματοδοτούνται από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

Εισηγήσεις για προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς δυναμικού

- Προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας στο αδρανές γυναικείο δυναμικό για βελτίωση των δυνατοτήτων και της επιθυμίας για **ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας**. Ως συγκεκριμένα μέτρα προτείνονται τα ακόλουθα:
 - **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης** μέσα από τα οποία οι αδρανείς γυναίκες θα αποκτούν τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες για να απασχοληθούν σε συγκεκριμένα επαγγέλματα. Πρόσθετα θα αποκτούν βασικές δεξιότητες που θα ενισχύουν τη απασχολησιμότητα τους.
 - **Προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας** σε επιχειρήσεις για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των αδρανών γυναικών στις συγκεκριμένες πρακτικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας.
 - **Υποστηρικτικές ενέργειες** όπως είναι η ενημέρωση των αδρανών γυναικών και η ευαισθητοποίηση των αρμοδίων φορέων και επιχειρήσεων.
- Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ λειτουργεί **Σχέδιο** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Το Σχέδιο αυτό συγχρηματοδοτείται από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

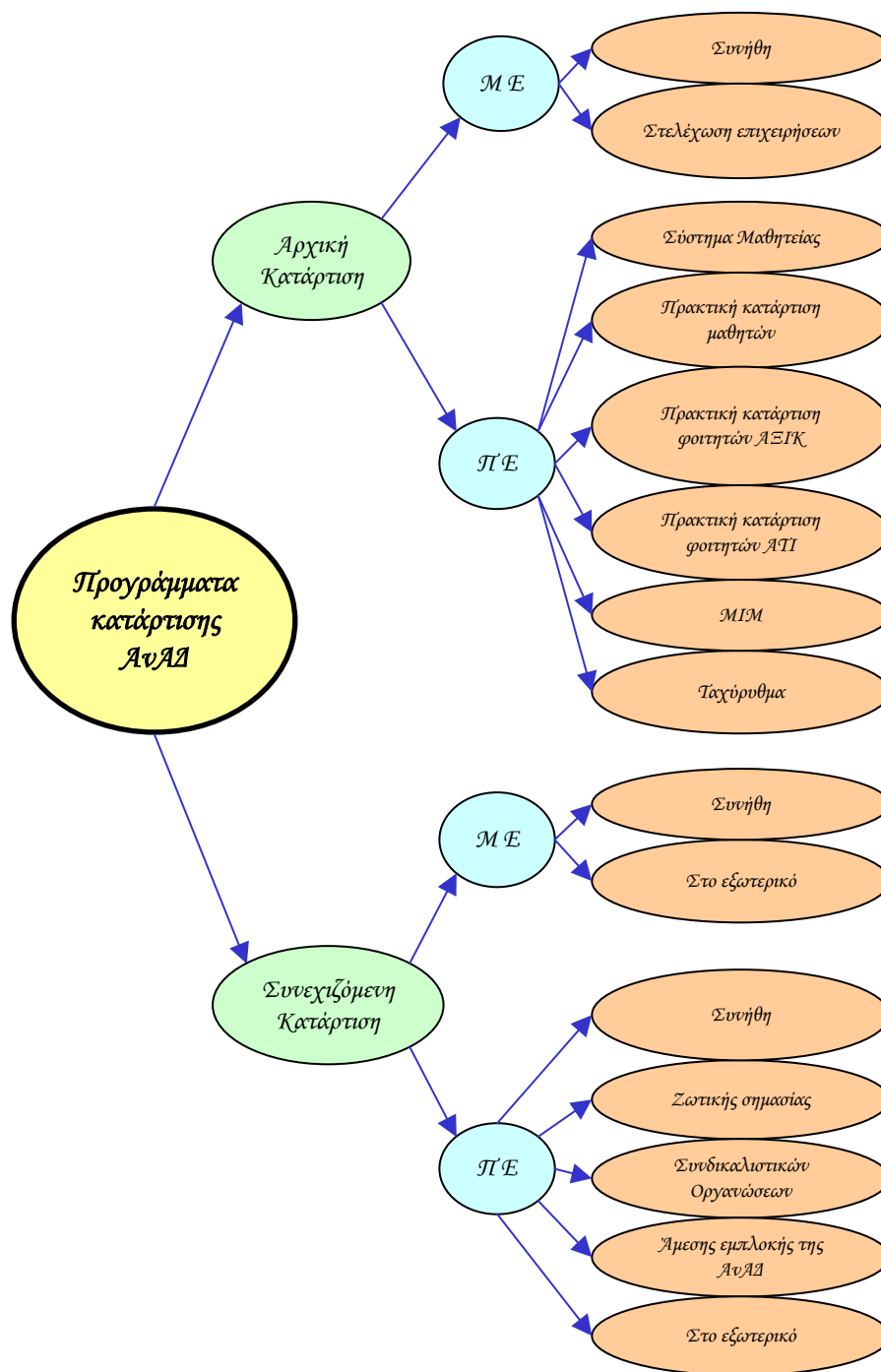
ΠΡΟΛΟΓΟΣ		iii
ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ		v
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1.	Σκοπός της μελέτης	1
1.2.	Έκταση της μελέτης	3
1.3.	Μεθοδολογία	4
1.4.	Περίγραμμα της μελέτης	5
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:	ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	8
2.1.	Προγράμματα κατά κατηγορία κατάρτισης	10
2.2.	Συμμετοχές επιχειρήσεων	12
2.3.	Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού	14
2.4.	Χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις	16

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:	ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ	18
3.1.	Συμμετοχές κατά θεματικό τομέα	18
3.2.	Συμμετοχές κατά φύλο	22
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:	ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	26
4.1.	Συνοπτική εικόνα	26
4.2.	Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	36
4.3.	Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	45
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:	ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	56
5.1.	Συνοπτική εικόνα	56
5.2.	Πρωτογενής τομέας	66
5.3.	Δευτερογενής τομέας	73
5.3.1.	Μεταποίηση	80
5.4.	Τριτογενής τομέας	92
5.4.1.	Εμπόριο και επιδιορθώσεις	101
5.4.2.	Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	109

5.4.3.	Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	117
5.4.4.	Λοιποί τομείς υπηρεσιών	125
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6:	ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ	135
6.1.	Συμμετοχές κατά μέγεθος απασχόλησης	135
6.2.	Συμμετοχές κατά επαρχία	144
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7:	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	154
7.1.	Τομείς οικονομικής δραστηριότητας	155
7.1.1.	Συνοπτική εικόνα	155
7.1.2.	Πρωτογενής τομέας	161
7.1.3.	Δευτερογενής τομέας	166
7.1.3.1.	<i>Μεταποίηση</i>	<i>171</i>
7.1.4.	Τριτογενής τομέας	178
7.1.4.1.	<i>Εμπόριο και επιδιορθώσεις</i>	<i>184</i>
7.1.4.2.	<i>Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες</i>	<i>189</i>
7.1.4.3.	<i>Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες</i>	<i>194</i>

7.1.4.4.	<i>Λοιποί τομείς υπηρεσιών</i>	199
7.2.	Μέγεθος απασχόλησης	205
7.3.	Επαρχία	212
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8:	ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	218
8.1.	Διαπιστώσεις και συμπεράσματα	218
8.2.	Εισηγήσεις	255
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ		265
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	267
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	283
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ	289
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	293
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	299

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ	319
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	325
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8:	ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ	343
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9:	ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	365



1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σύμφωνα με τον ιδρυτικό νόμο της Αρχής (αρ. 21 του 1974), ο σκοπός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι η προώθηση και η παροχή κατάρτισης προς το σύνολο του εργατικού δυναμικού, στο πλαίσιο πάντοτε της οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Κυβέρνησης.

Ο γενικός αυτός σκοπός επαναβεβαιώνεται και από την ισχύουσα νομοθεσία που διέπει την Αρχή, με τον περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμο του 1999, με τον οποίο μετονομάστηκε σε Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου¹.

Επομένως η προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού από την ΑνΑΔ, αναμένεται ότι θα συνάδει και θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες κατάρτισης των εργοδοτούμενων του συνόλου των επιχειρήσεων, σε όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Ο όρος «Προσφορά προγραμμάτων της ΑνΑΔ» ο οποίος αποτελεί το αντικείμενο διερεύνησης της μελέτης, καλύπτει τις επιχειρήσεις και τα άτομα που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης και τις χορηγίες κατάρτισης.

Ο υπό εξέταση πληθυσμός της μελέτης αφορά το σύνολο των επιχειρήσεων οι οποίες ήταν αποδέκτες της προσφοράς της ΑνΑΔ, μέσω συγκεκριμένων προγραμμάτων, κατά το 2006.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο κύριος σκοπός της μελέτης είναι η εξέταση και η ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2006. Η προσφορά προγραμμάτων της ΑνΑΔ, εξετάζεται με βάση **4 κύριους άξονες:**

- αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης

¹ Στη συνέχεια χρησιμοποιείται το αρκτικόλεξο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού το οποίο είναι «ΑνΑΔ».

- αριθμό συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης
- αριθμό συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης
- ύψος των χορηγιών κατάρτισης

Τα στοιχεία αυτά συγκρίνονται και συσχετίζονται με στοιχεία για το σύνολο των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους καθώς και τις αντίστοιχες εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού. Επίσης γίνεται σύγκριση των στοιχείων του 2006 με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2005.

Μέσα από την αναλυτική και συγκριτική αυτή εξέταση επιδιώκεται η εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων αναφορικά με την προσφορά της ΑνΑΔ προς το σύνολο των επιχειρήσεων και των εργαζομένων.

Οι **επιμέρους στόχοι** της μελέτης είναι:

- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2006 **κατά κατηγορία κατάρτισης**, σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων, τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και τις χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2006 **κατά θεματικό τομέα και φύλο**.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2006 **κατά επαγγελματική κατηγορία**. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου και τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου. Πρόσθετα, για όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες γίνεται ανάλυση κατά φύλο.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2006 **στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας**. Η ανάλυση των στοιχείων και

των πληροφοριών γίνεται σε σχέση με τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας (πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής) καθώς και στους κύριους τομείς της Μεταποίησης, του Εμπορίου και επιδιορθώσεων, των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών, της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των Λοιπών τομέων υπηρεσιών. Για όλους αυτούς τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας γίνεται ανάλυση του αριθμού προγραμμάτων που υλοποιήθηκαν το 2006, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού.

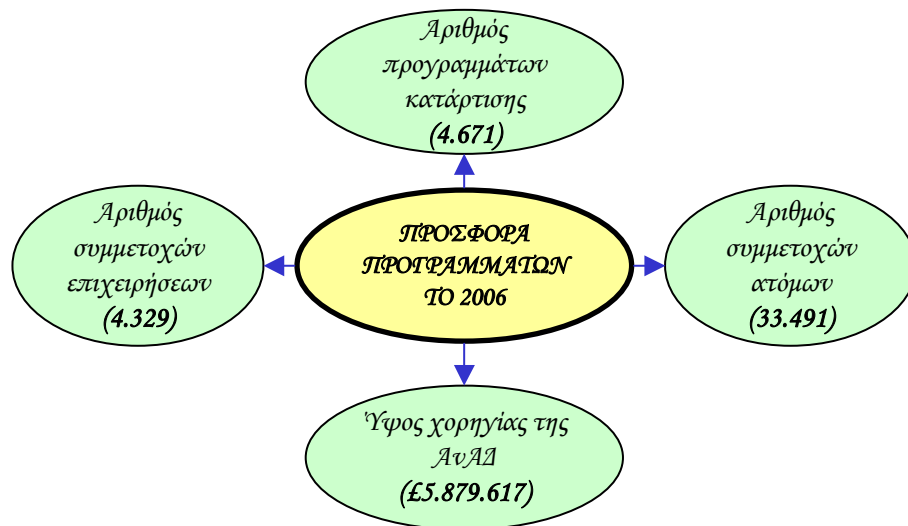
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2006 **κατά μέγεθος απασχόλησης και επαρχία**. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά μέγεθος απασχόλησης γίνεται σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά επαρχία γίνεται σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού.
- Εξέταση και ανάλυση των **εισπράξεων τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού** και των **χορηγιών κατάρτισης σε επιχειρήσεις** για το 2006, κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και επαρχία.

1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη καλύπτει το σύνολο των συμμετοχών επιχειρήσεων και ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης κατά το 2006. Συγκεκριμένα η μελέτη καλύπτει στοιχεία για τα **προγράμματα κατάρτισης που ολοκληρώθηκαν το 2006 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης κατάρτισης**.

Το 2006 υλοποιήθηκαν 4.671 προγράμματα κατάρτισης με συμμετοχές από 4.329 επιχειρήσεις. Ο συνολικός αριθμός των συμμετοχών στα προγράμματα αυτά, έφθασε τις **33.491 άτομα**. Η ΑνΑΔ διέθεσε ως χορηγίες κατάρτισης το ποσό των **£5.879.617**.

Για σκοπούς σύγκρισης, επισημαίνεται ότι κατά το 2005, υλοποιήθηκαν 4.608 προγράμματα κατάρτισης με 32.590 συμμετοχές από 4.189 επιχειρήσεις και το ύψος της χορηγίας κατάρτισης ήταν £5.465.391.



1.3. Μεθοδολογία

Για τη συλλογή και την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης αξιοποιήθηκαν οι δυνατότητες της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων ΣΥΠΡΟ της ΑνΑΔ, επίσημα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού που διεξάγει σε τριμηνιαία βάση η Στατιστική Υπηρεσία καθώς και επίσημα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Η ταξινόμηση κατά επαρχία των επιχειρήσεων που κάλυψε η μελέτη, των συμμετεχόντων στα προγράμματα κατάρτισης και της χορηγίας της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις, έγινε με βάση την ταξινόμηση που υπάρχει στο ΣΥΠΡΟ.

Αναφορικά με την ταξινόμηση των προγραμμάτων κατά επαρχία, χρησιμοποιήθηκε ως κριτήριο, για τα **Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα**, η γεωγραφική θέση της επιχείρησης. Για τα

Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα χρησιμοποιήθηκε ως κριτήριο, η επαρχία στην οποία υλοποιήθηκε το κάθε πρόγραμμα.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε στα πλαίσια της μελέτης διέπεται βασικά από τα πιο κάτω:

- Ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης της ΑνΑΔ για το 2006 σε σχέση με τις παραμέτρους της κατηγορίας κατάρτισης, του θεματικού τομέα, του φύλου και της επαγγελματικής κατηγορίας των συμμετεχόντων καθώς και του τομέα οικονομικής δραστηριότητας, του μεγέθους απασχόλησης και της επαρχίας των επιχειρήσεων που συμμετείχαν.
- Σύγκριση κατά περίπτωση των πιο πάνω παραμέτρων με στοιχεία για το συνολικό πληθυσμό των εργοδοτούμενων και των επιχειρήσεων που κατέβαλαν τέλος ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού το 2006 και δικαιούνταν να συμμετέχουν σε δραστηριότητες κατάρτισης της ΑνΑΔ.
- Εξέταση και σύγκριση των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις το 2006 με τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος επιχείρησης και επαρχία.
- Σύγκριση των στοιχείων της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2006 με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2005.

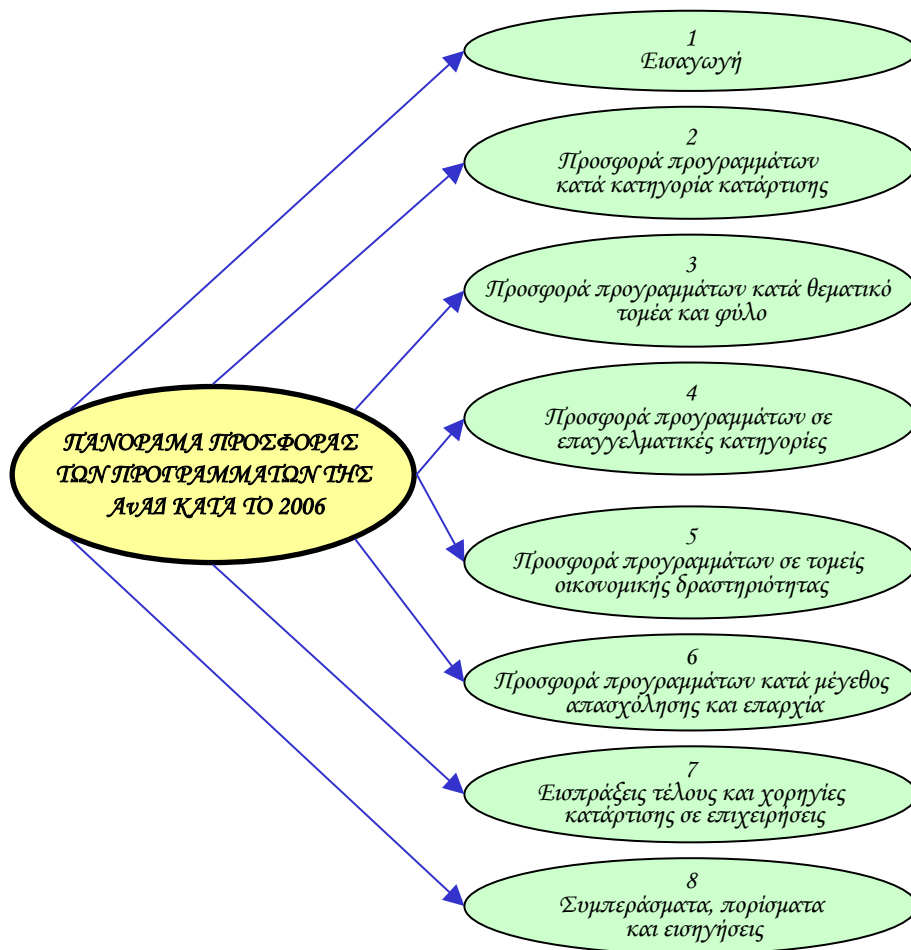
1.4. Περιγραφή της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιγράφονται ο σκοπός της μελέτης, η έκταση της και η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε στη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** εξετάζεται η προσφορά προγραμμάτων για το 2006 και αναλύονται οι αριθμοί των προγραμμάτων κατά κατηγορία κατάρτισης, οι συμμετοχές επιχειρήσεων, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και οι χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις.

Το **τρίτο κεφάλαιο** περιγράφει και αναλύει την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο των συμμετεχόντων. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου και τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου.



Στο **πέμπτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης στους τομείς οικονομικής

δραστηριότητας. Η ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών γίνεται σε σχέση με τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας (πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής) και στους κύριους τομείς της Μεταποίησης, του Εμπορίου και επιδιορθώσεων, των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών, της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των Λοιπών τομέων υπηρεσιών. Η ανάλυση αφορά τόσο τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης όσο και τις συμμετοχές επιχειρήσεων και ανθρώπινου δυναμικού.

Στο **έκτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης και επαρχία. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά μέγεθος απασχόλησης γίνεται σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά επαρχία γίνεται σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού.

Στο **έβδομο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση των εισπράξεων του τέλους και των χορηγιών κατάρτισης σε επιχειρήσεις για το 2006. Η ανάλυση γίνεται κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και επαρχία.

Τέλος, στο **όγδοο κεφάλαιο** παρουσιάζονται οι σημαντικότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα τα οποία προκύπτουν από την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης. Στη συνέχεια, διατυπώνονται εισηγήσεις, οι οποίες στοχεύουν στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης και στην εξισορρόπηση σε μεγαλύτερο βαθμό της κάλυψης μέσα από προγράμματα κατάρτισης των διαφόρων ομάδων ανθρώπινου δυναμικού και επιχειρήσεων.

2 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Η ΑνΑΔ, ως ο αρμόδιος φορέας για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου, σχεδιάζει και προωθεί την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης, Μονοεπιχειρησιακών και Πολυεπιχειρησιακών, τόσο Αρχικής όσο και Συνεχιζόμενης κατάρτισης. Στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η ικανοποίηση των συγκεκριμένων ποσοτικών και ποιοτικών αναγκών των επιχειρήσεων σε καλά καταρτισμένο προσωπικό.

Προγράμματα Κατάρτισης

Για σκοπούς καλύτερης επικοινωνίας και εναρμονισμό με τα δεδομένα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η ΑνΑΔ έχει ταξινομήσει τα προγράμματα κατάρτισης σε δυο κατηγορίες: Τα προγράμματα “Αρχικής Κατάρτισης” και τα προγράμματα “Συνεχιζόμενης Κατάρτισης”.

Αρχική Κατάρτιση

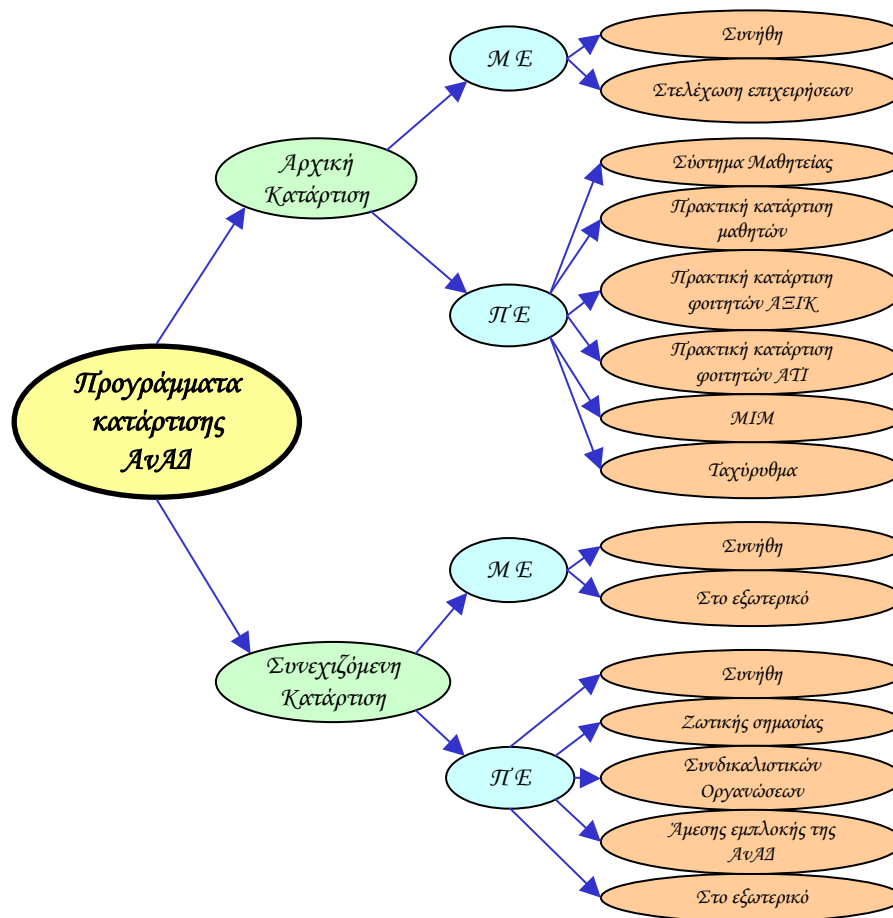
Με τον όρο “**Αρχική Κατάρτιση**” εννοείται η κατάρτιση που στοχεύει στην παροχή εξυπαρχής γνώσεων και δεξιοτήτων που θα καταστήσουν το άτομο ικανό να εργοδοτηθεί σε συγκεκριμένο επάγγελμα.

Συνεχιζόμενη Κατάρτιση

Με τον όρο «**Συνεχιζόμενη Κατάρτιση**» εννοείται η κατάρτιση η οποία στοχεύει στην παροχή πρόσθετων γνώσεων και δεξιοτήτων οι οποίες να καθιστούν το άτομο ικανό να ανταποκρίνεται στις εκάστοτε απαιτήσεις του επαγγέλματος του.

Μονοεπιχειρησιακά και Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα.

Τα προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης ταξινομούνται σε δύο ομάδες προγραμμάτων. Στα «**Μονοεπιχειρησιακά**» προγράμματα και στα «**Πολυεπιχειρησιακά**» προγράμματα.



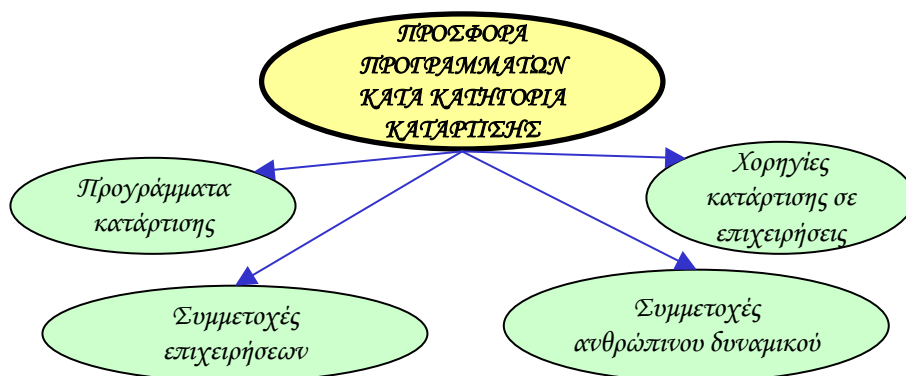
Τα **Μονοεπιχειρησιακά (ΜΕ)** προγράμματα στοχεύουν στην ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης μιας συγκεκριμένης επιχείρησης. Την ευθύνη για την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών έχει η επιχείρηση και μπορούν να εφαρμοσθούν εντός ή εκτός της επιχείρησης. Επίσης είναι δυνατό να εφαρμοστούν εντός ή εκτός Κύπρου και με εκπαιδευτή από την επιχείρηση ή από εξωτερικό εκπαιδευτή.

Τα **Πολυεπιχειρησιακά (ΠΕ)** προγράμματα στοχεύουν στην ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης περισσότερων της μιας επιχειρήσεων και αφορούν όλα τα επίπεδα του απασχολούμενου εργατικού δυναμικού. Μπορούν να έχουν διατομεακό χαρακτήρα ή να επικεντρώνονται σ' ένα κλάδο ή τομέα της οικονομίας. Την ευθύνη για την εφαρμογή των πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων

έχει ίδρυμα ή οργανισμός κατάρτισης και οι εκπαιδευτές δυνατό να προέρχονται από το ίδιο το ίδρυμα ή οργανισμό ή εκτός αυτού από την Κύπρο ή από το εξωτερικό.

Περισσότερες αναλυτικές πληροφορίες για τις επιμέρους κατηγορίες του όλου φάσματος των προγραμμάτων κατάρτισης δίνονται στο Παράρτημα 1.

Στο κεφάλαιο αυτό, εξετάζεται η προσφορά προγραμμάτων κατά κατηγορία κατάρτισης σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων, τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και τις χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις.



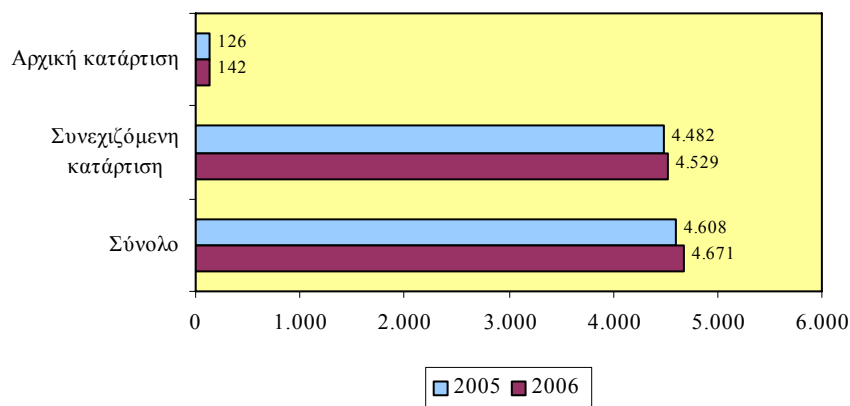
2.1. Προγράμματα κατά κατηγορία κατάρτισης

Τα Σχεδιαγράμματα 1 και 2 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2005 και το 2006.

Το 2006 ο αριθμός των προγραμμάτων που ολοκληρώθηκαν συνολικά σε όλη την Κύπρο και είχαν εγκριθεί από την ΑνΑΔ αυξήθηκε οριακά. Το 2005 τα προγράμματα κατάρτισης έφταναν στις 4.608 ενώ το 2006 ανήλθαν στις 4.671² παρουσιάζοντας μικρή αύξηση 1,4%.

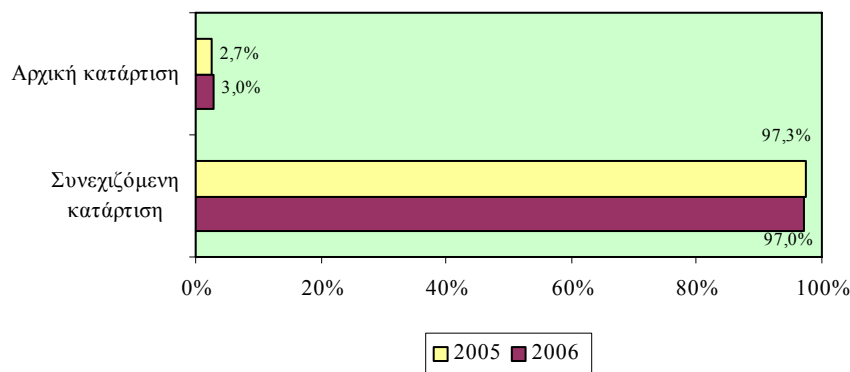
² Αφορά τα προγράμματα που έληξαν το 2006 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 2, ο μεγαλύτερος όγκος των προγραμμάτων που ολοκληρώθηκαν το 2006 και συγκεκριμένα το **97,0%** αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση** ενώ τα **προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης** αντιστοιχούσαν στο **3,0%**. Σημειώνεται ότι συγκριτικά με το 2005 αυξήθηκε το μερίδιο των προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά 0,3%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



Αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν το 2006 για κάθε κατηγορία κατάρτισης και την ποσοστιαία τους κατανομή, παρουσιάζονται στον πίνακα 2.1 του Παραρτήματος 2.

Από τα στοιχεία αυτά διαπιστώνεται ότι **τρεις κατηγορίες κατάρτισης αντιστοιχούσαν στο 93,3% του συνολικού αριθμού των προγραμμάτων κατάρτισης** για το 2006. Οι κατηγορίες αυτές ήταν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (2.796 ή 60,0%), τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (928 ή 19,9%) και τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό (628 ή 13,4%).

2.2. Συμμετοχές επιχειρήσεων

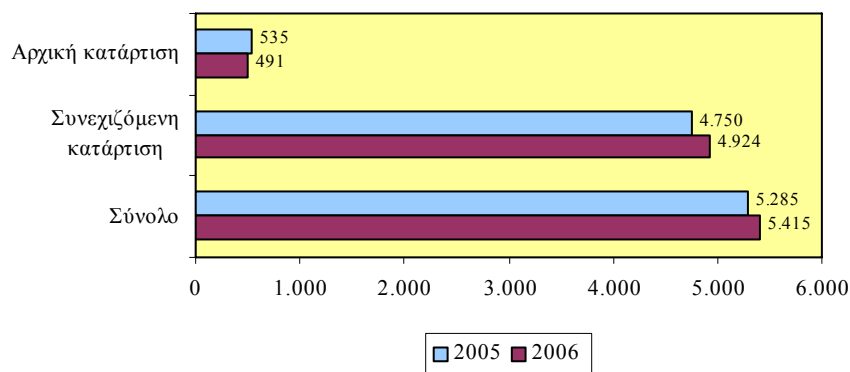
Στα διάφορα εγκριμένα από την ΑνΑΔ προγράμματα κατάρτισης το 2006, τα οποία υλοποιήθηκαν το χρόνο αυτό, υπήρξαν **5.415 συμμετοχές επιχειρήσεων**. Οι αριθμοί αυτοί αναφέρονται σε συμμετοχές επιχειρήσεων, που σημαίνει ότι επιχειρήσεις οι οποίες συμμετείχαν σε πέρα από μια κατηγορία προγράμματος έχουν καταμετρηθεί πάνω από μια φορά. Συγκριτικά με το 2005, διαπιστώνεται **αύξηση κατά 2,5%**.

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 3, η πλειοψηφία των συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 κατευθύνθηκε προς τη Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (4.924 επιχειρήσεις) σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης που ανήλθαν στις 491 επιχειρήσεις.

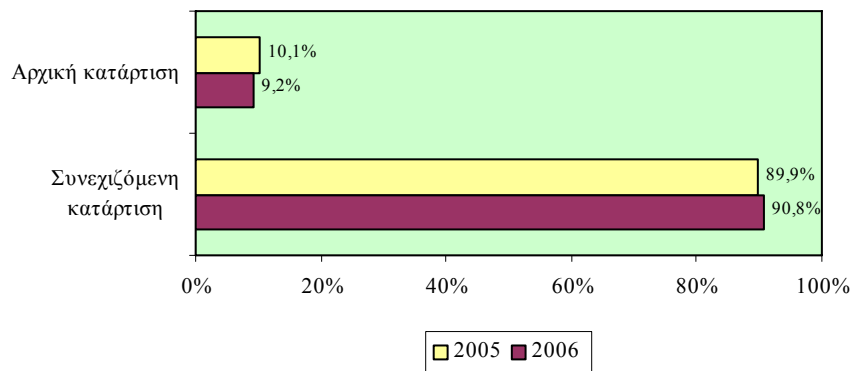
Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2006, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 4, ήταν σε **προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (90,8%)**. Το αντίστοιχο ποσοστό συμμετοχών επιχειρήσεων σε **προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης ήταν μόνο 9,2%**.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 4, η ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης το 2006 αυξήθηκε κατά 0,9 εκατοστιαίες μονάδες, σε σύγκριση με το 2005, σε βάρος της Αρχικής Κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



Αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης και η ποσοστιαία κατανομή τους δίνονται στον πίνακα 2.2 του Παραρτήματος 2.

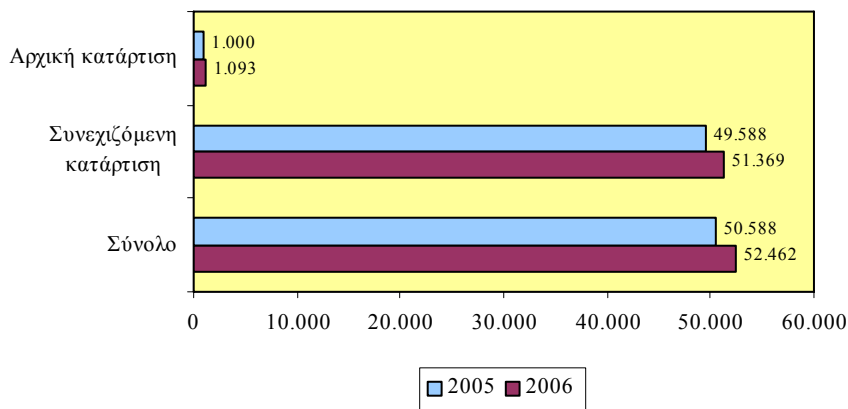
Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, όσον αφορά Συνεχιζόμενη Κατάρτιση, κατά πρώτο λόγο

ήταν σε Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα (3.233 ή 59,6%) και κατά δεύτερο στα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα (748 ή 13,8%). Όσον αφορά την Αρχική Κατάρτιση, ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών αφορούσε το Σύστημα Μαθητείας (200 ή 3,7%).

2.3. Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Στο υποκεφάλαιο αυτό γίνεται αναλυτική εξέταση των συμμετοχών του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2006, στα διάφορα προγράμματα κατάρτισης. Διευκρινίζεται ότι στην ανάλυση αυτή περιλαμβάνονται και οι συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φορές. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005-2006

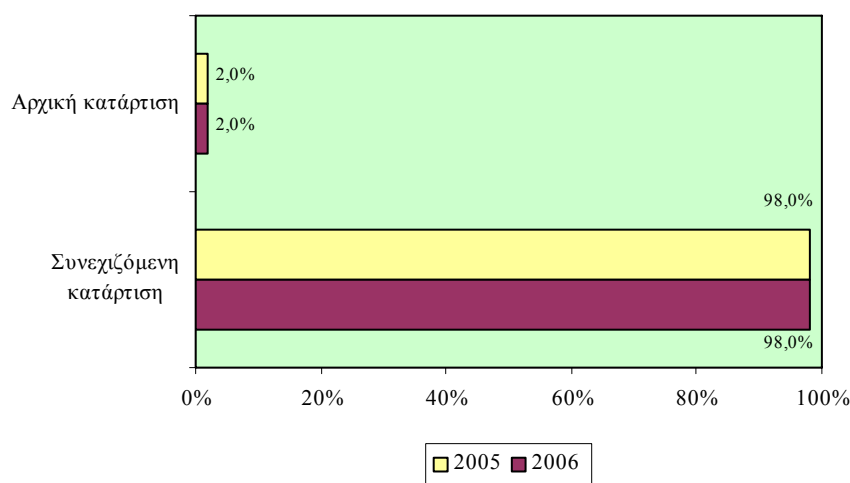


Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 5, ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε διάφορα προγράμματα κατάρτισης, το 2006 ήταν 52.462. Συγκριτικά με το 2005, παρουσιάστηκε αύξηση στον αριθμό συμμετοχών κατά 3,7%. Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών, αφορούσε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης. Το 2006 υπήρξαν 51.369 συμμετοχές σε προγράμματα Συνεχιζόμενης

Κατάρτισης, με αύξηση κατά 3,6%, και 1.093 συμμετοχές σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης, με σημαντική αύξηση κατά 9,3%.

Στο Σχεδιάγραμμα 6, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



Σύμφωνα με τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 6, το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ατόμων για το 2006, αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (98,0%)**, ποσοστό το οποίο παραμένει το ίδιο με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2005, όπως επομένως και το ποσοστό συμμετοχών στα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης (2,0%). Δεν παρουσιάστηκε δηλαδή οποιαδήποτε διαφοροποίηση ενώ στις συμμετοχές επιχειρήσεων παρουσιάστηκε αύξηση της κατανομής σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (+0,9%).

Στον πίνακα 2.3 του Παραρτήματος 2, παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό συμμετοχών και την αντίστοιχη ποσοστιαία κατανομή στις διάφορες κατηγορίες προγραμμάτων κατάρτισης.

Από τα στοιχεία αυτά διαπιστώνεται ότι **δύο κατηγορίες κατάρτισης αντιστοιχούσαν στο 87,4% του συνολικού αριθμού συμμετοχών** για το 2006. Οι κατηγορίες αυτές ήταν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (33.056 ή 63,1%) και τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (12.725 ή 24,3%).

2.4. Χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 7, το ύψος της χορηγίας της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις σε σχέση με τη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που έληξαν μέσα στο **2006** και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης, ήταν **£5.879.617³**. Σε σύγκριση με το 2005, διαπιστώνεται **αύξηση κατά 7,6%**, η οποία συνάδει και με τις αυξήσεις τόσο στις συμμετοχές επιχειρήσεων (+2,5%) όσο και στις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού (+3,7%). Το 66,8% της αύξησης στις χορηγίες κατάρτισης οφείλεται στην αύξηση που είχαν οι χορηγίες σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, αν και αξιοσημείωτη είναι η μεγάλη αύξηση στις χορηγίες αρχικής κατάρτισης κατά 18,5%.

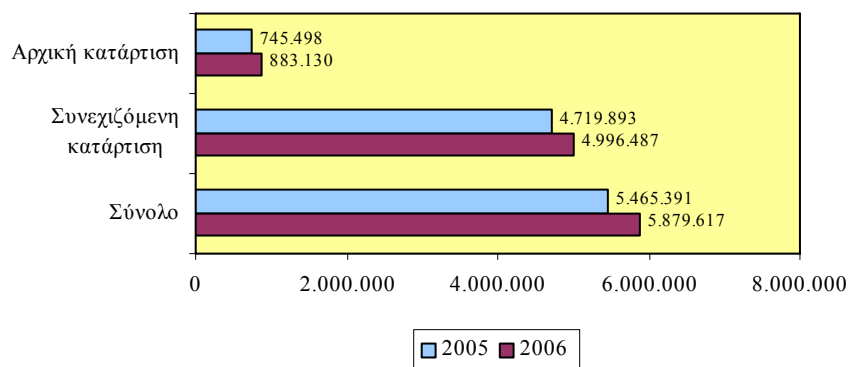
Στο Σχεδιάγραμμα 8 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2005 και 2006.

Από το Σχεδιάγραμμα 8 προκύπτει ότι ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης **αφορούσαν Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (85,0%)** και το υπόλοιπο **15,0%** ήταν χορηγίες για **Αρχική Κατάρτιση**.

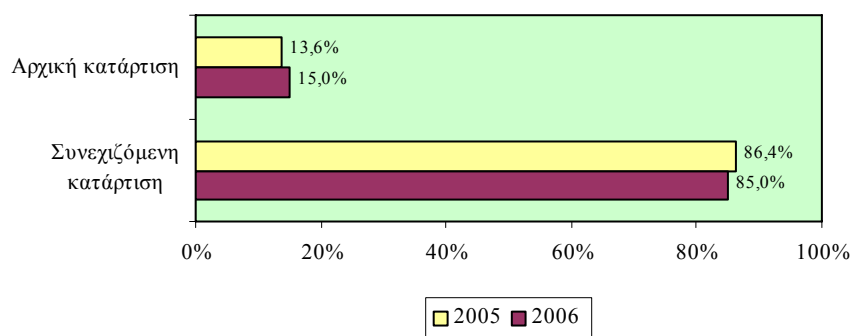
Η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης το 2006 παρουσιάζει μικρή αύξηση (+1,4 εκατοστιαίες μονάδες), σε σύγκριση με το 2005, σε βάρος της Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

³ Το ποσό των £5.879.617 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (£6.501.739) για Αρχική και Συνεχιζόμενη κατάρτιση που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το οικονομικό έτος 2006. (Περισσότερες λεπτομέρειες δίνονται στη Σημείωση του Πίνακα 7.2 στο Παράρτημα 7).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2005-2006

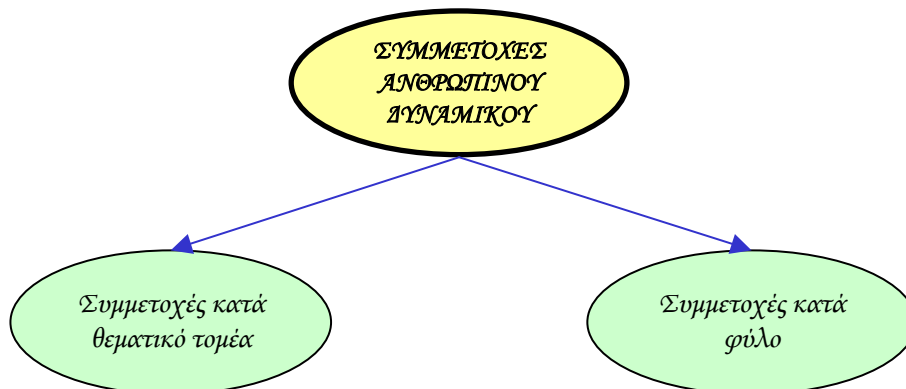


Περισσότερα στοιχεία για όλες τις κατηγορίες κατάρτισης αναφορικά με το ύψος και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών για συμμετοχή των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2006, περιέχονται στον πίνακα 2.4 του Παραρτήματος 2.

Οι μεγαλύτερες χορηγίες αφορούσαν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (£1.973.301 ή 33,6%) και τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (£1.376.869 ή 23,4%).

3 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται οι συμμετοχές του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης για το 2006 σε σχέση με τις παραμέτρους του θεματικού τομέα και του φύλου.



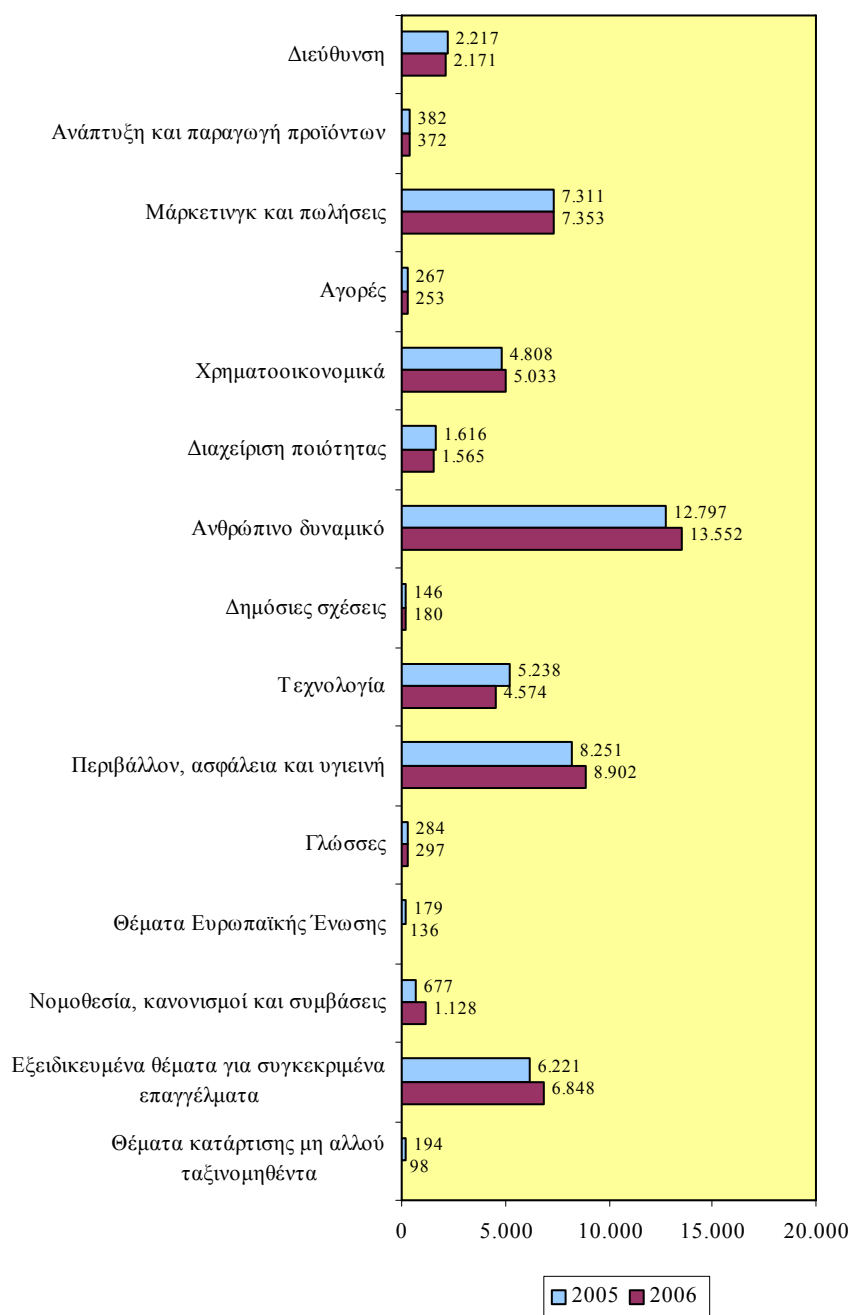
3.1. Συμμετοχές κατά θεματικό τομέα

Η εξέταση των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα, είναι ιδιαίτερα σημαντική, γιατί είναι δυνατό μέσα απ' αυτή να γίνουν εκτιμήσεις αναφορικά με τα ενδιαφέροντα για μάθηση των εργαζομένων και των επιχειρήσεων, τα οποία προφανώς σχετίζονται άμεσα και με ανάγκες κατάρτισης. Ταυτόχρονα είναι δυνατό να διαφανεί η κατεύθυνση προς την οποία κινείται η οικονομία αναφορικά με την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με τις επιλογές της όσον αφορά διάφορους θεματικούς τομείς.

Σημειώνεται ότι η ανάλυση στο μέρος αυτό αφορά **συμμετοχές ατόμων σε θεματικούς τομείς και επομένως λαμβάνεται υπόψη η πάνω από μια φορά συμμετοχή του ίδιου ατόμου**. Οι συμμετοχές αυτές ανήλθαν στις 52.462 το 2006 σε σύγκριση με 50.588 το 2005, δηλαδή παρουσιάστηκε αύξηση κατά 3,7%.

Από τις πληροφορίες που περιέχονται στο Σχεδιάγραμμα 9, προκύπτει ότι **οι μεγαλύτερες συμμετοχές κατά το 2006, κατά θεματικό τομέα, ήταν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς:**

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



- *Ανθρώπινο δυναμικό (13.552)*
- *Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (8.902)*
- *Μάρκετινγκ και πωλήσεις (7.353)*
- *Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (6.848)*
- *Χρηματοοικονομικά (5.033)*
- *Τεχνολογία (4.574)*
- *Διεύθυνση (2.171)*
- *Διαχείριση ποιότητας (1.565)*
- *Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις (1.128)*

Από τους εννέα πιο πάνω θεματικούς τομείς εκείνοι που σημείωσαν τις **μεγαλύτερες ποσοστιαίες αυξήσεις** ανάμεσα στο 2005 και το 2006 είναι οι ακόλουθοι:

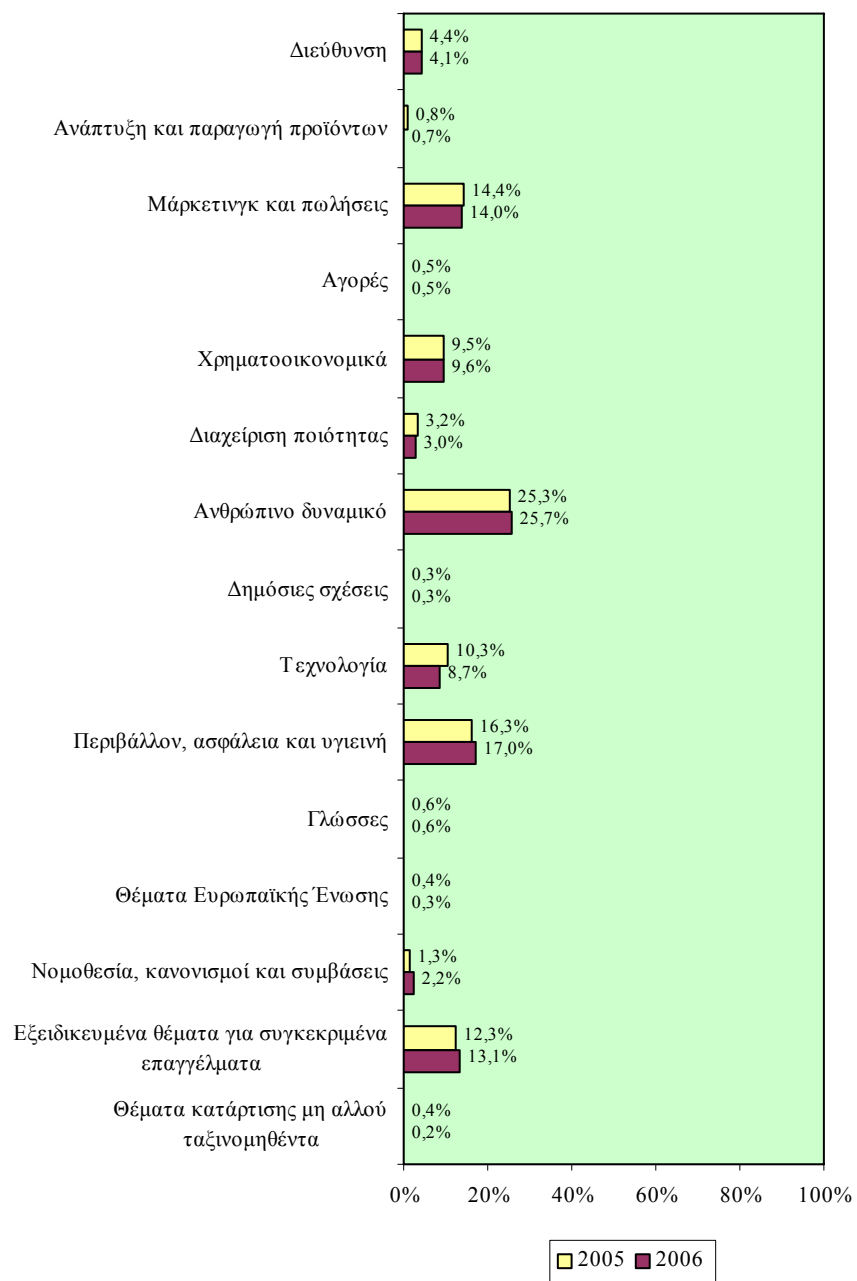
- *Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις (+66,6%)*
- *Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (+10,1%)*
- *Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (+7,9%)*

Αντίθετα, από αυτούς τους θεματικούς τομείς **σημαντικές μειώσεις** παρουσιάστηκαν στους ακόλουθους:

- *Τεχνολογία (-12,7%)*
- *Διαχείριση ποιότητας (-3,2%)*
- *Διεύθυνση (-2,1%)*

Στο Σχεδιάγραμμα 10, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005-2006



Από τα στοιχεία που περιέχει το Σχεδιάγραμμα 10, διαπιστώνεται ότι η ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2005, σημείωσε τη μεγαλύτερη **αύξηση** στους θεματικούς τομείς Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις (+0,9%), Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (+0,8%) και Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (+0,7%). Σημαντική **μείωση** είχε ο θεματικός τομέας της Τεχνολογίας (-1,6%).

Ποσοστό 69,8% των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν τέσσερις θεματικούς τομείς, το Ανθρώπινο δυναμικό (25,7%), το Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (17,0%), το Μάρκετινγκ και πωλήσεις (14,0%) και τα Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (13,1%).

Πολύ χαμηλά ποσοστά είχαν οι συμμετοχές στους θεματικούς τομείς Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης (0,3%), Δημόσιες σχέσεις (0,3%), Αγορές (0,5%), Γλώσσες (0,6%) και Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων (0,7%).

Στον πίνακα 3.1 του Παραρτήματος 3, υπάρχουν αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, κατά θεματικό τομέα, για το 2006.

3.2. Συμμετοχές κατά φύλο

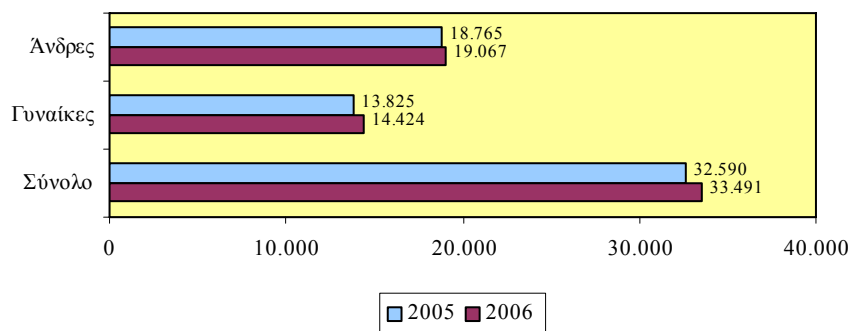
Η διάσταση του φύλου είναι μια σημαντική παράμετρος για τον καθορισμό πολιτικής σε σχέση με θέματα κατάρτισης. Γι' αυτό εξετάζονται στο υποκεφάλαιο αυτό οι αριθμητικές συμμετοχές και η κατανομή κατά φύλο των συμμετοχών καθώς και το ποσοστό κάλυψης κατά φύλο των εργοδοτούμενων.

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 11, **ο αριθμός των συμμετοχών το 2006 σε προγράμματα κατάρτισης ήταν 33.491 άτομα** σε σύγκριση με 32.590 άτομα το 2005, δηλαδή παρουσιάστηκε **αύξηση 2,8%**.

Σημειώνεται ότι **οι αριθμοί αυτοί αφορούν άτομα και όχι συμμετοχές** και γι' αυτό διαφέρουν με τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν στο κεφάλαιο 2. Έτσι το 2006, συμμετείχαν σε

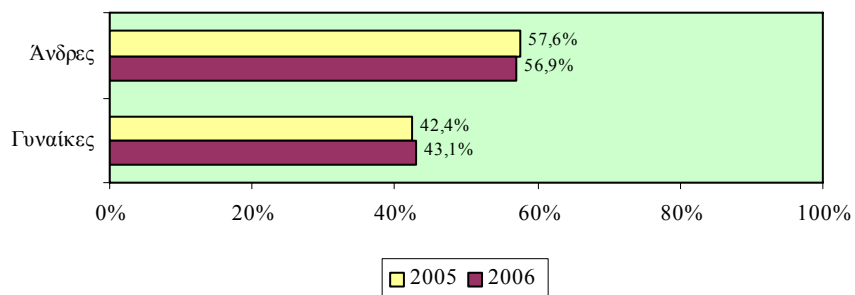
προγράμματα κατάρτισης 33.491 άτομα τα οποία όμως δημιούργησαν 52.462 συμμετοχές αφού αριθμός ατόμων παρακολούθησε περισσότερα από ένα προγράμματα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΟ 2005-2006



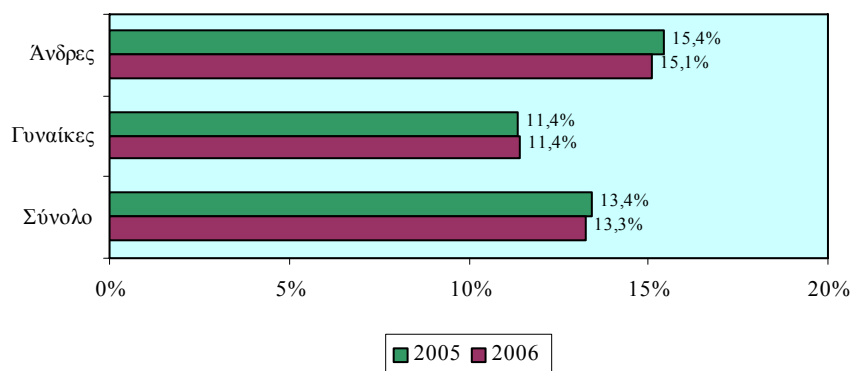
Η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2005-2006 κατά φύλο απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 12. Οι άνδρες αντιστοιχούσαν στο 56,9% το 2006 έχοντας όμως σημειώσει οριακή μείωση κατά 0,7 εκατοστιαίες μονάδες με αντίστοιχη αύξηση στις γυναίκες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΟ 2005-2006



Στο Σχεδιάγραμμα 13, παρουσιάζεται το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης το 2006 κατά φύλο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΟ 2005-2006



Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετοχών με τον αριθμό των ατόμων για τα οποία γίνεται συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Επειδή όμως δεν υπήρχαν πληροφορίες για την κατανομή κατά φύλο, αξιοποιήθηκαν τα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας. Έτσι χρησιμοποιήθηκε η κατανομή κατά φύλο των απασχολούμενων με εξαίρεση τους αυτοεργοδοτούμενους, τους Δημόσιους Υπαλλήλους και τους στρατιωτικούς, οι οποίοι δε συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και ως συνέπεια δε συμμετέχουν σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

Το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης το **2006 ήταν 13,3%** έχοντας σημειώσει **οριακή μείωση κατά 0,1 εκατοστιαίες μονάδες** από το 2005, όπου ήταν 13,4%. Δηλαδή πέραν του 13% των εργοδοτούμενων που δικαιούνταν, συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2006.

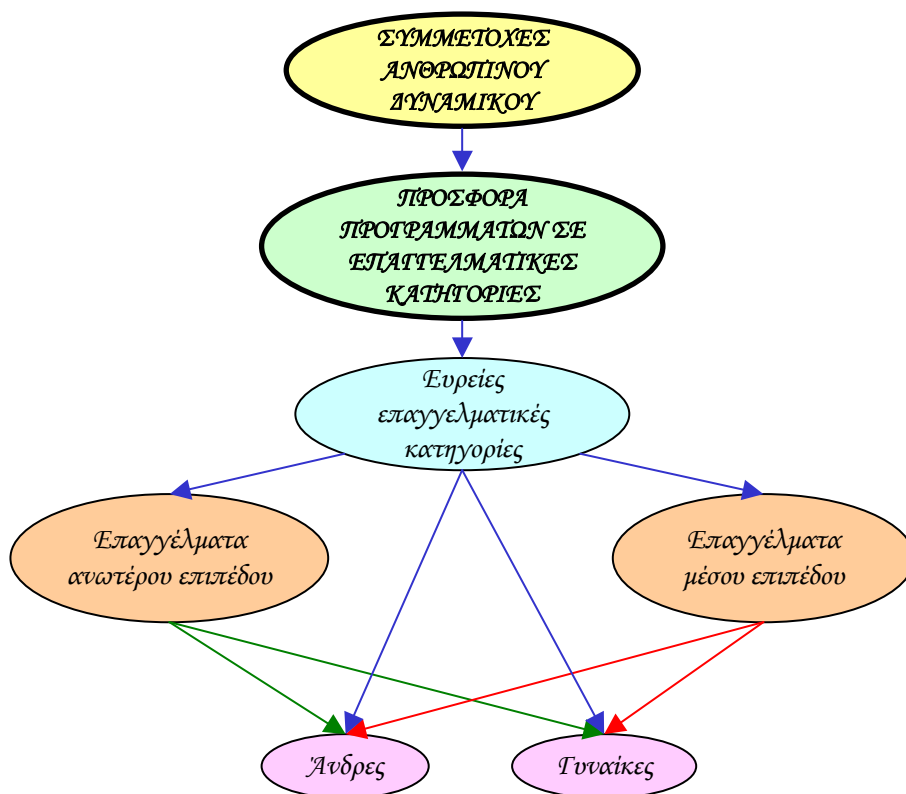
Κατά φύλο το ποσοστό κάλυψης των **ανδρών (15,1%)** ήταν σημαντικά μεγαλύτερο από εκείνο των **γυναικών (11,4%)** κατά το

2006. Διαπιστώνεται ότι υπήρξε **μείωση στο ποσοστό κάλυψης μόνο στους άνδρες ενώ στις γυναίκες το ποσοστό κάλυψης ήταν στα ίδια επίπεδα** σε σύγκριση με το 2005. Η σταθεροποίηση του ποσοστού στις γυναίκες και η μείωση του ποσοστού στους άνδρες (0,3 εκατοστιαίες μονάδες) σμίκρυνε τη διαφορά.

Οι συμμετοχές, η ποσοστιαία κατανομή και το ποσοστό κάλυψης κατά φύλο το 2006, παρουσιάζονται στον πίνακα 3.2 του Παραρτήματος 3.

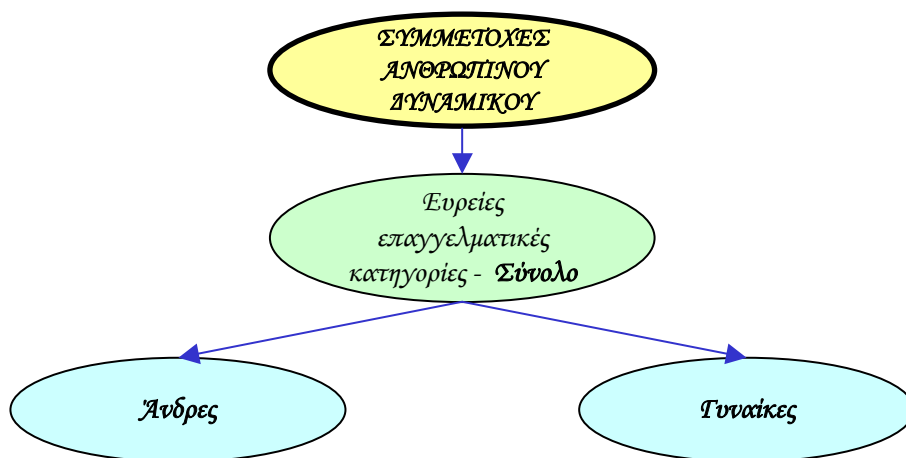
4 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Στο κεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 κατά επαγγελματική κατηγορία τόσο για το σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες. Η ανάλυση γίνεται για τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου και τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου.



4.1. Συνοπτική εικόνα

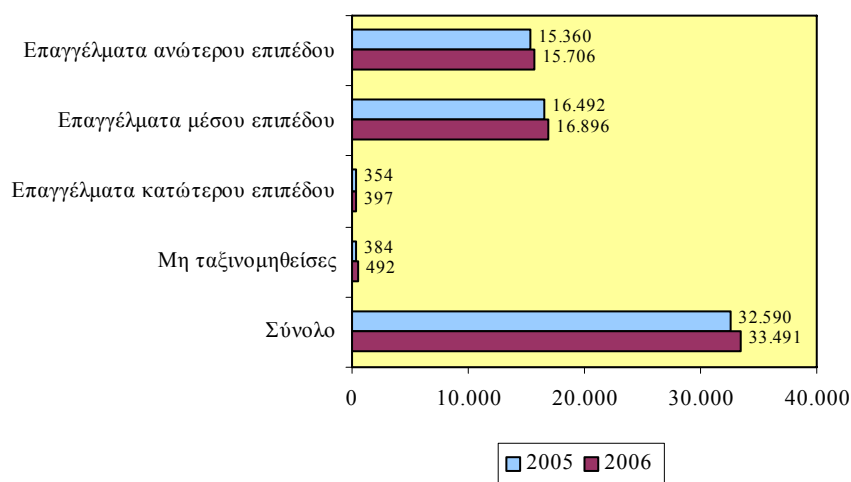
Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.



Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Σύνολο

Στα Σχεδιαγράμματα 14 και 15 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2005-2006

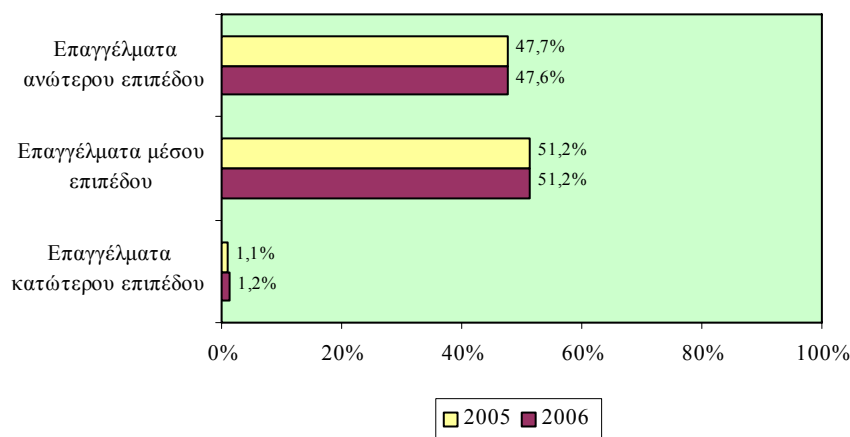


Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν αύξηση στον αριθμό τους ανάμεσα στο 2005 και το 2006. Από 32.590 άτομα το 2005 ανήλθαν στις 33.491 άτομα το 2006 παρουσιάζοντας αύξηση 2,8%.

Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου, τα οποία μέσα στο 2006 συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 16.492 το 2005 (51,2% του συνόλου) ανήλθε στις 16.896 το 2006 (51,2% του συνόλου) με αύξηση 2,4%.

Αναφορικά με τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 ανέρχονταν στις 15.360 (47,7% του συνόλου) ενώ το 2006 έφτασαν στις 15.706 (47,6% του συνόλου) με αύξηση 2,3%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2005-2006



Στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2005 σε 354 (1,1% του συνόλου) και ανήλθαν το 2006 στα 397 (1,2% του συνόλου) με αύξηση 12,1%, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τις τρεις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες.

Το Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005 και 2006.

Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετοχών με τον αριθμό των ατόμων για τα οποία γίνεται συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Επειδή όμως δεν υπήρχαν πληροφορίες για την κατανομή κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο, αξιοποιήθηκαν τα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας. Έτσι χρησιμοποιήθηκε η κατανομή κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο των απασχολούμενων με εξαίρεση τους αυτοεργοδοτούμενους, τους Δημόσιους Υπαλλήλους και τους στρατιωτικούς, οι οποίοι δε συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και ως συνέπεια δε συμμετέχουν σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

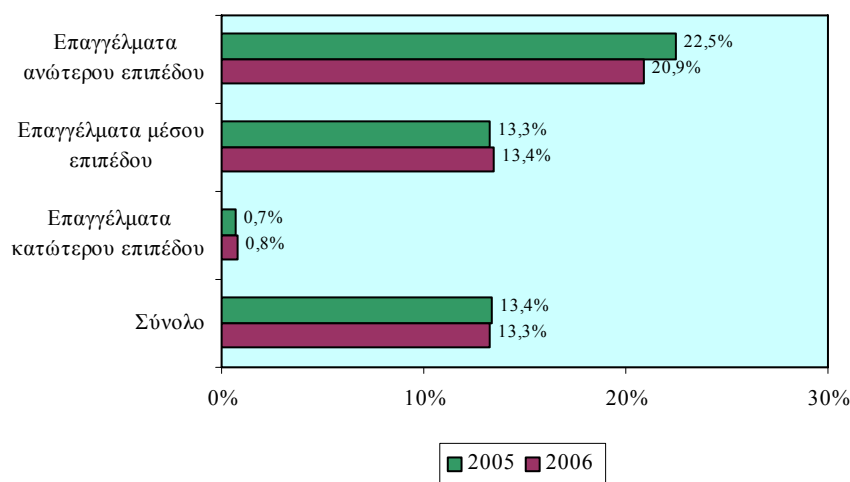
Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 16 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης μειώθηκε το 2006**. Συγκεκριμένα, το **2005** οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το **13,4%** των εργοδοτούμενων ενώ το **2006** το ποσοστό αυτό μειώθηκε οριακά στο **13,3%**.

Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού με σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το 2005 το 22,5% των απασχολούμενων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2006 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 20,9%**. Δηλαδή πάνω από 1 στους 5 εργοδοτούμενους σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 13,3% το 2005 και αυξήθηκε στο **13,4%** το **2006**.

Πολύ χαμηλό ήταν το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου**, το οποίο ανερχόταν στο 0,7% το 2005 και αυξήθηκε οριακά στο **0,8%** το **2006**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2005-2006



Ο πίνακας 4.1 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006.

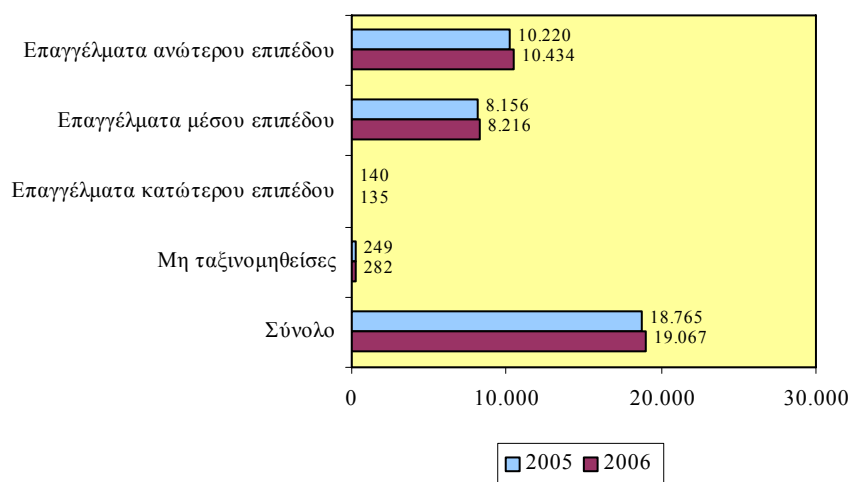
Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Άνδρες

Στα Σχεδιαγράμματα 17 και 18 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005 και 2006.

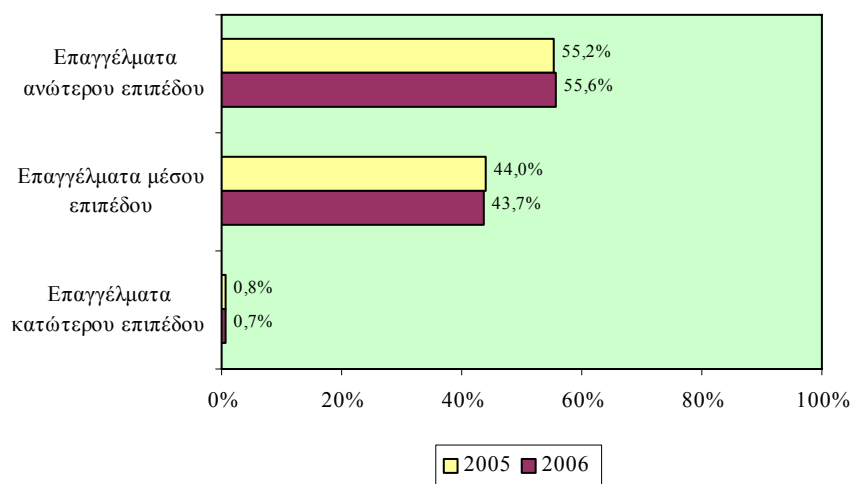
Οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες παρουσιάζουν αύξηση στον αριθμό τους κατά το 2006. Από **18.765** άτομα το **2005** ανήλθαν στις **19.067** άτομα το **2006** παρουσιάζοντας **αύξηση 1,6%**.

Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από **10.220** το **2005** (55,2% του συνόλου) ανήλθε στις **10.434** το **2006** (55,6% του συνόλου) με **αύξηση 2,1%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ
ΤΟ 2005-2006



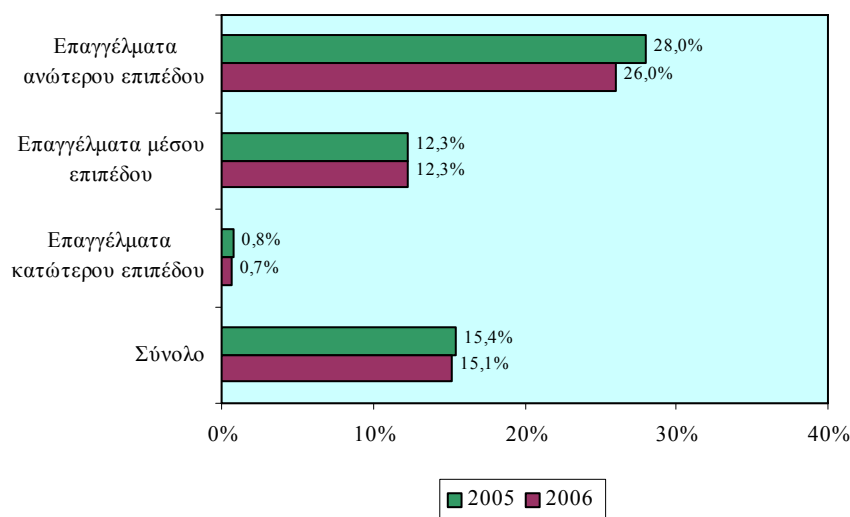
Αναφορικά με τα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 ανέρχονταν στις 8.156 (44,0% του συνόλου) ενώ το **2006** έφτασαν στις **8.216 (43,7% του συνόλου)** με αύξηση **0,7%**.

Ελάχιστοι ήταν οι άνδρες συμμετέχοντες από **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** αφού ο αριθμός τους ήταν **135 άτομα** το 2006 (0,7% του συνόλου), παρουσιάζοντας μικρή μείωση 3,6%.

Το Σχεδιάγραμμα 19 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005 και 2006.

Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 19 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης μειώθηκε το 2006**. Συγκεκριμένα, οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το **15,4%** των εργοδοτούμενων το **2005** ενώ το **2006** μειώθηκε κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες και έφτασε στο **15,1%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2005-2006



Στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου παρουσιάζεται το σημαντικά μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών. Συγκεκριμένα, το 2005 το 28,0% των εργοδοτούμενων ανδρών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2006 το ποσοστό τους μειώθηκε στο 26,0%.

Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών παρέμεινε στα ίδια επίπεδα το 2006. Συγκεκριμένα, οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης των επαγγελμάτων μέσου επιπέδου αποτελούσαν το 12,3% των εργοδοτούμενων στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου τόσο το 2005 όσο και το 2006.

Στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν μόλις στο 0,8% το 2005 και μειώθηκε στο 0,7% το 2006.

Ο πίνακας 4.2 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006.

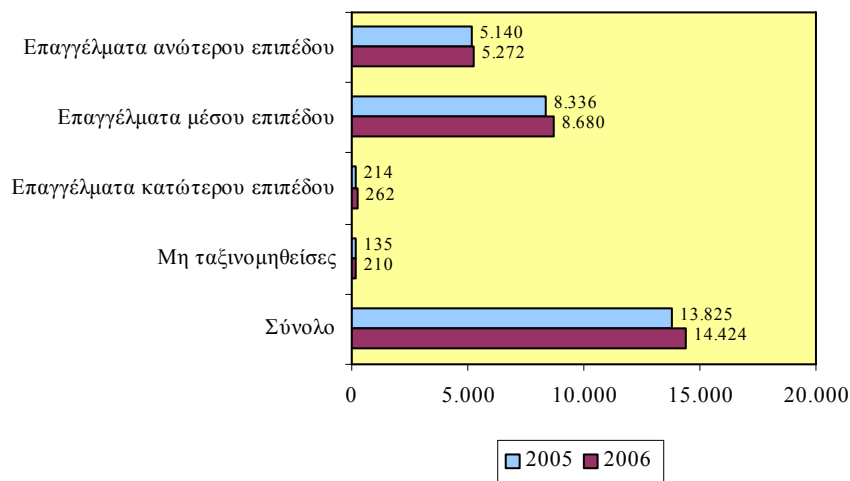
Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Γυναίκες

Στα Σχεδιαγράμματα 20 και 21 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005 και 2006.

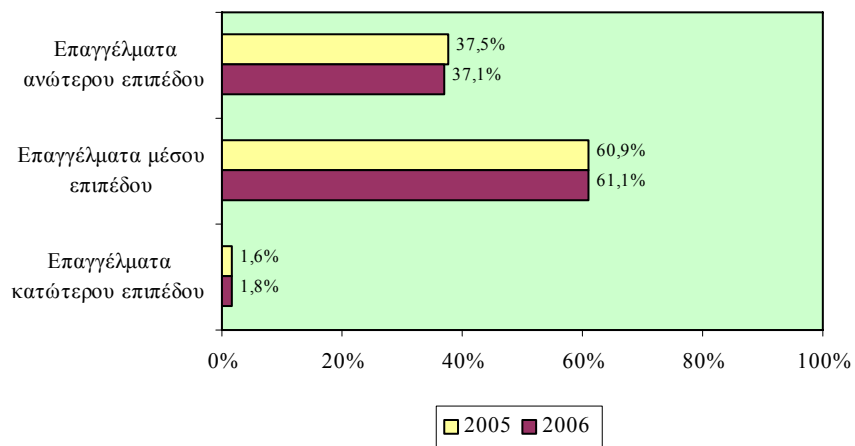
Οι συμμετοχές των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες παρουσιάζουν αύξηση στον αριθμό τους κατά το 2006. Από 13.825 άτομα το 2005 ανήλθαν στις 14.424 άτομα το 2006 παρουσιάζοντας αύξηση 4,3%. Σημειώνεται ότι η αύξηση αυτή είναι μεγαλύτερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (+1,6%).

Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό γυναικών που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 8.336 το 2005 (60,9% του συνόλου) ανήλθε στις 8.680 το 2006 (61,1% του συνόλου) με αύξηση 4,1%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ
ΤΟ 2005-2006



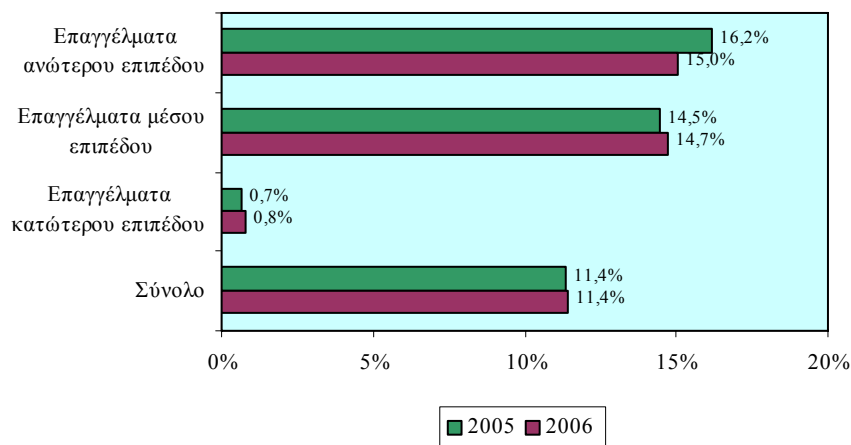
Αναφορικά με τα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, οι γυναίκες που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 ανέρχονταν στις 5.140 (37,5% του συνόλου) ενώ το **2006** έφτασαν στις **5.272 (37,1% του συνόλου)** με αύξηση **2,6%**.

Τέλος, στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** οι συμμετοχές γυναικών ήταν **262 άτομα** που αντιστοιχούσαν στο **1,8% του συνόλου σημειώνοντας σημαντική αύξηση 22,4%**.

Διαπιστώνεται μια **εντελώς αντίθετη εικόνα των συμμετεχόντων κατά φύλο**. Ενώ 6 στους 10 άνδρες συμμετέχοντες προήλθαν από επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου και 4 στους 10 από επαγγέλματα μέσου επιπέδου στην περίπτωση των γυναικών 6 στις 10 ήταν από επαγγέλματα μέσου επιπέδου και 4 στις 10 από επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου.

Το Σχεδιάγραμμα 22 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ
ΤΟ 2005-2006



Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 22 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης κινήθηκε ανοδικά το 2006 στα επαγγέλματα μέσου και κατώτερου επιπέδου και μειώθηκε στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου. Συνολικά, το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης παρέμεινε στα ίδια επίπεδα το 2006 και αποτελούσε το 11,4% των εργοδοτούμενων γυναικών τόσο το 2005 όσο και το 2006.**

Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών**, αν και με μικρή διαφορά από τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου. Συγκεκριμένα, το 2005 το 16,2% των εργοδοτούμενων γυναικών στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2006 το ποσοστό τους **μειώθηκε στο 15,0%**.

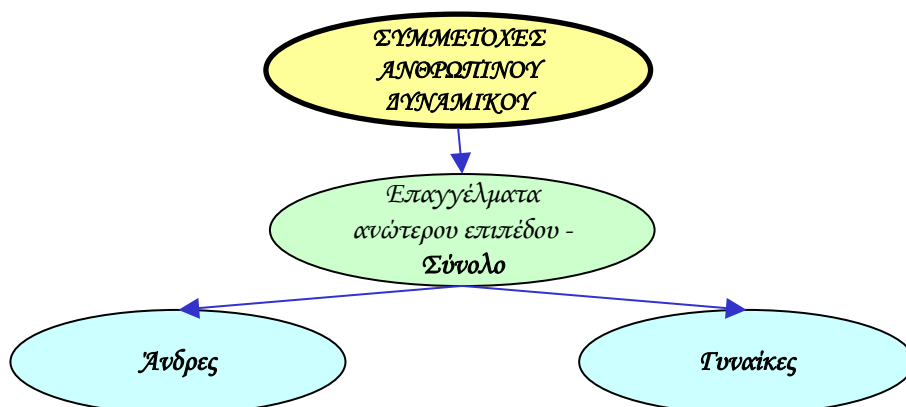
Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ανερχόταν στο 14,5% το 2005 και **αυξήθηκε στο 14,7% το 2006.**

Στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ήταν χαμηλό και ανερχόταν μόλις στο **0,8% το 2006** σημειώνοντας οριακή αύξηση σε σύγκριση με το 2005 (0,7%).

Ο πίνακας 4.3 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2006.

4.2. Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου

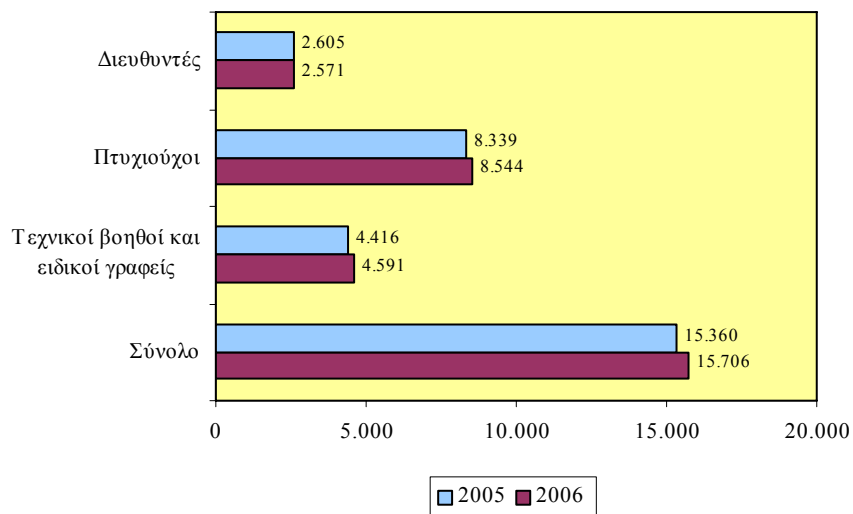
Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.



Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου - Σύνολο

Στα Σχεδιαγράμματα 23 και 24 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ
ΤΟ 2005-2006

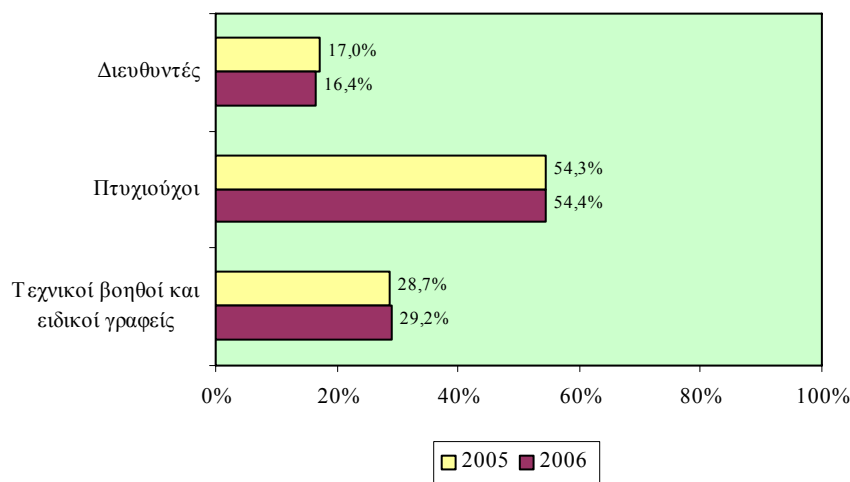


Στους **Πτυχιούχους**, οι οποίοι συγκεντρώνουν τον μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 8.339 το 2005 (54,3% του συνόλου) αυξήθηκε στις **8.544 το 2006 (54,4% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση κατά 2,5%**.

Στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 ανέρχονταν στις 4.416 (28,7% του συνόλου) ενώ το **2006 έφτασαν στις 4.591 (29,2% του συνόλου)** σημειώνοντας **αύξηση 4,0%**.

Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών**, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2005 σε 2.605 (17,0% του συνόλου) και κατήλθαν στις **2.571 το 2006 (16,4% του συνόλου)** σημειώνοντας **μικρή μείωση ύψους 1,3%**, η οποία είναι και η μοναδική μείωση από τις επαγγελματικές κατηγορίες του ανώτερου επιπέδου.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005-2006



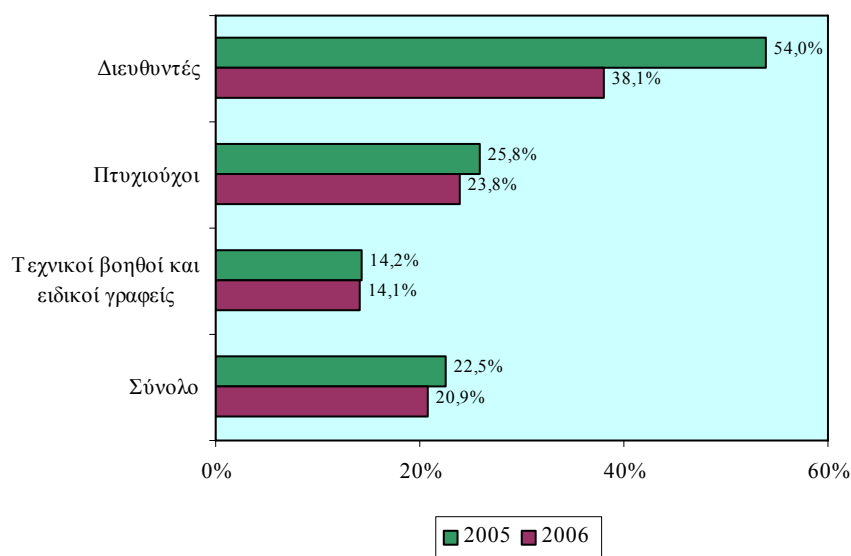
Το Σχεδιάγραμμα 25 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005 και 2006.

Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού**. Συγκεκριμένα, το 2005 το 54,0% των εργοδοτούμενων **Διευθυντών** συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2006** το ποσοστό τους **μειώθηκε στο 38,1%**.

Στους **Πτυχιούχους** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 25,8% το 2005 και **μειώθηκε στο 23,8% το 2006**.

Τέλος, στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείας** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού **μειώθηκε οριακά** από το 14,2% το 2005 στο **14,1% το 2006**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005-2006



Ο πίνακας 4.4 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006.

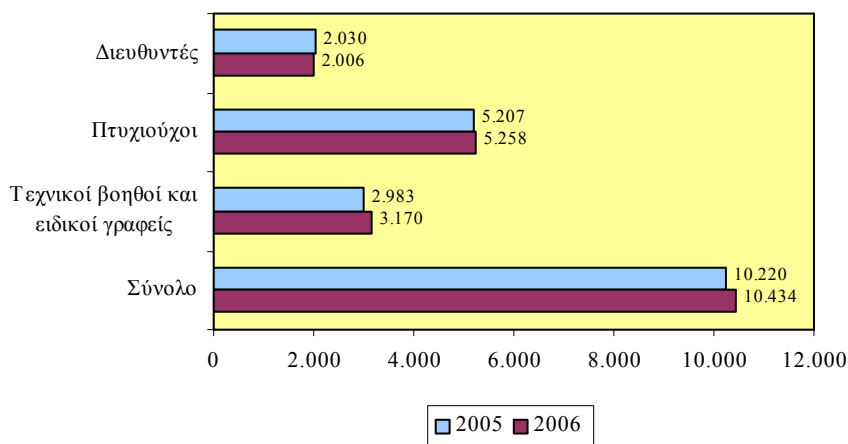
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου - Άνδρες

Στα Σχεδιαγράμματα 26 και 27 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005 και 2006.

Στα επαγγέλματα των **Πτυχιούχων**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2006, ο αριθμός τους από 5.207 το 2005 (50,9% του συνόλου) ανήλθε στις **5.258 το 2006 (50,4% του συνόλου)**, με **αύξηση 1,0%**.

Στην κατηγορία των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 ανέρχονταν στις 2.983 (29,2% του συνόλου) ενώ το **2006** έφτασαν στις **3.170 (30,4% του συνόλου)** σημειώνοντας **αύξηση κατά 6,3%**.

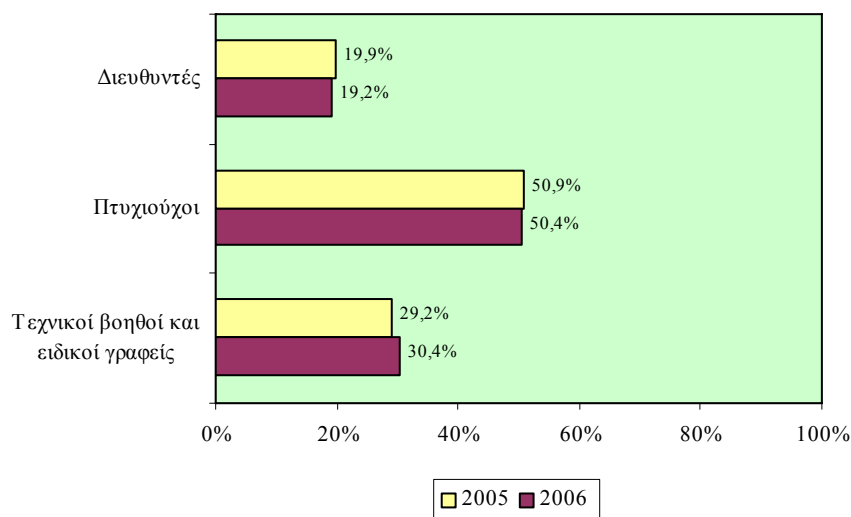
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005-2006



Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών**, οι άνδρες συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2005 σε 2.030 (19,9% του συνόλου) και μειώθηκαν στις **2.006 το 2006 (19,2% του συνόλου)** με **μικρή μείωση 1,2%**, η οποία είναι και η μοναδική μείωση από τις τρεις επαγγελματικές κατηγορίες του ανώτερου επιπέδου.

Από την ποσοστιαία κατανομή των ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου διαπιστώνεται **αύξηση στο μερίδιο των Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων κατά 1,2 εκατοστιαίες μονάδες** και μείωση στις άλλες δύο επαγγελματικές κατηγορίες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005-2006

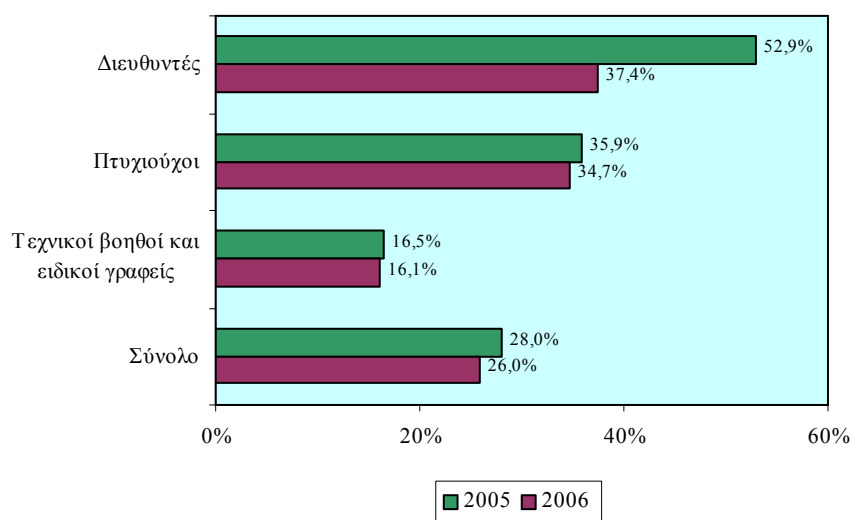


Το Σχεδιάγραμμα 28 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005 και 2006.

Στους **Διευθυντές** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανδρών**. Συγκεκριμένα, το 2005 το 52,9% των εργοδοτούμενων ανδρών **Διευθυντών** συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2006 το ποσοστό τους μειώθηκε δραστικά στο **37,4%**.

Στα επαγγέλματα των **Πτυχιούχων** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν στο 35,9% το 2005 και **μειώθηκε στο 34,7% το 2006**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005-2006



Στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών αποτελούσε το μικρότερο ποσοστό στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου. Αυτό ανερχόταν στο 16,5% το 2005 και μειώθηκε στο **16,1%** το **2006**.

Ο πίνακας 4.5 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006.

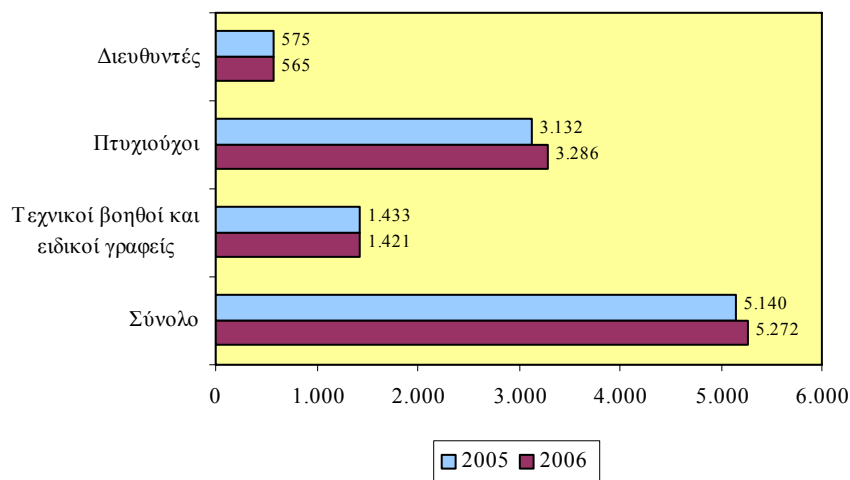
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου- Γυναίκες

Στα Σχεδιαγράμματα 29 και 30 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005 και 2006.

Στην κατηγορία των **Πτυχιούχων**, η οποία συγκεντρώνει το μεγαλύτερο αριθμό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετοχές γυναικών το 2005 ανέρχονταν στις 3.132 (60,9% του

συνόλου) ενώ το 2006 αυξήθηκαν στις 3.286 (62,3% του συνόλου) με αύξηση 4,9%, η οποία είναι και η μοναδική αύξηση από τις τρεις επαγγελματικές κατηγορίες του ανώτερου επιπέδου.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005-2006

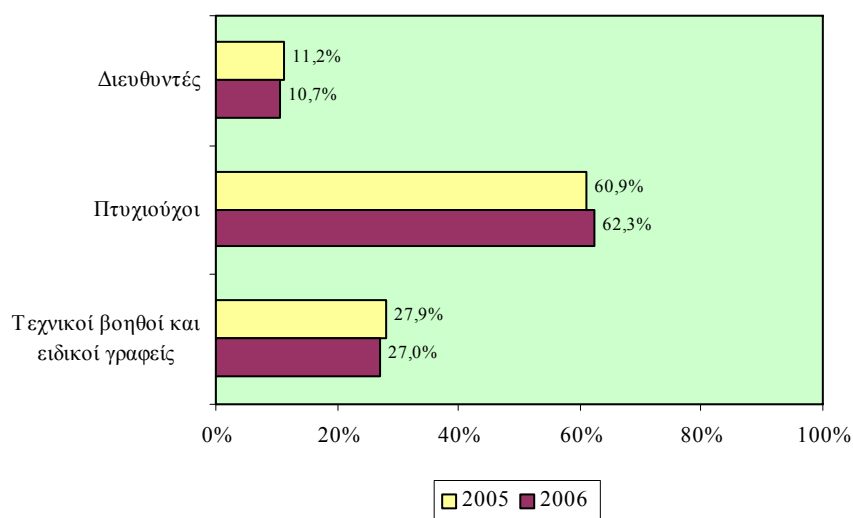


Στα επαγγέλματα των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων**, οι συμμετέχουσες γυναίκες ανέρχονταν το 2005 σε 1.433 (27,9% του συνόλου) και μειώθηκαν στις **1.421 το 2006 (27,0% του συνόλου)** με **οριακή μείωση 0,8%**.

Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός των συμμετεχουσών γυναικών ήταν 575 το 2005 (11,2% του συνόλου) και μειώθηκαν στις **565 το 2006 (10,7% του συνόλου)** με **μικρή μείωση 1,7%**.

Από την ποσοστιαία κατανομή των γυναικών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου διαπιστώνεται **υποχώρηση των μεριδίων των Διευθυντών και των Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων σε όφελος των Πτυχιούχων**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005-2006



Το Σχεδιάγραμμα 31 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005 και 2006.

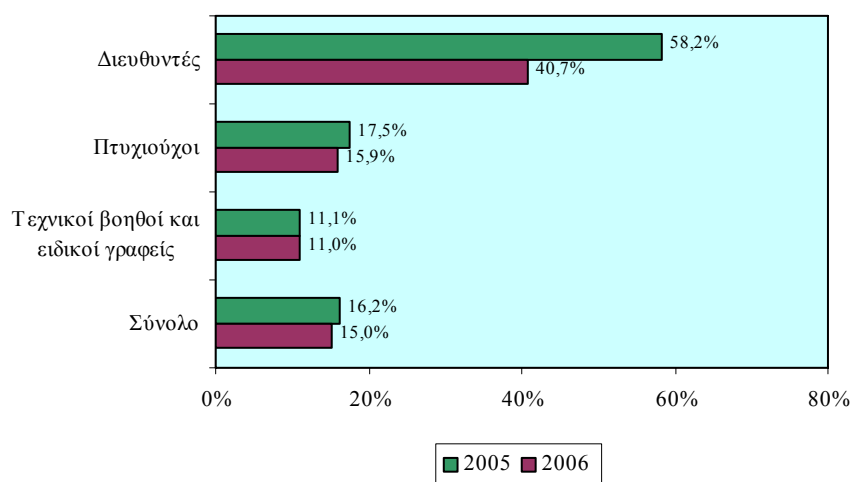
Συγκριτικά με τους άνδρες το ποσοστό κάλυψης των γυναικών εργοδοτούμενων στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου είναι αρκετά χαμηλότερο. Έτσι το 2006 αυτό ήταν 26,0% για τους άνδρες και μόνο 15,0% για τις γυναίκες.

Στα επαγγέλματα των Διευθυντών παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης γυναικών με σημαντική διαφορά. Συγκεκριμένα, το 2005 το 58,2% των εργοδοτούμενων γυναικών Διευθυντών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2006 το ποσοστό τους μειώθηκε στο 40,7%.

Στα επαγγέλματα των Πτυχιούχων το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ανερχόταν στο 17,5% το 2005 και μειώθηκε στο 15,9% το 2006.

Στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών, που είναι το **μικρότερο ποσοστό στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, ανερχόταν στο 11,1% το 2005 και **μειώθηκε οριακά στο 11,0% το 2006**.

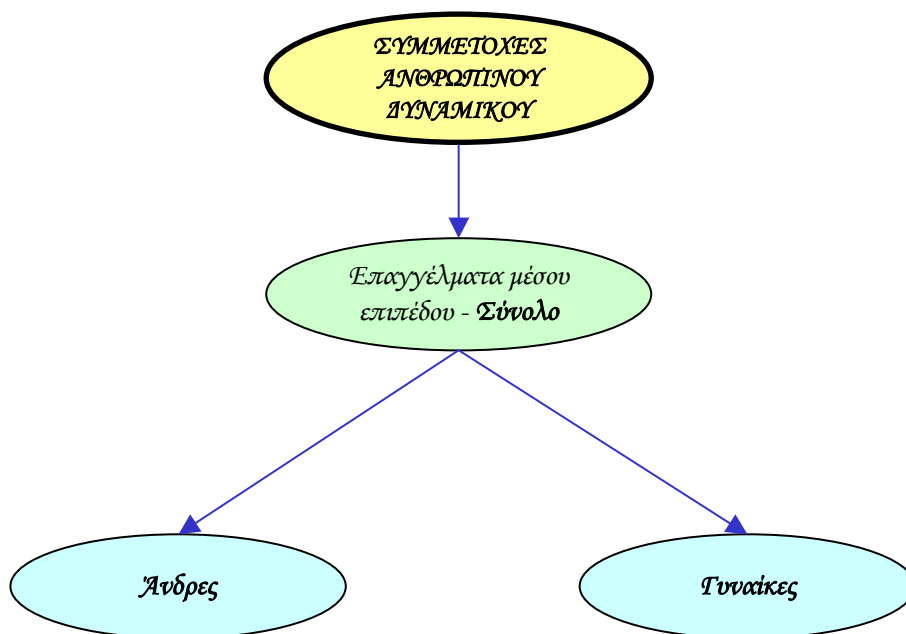
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005-2006



Ο πίνακας 4.6 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2006.

4.3. Επαγγέλματα μέσου επιπέδου

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.



Επαγγέλματα μέσου επιπέδου - Σύνολο

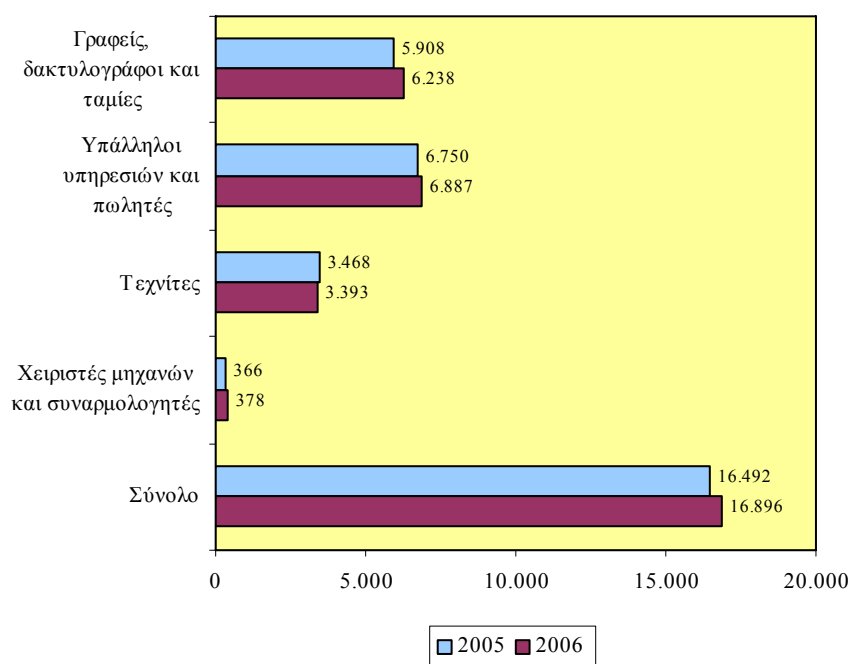
Στα Σχεδιαγράμματα 32 και 33 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005 και 2006.

Στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές** οι οποίοι συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 6.750 το 2005 (41,0% του συνόλου) ανήλθε στις **6.887 το 2006 (40,8% του συνόλου)** με **μικρή αύξηση 2,0%**.

Αναφορικά με τα επαγγέλματα των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 ανέρχονταν στις 5.908 (35,8% του συνόλου) ενώ το **2006** έφτασαν στις **6.238 (36,9% του συνόλου)** με **αύξηση 5,6%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τις επαγγελματικές κατηγορίες του μέσου επιπέδου.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2005 σε 3.468 (21,0% του συνόλου) και μειώθηκαν στις **3.393 το 2006 (20,1% του συνόλου)** με **μικρή μείωση 2,2%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ
2005-2006

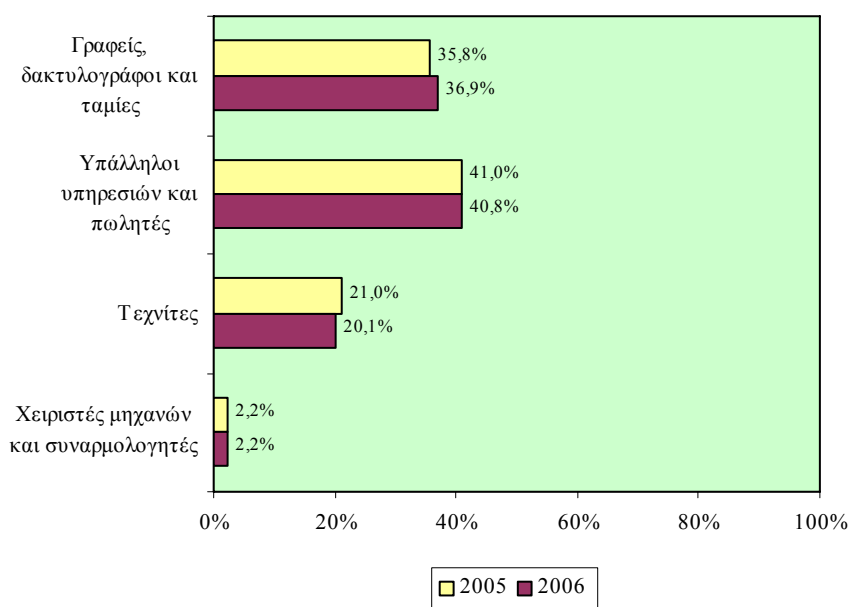


Στα επαγγέλματα των **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2005 σε 366 (2,2% του συνόλου) και ανήλθαν στις **378 το 2006 (2,2% του συνόλου)** με **μικρή αύξηση 3,3%**.

Το Σχεδιάγραμμα 34 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης του ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005 και 2006.

Στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές**, παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού**. Συγκεκριμένα, το 2005 το 20,4% των εργοδοτούμενων στην κατηγορία αυτή συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2006 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 21,5%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005-2006



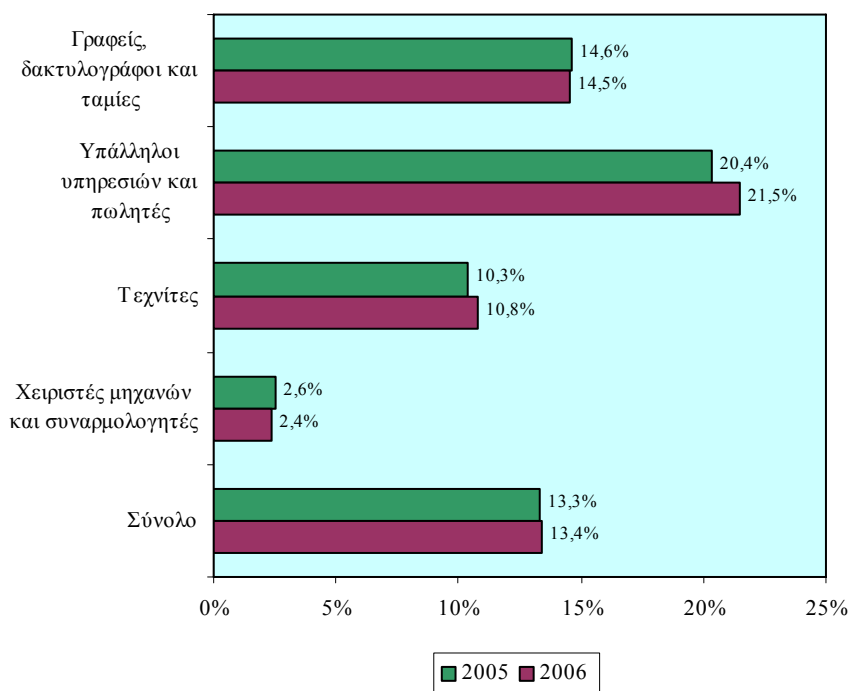
Σημαντικό είναι όμως το ποσοστό κάλυψης και στα επαγγέλματα των **Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών**. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο **14,6%** το **2005** και μειώθηκε οριακά στο **14,5%** το **2006**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 10,3% το 2005 και **αυξήθηκε στο 10,8% το 2006**.

Στους **Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές** το ποσοστό κάλυψης **μειώθηκε από το 2,6% το 2005 στο 2,4% το 2006**.

Ο πίνακας 4.7 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005-2006



Επαγγέλματα μέσου επιπέδου - Άνδρες

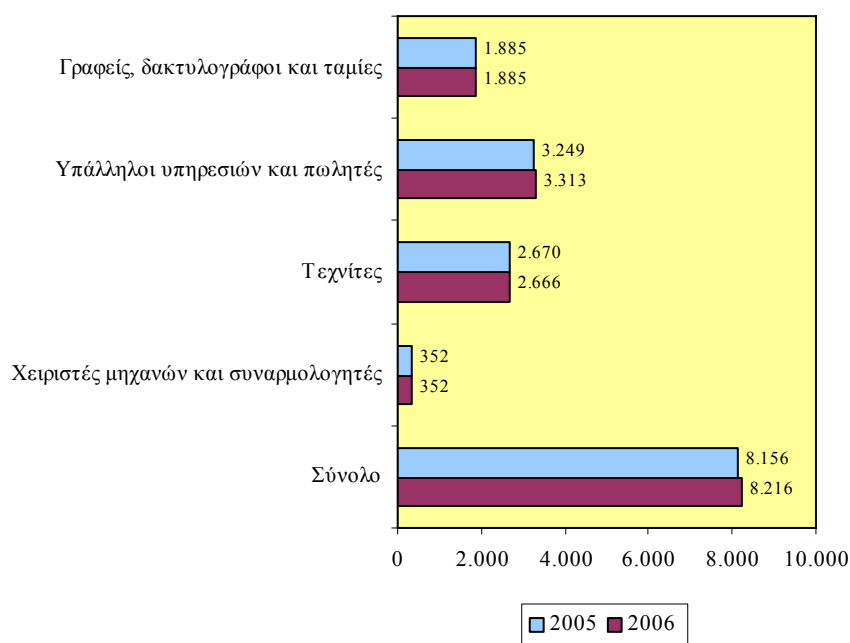
Στα Σχεδιαγράμματα 35 και 36 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005 και 2006.

Αξιοσημείωτο είναι ότι, με εξαίρεση τα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών**, στις υπόλοιπες επαγγελματικές κατηγορίες του μέσου επιπέδου οι αριθμοί των συμμετεχόντων ανδρών για το 2006 παραμένουν οι ίδιοι με το 2005, με οριακή μόνο μείωση στους Τεχνίτες κατά 4 άτομα.

Αναφορικά με τα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό

συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 3.249 το 2005 (39,8% του συνόλου) ανήλθε στις **3.313 το 2006 (40,4% του συνόλου)** με μικρή αύξηση **2,0%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005-2006



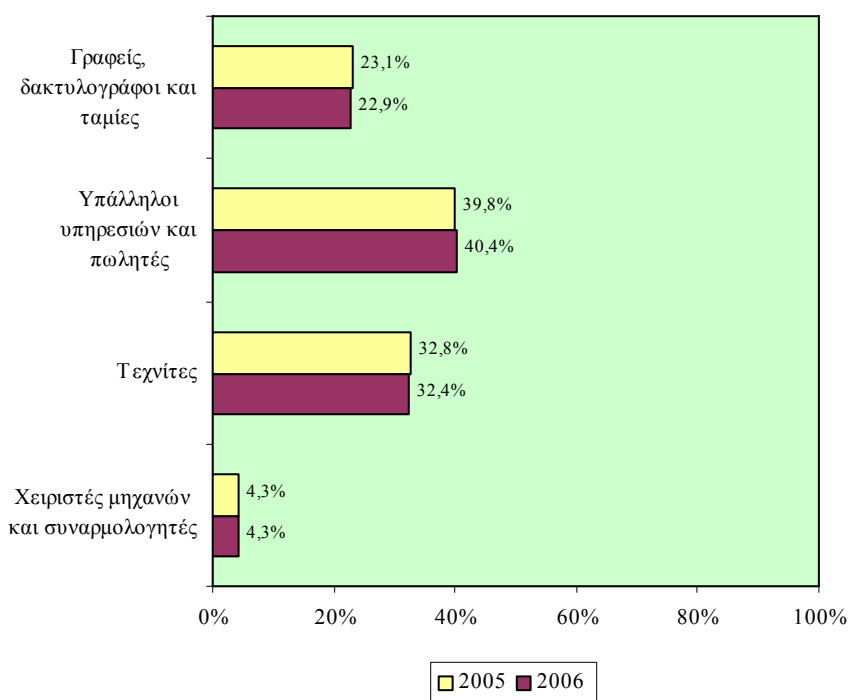
Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχοντες άνδρες ανέρχονταν το 2005 σε 2.670 (32,8% του συνόλου) και μειώθηκαν στις **2.666 το 2006 (32,4% του συνόλου)** με **οριακή μείωση 0,1%**.

Στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες**, οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν **τόσο το 2005 όσο και το 2006 στα 1.885 άτομα** με ποσοστά **23,1% και 22,9% του συνόλου αντίστοιχα**.

Στα επαγγέλματα των **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών** εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός ανδρών συμμετεχόντων σε

προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου και ανέρχεται τόσο το 2005 όσο και το 2006 στα 352 άτομα (32,8% και 32,4% του συνόλου αντίστοιχα).

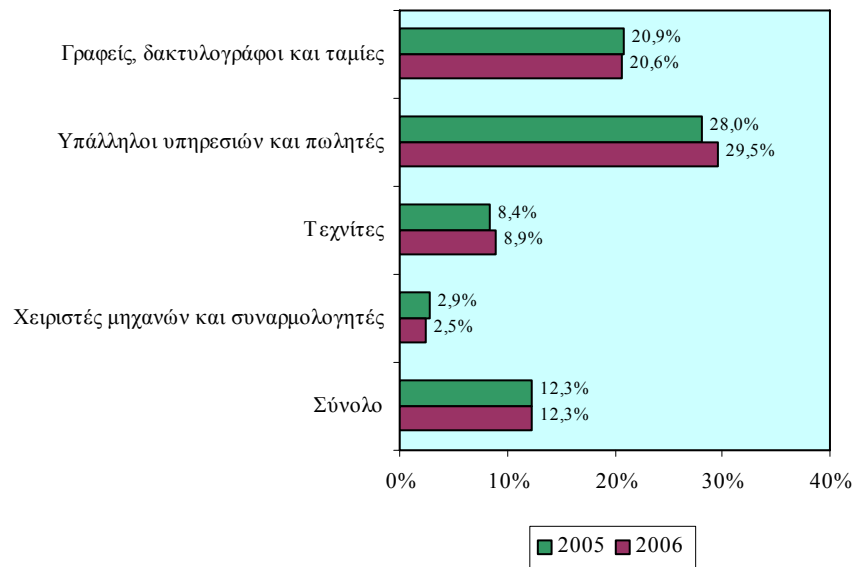
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005-2006



Το Σχεδιάγραμμα 37 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005 και 2006.

Στα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανδρών**. Συγκεκριμένα, το 2005 το 28,0% των εργοδοτούμενων ανδρών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2006 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 29,5%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005-2006



Στα επαγγέλματα των **Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν στο 20,9% το 2005 και **μειώθηκε στο 20,6% το 2006**.

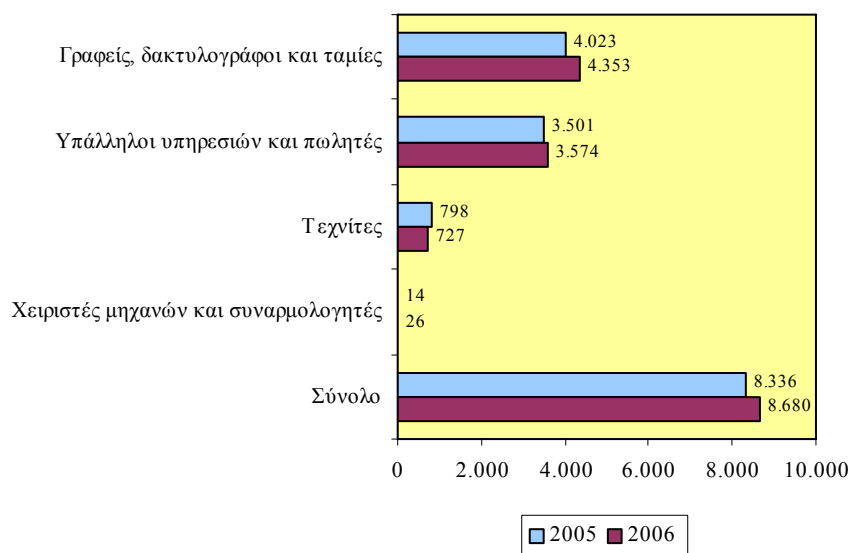
Τέλος, στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών το 2006 **αυξήθηκε στο 8,9%** ενώ στους **Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές** **μειώθηκε στο 2,5%**.

Ο πίνακας 4.8 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006.

Επαγγέλματα μέσου επιπέδου – Γυναίκες

Στα Σχεδιαγράμματα 38 και 39 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005-2006



Ο αριθμός των γυναικών **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών**, οι οποίες παρουσιάζουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, από 4.023 το 2005 (48,2% του συνόλου) ανήλθε στις **4.353 το 2006 (50,1% του συνόλου)** με **αύξηση 8,2%**.

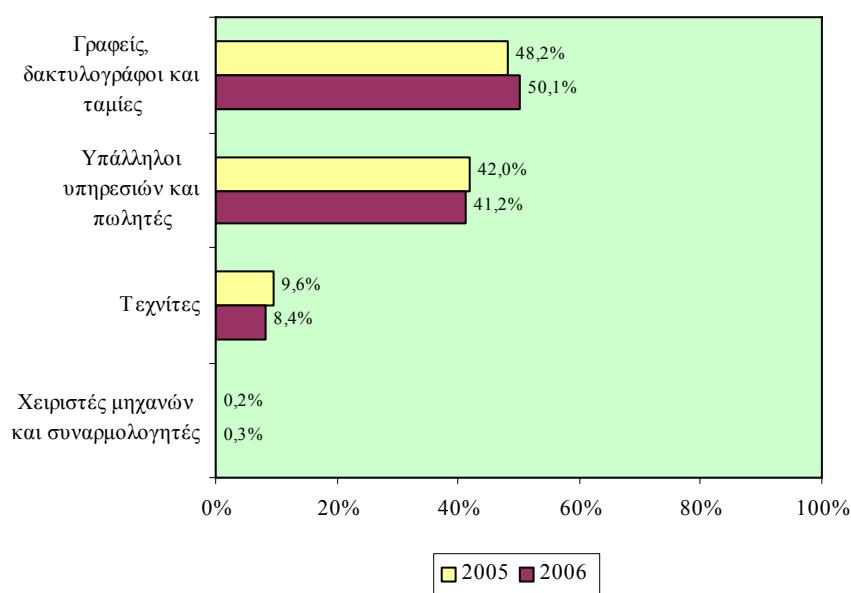
Στα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών**, οι συμμετέχουσες γυναίκες ανέρχονταν το 2005 σε 3.501 (42,0% του συνόλου) και ανήλθαν στις **3.574 το 2006 (41,2% του συνόλου)** με **αύξηση 2,1%**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχουσες γυναίκες σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 ανέρχονταν στα 798 άτομα (9,6% του συνόλου) ενώ το **2006** μειώθηκαν στα **727 (8,4% του συνόλου)** με **μείωση 8,9%**, η οποία είναι και η μοναδική μείωση στις συμμετοχές γυναικών στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου.

Ο μικρότερος αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου εντοπίζεται στους

Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές. Οι συμμετέχουσες γυναίκες ανέρχονταν το 2005 σε 14 (0,2% του συνόλου) και το **2006** σε **26 (0,3% του συνόλου)** με **τεράστια** όμως **αύξηση 85,7%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005-2006



Το Σχεδιάγραμμα 40 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005 και 2006.

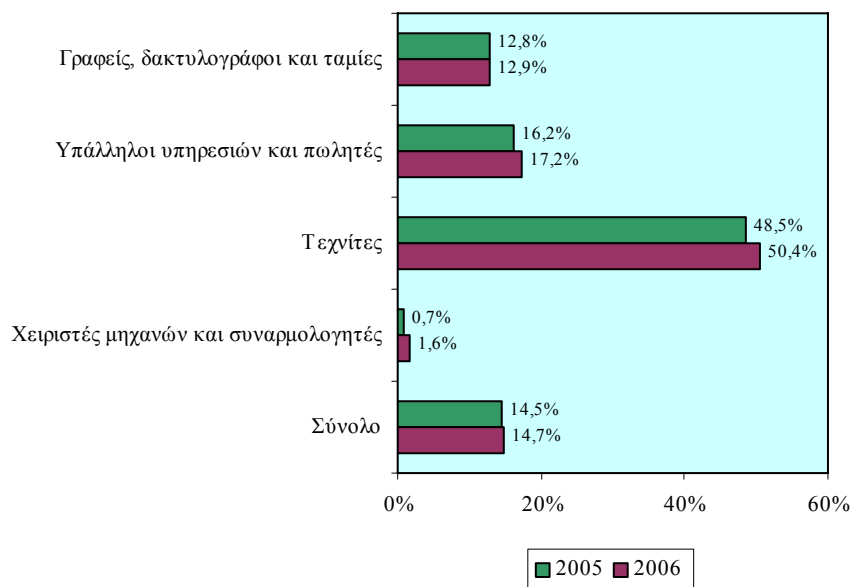
Σε αντίθεση με τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το **ποσοστό κάλυψης είναι μεγαλύτερο στις γυναίκες (14,7% το 2006) παρά στους άνδρες (12,3% το 2006).**

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης γυναικών**. Συγκεκριμένα, το 2005 το 48,5% των απασχολούμενων γυναικών ως Τεχνίτες συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2006 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 50,4%**.

Στα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** το ποσοστό κάλυψης γυναικών ανερχόταν στο 16,2% το 2005 και αυξήθηκε στο **17,2%** το **2006**.

Οριακή αύξηση παρατηρείται στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες**, με το ποσοστό κάλυψης γυναικών να ανέρχεται από 12,8% το 2005 σε **12,9%** το **2006**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005-2006

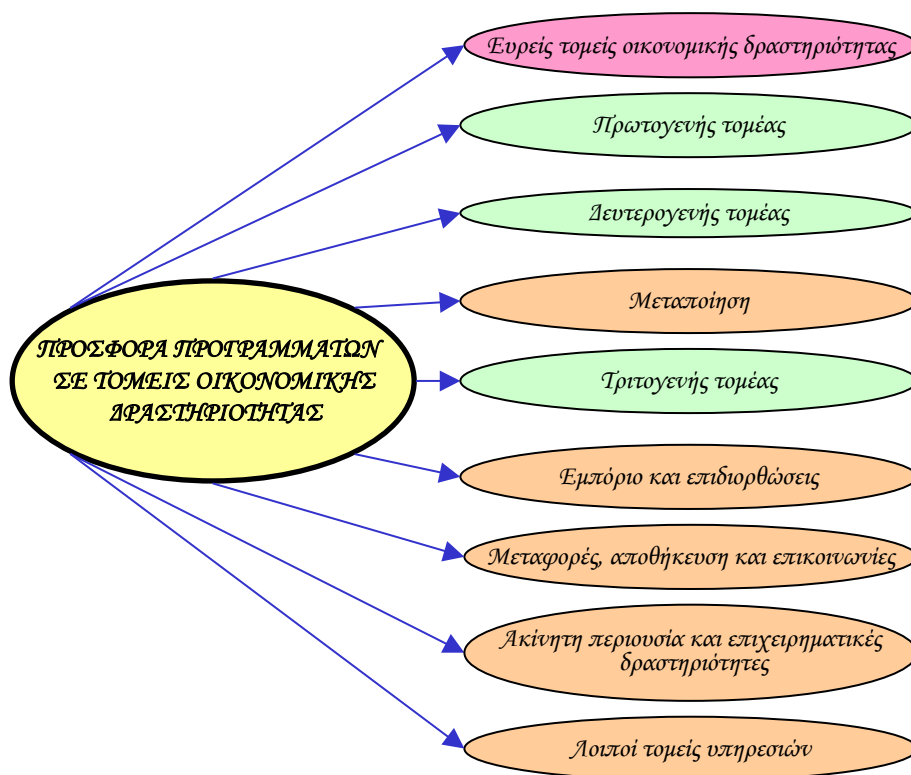


Τέλος, σημαντική αύξηση παρατηρήθηκε στο ποσοστό κάλυψης γυναικών **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών**, όπου από 0,7% το 2005 ανήλθε στο 1,6% το 2006.

Ο πίνακας 4.9 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2006.

5 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

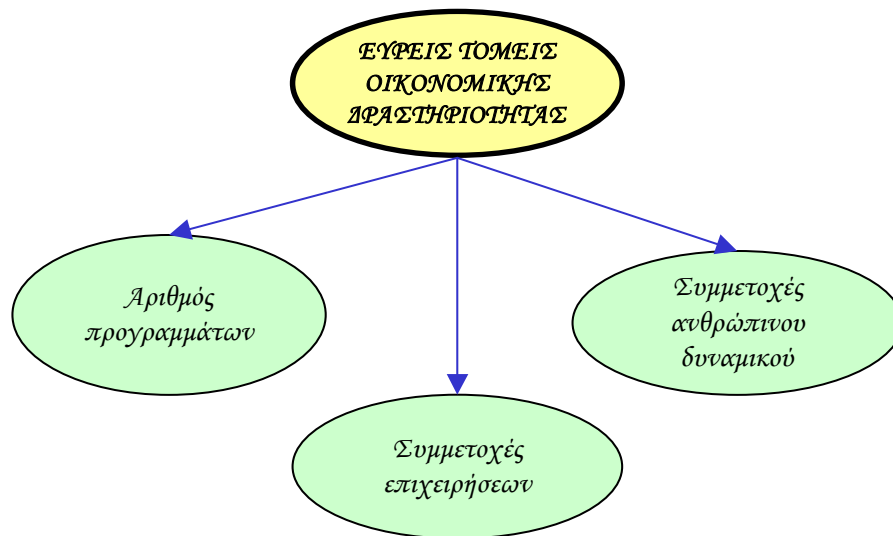
Σε αυτό το κεφάλαιο εξετάζονται τα στοιχεία του 2006 αναφορικά με την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Τα στοιχεία που εξετάζονται αφορούν τον αριθμό των προγραμμάτων κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού, στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας για το 2006 ενώ γίνεται σύγκριση και με το 2005.



5.1. Συνοπτική εικόνα

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του

ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.



Αριθμός προγραμμάτων

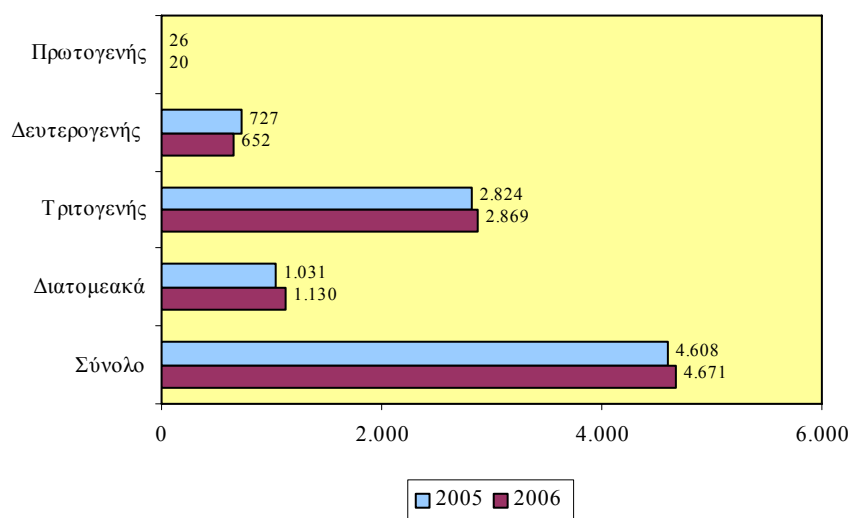
Τα Σχεδιαγράμματα 41 και 42 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005 και 2006.

Το 2006 ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης αυξήθηκε οριακά. Το 2005 τα προγράμματα κατάρτισης έφταναν στις **4.608** ενώ το **2006** ανήλθαν στις **4.671** παρουσιάζοντας έτσι **μικρή αύξηση 1,4%**.

Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης, ο αριθμός τους από 26 το 2005 (0,5% του συνόλου) έφτασε στα **20 το 2006 (0,4% του συνόλου)** με **μείωση 23,1%**.

Στο **δευτερογενή τομέα**, τα προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 727 το 2005 (15,8% του συνόλου) ενώ το **2006** έφτασαν στα **652 (14,0% του συνόλου)** με **μείωση 10,3%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006



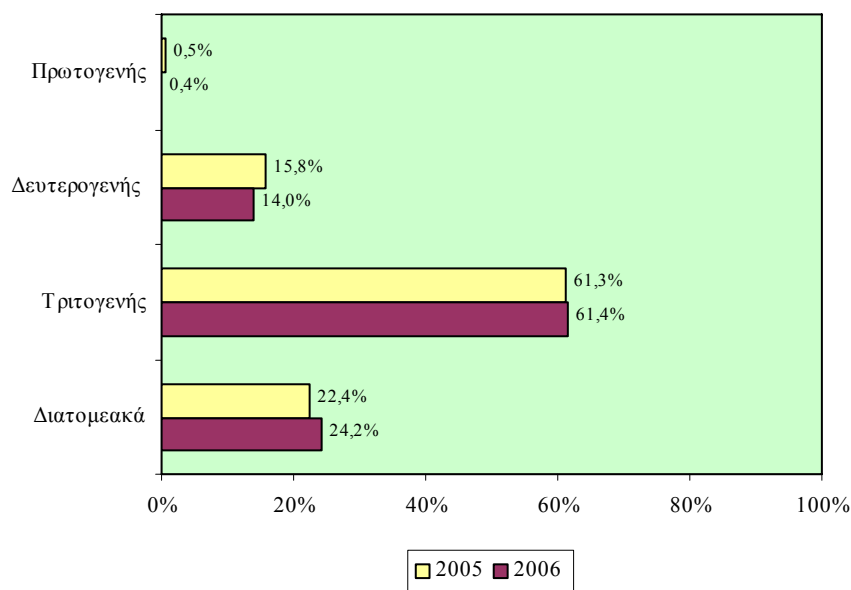
Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης**, από 2.824 το 2005 (61,3% του συνόλου) ανήλθαν στις **2.869 το 2006 (61,4% του συνόλου)** με **μικρή αύξηση 1,6%**.

Επισημαίνεται ότι από το σύνολο των προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν μέσα στο 2006, ποσοστό **24,2%** αφορούσαν προγράμματα τα οποία **αποτείνονταν σε εργοδοτούμενους από διάφορους τομείς της οικονομίας**. Για το λόγο αυτό τα προγράμματα αυτά ήταν αδύνατο να ταξινομηθούν κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και χαρακτηρίζονται ως **διατομεακά**.

Τα **διατομεακά** προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 1.031 το 2005 (22,4% του συνόλου) ενώ το **2006** έφτασαν στα **1.130 (24,2% του συνόλου)** με **αύξηση 9,6%**.

Ο πίνακας 5.1 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006



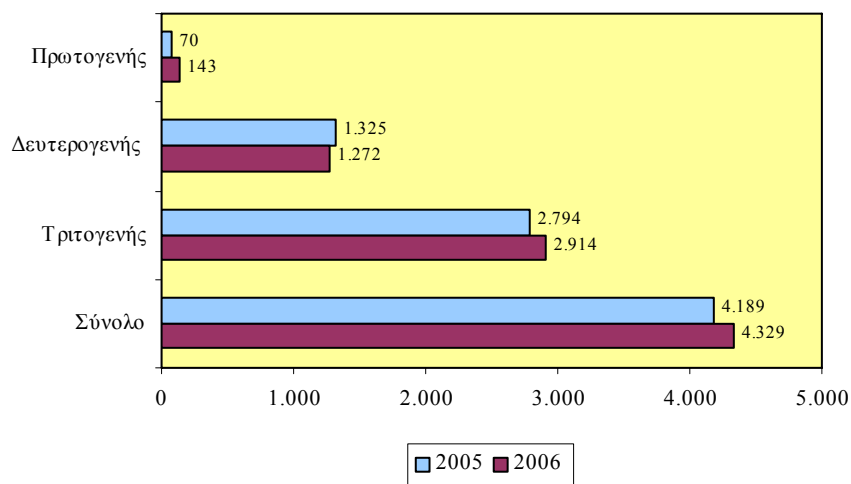
Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 43 και 44 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005 και 2006.

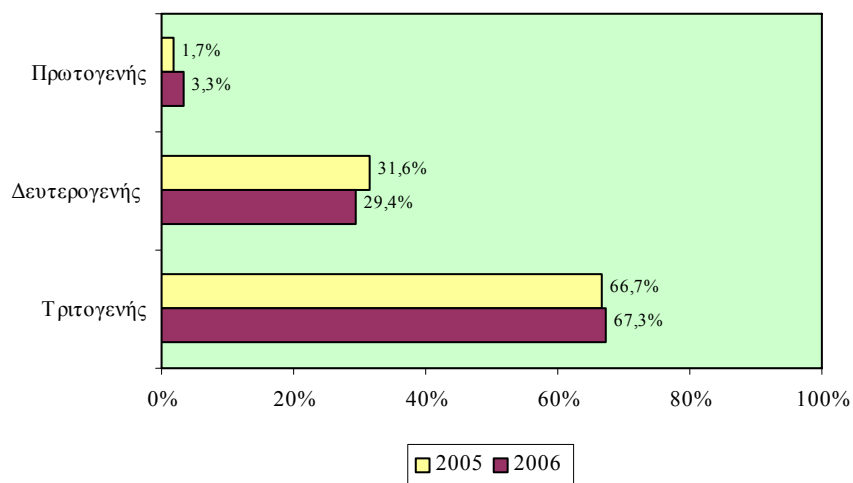
Το 2006 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων αυξήθηκε αρκετά. Το 2005 οι συμμετοχές επιχειρήσεων έφταναν στις **4.189** ενώ το 2006 ανήλθαν στις **4.329** παρουσιάζοντας **αύξηση 3,3%**.

Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται πολύ μικρός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων, ο αριθμός τους από 70 το 2005 (1,7% του συνόλου) αυξήθηκε δραστικά στις **143 το 2006 (3,3% του συνόλου)** με **τεράστια αύξηση 104,3%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ
ΕΥΡΕΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2005-2006



Στο **δευτερογενή τομέα**, οι συμμετοχές επιχειρήσεων ανέρχονταν στις 1.325 το 2005 (31,6% του συνόλου) ενώ το **2006** μειώθηκαν στις **1.272 (29,4% του συνόλου)** με **μείωση 4,0%**.

Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων** παρουσιάστηκε μικρή αύξηση. Έτσι από 2.794 το 2005 (66,7% του συνόλου) ανήλθαν στις **2.914 το 2006 (67,3% του συνόλου)** με **αύξηση 4,3%**.

Με τον τρόπο αυτό διατηρήθηκε σε ψηλά επίπεδα η επικράτηση του τριτογενούς τομέα στις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφού περίπου 2 στις 3 επιχειρήσεις προέρχονταν από τον τομέα αυτό.

Το Σχεδιάγραμμα 45 δείχνει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005 και 2006.

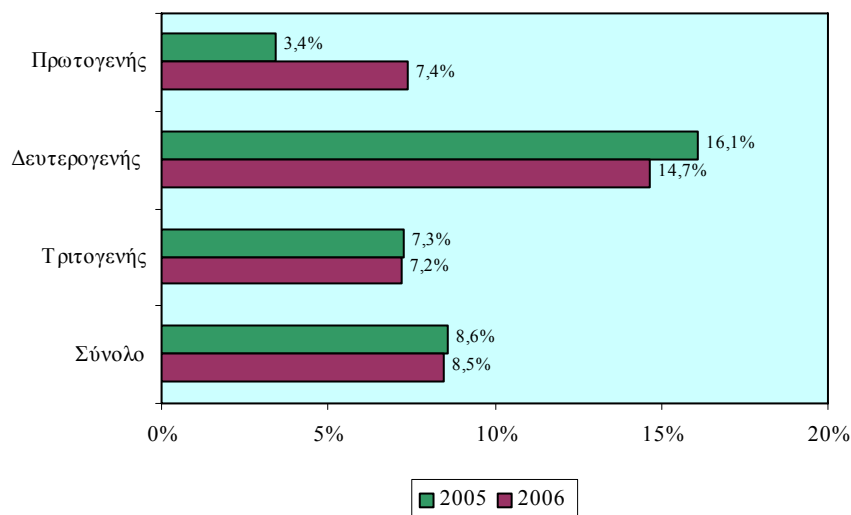
Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων με τον αριθμό των επιχειρήσεων οι οποίες συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Τα στοιχεία των συνεισφορών δόθηκαν από το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η ταξινόμηση των επιχειρήσεων σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας γίνεται με βάση τον αριθμό μητρώου της κάθε επιχείρησης.

Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 45 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων μειώθηκε οριακά το 2006**. Συγκεκριμένα, το **2005 το 8,6%** των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2006 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 8,5%**.

Στον **πρωτογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** ανερχόταν στο 3,4% το 2005 και **αυξήθηκε σημαντικά στο 7,4% το 2006**.

Στο **δευτερογενή τομέα** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων με σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το 2005 το 16,1% των επιχειρήσεων συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2006 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 14,7%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2005-2006



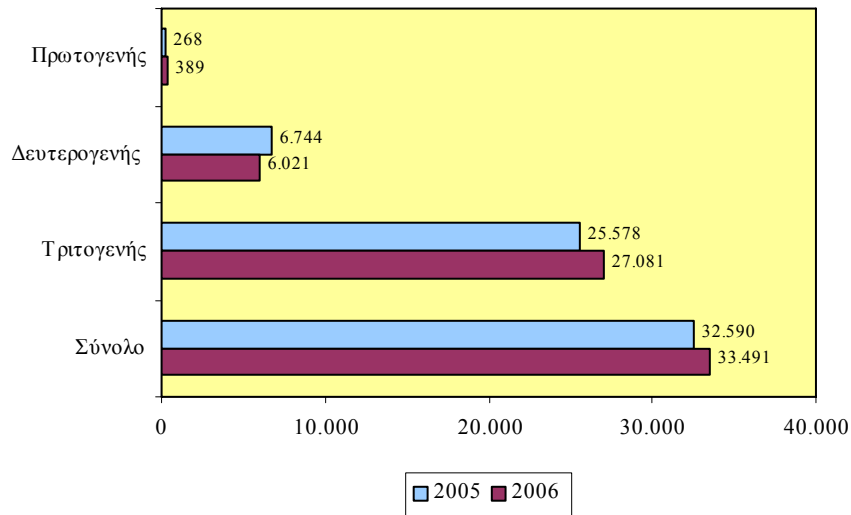
Ο **τριτογενής τομέας** συγκεντρώνει το **μικρότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**, το οποίο ανερχόταν στο 7,3% το 2005 και **μειώθηκε στο 7,2% το 2006**. Έτσι παρόλο που το 67% περίπου των συμμετοχών επιχειρήσεων προέρχονται από τον τριτογενή τομέα εντούτοις το ποσοστό κάλυψης εξακολουθεί να βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα.

Ο πίνακας 5.2 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006.

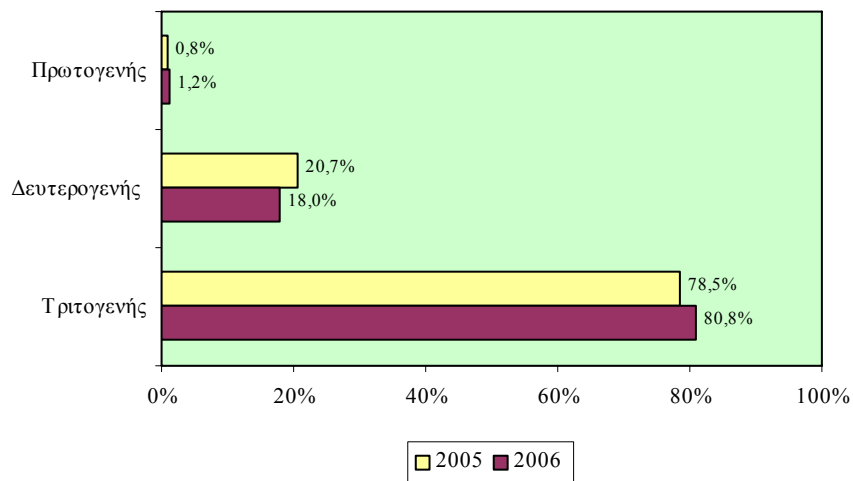
Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Στα Σχεδιαγράμματα 46 και 47 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2005-2006



Το 2006 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους**. Από **32.590** άτομα το **2005** ανήλθαν στις **33.491** άτομα το **2006** παρουσιάζοντας **αύξηση 2,8%**. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων αυξήθηκαν κατά 3,3% και έτσι **υπήρξε τόσο επέκταση της βάσης όσο και αύξηση της έντασης**.

Στον **πρωτογενή τομέα**, ο οποίος συγκεντρώνει το μικρότερο αριθμό συμμετεχόντων, ο αριθμός τους από 268 το 2005 (0,8% του συνόλου) ανήλθε στα **389 το 2006 (1,2% του συνόλου)**, **σημειώνοντας μεγάλη αύξηση 45,1%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τους τρεις ευρείς τομείς.

Αναφορικά με το **δευτερογενή τομέα**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 ανέρχονταν στις 6.744 (20,7% του συνόλου) ενώ το **2006** έφτασαν στις **6.021 (18,0% του συνόλου)** με **μείωση 10,7%**.

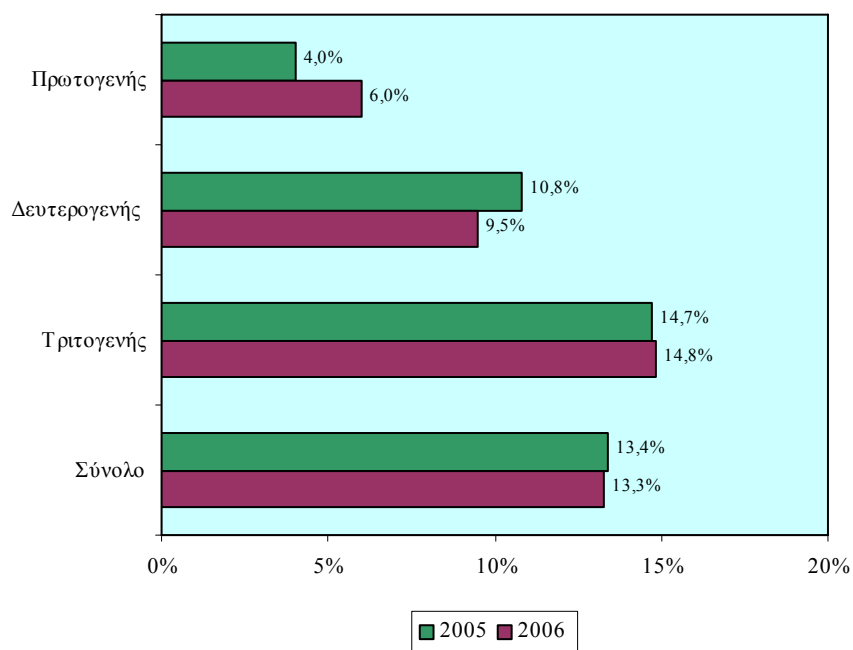
Στον **τριτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται η μεγαλύτερη μάζα συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2005 σε 25.578 (78,5% του συνόλου) και ανήλθαν στις **27.081 το 2006 (80,8% του συνόλου)** με **αύξηση 5,9%**.

Το Σχεδιάγραμμα 48 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005 και 2006.

Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 48 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης μειώθηκε οριακά το 2006**. Συγκεκριμένα, το 2005 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το 13,4% των δικαιούχων απασχολουμένων ενώ το **2006 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 13,3%**.

Ο **πρωτογενής τομέας** παρουσιάζει το **χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού**. Ειδικότερα, το 2005 οι συμμετέχοντες αποτελούσαν το 4,0% των εργοδοτούμενων ενώ το **2006 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 6,0%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2005-2006



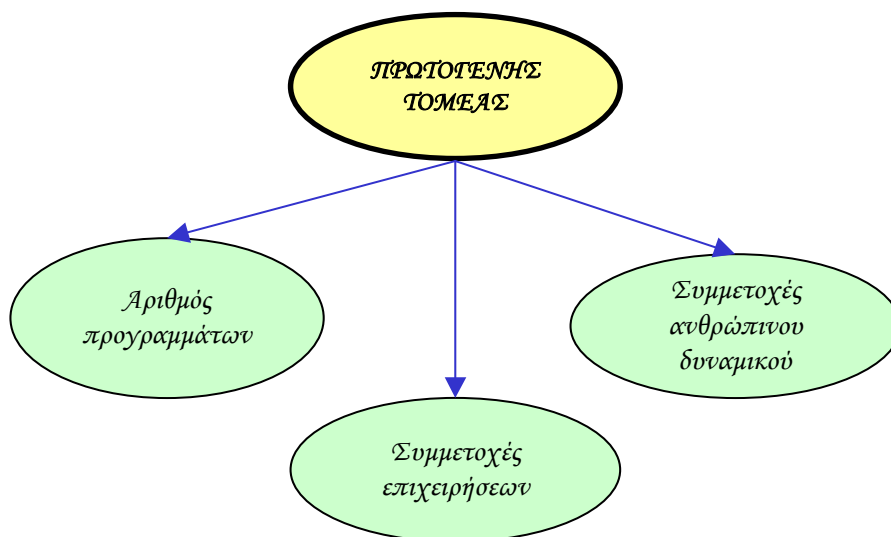
Στο **δευτερογενή τομέα** οι συμμετέχοντες συνιστούσαν το 10,8% των εργοδοτούμενων κατά το 2005 ενώ το **2006 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 9,5%**.

Τέλος, στον **τριτογενή τομέα** το **ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ήταν το μεγαλύτερο**. Συγκεκριμένα, το 2005 το ποσοστό συμμετεχόντων ήταν 14,7% ενώ το **2006 αυξήθηκε οριακά στο 14,8%**.

Ο πίνακας 5.3 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006.

5.2. Πρωτογενής τομέας

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Γεωργία, την Αλιεία και τα Ορυχεία και λατομεία.

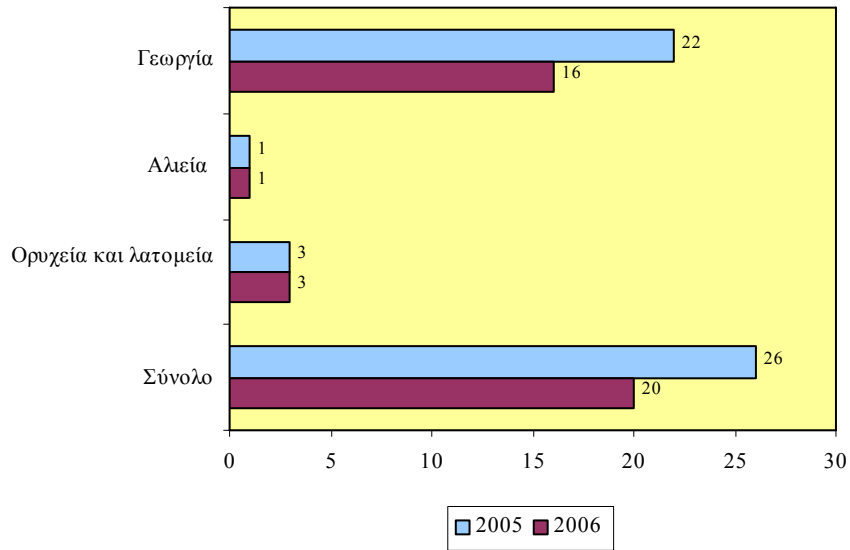


Αριθμός προγραμμάτων

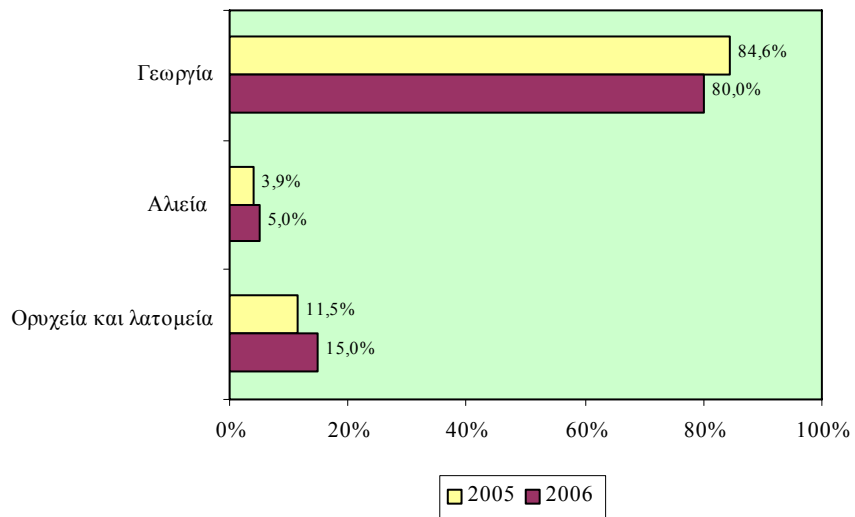
Τα Σχεδιαγράμματα 49 και 50 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2005 και 2006.

Σημειώνεται ότι ήταν μικρός ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2006 και παρουσίασε μείωση από το 2005. Η **συντριπτική πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης** εντοπίζεται στον τομέα της **Γεωργίας**. Ο αριθμός τους από 22 το 2005 (84,6% του συνόλου) μειώθηκε στα **16 το 2006 (80,0% του συνόλου)** με σημαντική μείωση 27,3%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 49
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005-2006



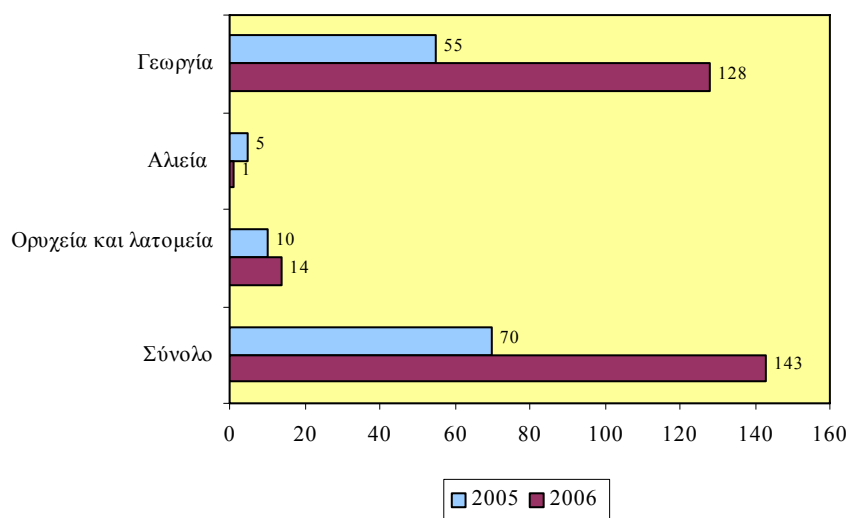
Στους τομείς της **Αλιείας** καθώς και των **Ορυχείων και λατομείων** ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης βρίσκεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα λόγω του μικρού μεγέθους των τομέων αυτών.

Στον πίνακα 5.4 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα για το 2006.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 51 και 52 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2005 και 2006.

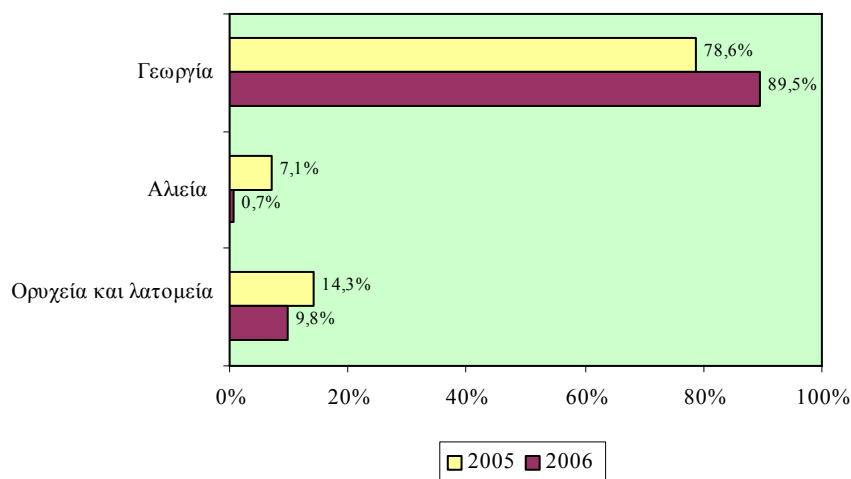
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



Όπως στην περίπτωση των προγραμμάτων κατάρτισης η **συντριπτική πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων** εντοπίζεται στον τομέα της **Γεωργίας**. Ο αριθμός τους από 55 το 2005 (78,6% του συνόλου) ανήλθε στις **128 το 2006 (89,5% του συνόλου)** με **τεράστια αύξηση 132,7%**.

Στους τομείς της **Αλιείας** καθώς και των **Ορυχείων και λατομείων** ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα λόγω του μικρού μεγέθους των τομέων. Στην Αλιεία υπήρξε μείωση στον αριθμό των συμμετοχών επιχειρήσεων (από 5 το 2005 σε 1 το 2006) ενώ στα Ορυχεία και λατομεία ο αριθμός των συμμετοχών αυξήθηκε (από 10 το 2005 σε 14 το 2006).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 52
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006

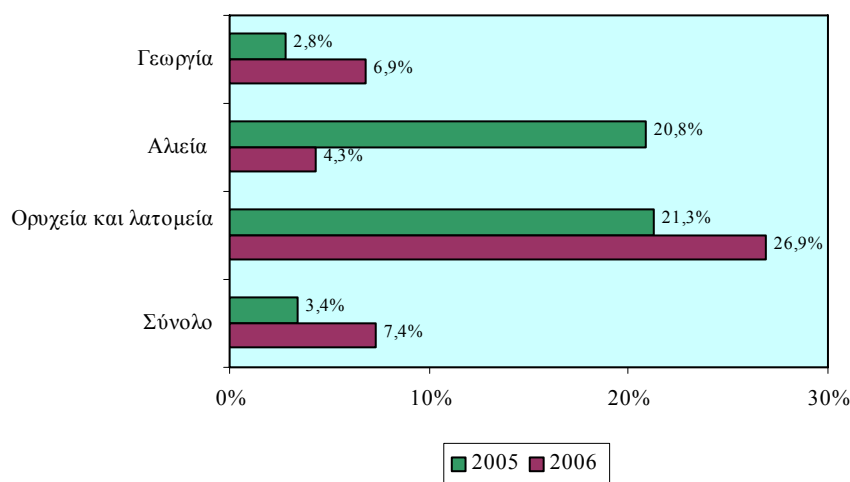


Στο Σχεδιάγραμμα 53 παρουσιάζεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2005 και 2006.

Ο τομέας της **Γεωργίας** εμφανίζει **αύξηση του ποσοστού κάλυψης επιχειρήσεων** από προγράμματα κατάρτισης, από 2,8% το 2005 σε 6,9% το 2006.

Το **χαμηλότερο** ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων εντοπίζεται στην **Αλιεία**, όπου από **20,8%** το **2005** μειώθηκε στο **4,3%** το **2006**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 53
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



Στα **Ορυχεία και λατομεία**, παρόλο που ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα, το ποσοστό κάλυψης είναι αρκετά σημαντικό. Αυτό **αυξήθηκε** από το 21,3% το 2005 στο **26,9% το 2006 παρουσιάζοντας μαζί με τον τομέα της Γεωργίας μια διαφορετική τάση** από τον τομέα της Αλιείας.

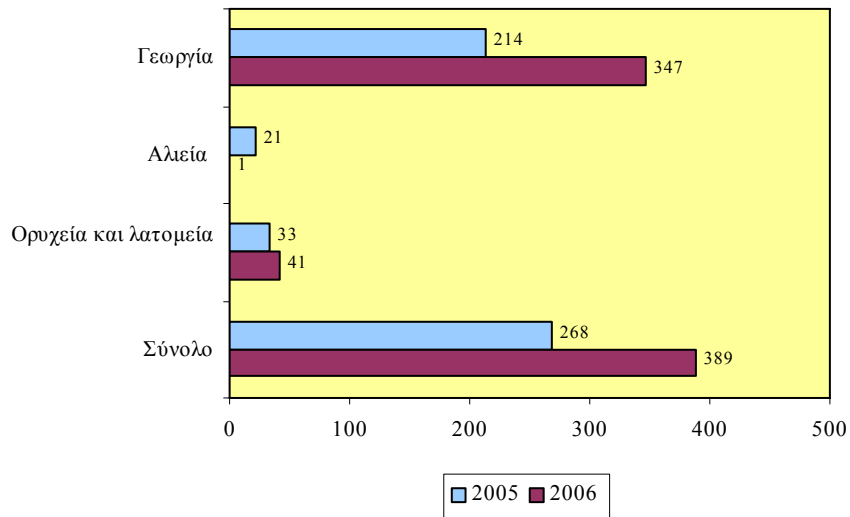
Ο πίνακας 5.5 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2006.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

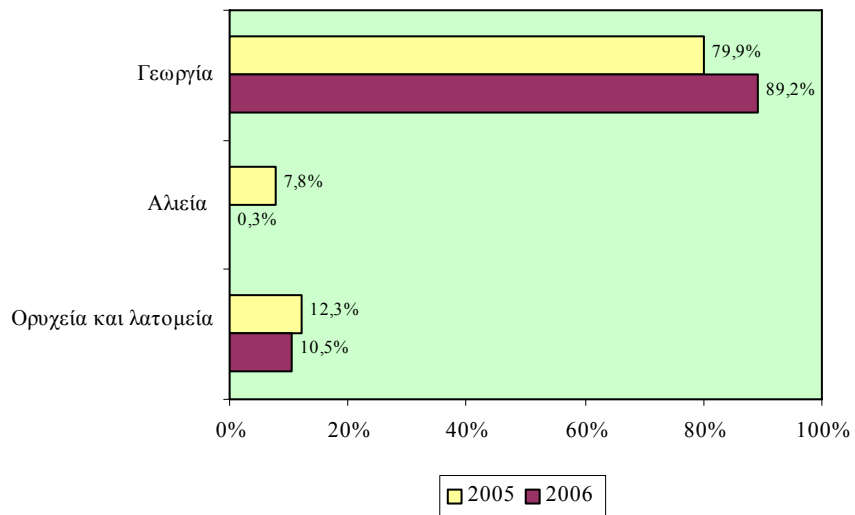
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2005 και 2006 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 54 και 55.

Ο **μεγαλύτερος αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού** αφορούσε τον τομέα της **Γεωργίας**. Το 2005 ο αριθμός αυτός έφτανε στα 214 άτομα (79,9% του συνόλου) ενώ το **2006** ανήλθε στα **347** άτομα (**89,2% του συνόλου**) με **σημαντική αύξηση 62,1%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 54
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005-2006



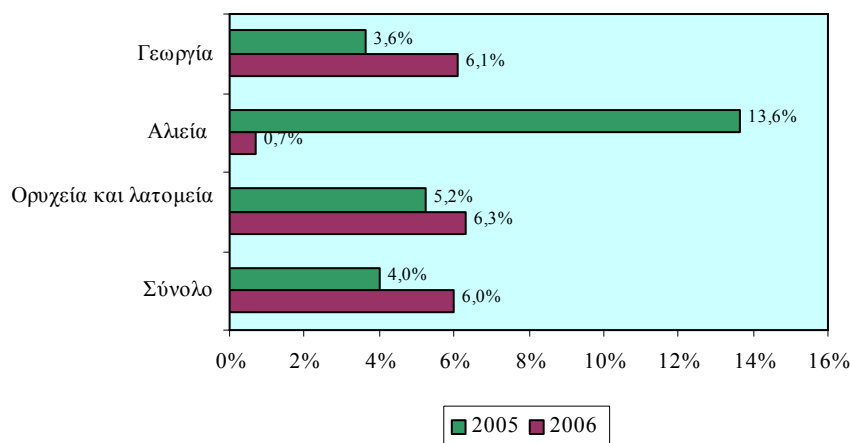
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 55
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



Στην Αλιεία καθώς και στα Ορυχεία και λατομεία εξαιτίας του μικρού μεγέθους τους, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού κυμαίνονται σε χαμηλά επίπεδα. Το **2006** από την **Αλιεία** υπήρξε **μόνο 1 συμμετοχή (0,3% του συνόλου)** ενώ από τα **Ορυχεία και λατομεία** υπήρξαν **41 συμμετοχές (10,5% του συνόλου)**.

Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στον πρωτογενή τομέα το 2005 και 2006 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 56.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 56
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



Στον τομέα των **Ορυχείων και Λατομείων** παρουσιάστηκε το μεγαλύτερο **ποσοστό κάλυψης** του πρωτογενή τομέα. Το 2005 αυτό ήταν 5,2% ενώ το **2006 έφτασε στο 6,3%**. Ακολουθεί ο τομέας της **Γεωργίας** με ποσοστό κάλυψης 3,6% το 2005 και **6,1% το 2006**.

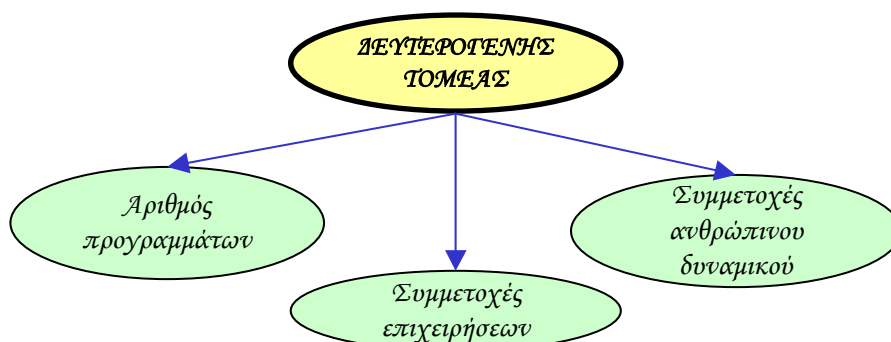
Το μικρότερο ποσοστό παρουσιάζεται στην **Αλιεία**, τομέας ο οποίος παρουσίασε και **δραστική μείωση** σε σύγκριση με το 2005. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης ανήλθε **από 13,6% το 2005 σε 0,7% το 2006**. Επισημαίνεται ότι το 2006 υπήρξε δραστική μείωση τόσο του ποσοστού κάλυψης των επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης

όσο και του ποσοστού κάλυψης του ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στην Αλιεία.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2006 περιέχεται στον πίνακα 5.6 στο Παράρτημα 5.

5.3. Δευτερογενής τομέας

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Μεταποίηση, τον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό και τις Κατασκευές.



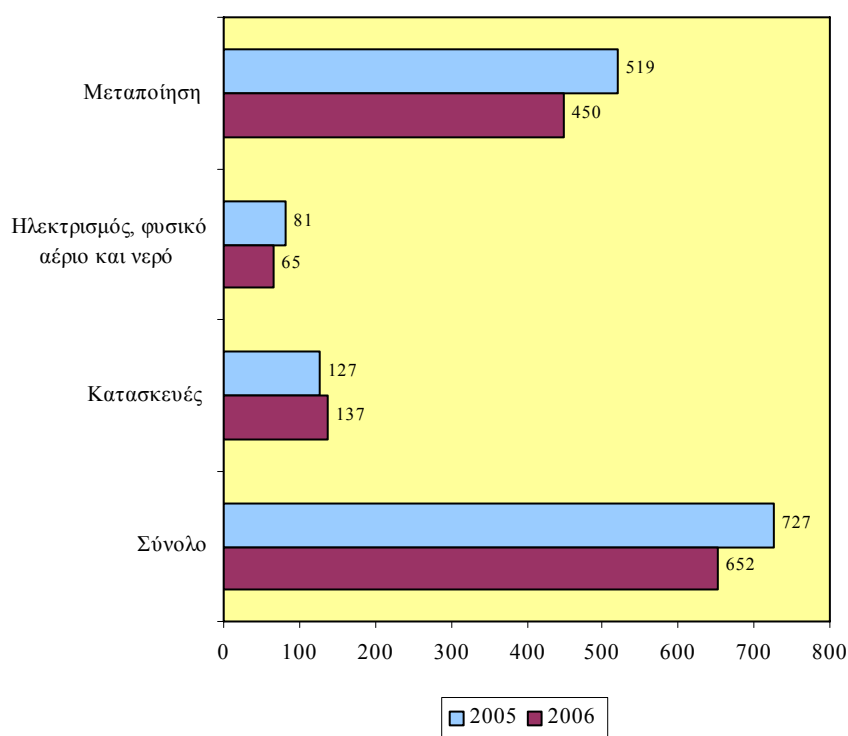
Αριθμός προγραμμάτων

Στα Σχεδιαγράμματα 57 και 58 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2005 και 2006.

Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται η **μεγάλη πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης**. Ο αριθμός τους από

519 το 2006 (71,4% του συνόλου) έφτασε στα **450 το 2006 (69,0% του συνόλου)** με μείωση **13,3%**.

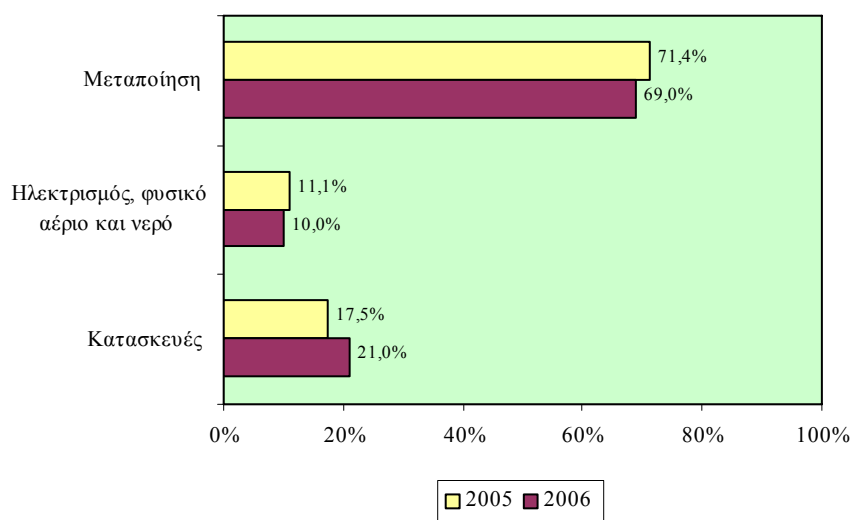
ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 57
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης** παρατηρείται στον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2005 έφταναν στα 127 (17,5% του συνόλου) και το **2006 αυξήθηκαν στα 137 (21,0% του συνόλου)** με αύξηση **7,9%**.

Στο μικρό τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** ο αριθμός των προγραμμάτων βρισκόταν σε πιο χαμηλά επίπεδα αφού το **2006** έφτασε στα **65 (10,0% του συνόλου)** σημειώνοντας σημαντική μείωση 19,8% σε σύγκριση με το 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 58
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005-2006



Στον πίνακα 5.7 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2006.

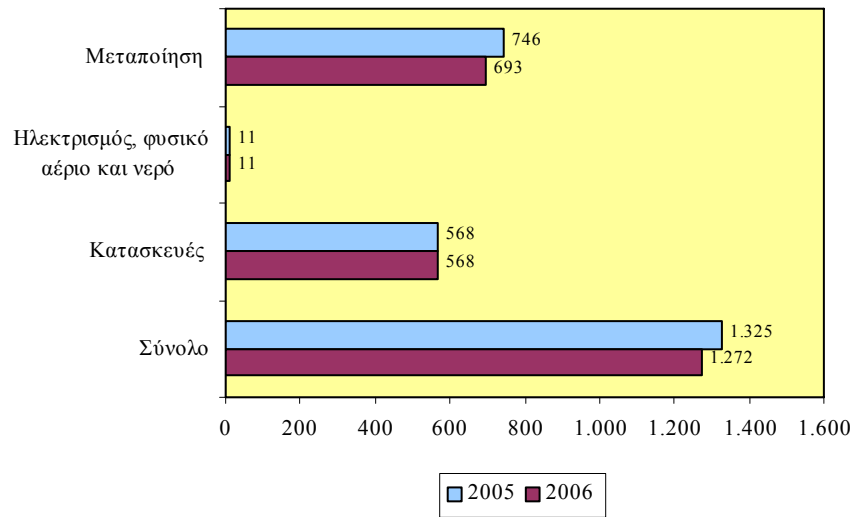
Συμμετοχές επιχειρήσεων

Στα Σχεδιαγράμματα 59 και 60 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2005 και 2006.

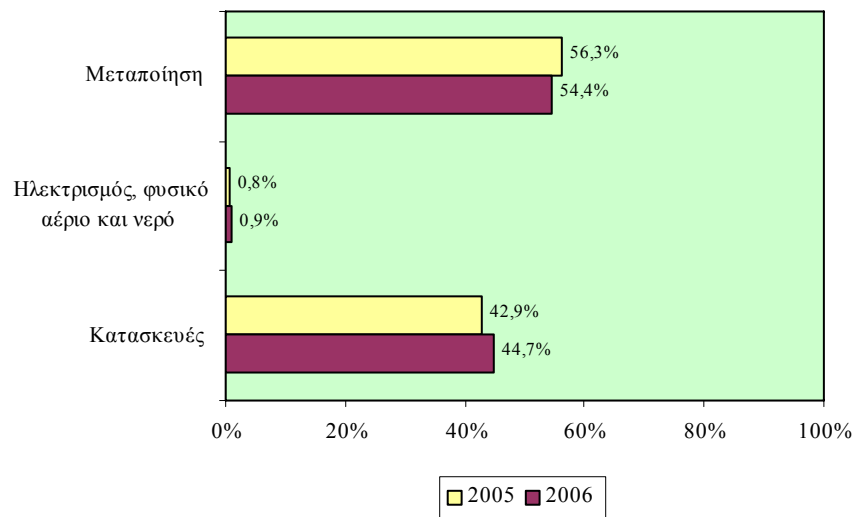
Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων**. Ο αριθμός τους από 746 το 2005 (56,3% του συνόλου) μειώθηκε στις **693** το **2006 (54,4% του συνόλου)** με **μείωση 7,1%**.

Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων** παρατηρείται στον τομέα των **Κατασκευών** όπου ο αριθμός το 2006 παρέμεινε στα ίδια επίπεδα με το 2005 και έφτανε στις 568 επιχειρήσεις (44,7% και 42,9% αντίστοιχα του συνόλου).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 59
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



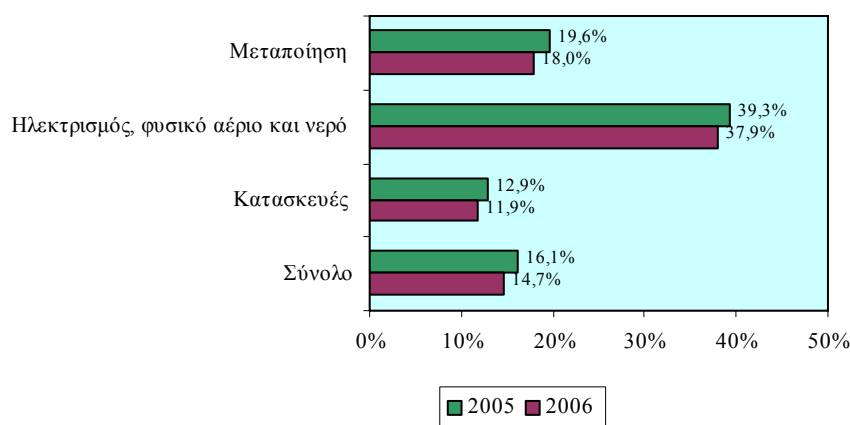
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 60
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



Διαπιστώνεται ότι η μείωση στον αριθμό των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα οφείλεται αποκλειστικά σε μειώσεις στη Μεταποίηση, αφού τόσο οι Κατασκευές όσο και ο Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό παρέμειναν στα ίδια επίπεδα το 2006 συγκριτικά με το 2005.

Στο Σχεδιάγραμμα 61 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 61
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



Παρά το γεγονός ότι ο τομέας της Μεταποίησης εμφανίζει το μεγαλύτερο αριθμό συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, ο τομέας του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** εμφανίζει το **μεγαλύτερο με σημαντική διαφορά ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης. Το 2005 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων ανέρχόταν στο 39,3% ενώ το **2006 μειώθηκε στο 37,9%**.

Η **Μεταποίηση** παρουσιάζει αρκετά σημαντικό ποσοστό κάλυψης, με την ίδια όμως πτωτική τάση με τον τομέα του Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού. Το ποσοστό μειώθηκε από το 19,6% το 2005 στο **18,0% το 2006**.

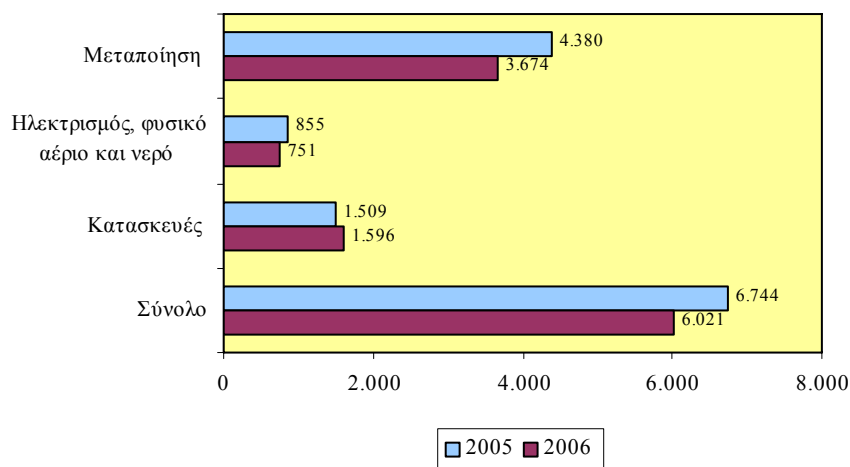
Το **μικρότερο ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων ήταν στις **Κατασκευές**. Αυτό ήταν 12,9% το 2005 και μειώθηκε στο **11,8% το 2006** παρουσιάζοντας την ίδια τάση με τους άλλους δύο τομείς.

Ο πίνακας 5.8 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2006.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

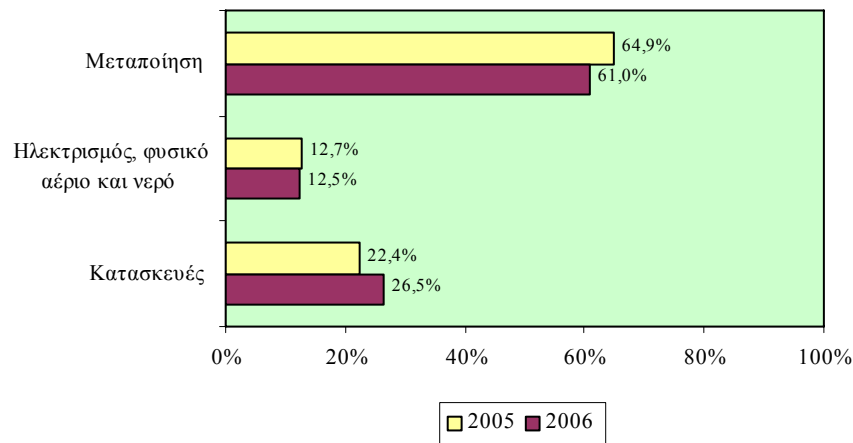
Τα Σχεδιαγράμματα 62 και 63 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 62
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005-2006



Στη **Μεταποίηση** ήταν η **μεγαλύτερη μάζα των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης** με τον αριθμό τους να ανέρχεται από 4.380 άτομα το 2005 (64,9% του συνόλου) στις **3.674 άτομα το 2006 (61,0% του συνόλου)** με μείωση **16,1%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 63
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



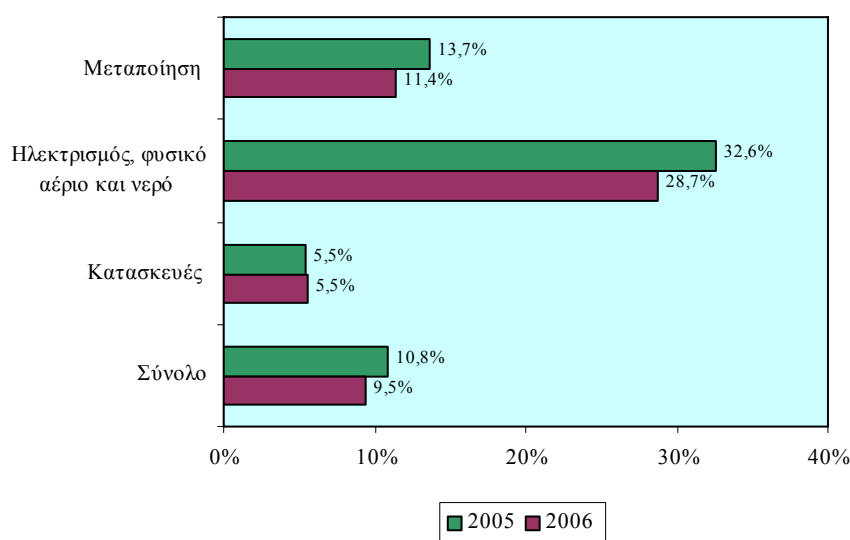
Στον τομέα των **Κατασκευών** ο αριθμός των συμμετεχόντων **αυξήθηκε κατά 5,8% το 2006** παρουσιάζοντας αυξητική τάση σε αντίθεση με τους άλλους δύο τομείς οι οποίοι παρουσιάζουν μείωση. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αυξήθηκαν στις **1.596 άτομα το 2006 (26,5% του συνόλου)** από 1.509 άτομα το 2005 (22,4% του συνόλου). Έτσι διαπιστώνεται ότι οι **επιχειρήσεις συμμετείχαν με μεγαλύτερη ένταση από προηγούμενος**.

Παρόλο που ο αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων από τον τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** ήταν μόνο 11 το 2006 εντούτοις ο αριθμός των συμμετεχόντων ήταν αρκετά σημαντικός αφού το **2006 ανήλθε στους 751 (12,5% του συνόλου)**.

Στο Σχεδιάγραμμα 64 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2005 και 2006.

Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** από προγράμματα κατάρτισης εντοπίζεται, όπως και στις επιχειρήσεις, στον **Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό**. Το ποσοστό κάλυψης **μειώθηκε από 32,6% το 2005 στο 28,7% το 2006**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 64
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



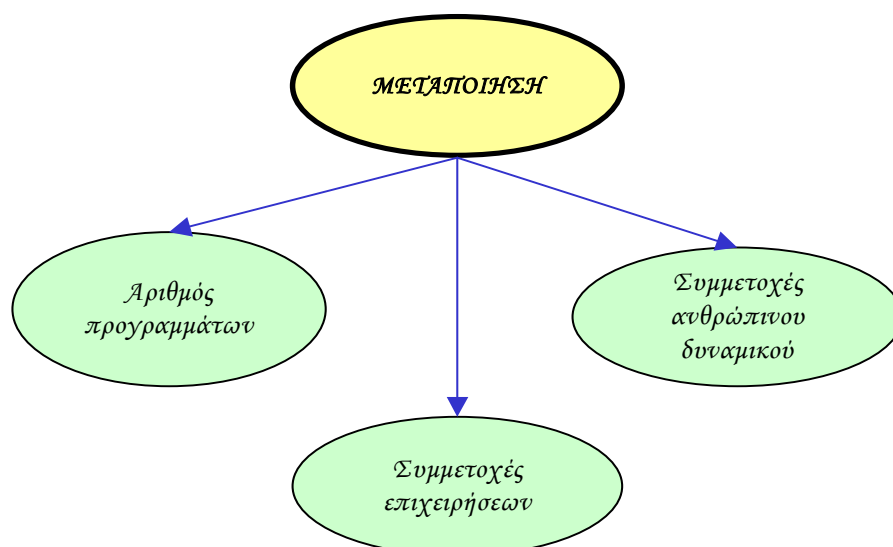
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 64 διαπιστώνεται ότι στη **Μεταποίηση το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού μειώθηκε από 13,7% το 2005 σε 11,4% το 2006. Το ποσοστό κάλυψης στις Κατασκευές παρέμεινε στα ίδια ακριβώς επίπεδα (5,5%).**

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2006 περιέχεται στον πίνακα 5.9 στο Παράρτημα 5.

5.3.1. Μεταποίηση

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του

ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για 6 υποτομείς της Μεταποίησης.



Αριθμός προγραμμάτων

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων στη Μεταποίηση το 2005 και 2006 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 65 και 66.

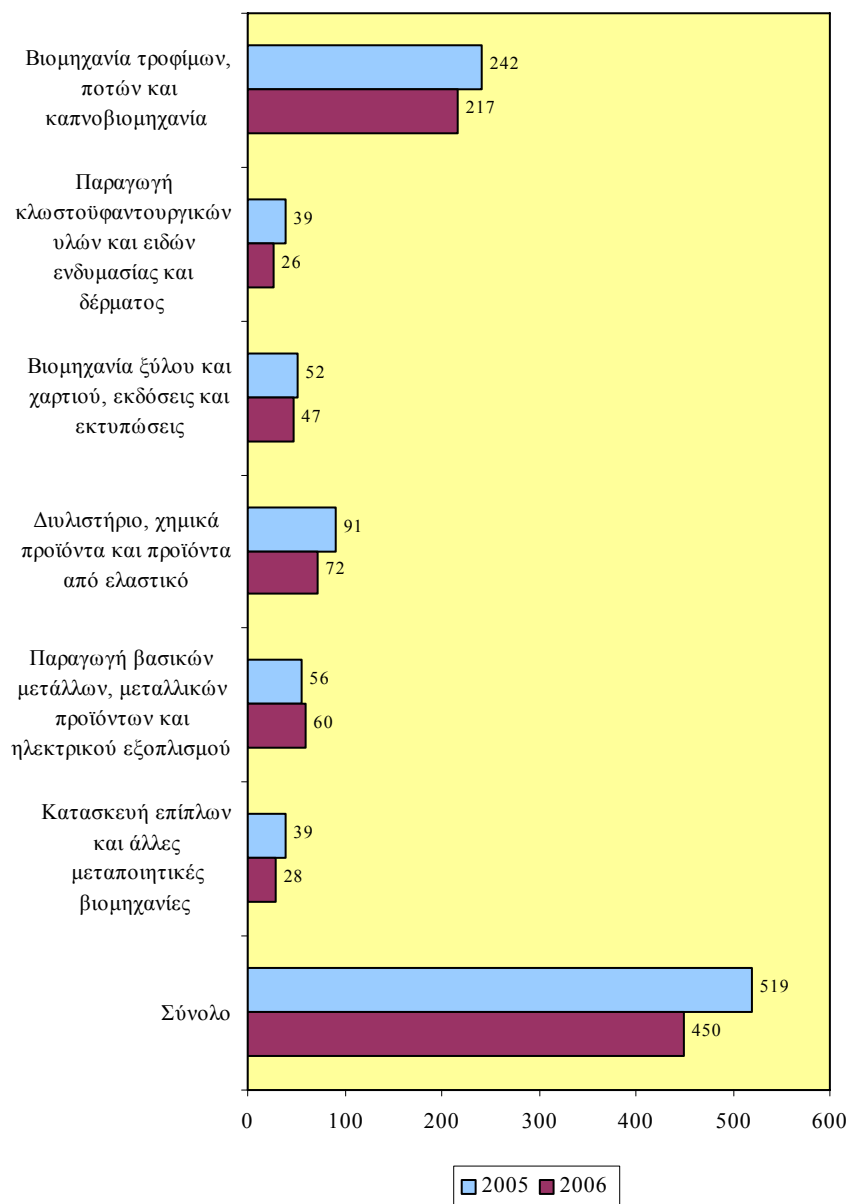
Η πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης αφορά τη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Ο αριθμός τους από 242 το 2005 (46,6% του συνόλου) μειώθηκε στα **217 το 2006 (48,3% του συνόλου)** με μείωση **10,3%**, αν και με βάση την ποσοστιαία κατανομή υπήρξε αύξηση κατά 1,7 εκατοστιαίες μονάδες.

Οι αμέσως μεγαλύτεροι αριθμοί προγραμμάτων εμφανίζονται στον υποτομέα του **Διυλιστηρίου, χημικών προϊόντων και προϊόντων από ελαστικό** όπου από 91 το 2005 (17,6% του συνόλου) έφτασαν στα **72 το 2006 (15,9% του συνόλου)** με μείωση **20,9%**.

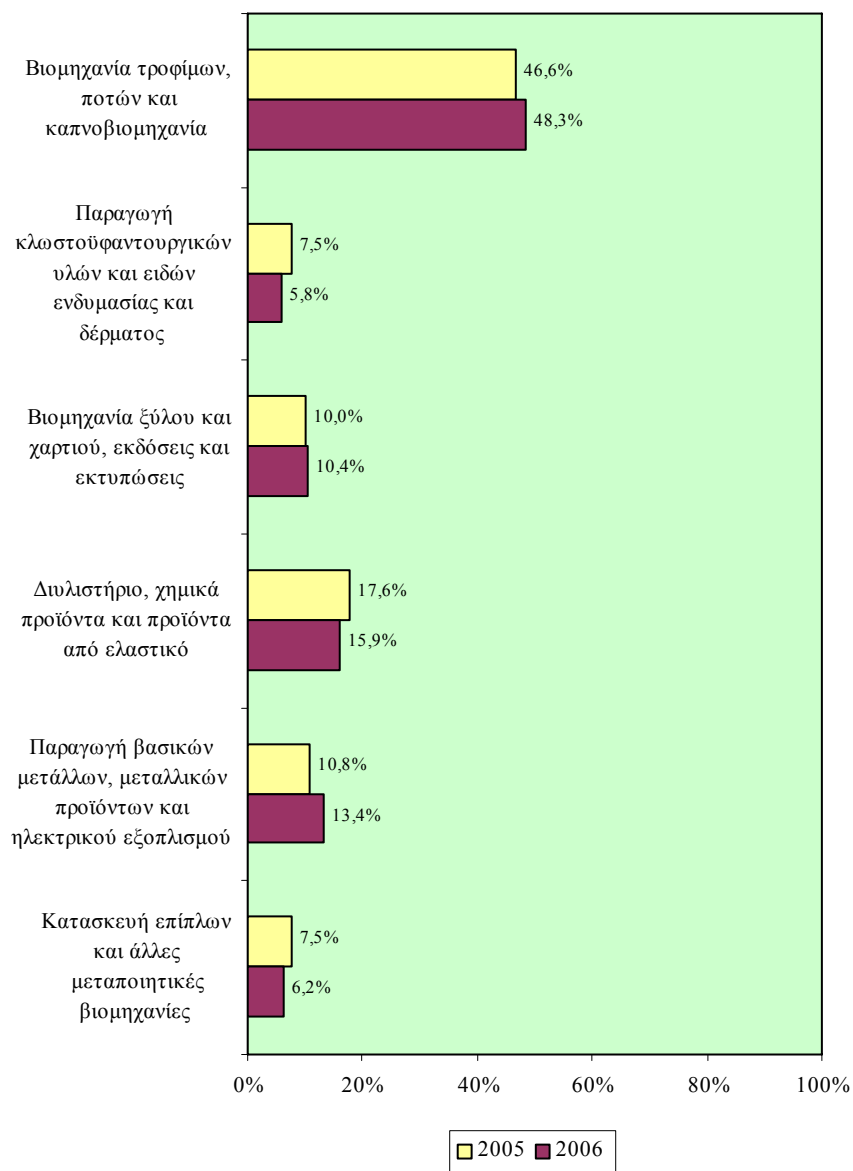
Στη συνέχεια ακολουθεί η **Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού** με 56 προγράμματα το 2005 (10,8% του συνόλου) και **60 το 2006 (13,4% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **μικρή αύξηση 7,1%**. Σημειώνεται ότι

αυτός ο υποτομέας είναι ο μόνος υποτομέας της Μεταποίησης που παρουσίασε αύξηση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 65
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 66
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2005-2006



Η μεγαλύτερη μείωση στον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης παρουσιάστηκε στην **Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και**

ειδών ενδυμασίας και δέρματος κατά 33,3% φτάνοντας τα 26 προγράμματα το 2006 και στην **Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες** κατά 28,2% φτάνοντας τα 28 προγράμματα το 2006.

Ο πίνακας 5.10 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2006.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2005 και 2006 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 67 και 68.

Όπως και στα προγράμματα κατάρτισης η **πλειοψηφία** των συμμετοχών επιχειρήσεων αφορά τη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Ο αριθμός τους από 193 το 2005 (25,9% του συνόλου) ανήλθε στις 199 το 2006 (28,7% του συνόλου) με μικρή αύξηση 3,1%.

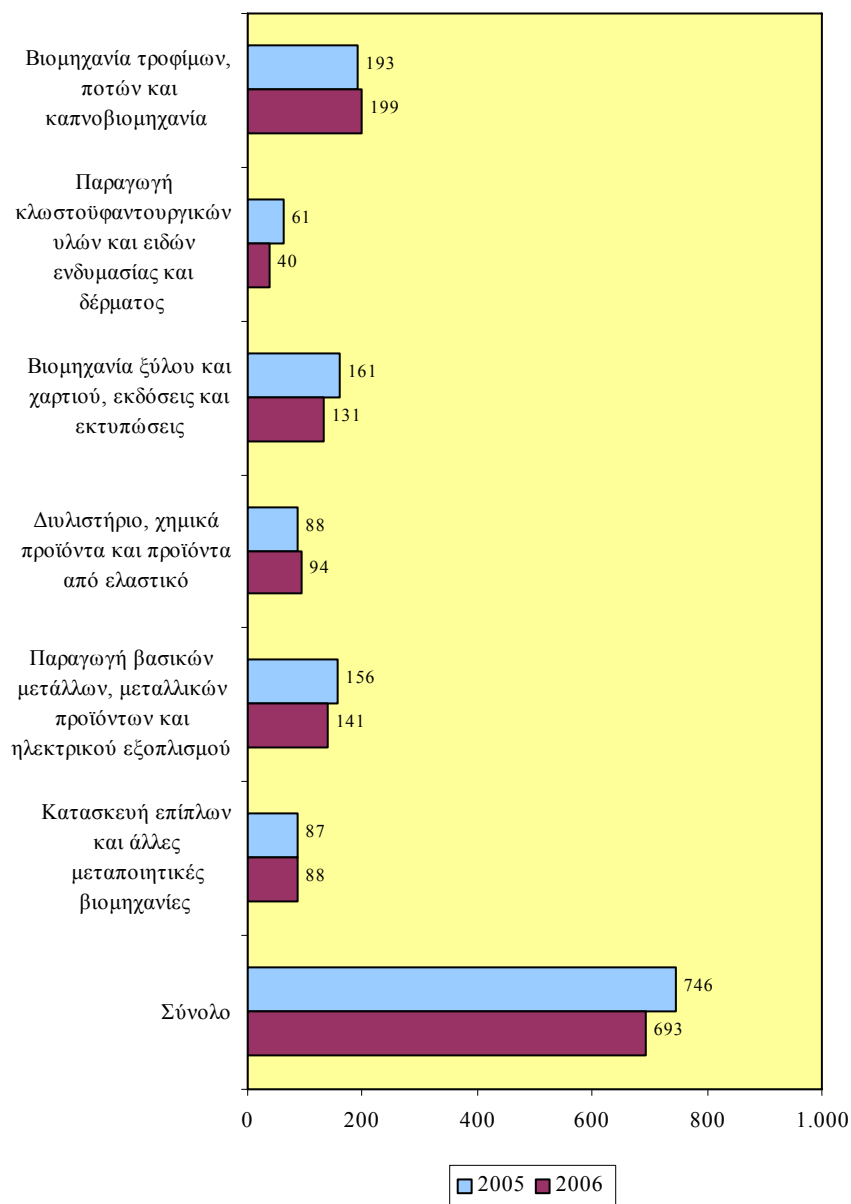
Οι αμέσως μεγαλύτεροι αριθμοί επιχειρήσεων εμφανίζονται στην **Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού** όπου ο αριθμός των συμμετοχών ήταν 156 το 2005 (20,9% του συνόλου) και έφτασε στις 141 το 2006 (20,4% του συνόλου) παρουσιάζοντας μείωση κατά 9,6%.

Ακολουθεί, με μικρή διαφορά, ο υποτομέας της **Βιομηχανίας ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** όπου το 2005 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων ήταν 161 (21,6% του συνόλου) και το 2006 μειώθηκε στις 131 (18,9% του συνόλου) με μείωση 18,6%.

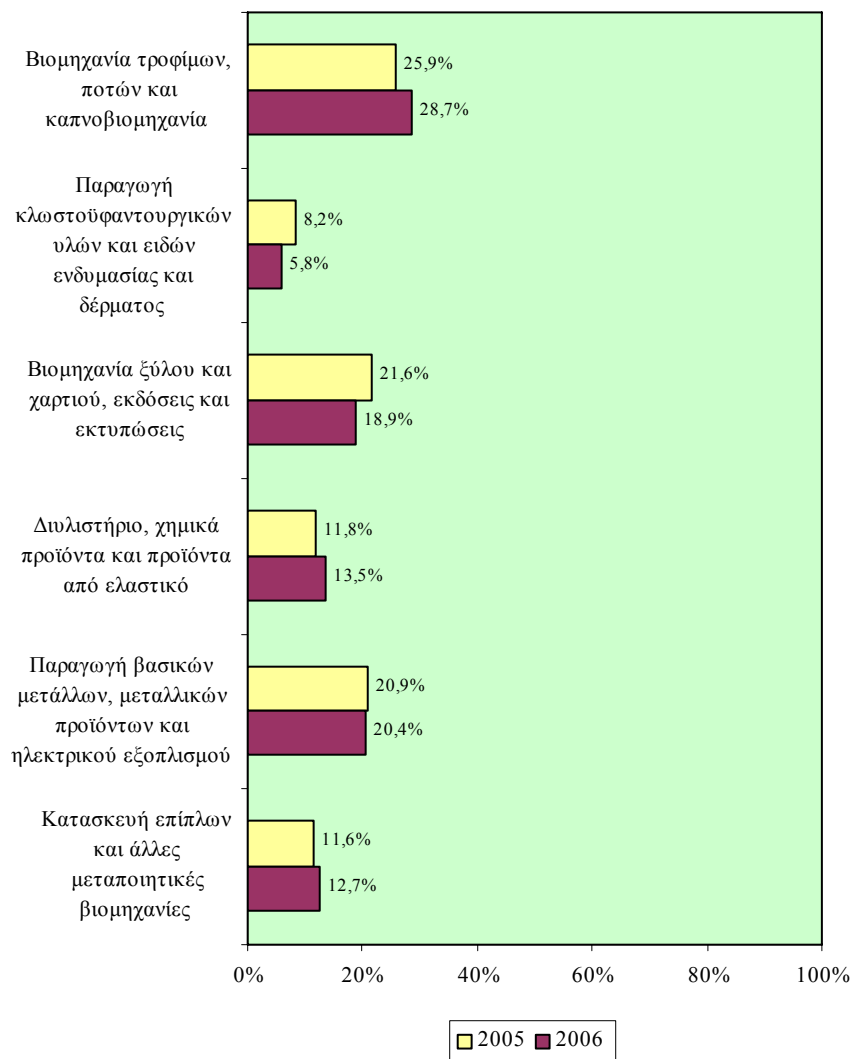
Η **μεγαλύτερη μείωση** παρουσιάστηκε, όπως και στα προγράμματα κατάρτισης, στην **Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος**, κατά 34,4%, φτάνοντας τις 40 επιχειρήσεις το 2006.

Το Σχεδιάγραμμα 69 δείχνει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 67
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ
2005-2006

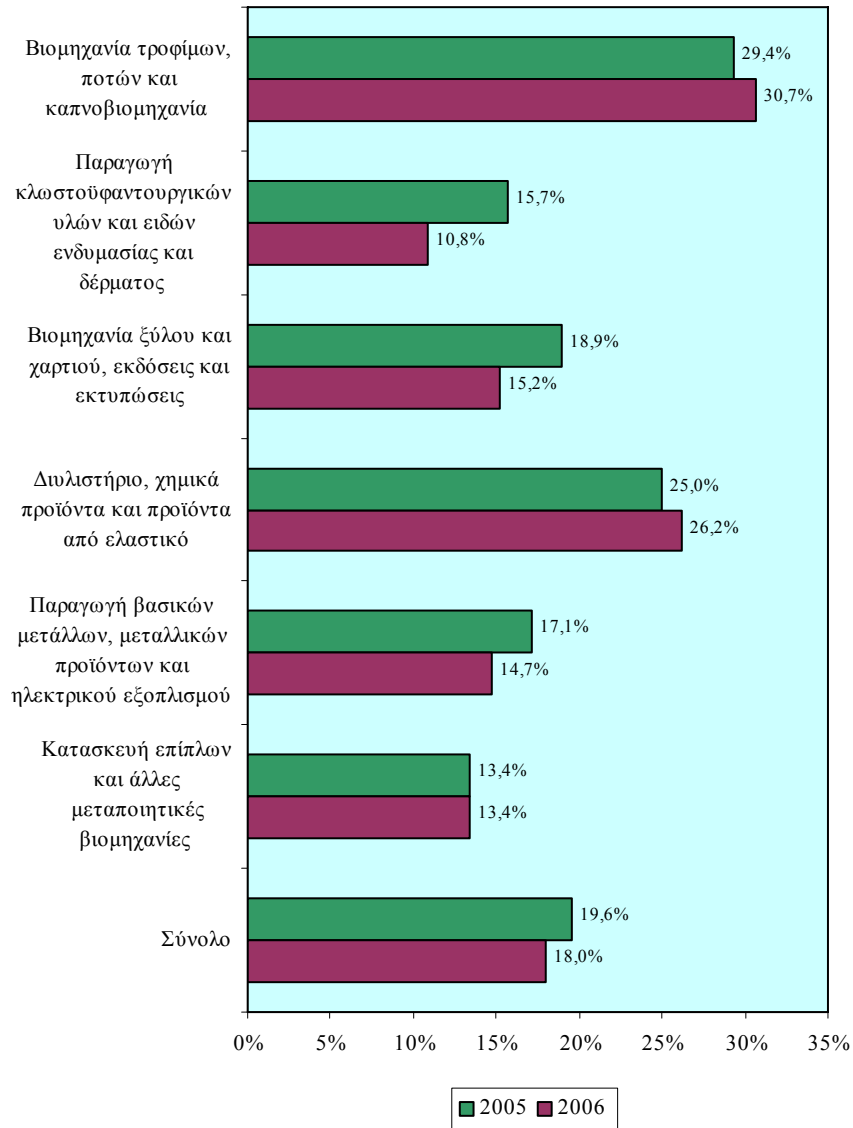


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 68
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2005-2006



Η βιομηχανία **Τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία** παρουσιάζει το **σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το 2005 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 29,4% ενώ το **2006** αυξήθηκε στο **30,7%**. Δηλαδή λίγο περισσότερες από 3 στις 10 επιχειρήσεις του υποτομέα αυτού συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 69
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ
2005-2006



Σημαντικό ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων εμφανίζεται επίσης στον υποτομέα του Δωλιστατηρίου, χημικών προϊόντων και προϊόντων από ελαστικό. Το 2005 το ποσοστό αυτό ήταν 25,0%

ενώ το 2006 αυξήθηκε στο 26,2%. Σημειώνεται ότι οι δύο προαναφερθέντες υποτομείς ήταν οι μόνοι με ανοδική τάση στα ποσοστά κάλυψης.

Ο πίνακας 5.11 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2006.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2005 και 2006 απεικονίζεται στα Σχεδιαγράμματα 70 και 71.

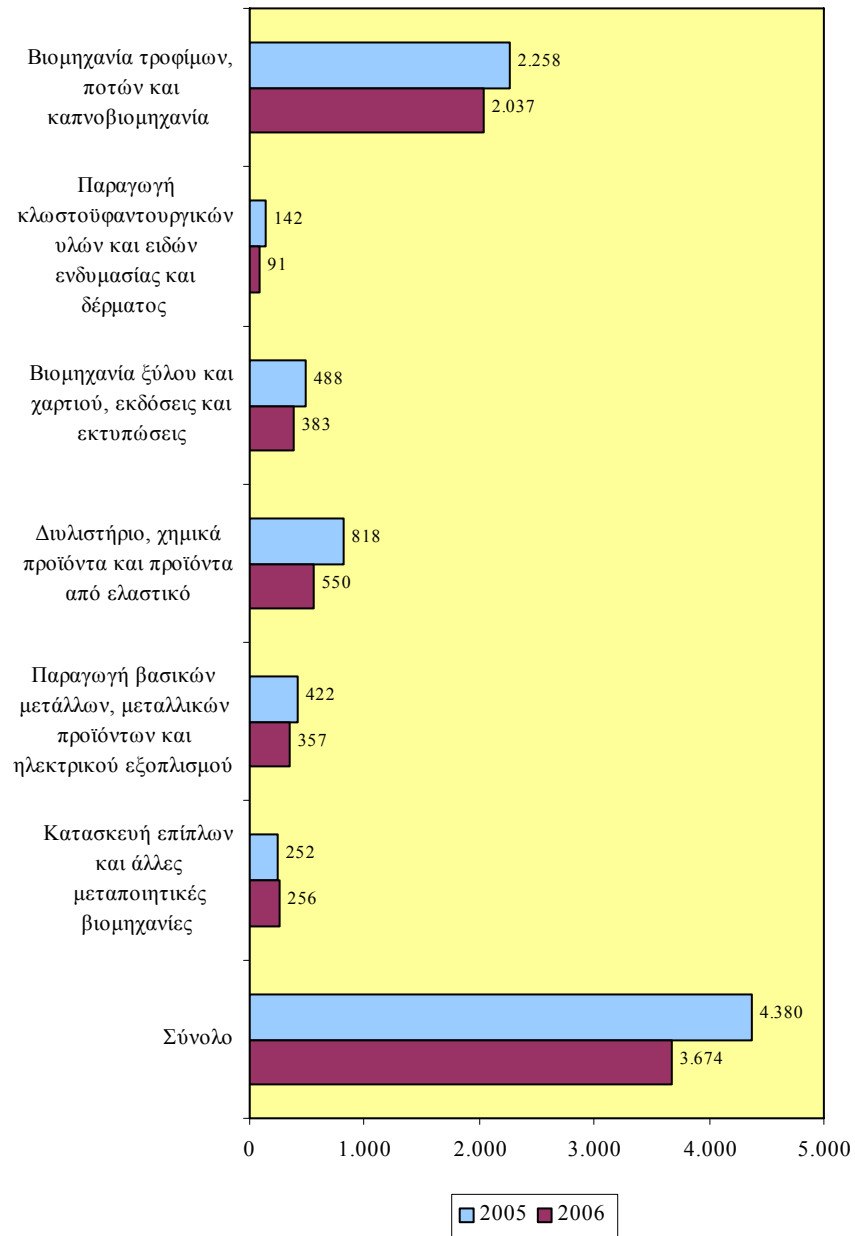
Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 70 προκύπτει ότι, όπως και στις επιχειρήσεις, το **μεγαλύτερο μέρος των συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης ήταν εργαζόμενοι στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Ο αριθμός τους το 2005 έφτανε στις 2.258 άτομα (51,6% του συνόλου) ενώ το 2006 κατήλθε στις 2.037 άτομα (55,4% του συνόλου) με **μείωση 9,8%**.

Δεύτερος από πλευράς αριθμού συμμετοχών υποτομέας, με αρκετή όμως διαφορά, είναι το **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό**. Το 2005 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ανέρχονταν στα 818 άτομα (18,7% του συνόλου) και το 2006 **ανήλθαν στα 550 άτομα (15,0% του συνόλου)** με **δραστική μείωση 32,8%**.

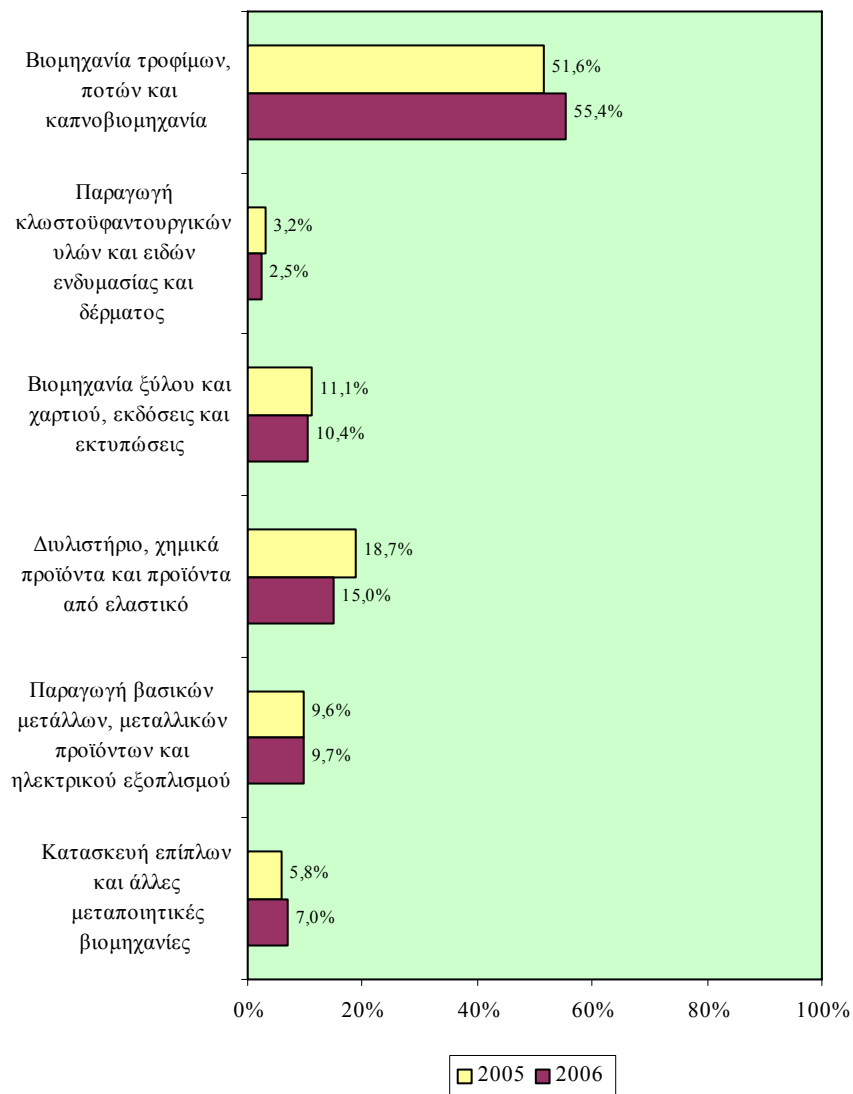
Στη συνέχεια ακολουθεί ο υποτομέας της **Βιομηχανίας ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** με 488 συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού το 2005 (11,1% του συνόλου) και **383 συμμετοχές το 2006 (10,4% του συνόλου)** με **μείωση 21,5%**.

Σημαντική μείωση στον αριθμό των συμμετοχών ανάμεσα στο 2005 και 2006 παρουσίασαν η **Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος (-35,9%)** και η **Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού (-15,4%)**. **Οριακή αύξηση** στον αριθμό συμμετοχών παρουσίασε ο υποτομέας της **Κατασκευής επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες (+1,6%)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 70
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2005-2006

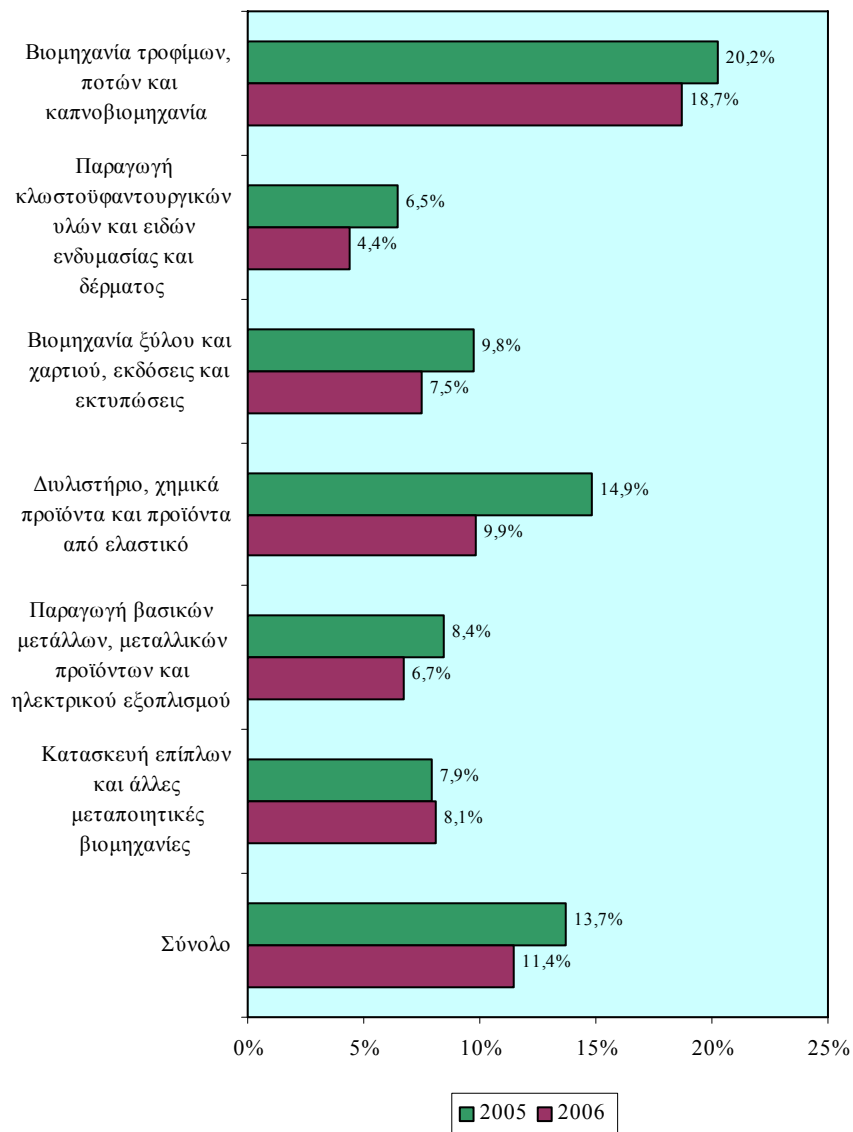


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 71
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ
2005-2006



Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2005 και 2006 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 72.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 72
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ
2005-2006



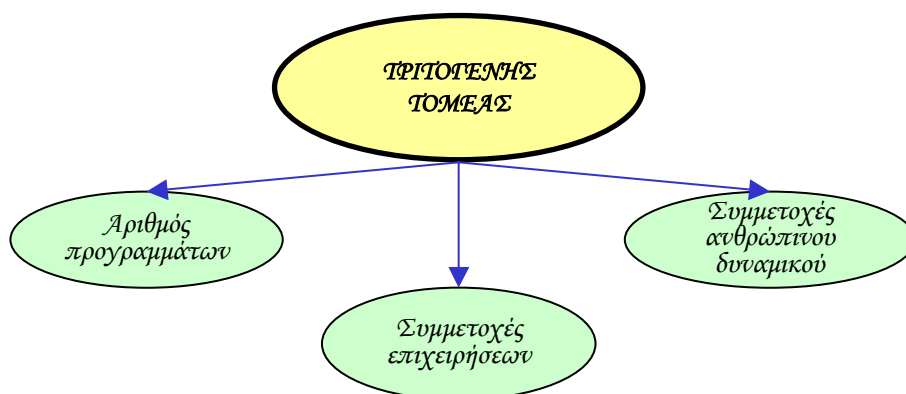
Από το Σχεδιάγραμμα 72 προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης

εμφανίζεται στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Το 2005 οι συμμετέχοντες αποτελούσαν το 20,2% της απασχόλησης και το 2006 το 18,7%. Έπεται το ποσοστό κάλυψης στο **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό** (από 14,9% το 2005 σε 9,9% το 2006). Αξιοσημείωτη είναι η **μείωση στα ποσοστά κάλυψης σε όλους τους υποτομείς της Μεταποίησης, με εξαίρεση την Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες**.

Στον πίνακα 5.12 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2006.

5.4. Τριτογενής τομέας

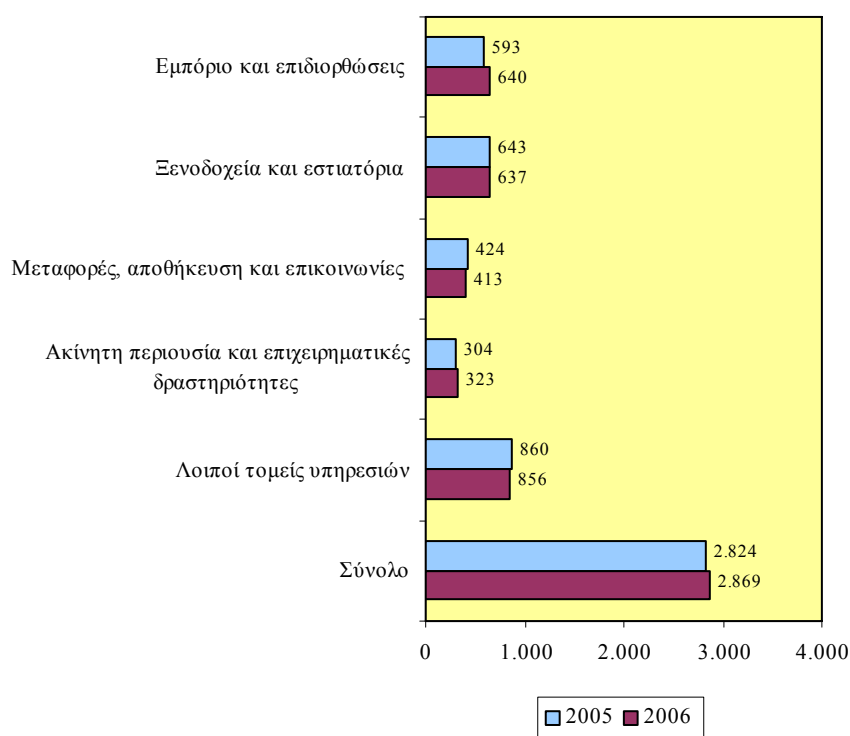
Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για το Εμπόριο και επιδιορθώσεις, τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, τις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, την Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες και τους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών.



Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 73 και 74 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 73
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



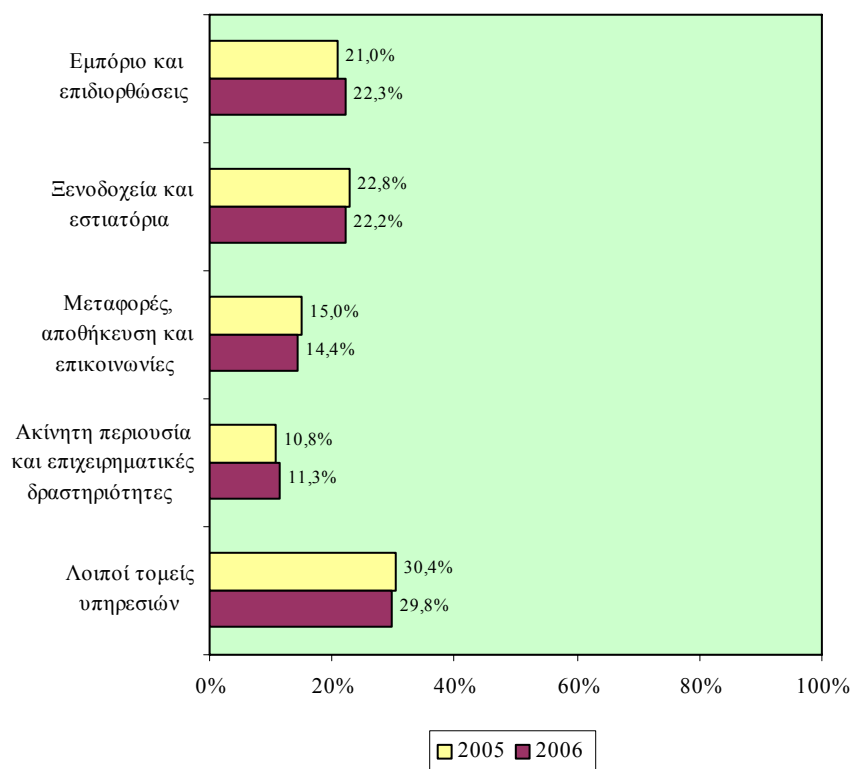
Τα **περισσότερα προγράμματα** εντοπίζονται στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**⁴ με σημαντικότερο τομέα τους Χρηματοπιστωτικούς

⁴ Στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών περιλαμβάνονται οι ακόλουθοι τομείς:

- Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί
- Δημόσια διοίκηση και άμυνα
- Εκπαίδευση
- Υγεία και κοινωνική μέριμνα
- Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών
- Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα

οργανισμούς. Ο αριθμός τους από 860 προγράμματα κατάρτισης το 2005 (30,4% του συνόλου) μειώθηκε οριακά στα 856 το 2006 (29,8% του συνόλου) με μικρή μείωση 0,5%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 74
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



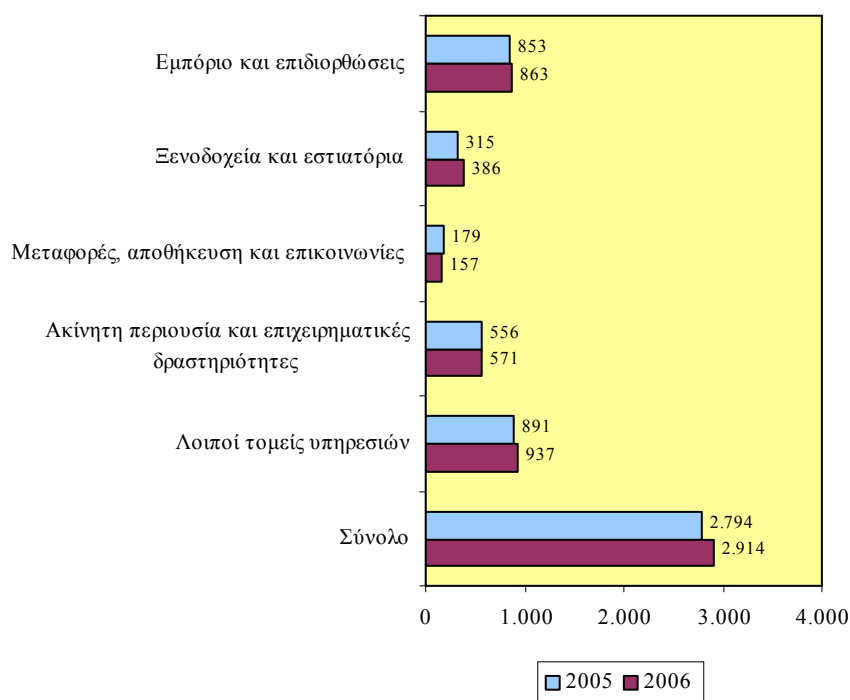
Πρόσθετα, σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης συγκεντρώνεται στους τομείς του Εμπορίου και επιδιορθώσεων και των Ξενοδοχείων και εστιατορίων, με οριακή διαφορά μεταξύ τους. Στον τομέα του Εμπορίου και επιδιορθώσεων τα προγράμματα από 593 το 2005 (21,0% του συνόλου) ανήλθαν στα 640 το 2006 (22,3% του συνόλου) με αύξηση 7,9%. Στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια παρατηρείται οριακή μείωση από 643 το 2005 (22,8% του συνόλου) σε 637 το 2006 (22,2% του συνόλου) με πολύ μικρή μείωση 0,9%.

Ο πίνακας 5.13 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2006.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 75 και 76 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2005 και 2006.

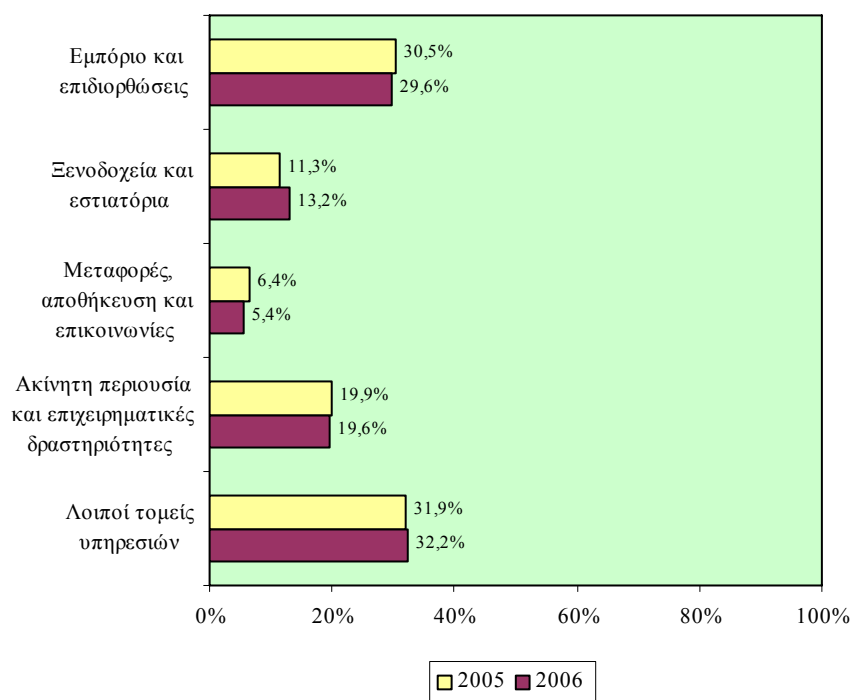
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 75
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005-2006



Η πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων εντοπίζεται στον τομέα των **Λοιπών τομέων υπηρεσιών**. Ο αριθμός τους από 891 το

2005 (31,9% του συνόλου) ανήλθε στις **937 το 2006 (32,2% του συνόλου)** με **αύξηση 5,2%**.

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 76
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



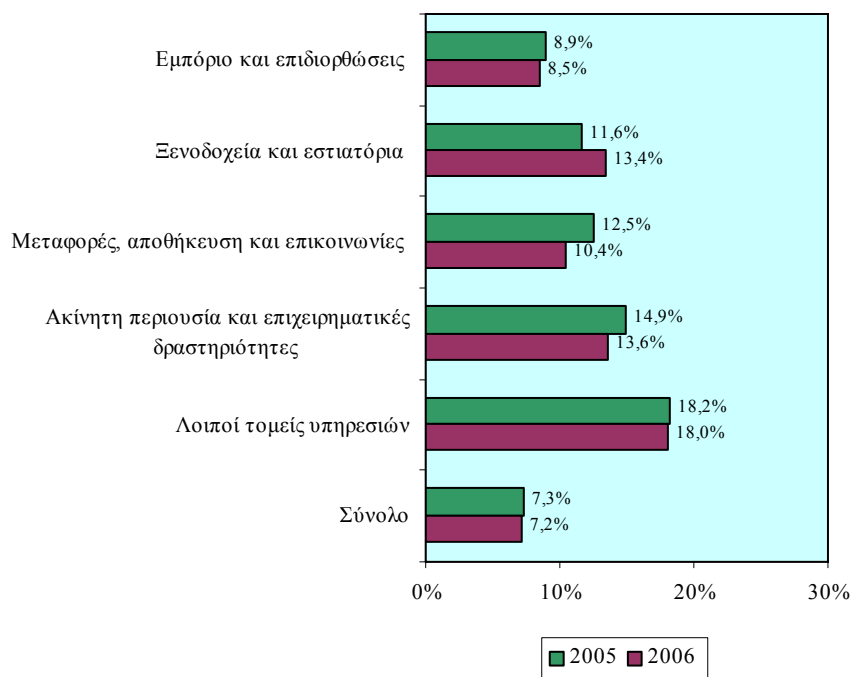
Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων** εντοπίζεται στον τομέα του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** όπου το 2005 ανέρχονταν στις 853 (30,5% του συνόλου) και το **2006** αυξήθηκαν οριακά στις **863 (29,6% του συνόλου)** με **μικρή αύξηση 1,2%**.

Ακολουθεί ο τομέας της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** όπου οι συμμετοχές επιχειρήσεων από 556 το 2005 (19,9% του συνόλου) ανήλθαν στις **571 το 2006 (19,6% του συνόλου)** με **μικρή αύξηση 2,7%**.

Η **μεγαλύτερη αύξηση (22,5%)** στον αριθμό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα στον τριτογενή τομέα παρουσιάστηκε στα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** από 315 το 2005 σε **386 το 2006**. Ο μόνος τομέας που παρουσίασε **μείωση** ήταν οι **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες**, κατά **12,3%** (από 179 το 2005 σε **157 το 2006**).

Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2005 και 2006 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 77.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 77
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005-2006



Από το Σχεδιάγραμμα 77 διαπιστώνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** ήταν στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το 2005 το ποσοστό τους ανερχόταν στο 18,2% ενώ το **2006 μειώθηκε οριακά στο 18,0%**.

Πρόσθετα, πολύ σημαντικό παραμένει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων που παρατηρείται στον τομέα της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Το 2005 το ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων έφθασε το 14,9% ενώ το 2006 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 13,6%.

Αύξηση στο ποσοστό κάλυψης παρουσιάστηκε στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια όπου από 11,6% το 2005 αυξήθηκε σε 13,4% το 2006. Η μεγαλύτερη μείωση στο ποσοστό κάλυψης παρουσιάστηκε στον τομέα των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών όπου από 12,5% το 2005 μειώθηκε σε 10,4% το 2006.

Ο πίνακας 5.14 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2006.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

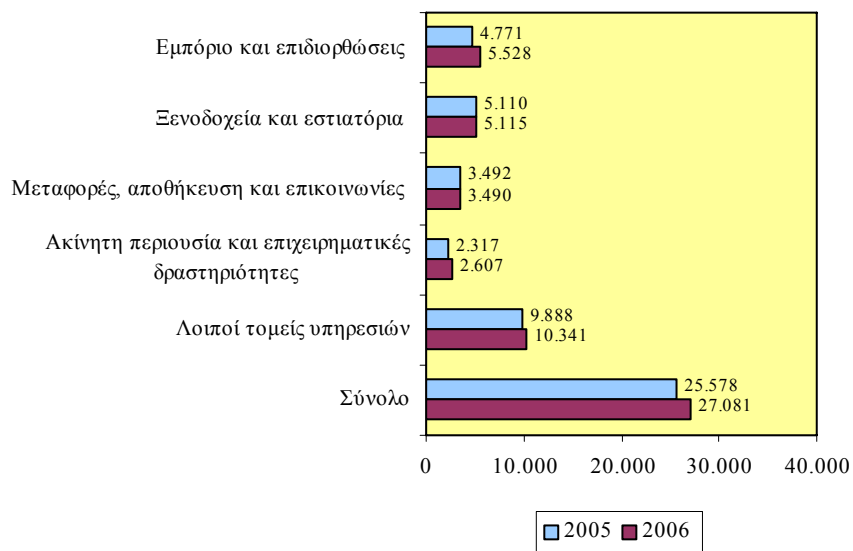
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2005 και 2006 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 78 και 79.

Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού παρατηρείται στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών. Το 2005 ο αριθμός τους έφτανε στις 9.888 (38,7% του συνόλου) ενώ το 2006 ανήλθε στις 10.341 (38,1% του συνόλου) με αύξηση 4,6%.

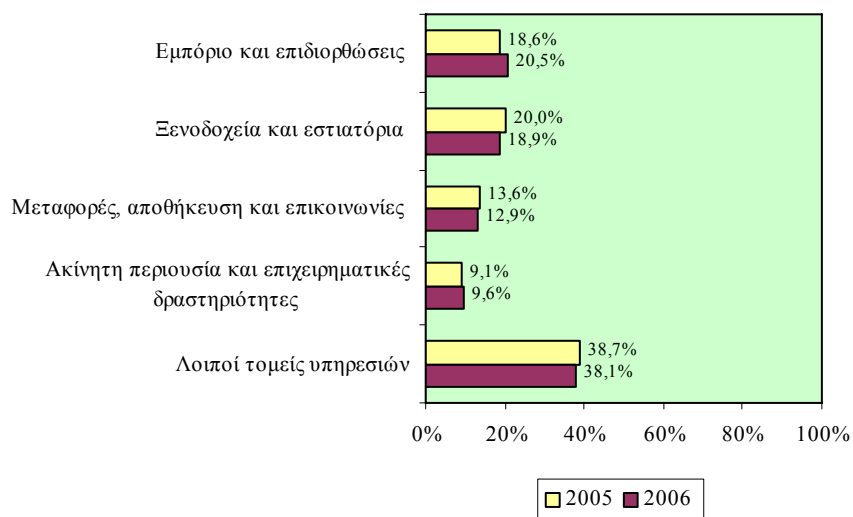
Δεύτερος από πλευράς αριθμού συμμετοχών τομέας είναι αυτός του Εμπορίου και επιδιορθώσεων όπου το 2005 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ήταν 4.771 άτομα (18,6% του συνόλου) ενώ το 2006 ο αριθμός τους ανήλθε στις 5.528 άτομα (20,5% του συνόλου) με σημαντική αύξηση 15,9%.

Σημαντικό μέρος των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού συγκεντρώνεται επίσης στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια. Το 2005 συμμετείχαν 5.110 άτομα (20,0% του συνόλου) και το 2006 ανήλθαν στις 5.115 άτομα (18,9% του συνόλου) με οριακή αύξηση 0,1%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 78
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006

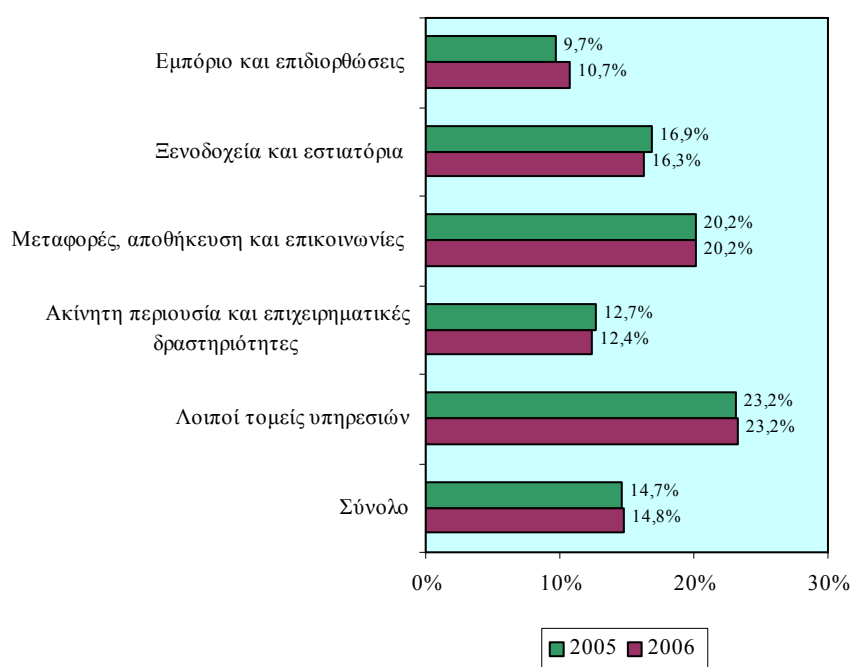


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 79
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005-2006



Στο Σχεδιάγραμμα 80 παρουσιάζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 80
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005-2006



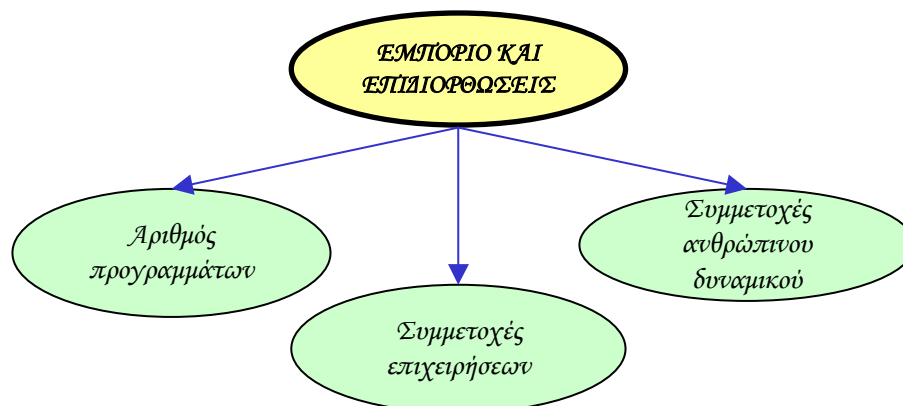
Από το Σχεδιάγραμμα 80 φαίνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** παρουσιάστηκε στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών, παραμένοντας στα ίδια επίπεδα τόσο το 2005 όσο και το 2006, με ποσοστό 23,2%**.

Πρόσθετα, **σημαντικό ποσοστό κάλυψης** κατέχει ο τομέας των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών, ο οποίος παραμένει και αυτός στα ίδια επίπεδα το 2005 και 2006, με ποσοστό 20,2%**.

Στον πίνακα 5.15 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2006.

5.4.1. Εμπόριο και επιδιορθώσεις

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για την Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων, το Χονδρικό εμπόριο και το Λιανικό εμπόριο.

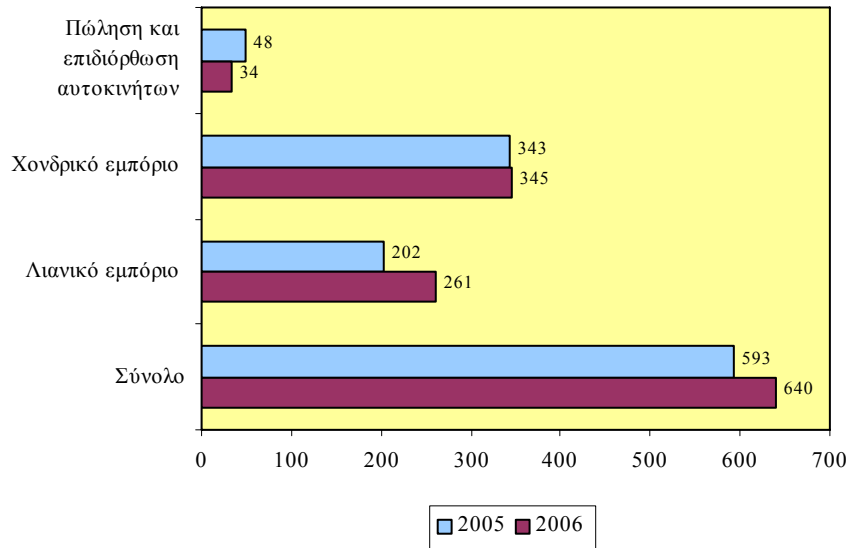


Αριθμός προγραμμάτων

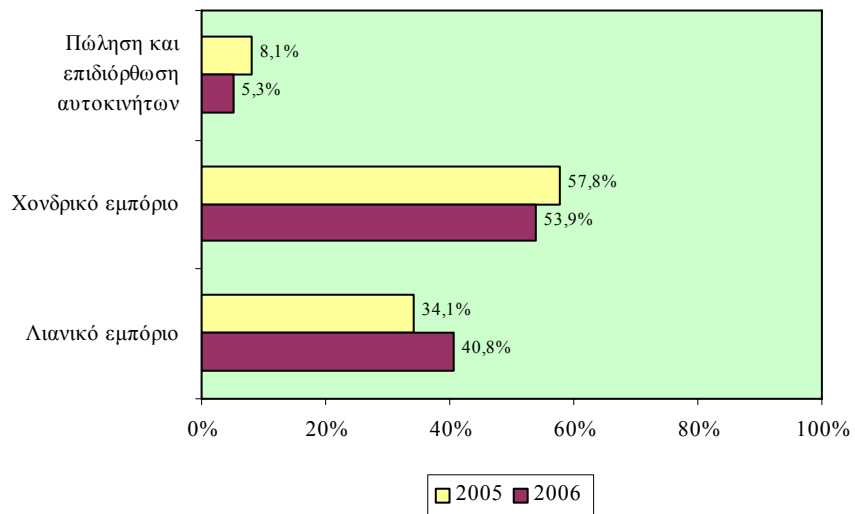
Τα Σχεδιαγράμματα 81 και 82 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005 και 2006.

Η **πλειοψηφία** των προγραμμάτων κατάρτισης αφορούσε τον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου** και παρέμεινε περίπου στα ίδια επίπεδα. Ο αριθμός τους από 343 το 2005 (57,8% του συνόλου) ανήλθε στα **345** το **2006** (53,9% του συνόλου) με **οριακή αύξηση 0,6%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 81
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 82
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ
2005-2006



Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από 202 το 2005 (34,1% του συνόλου) ανήλθαν στα **261 το 2006 (40,8% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 29,2%**.

Η **Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων** είναι ο μόνος υποτομέας που παρουσίασε **μείωση** και είναι σημαντική κατά **29,2%** φτάνοντας τα **34 προγράμματα το 2006**.

Ο πίνακας 5.16 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 83 και 84 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005 και 2006.

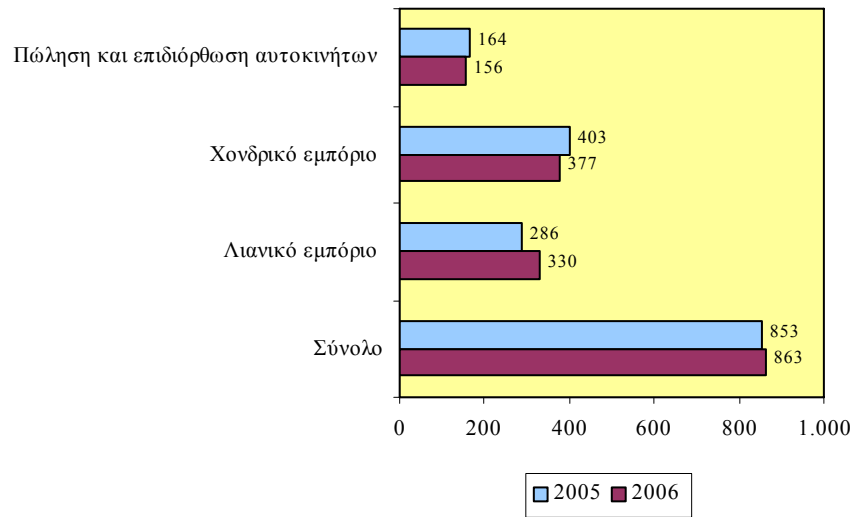
Η **πλειοψηφία** των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης συγκεντρώνεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Ο αριθμός τους από 403 το 2005 (47,3% του συνόλου) μειώθηκε στις **377 το 2006 (43,7% του συνόλου)** με **μείωση 6,5%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από 286 το 2005 (33,5% του συνόλου) έφτασαν στις **330 το 2006 (38,2% του συνόλου)** με **αύξηση 15,4%**.

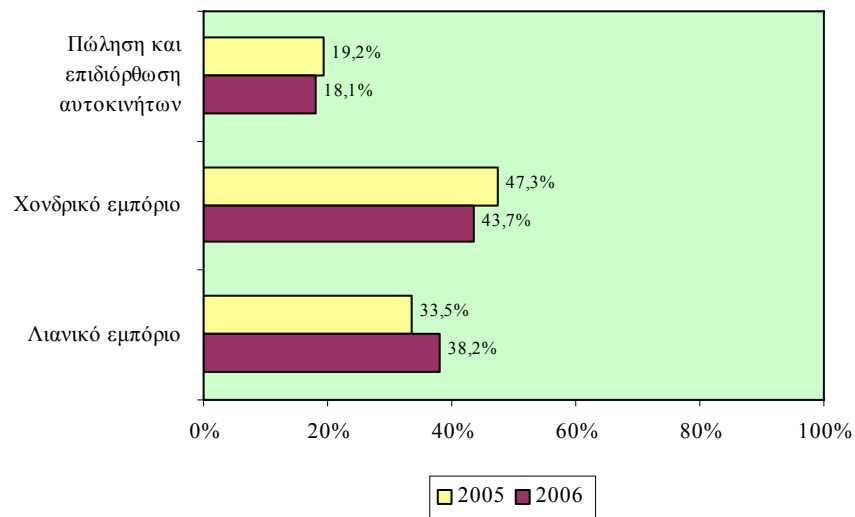
Το Σχεδιάγραμμα 85 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005 και 2006.

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 85 το **Χονδρικό εμπόριο** παρουσιάζει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το 2005 το 13,5% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2006** το ποσοστό αυτό **μειώθηκε στο 11,9%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 83
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ
ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2005-2006

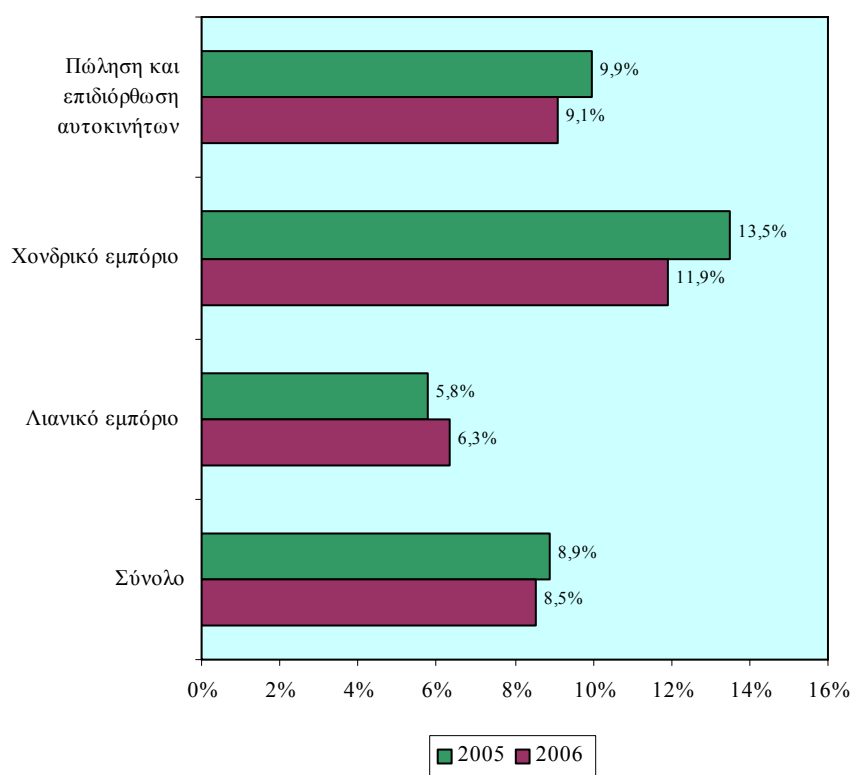


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 84
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2005-2006



Έπεται ο υποτομέας της **Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων** όπου το 2005 το 9,9% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2006** το ποσοστό αυτό **μειώθηκε στο 9,1%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 85
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ
ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2005-2006



Σημειώνεται το χαμηλό ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων στο **Λιανικό Εμπόριο** το οποίο όμως παρουσίασε **αύξηση** από το 5,8% το 2005 στο **6,3%** το **2006**.

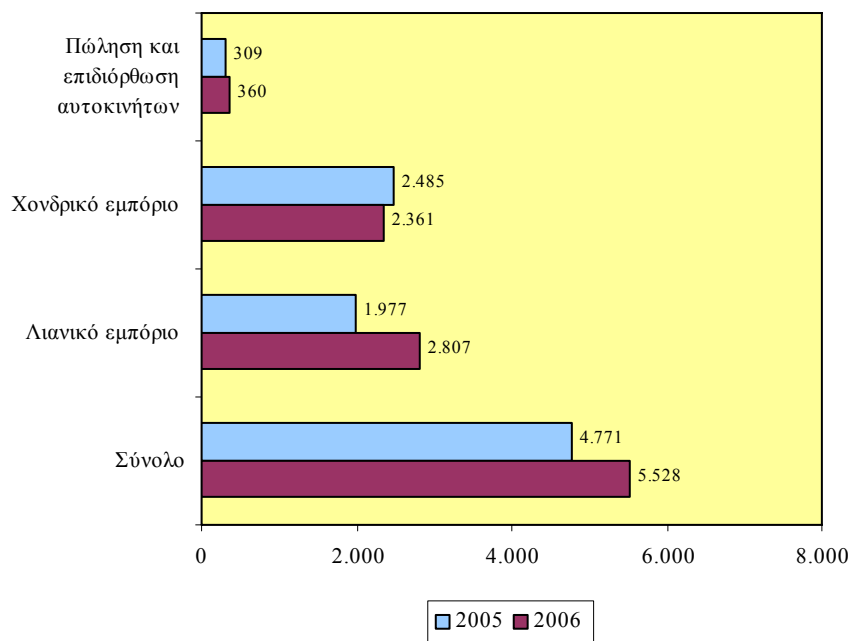
Ο πίνακας 5.17 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το

ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

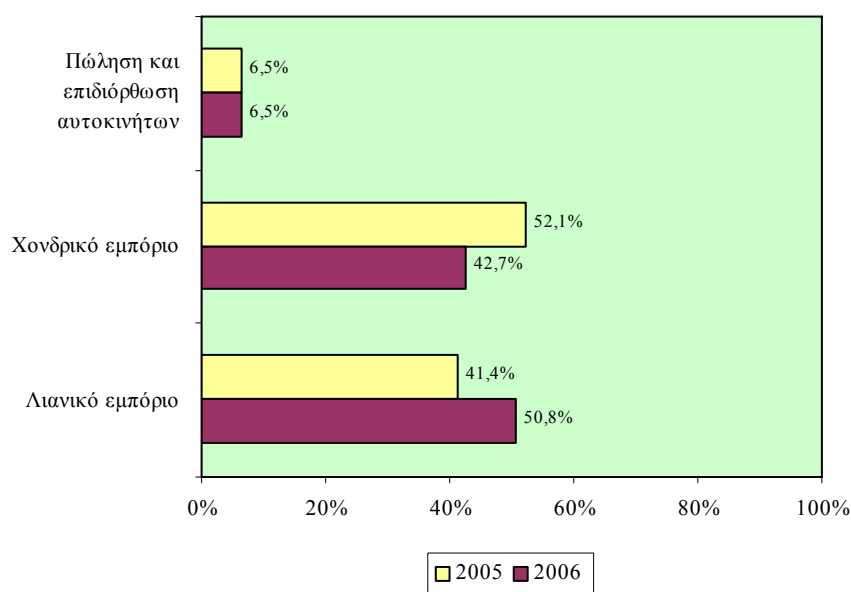
Τα Σχεδιαγράμματα 86 και 87 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 86
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ
2005-2006



Η **πλειοψηφία** των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου**. Το 2005 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ήταν 1.977 άτομα (41,4% του συνόλου) ενώ το **2006** ανήλθαν στις **2.807 άτομα (50,8% του συνόλου)** με **μεγάλη αύξηση 42,0%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 87
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ
ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2005-2006



Επίσης, **σημαντικός είναι και ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στο Χονδρικό εμπόριο**, υποτομέας ο οποίος παρουσιάζει το μεγαλύτερο αριθμό προγραμμάτων και συμμετοχών επιχειρήσεων. Οι συμμετέχοντες το 2005 ανέρχονταν στις 2.485 άτομα (52,1% του συνόλου) και το 2006 στις **2.361 άτομα (42,7% του συνόλου)** με μείωση **5,0%**.

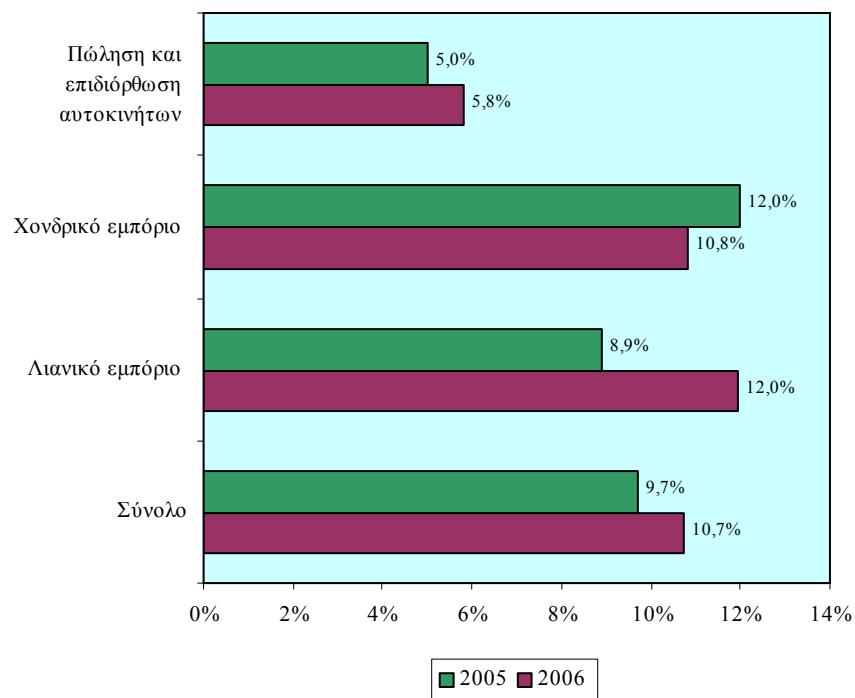
Επισημαίνεται ότι στον υποτομέα της **Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων** υπήρξε **σημαντική αύξηση** στον αριθμό συμμετοχών κατά **16,5%** φτάνοντας στις **360 το 2006**.

Η εικόνα αναφορικά με το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005 και 2006 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 88.

Από το Σχεδιάγραμμα 88 διαπιστώνεται ότι **στους υποτομείς του Λιανικού εμπορίου και Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων,**

το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης ακολούθησε ανοδική τάση το 2006 σε σύγκριση με το 2005. Αντίθετα μείωση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είχε το Χονδρικό εμπόριο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 88
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ
ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2005-2006

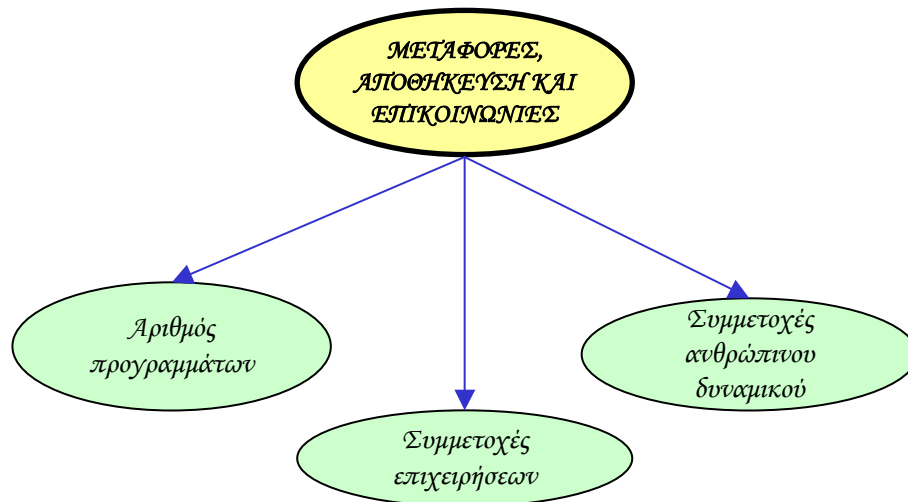


Σημαντικό ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στο **Λιανικό εμπόριο**. Το 2005 οι συμμετέχοντες συγκροτούσαν το 8,9% της απασχόλησης και το **2006 το 12,0%**. Έπεται το **Χονδρικό εμπόριο** όπου το αντίστοιχο ποσοστό για το 2005 ήταν στο 12,0% και το **2006 μειώθηκε στο 10,8%**. Το μικρότερο ποσοστό κάλυψης εντοπίζεται στην **Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων** παρόλο που αυξήθηκε από 5,0% το 2005 σε **5,8% το 2006**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005 και 2006 περιέχεται στον πίνακα 5.18 στο Παράρτημα 5.

5.4.2. Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες

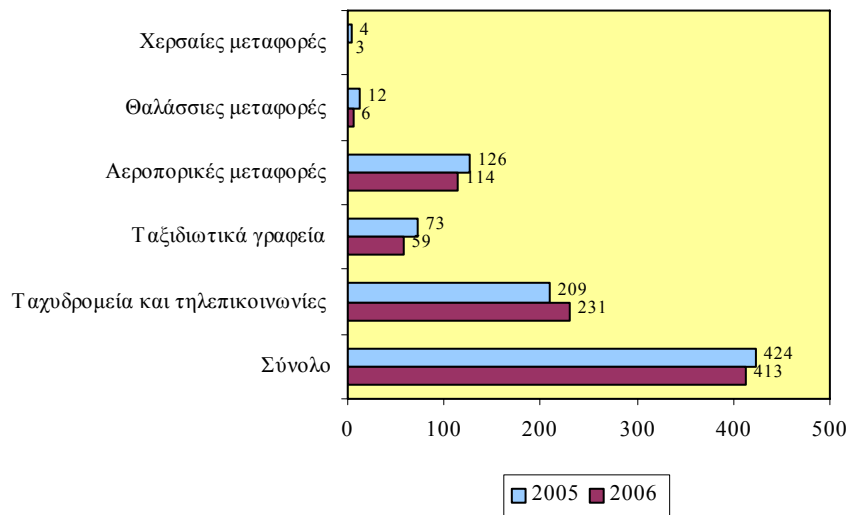
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τις Χερσαίες μεταφορές, τις Θαλάσσιες μεταφορές, τις Αεροπορικές μεταφορές, τα Ταξιδιωτικά γραφεία και τα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες.



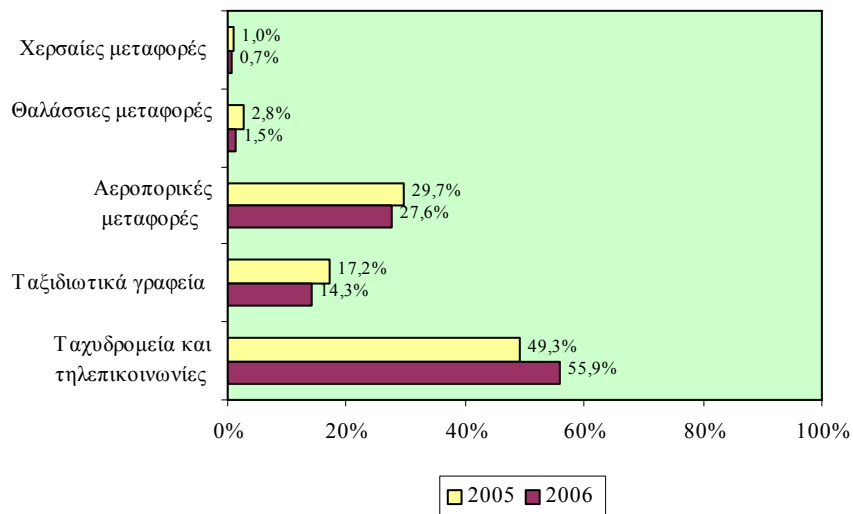
Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 89 και 90 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 89
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ
2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 90
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ
ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2005-2006



Στον υποτομέα των **Ταχυδρομείων και τηλεπικοινωνιών εντοπίζεται η μεγάλη πλειοψηφία** των προγραμμάτων κατάρτισης. Το 2005 ανέρχονταν στα 209 (49,3% του συνόλου) και το **2006 στα 231 (55,9% του συνόλου)** με **αύξηση 10,5%**, που είναι και η μοναδική από όλους τους υποτομείς στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης, με σημαντική όμως διαφορά, παρατηρείται στις **Αεροπορικές μεταφορές**. Ειδικότερα, το 2005 ο αριθμός τους έφτανε στα 126 (29,7% του συνόλου) και το **2006 στα 114 (27,6% του συνόλου)** με **μείωση 9,5%**.

Στα **Ταξιδιωτικά γραφεία** το 2005 έγιναν 73 προγράμματα κατάρτισης (17,2% του συνόλου) και το **2006 μειώθηκαν στα 59 (14,3% του συνόλου)** με μείωση **19,2%**. Επισημαίνεται επίσης η **μεγάλη μείωση στις Θαλάσσιες μεταφορές κατά 50,0%**, φτάνοντας στα **6 προγράμματα το 2006**.

Ο πίνακας 5.19 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006.

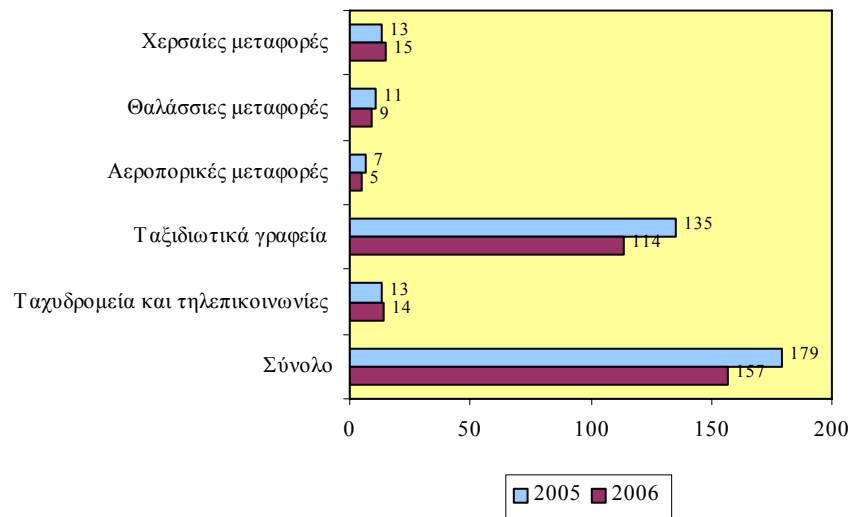
Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 91 και 92 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005 και 2006.

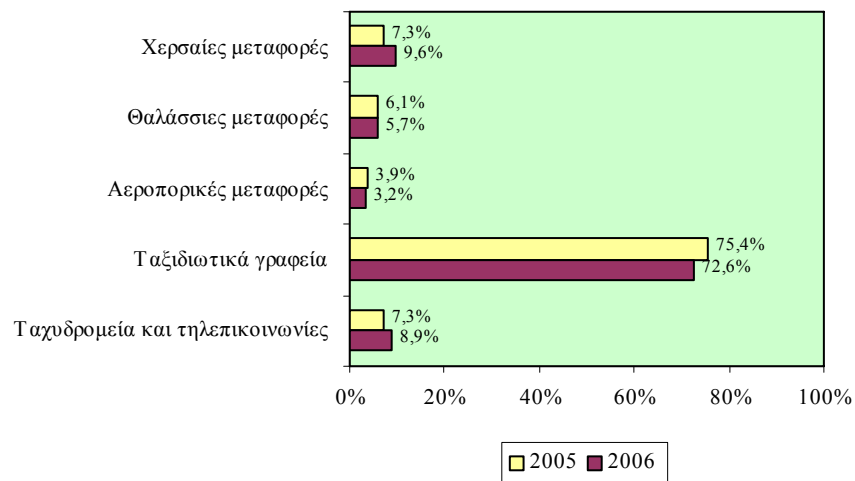
Παρόλο που ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης ήταν σχετικά περιορισμένος εντούτοις στον υποτομέα των **Ταξιδιωτικών γραφείων εντοπίζεται η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων**. Το 2005 ανέρχονταν στις 135 (75,4% του συνόλου) και το **2006 στις 114 (72,6% του συνόλου)** με **μείωση 15,6%**.

Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005 και 2006 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 93.

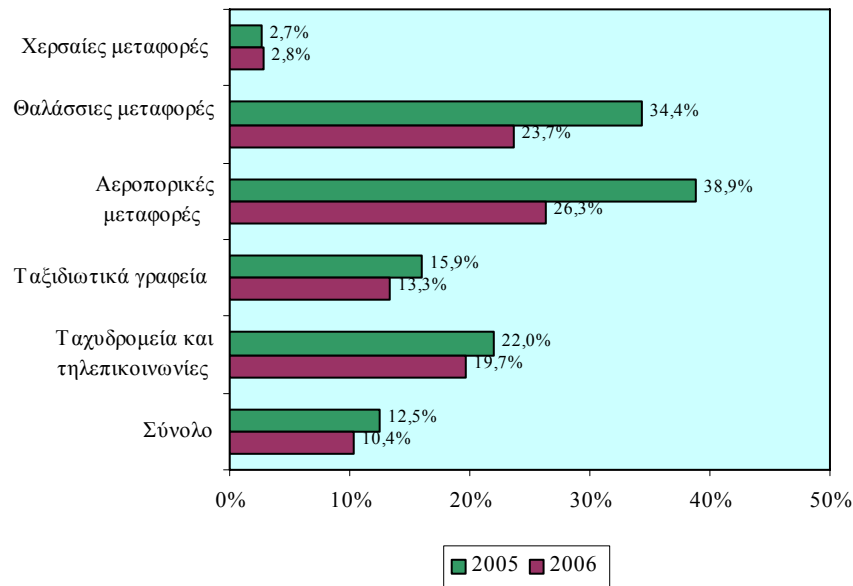
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 91
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 92
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2005-
2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 93
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2005-2006



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 93 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης είναι αρκετά σημαντικό σε όλους τους υποτομείς των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών** (από 13% μέχρι 26% το 2006) με εξαίρεση τις **Χερσαίες μεταφορές** όπου το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων παρέμεινε σε χαμηλά επίπεδα (2,8% το 2006).

Ο υποτομέας των **Αεροπορικών μεταφορών**, παρόλο το μικρό μέγεθος του, παρουσιάζει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το 2005 το ποσοστό αυτό ήταν 38,9% ενώ το **2006 μειώθηκε στο 26,3%**. Δηλαδή πάνω από 1 στις 4 επιχειρήσεις του υποτομέα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

Έπεται ο τομέας των **Θαλασσιών μεταφορών** όπου το 2005 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 34,4% ενώ το **2006 έφτασε στο**

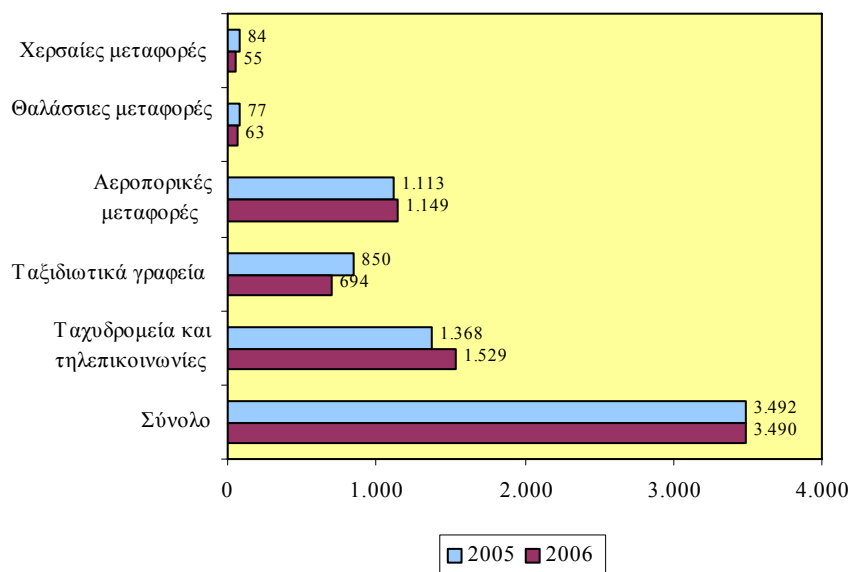
23,7%. Δηλαδή πάνω από 1 στις 5 επιχειρήσεις του υποτομέα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

Ο πίνακας 5.20 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005 και 2006.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Τα Σχεδιαγράμματα 94 και 95 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005 και 2006.

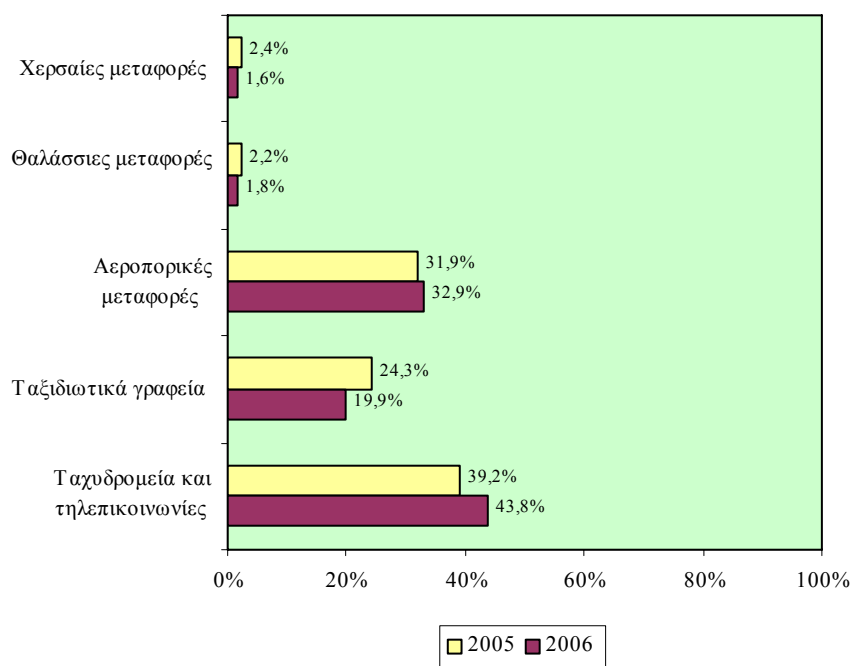
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 94
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2005-2006



Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού προέρχεται από τα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες. Το 2005 ο αριθμός τους έφτανε στα 1.368 άτομα (39,2% του συνόλου) ενώ το

2006 ανήλθε στα **1.529 άτομα (43,8% του συνόλου)** με **αύξηση 11,8%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 95
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2005-2006

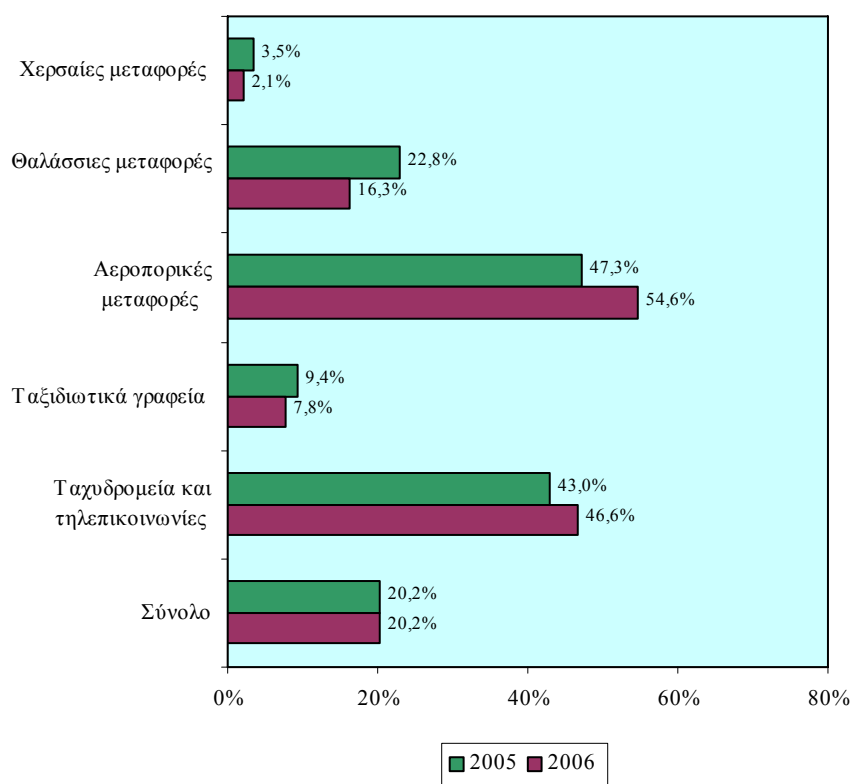


Ακολουθεί ο υποτομέας των **Αεροπορικών μεταφορών** όπου κατά το 2005 συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης 1.113 άτομα (31,9% του συνόλου) ενώ το **2006** ο αριθμός ανήλθε στα **1.149 (32,9% του συνόλου)** με **μικρή αύξηση 3,2%**.

Επισημαίνεται ότι οι μόνοι υποτομείς που παρουσίασαν **αύξηση** ήταν εκείνοι με το μεγαλύτερο αριθμό συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού, δηλαδή οι υποτομείς των Ταχυδρομείων και τηλεπικοινωνιών και των Αεροπορικών μεταφορών. Η **μεγαλύτερη μείωση παρουσιάστηκε στις Χερσαίες μεταφορές**, όπου από 84 συμμετοχές το 2005 έφτασαν στις 55 συμμετοχές το 2006 με **δραστική μείωση κατά 34,5%**.

Το Σχεδιάγραμμα 96 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 96
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
ΤΟ 2005-2006



Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 96 διαπιστώνεται ότι **οι υποτομείς με τα μεγαλύτερα ποσοστά κάλυψης, ακολουθούν και ανοδική τάση το 2006 σε σύγκριση με το 2005**. Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης παρατηρείται στις **Αεροπορικές μεταφορές** όπου από 47,3% το 2005 ανήλθε στο **54,6% το 2006**. Δηλαδή πάνω από 5 στους 10 εργαζόμενους παρακολούθησαν προγράμματα κατάρτισης.

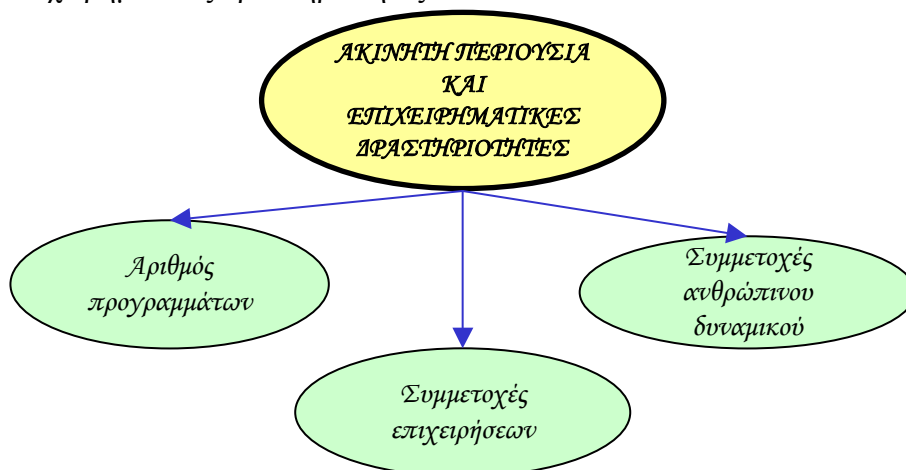
Ακολουθούν τα **Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες** με το ποσοστό να ανέρχεται στο 43,0% το 2005 και στο **46,6% το 2006**, με μικρή αύξηση 3,6 εκατοστιαίες μονάδες.

Η μεγαλύτερη μείωση, κατά 6,5 εκατοστιαίες μονάδες, παρατηρείται στις **Θαλάσσιες μεταφορές**, υποτομέας ο οποίος παρουσίασε σημαντική μείωση και στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού μειώθηκε από 22,8% το 2005 στο **16,3% το 2006**.

Στον πίνακα 5.21 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006.

5.4.3. Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Διαχείριση ακίνητης περιουσίας, την Πληροφορική, την Έρευνα και ανάπτυξη και τις Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες.

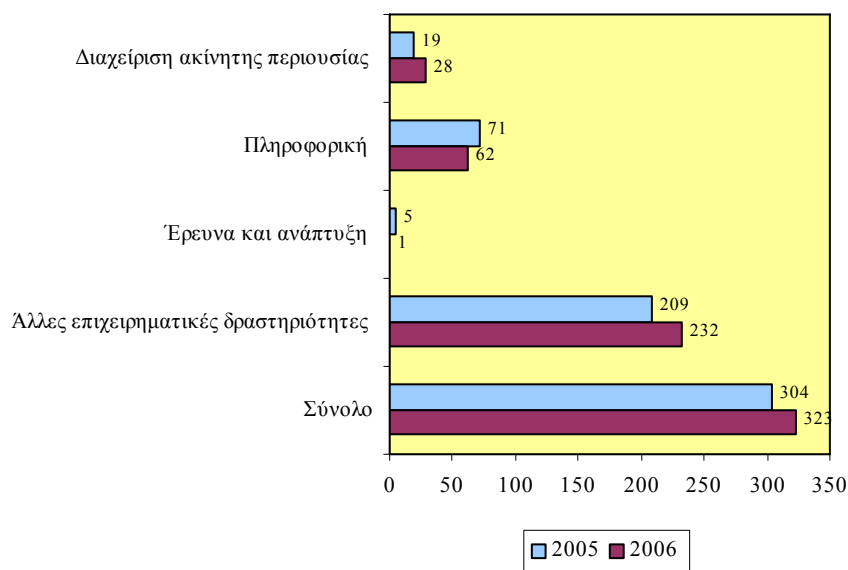


Αριθμός προγραμμάτων

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005 και 2006 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 97 και 98.

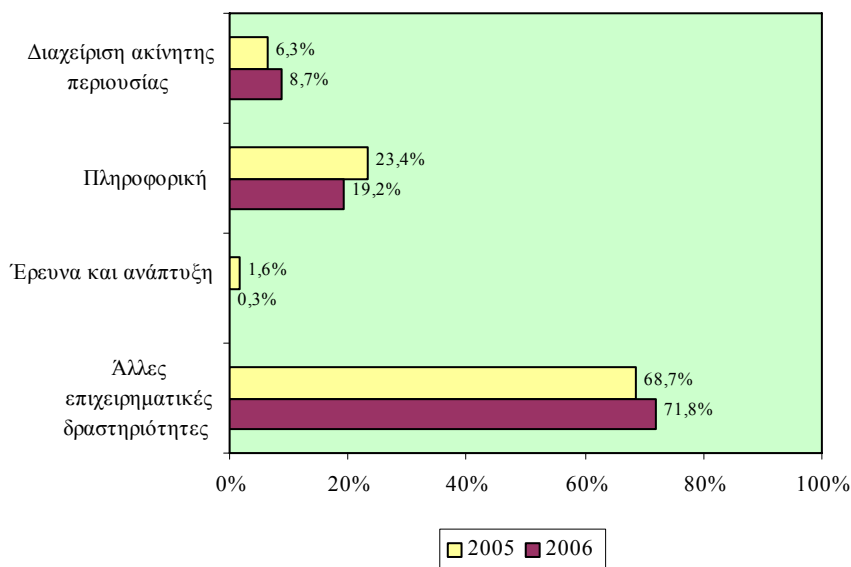
Η **μεγάλη πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης** εντοπίζεται στον υποτομέα των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** από 209 το 2005 (68,7% του συνόλου) σε **232 το 2006 (71,8% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **σημαντική αύξηση 11,0%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 97
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2005-2006



Ο **αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης**, με σημαντική όμως διαφορά, συγκεντρώνεται στον υποτομέα της **Πληροφορικής**. Ο αριθμός τους από 71 το 2005 (23,4% του συνόλου) μειώθηκε στα **62 το 2006 (19,2% του συνόλου)** με **σημαντική μείωση 12,7%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 98
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2005-2006



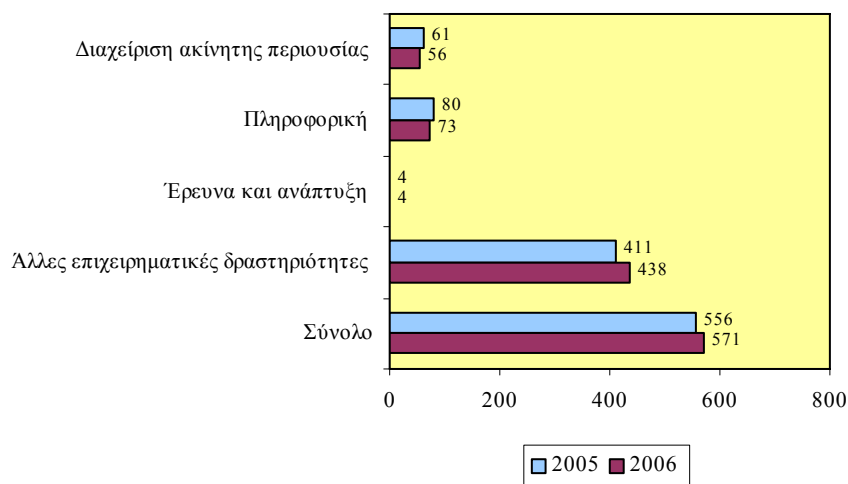
Δραστική αύξηση παρουσίασε ο υποτομέας της **Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας** αφού από **19 προγράμματα κατάρτισης το 2005** (6,3% του συνόλου) αυξήθηκαν στα **28 το 2006** (8,7% του συνόλου) με **τεράστια αύξηση 47,4%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006 περιέχεται στον πίνακα 5.22 στο Παράρτημα 5.

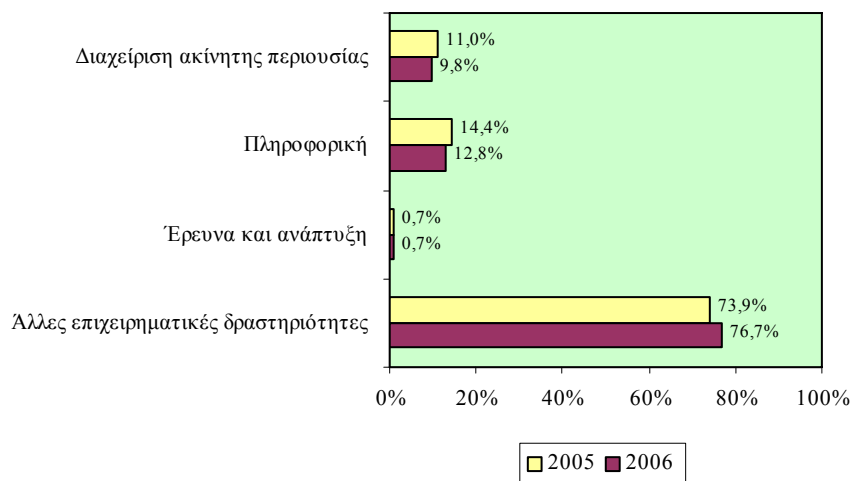
Συμμετοχές επιχειρήσεων

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005 και 2006 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 99 και 100.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 99
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ
2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 100
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2005-2006

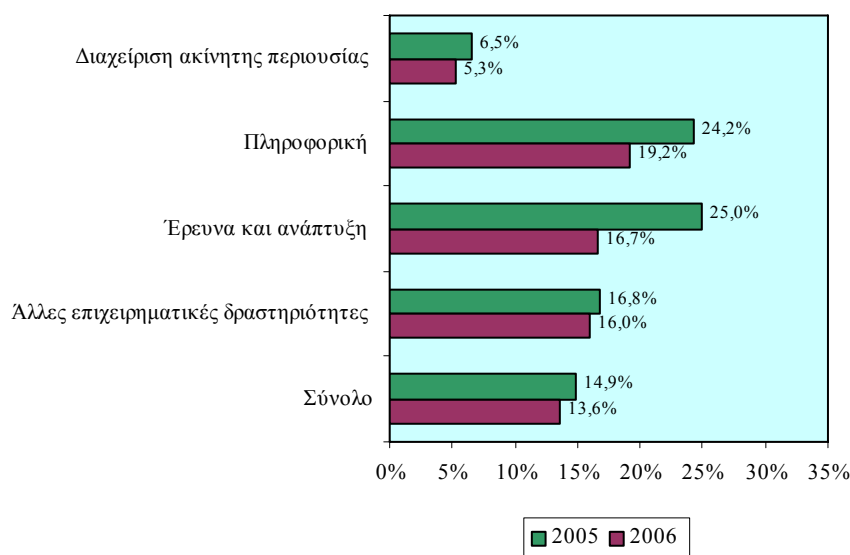


Η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων εντοπίζεται στον υποτομέα των Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, ο οποίος είναι ο μόνος υποτομέας στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες με ανοδική τάση. Ο αριθμός τους από 411 το 2005 (73,9% του συνόλου) ανήλθε στις 438 το 2006 (76,7% του συνόλου) με αύξηση 6,6%.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων, με σημαντική όμως διαφορά, εντοπίζεται στον υποτομέα της Πληροφορικής όπου από 80 συμμετοχές επιχειρήσεων το 2005 (14,4% του συνόλου) έφτασαν στις 73 το 2006 (12,8% του συνόλου) με μείωση 8,8%.

Το Σχεδιάγραμμα 101 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 101
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ
2005-2006



Αναλύοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 101 φαίνεται ότι όλοι οι υποτομείς στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες παρουσιάζουν καθοδική τάση, με τη μεγαλύτερη να παρουσιάζεται στην Έρευνα και ανάπτυξη, κατά 8,3 εκατοστιαίες μονάδες.

Ο υποτομέας της **Πληροφορικής** παρουσιάζει το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων μειώθηκε όμως σημαντικά από 24,2% το 2005 στο **19,2% το 2006**.

Ακολουθεί ο υποτομέας της **Έρευνας και ανάπτυξης** όπου το 2005 το 25,0% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2006** το ποσοστό αυτό **μειώθηκε στο 16,7%**.

Μικρή μείωση παρουσίασε ο υποτομέας των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** όπου το 2005 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων ήταν 16,8% ενώ το **2006** το ποσοστό αυτό **έφτασε στο 16,0%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005 και 2006 περιέχεται στον πίνακα 5.23 στο Παράρτημα 5.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

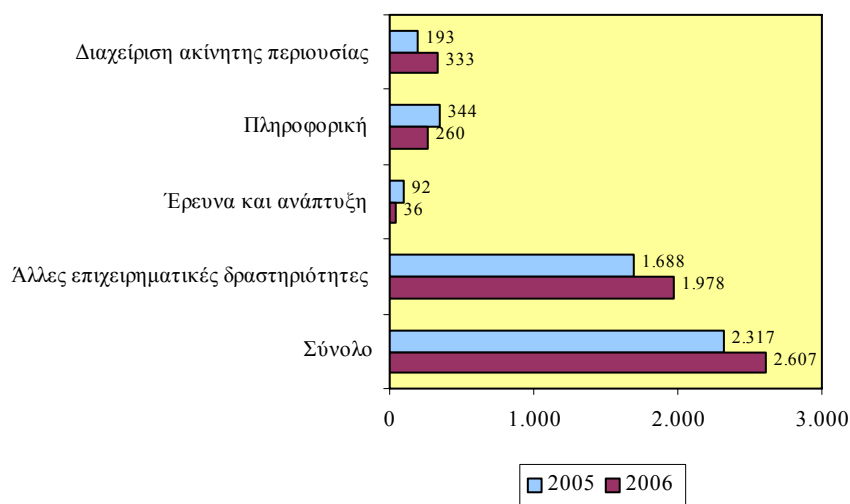
Στα Σχεδιαγράμματα 102 και 103 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005 και 2006.

Το **μεγαλύτερο μέρος** των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού ήταν στις **Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες**. Ο αριθμός τους το 2005 έφτανε στα 1.688 άτομα (72,9% του συνόλου) ενώ το **2006** ανήλθε στα **1.978 άτομα (75,8% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 17,2%**.

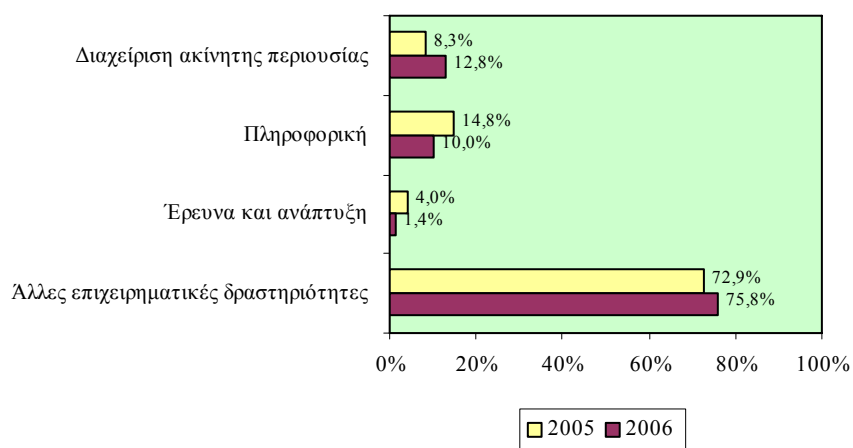
Έπεται ο υποτομέας της **Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας**, με μεγάλη όμως διαφορά, όπου το 2005 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 193 άτομα (8,3% του

συνόλου) ενώ το 2006 αυξήθηκαν στα 333 άτομα (12,8% του συνόλου) με δραστική αύξηση 72,5%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 102
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2005-2006



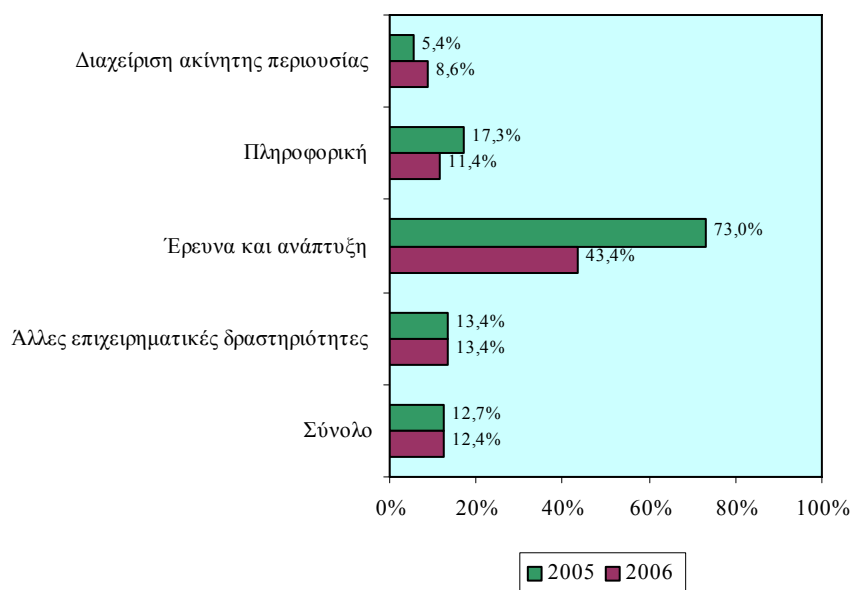
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 103
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ
2005-2006



Δραστική μείωση των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης παρουσίασε ο υποτομέας της **Έρευνας και ανάπτυξης**. Ενώ το 2005 ήταν 92 συμμετοχές (4,0% του συνόλου) το 2006 ανήλθαν στις **36 συμμετοχές (1,4% του συνόλου)** σημειώνοντας **τεράστια μείωση 60,9%**. Στην **Πληροφορική** υπήρξε επίσης **σημαντική μείωση** των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά **24,4%** φτάνοντας στα **260 άτομα το 2006**.

Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005 και 2006 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 104.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 104
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ
2005-2006



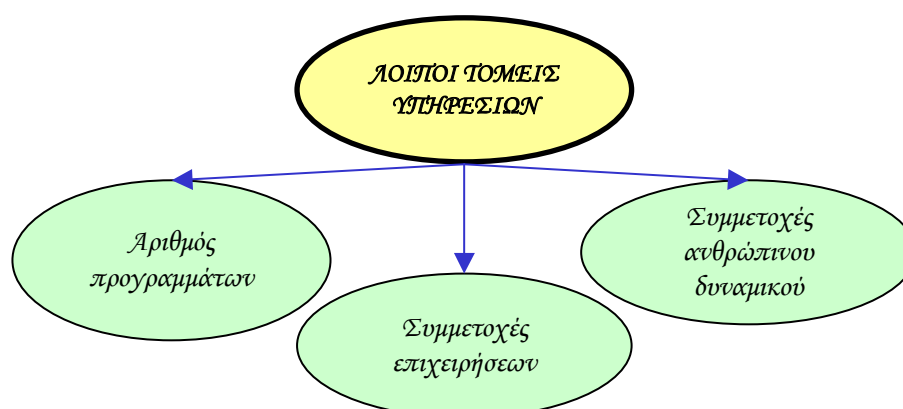
Παρά τη δραστική μείωση στον αριθμό συμμετεχόντων στην **Έρευνα και ανάπτυξη**, ο υποτομέας αυτός κατέχει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης** στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες, το οποίο όμως είναι σημαντικά μειωμένο σε σύγκριση με το 2005. Συγκεκριμένα, το ποσοστό κάλυψης **μειώθηκε από 73,0% το 2005 σε 43,4% το 2006**.

Αξιόλογο ποσοστό κάλυψης παρουσιάζεται και στις Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες, το οποίο το 2006 παρέμεινε στα ίδια επίπεδα με το 2005 με ποσοστό **13,4%**. Ακολουθεί ο υποτομέας της Πληροφορικής με μείωση όμως κατά 5,9 εκατοστιαίες μονάδες. Το ποσοστό κάλυψης από 17,3% το 2005 μειώθηκε στο **11,4% το 2006**. Η Διαχείριση ακίνητης περιουσίας είναι ο μόνος υποτομέας με **αύξηση** στο ποσοστό κάλυψης το οποίο ανήλθε στο **8,6% το 2006**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006 περιέχεται στον πίνακα 5.24 στο Παράρτημα 5.

5.4.4. Λοιποί τομείς υπηρεσιών

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, τη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, την Εκπαίδευση, την Υγεία και κοινωνική μέριμνα, τις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών και τους Ετερόδικους οργανισμούς και όργανα.

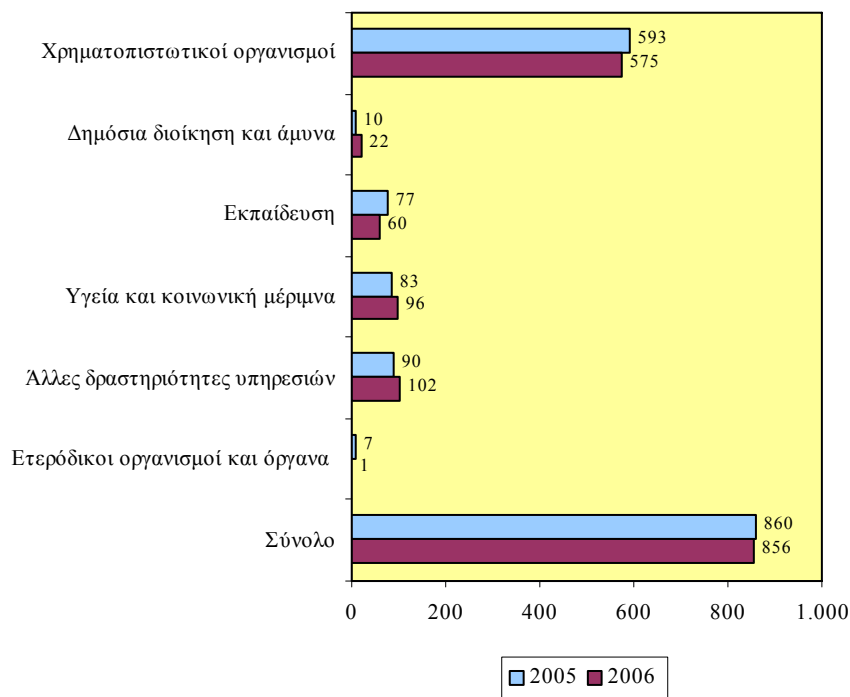


Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 105 και 106 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005 και 2006.

Στον τομέα των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών εντοπίζεται η πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης. Το 2005 έφταναν στα 593 (68,9% του συνόλου) ενώ το 2006 έφτασαν στα 575 (67,2% του συνόλου) με μικρή μείωση 3,0%.

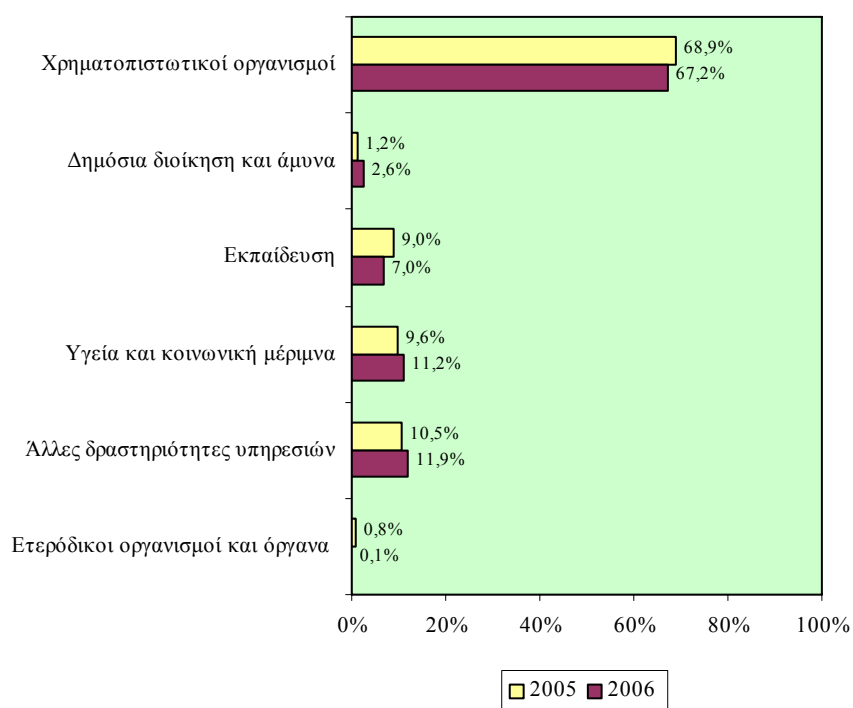
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 105
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ
ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2005-2006



Ακολουθεί με σημαντική όμως διαφορά ο τομέας των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών. Ο αριθμός προγραμμάτων αυξήθηκε από 90 το 2005 (10,5% του συνόλου) σε 102 προγράμματα το 2006

(11,9% του συνόλου) παρουσιάζοντας αύξηση 13,3%. Σημαντικός ήταν και ο τομέας της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με αύξηση κατά 15,7%. Από 83 προγράμματα το 2005 (9,6% του συνόλου) ανήλθαν στα 96 το 2006 (11,2% του συνόλου).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 106
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ
2005-2006



Υπερδιπλασιάστηκε ο αριθμός προγραμμάτων στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα⁵. Από 10 προγράμματα το 2005 (1,2% του συνόλου) αυξήθηκαν στα 22 το 2006 (2,6% του συνόλου) με τεράστια αύξηση 120,0%.

⁵ Επισημαίνεται ότι η Δημόσια υπηρεσία δεν καλύπτεται στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ και έτσι τα προγράμματα αφορούν άλλους οργανισμούς που ταξινομούνται στον τομέα αυτό, όπως είναι οι Δήμοι και κάποιοι ημικρατικοί οργανισμοί.

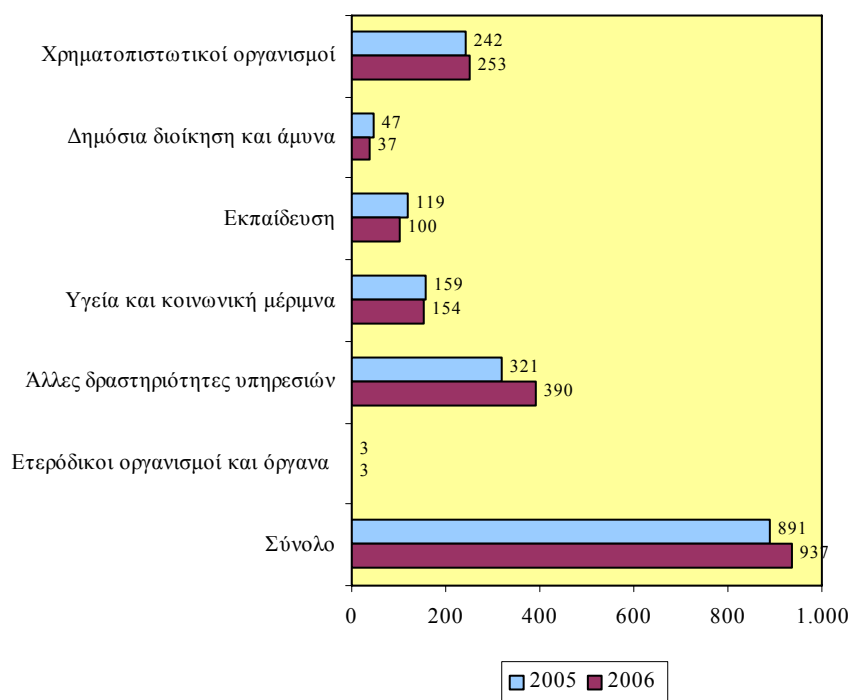
Δραστική μείωση παρουσίασαν οι **Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα**, από 7 προγράμματα το 2005 (0,8% του συνόλου) σε μόνο 1 το 2006 (0,1% του συνόλου) με τεράστια μείωση 85,7%.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005 και 2006 περιέχεται στον πίνακα 5.25 στο Παράρτημα 5.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

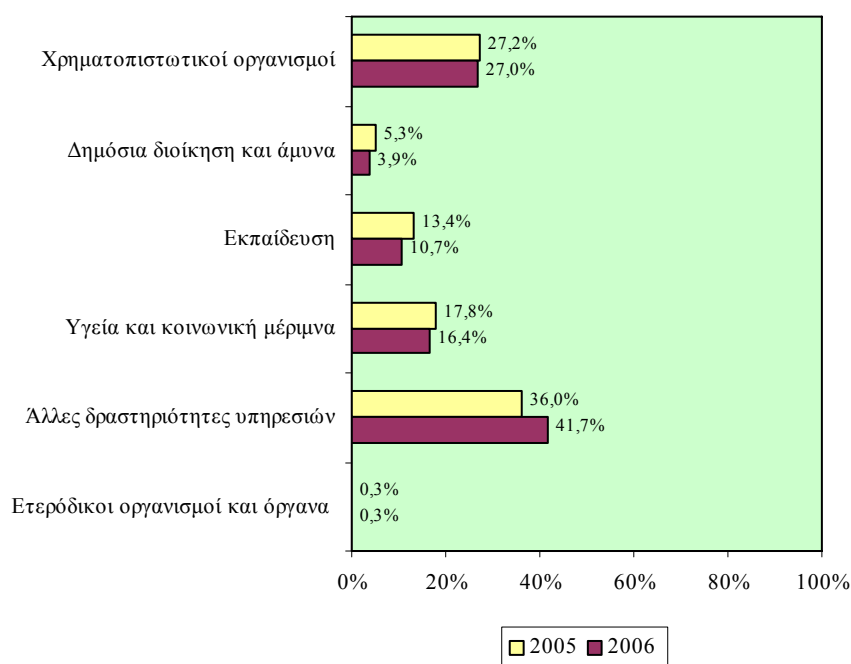
Τα Σχεδιαγράμματα 107 και 108 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 107
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2005-2006



Στον τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών εντοπίζεται η πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων. Το 2005 έφταναν στις 321 (36,0% του συνόλου) ενώ το 2006 ανήλθαν στις 390 (41,7% του συνόλου) με σημαντική αύξηση 21,5%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 108
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ
ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2005-2006



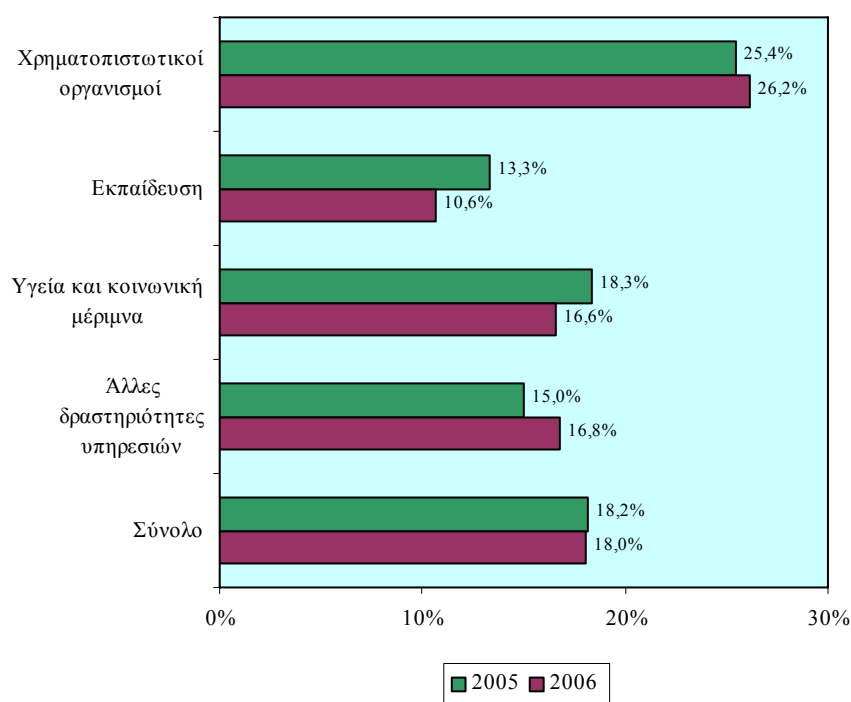
Πρόσθετα, σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων παρατηρείται στον τομέα των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών. Το 2005 έφταναν στις 242 (27,2% του συνόλου) ενώ το 2006 έφτασαν στις 253 (27,0% του συνόλου) με αύξηση 4,5%.

Οι υπόλοιποι τομείς στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών, με εξαίρεση τους Ετερόδοκους οργανισμούς και όργανα οι οποίοι παρέμειναν στα ίδια επίπεδα με 3 επιχειρήσεις το 2006 (0,3% του συνόλου), παρουσίασαν μείωση. Η μικρότερη μείωση παρουσιάστηκε στην Υγεία και κοινωνική μέριμνα όπου από 159 το 2005 (17,8% του

συνόλου) έφτασε στις 154 το 2006 (16,4% του συνόλου) με μικρή μείωση 3,1%. Στην Εκπαίδευση η μείωση ήταν κατά 16,0% με τον αριθμό να μειώνεται από 119 επιχειρήσεις το 2005 (13,4% του συνόλου) σε 100 το 2006 (10,7% του συνόλου). Η μεγαλύτερη ποσοστιαία μείωση (21,3%) παρουσιάστηκε στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, όπου από 47 το 2005 (5,3% του συνόλου) μειώθηκαν σε 37 το 2006 (3,9% του συνόλου).

Στο Σχεδιάγραμμα 109 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 109
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2005-2006



Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων εντοπίζεται στους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς όπου το 2005 οι επιχειρήσεις

που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης συγκροτούσαν το 25,4% του συνόλου των επιχειρήσεων και το **2006** το **26,2%**. Δηλαδή πάνω από 1 στις 4 επιχειρήσεις συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

Σημειώνεται επίσης η **αύξηση στο ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων στον τομέα των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** από 15,0% το 2005 σε **16,8% το 2006** και η **μείωση στο ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων στον τομέα της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας** από 18,3% το 2005 σε **16,6% το 2006**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006 περιέχεται στον πίνακα 5.26 στο Παράρτημα 5.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

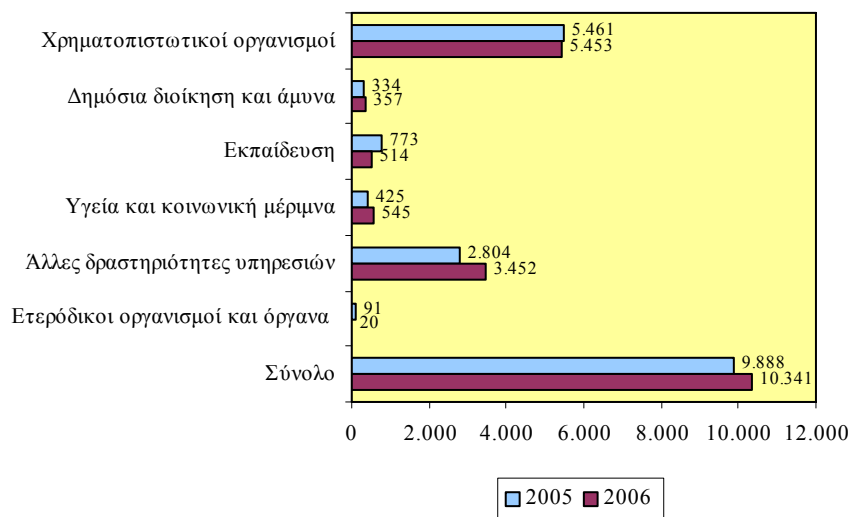
Η εικόνα αναφορικά με την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005 και 2006 παρουσιάζεται στα Σχεδιαγράμματα 110 και 111.

Η **πλειοψηφία των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης προερχόταν από τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς**. Το 2005 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης έφταναν στους 5.461 (55,2% του συνόλου) ενώ το **2006** μειώθηκαν οριακά στους **5.453 (52,6% του συνόλου)** με **μικρή μείωση 0,1%**.

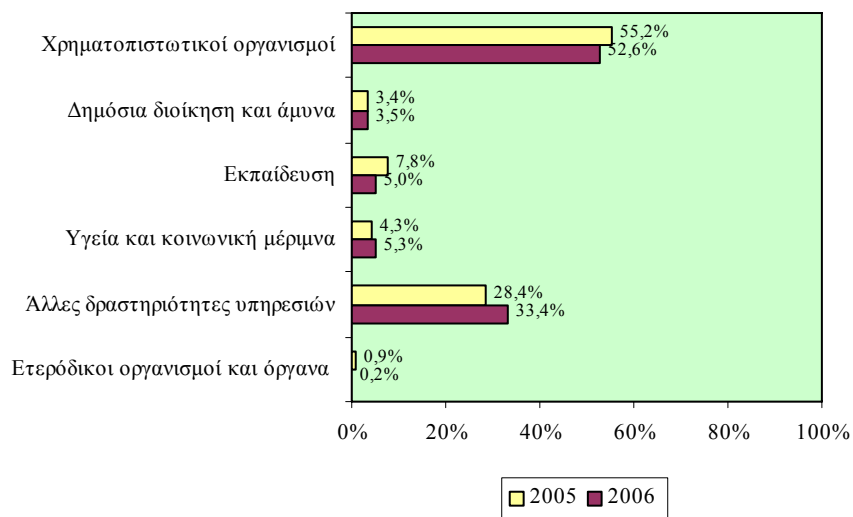
Πρόσθετα, σημαντικός είναι ο αριθμός των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών**, τομέας ο οποίος παρουσιάζει αύξηση τόσο στον αριθμό επιχειρήσεων όσο και στους συμμετέχοντες. Το 2005 ανέρχονταν στις 2.804 άτομα (28,4% του συνόλου) και το **2006** ανήλθαν στις **3.452 άτομα (33,4% του συνόλου)** με **μεγάλη αύξηση 23,1%**.

Σημαντική αύξηση στους συμμετέχοντες σημείωσε ο τομέας της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας κατά 28,2%** (από 425 το 2005 σε 545 το 2006). Αντίθετα **δραστηκή μείωση** σημείωσαν οι **Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα κατά 78,0%** (από 91 το 2005 σε 20 το 2006).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 110
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2005-2006



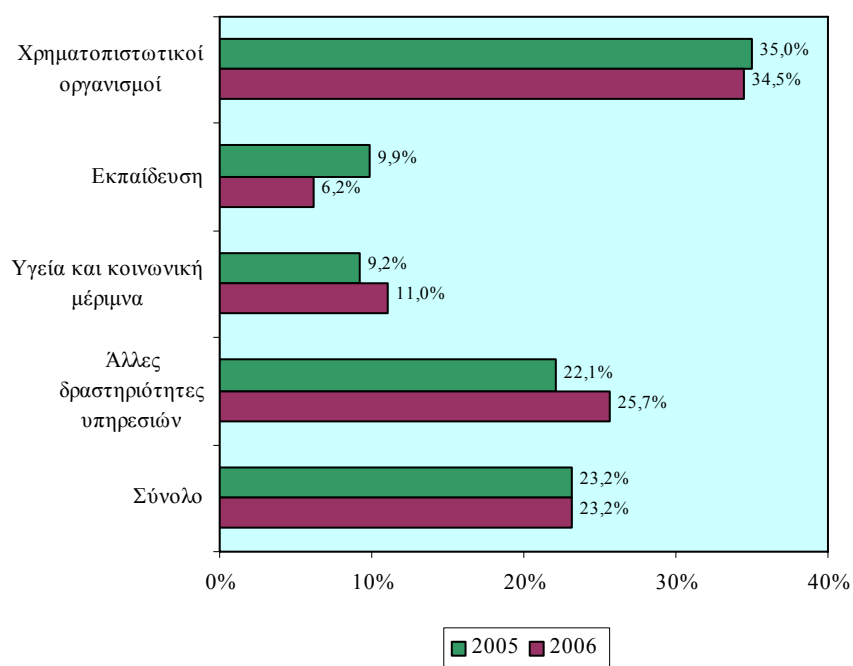
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 111
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2005-2006



Επισημαίνεται ότι ο τομέας της **Εκπαίδευσης** είναι ο μόνος τομέας από τους έξι που παρουσίασε μείωση στον αριθμό των συμμετεχόντων και συνοδεύεται από παράλληλη μείωση στον αριθμό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν. Στην περίπτωση του αριθμού συμμετεχόντων η **μείωση** ήταν **33,5%** (από 773 το 2005 σε 514 το 2006).

Το Σχεδιάγραμμα 112 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 112
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2005-2006



Το **σημαντικότερο ποσοστό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης** εντοπίζεται στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς**

όπου το 2005 συγκροτούσαν το 35,0% των εργοδοτούμενων και το **2006** το **34,5%**. Δηλαδή πάνω από 3 στους 10 εργοδοτούμενους στον τομέα αυτό συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

Σημειώνεται **σημαντική αύξηση** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στον τομέα των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** από 22,1% το 2005 σε **25,7% το 2006**. Σημαντική μείωση παρουσιάστηκε στην **Εκπαίδευση** από 9,9% το 2005 σε **6,2% το 2006**.

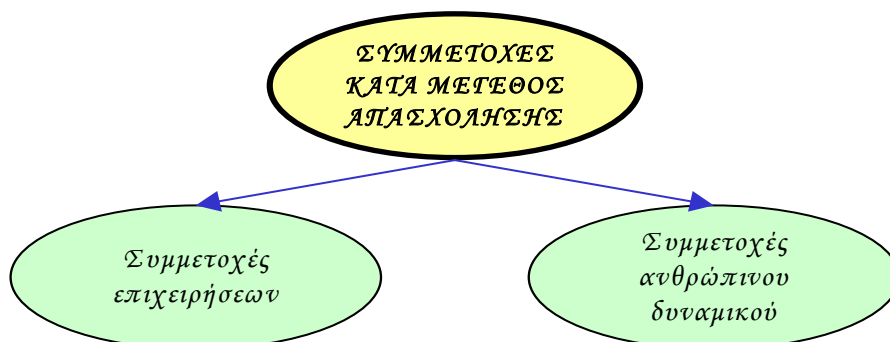
Στον πίνακα 5.27 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους κύριους τομείς των Λοιπών τομέων υπηρεσιών το 2006.

6 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ

Στο κεφάλαιο αυτό εξετάζονται τα στοιχεία του 2006 αναφορικά με την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης σε σχέση με το μέγεθος απασχόλησης των επιχειρήσεων καθώς και την επαρχία. Η ανάλυση αφορά τόσο τις συμμετοχές επιχειρήσεων όσο και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού για το 2006, ενώ γίνεται σύγκριση και με το 2005.

6.1. Συμμετοχές κατά μέγεθος απασχόλησης

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης καθώς και το ποσοστό κάλυψης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005 και 2006.



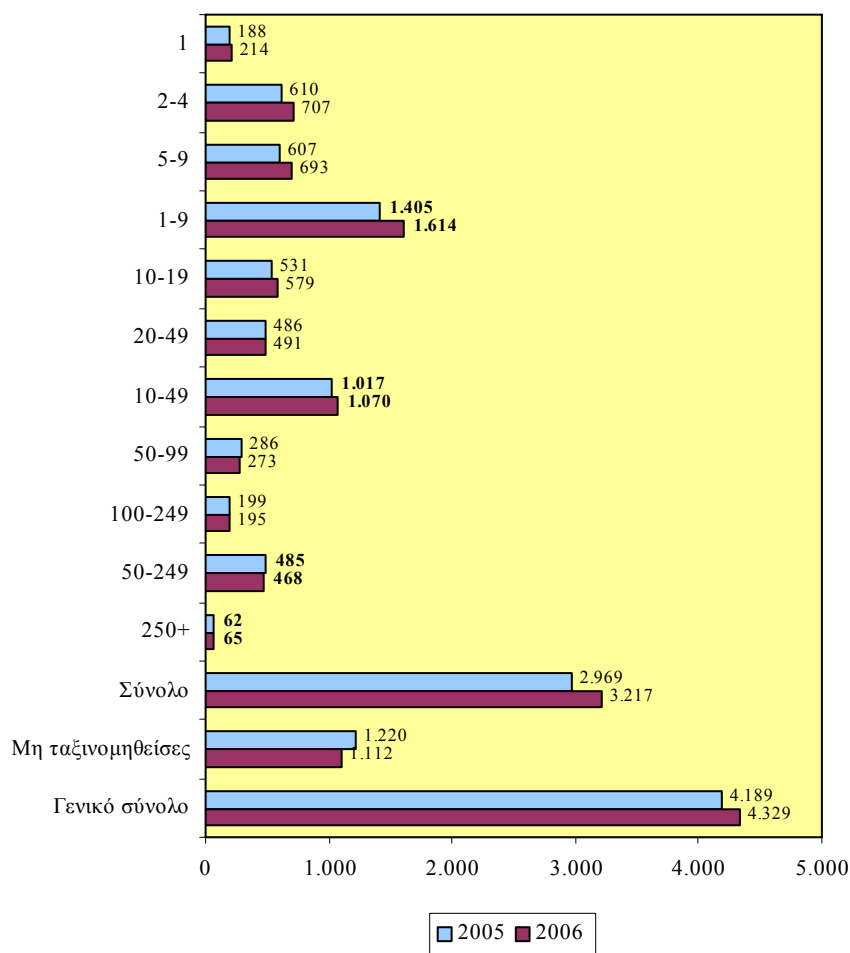
Συμμετοχές επιχειρήσεων

Στα Σχεδιαγράμματα 113 και 114 παρουσιάζεται ο αριθμός και η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005 και 2006.

Η μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ανήκει στην κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος 1-9 άτομα (50,1% του συνόλου το 2006). Συγκεκριμένα,

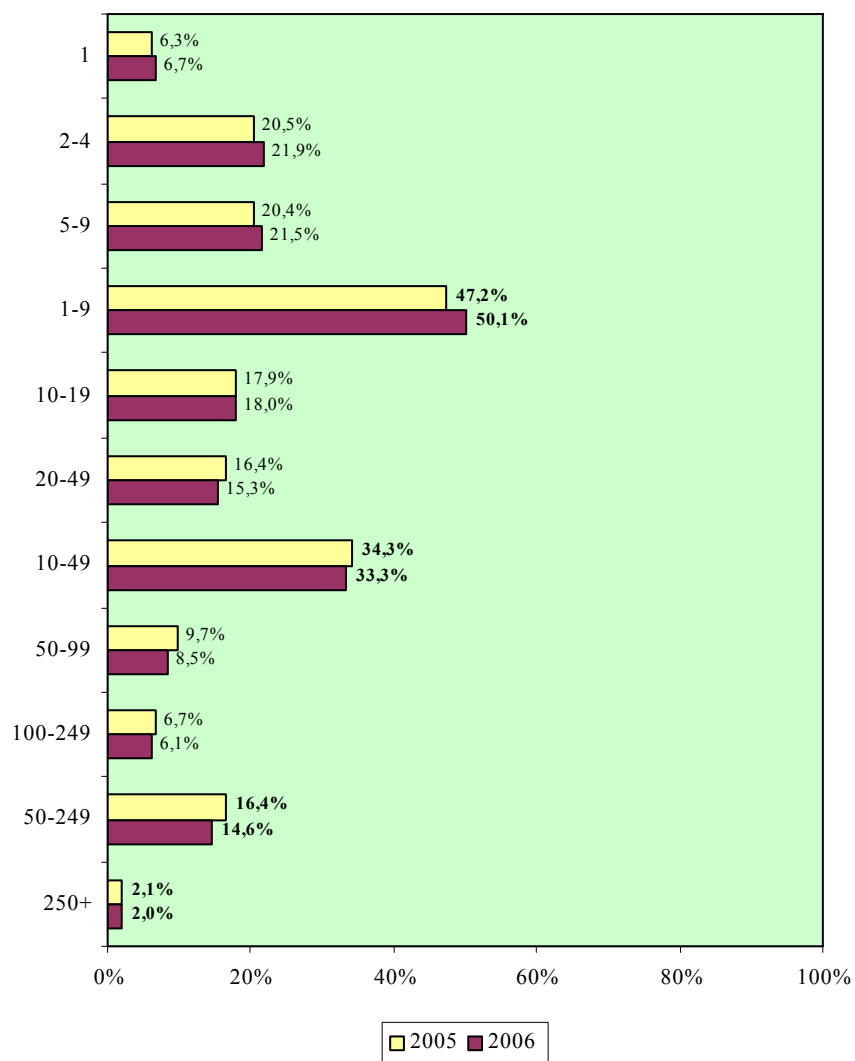
το 2005 ο αριθμός τους ήταν 1.405 ενώ το **2006** έφτασε στις **1.614** (αύξηση **14,9%**). Αυτό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης επιχειρήσεων με μέγεθος 2-4 άτομα και 5-9 άτομα. Οι **συμμετοχές επιχειρήσεων του ενός ατόμου είναι περιορισμένες** επειδή οι αυτοεργοδοτούμενοι δεν καλύπτονται στις δραστηριότητες κατάρτισης της ΑνΑΔ.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 113
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



Δεύτερη μεγαλύτερη κατηγορία είναι οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** όπου το 2005 ο αριθμός ήταν 1.017 και το **2006** έφτασε στις **1.070 (33,3% του συνόλου το 2006)** με αύξηση **5,2%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 114
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



Αναφορικά με τις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα** το 2005 ο αριθμός τους έφτανε στις 485 ενώ το **2006** μειώθηκε στις **468 (14,6% του συνόλου το 2006)** παρουσιάζοντας **μείωση 3,5%**. Σημειώνεται ότι είναι το **μόνο μέγεθος επιχείρησης το οποίο παρουσίασε μείωση** στις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης.

Γενικά, διαπιστώνεται ότι, **με εξαίρεση τις επιχειρήσεις του ενός ατόμου, όσο αυξάνεται το μέγεθος επιχείρησης τόσο μειώνεται ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων**. Αυτό είναι φυσιολογικό αφού μειώνεται και ο πληθυσμός των επιχειρήσεων όσο μεγαλώνει το μέγεθος τους.

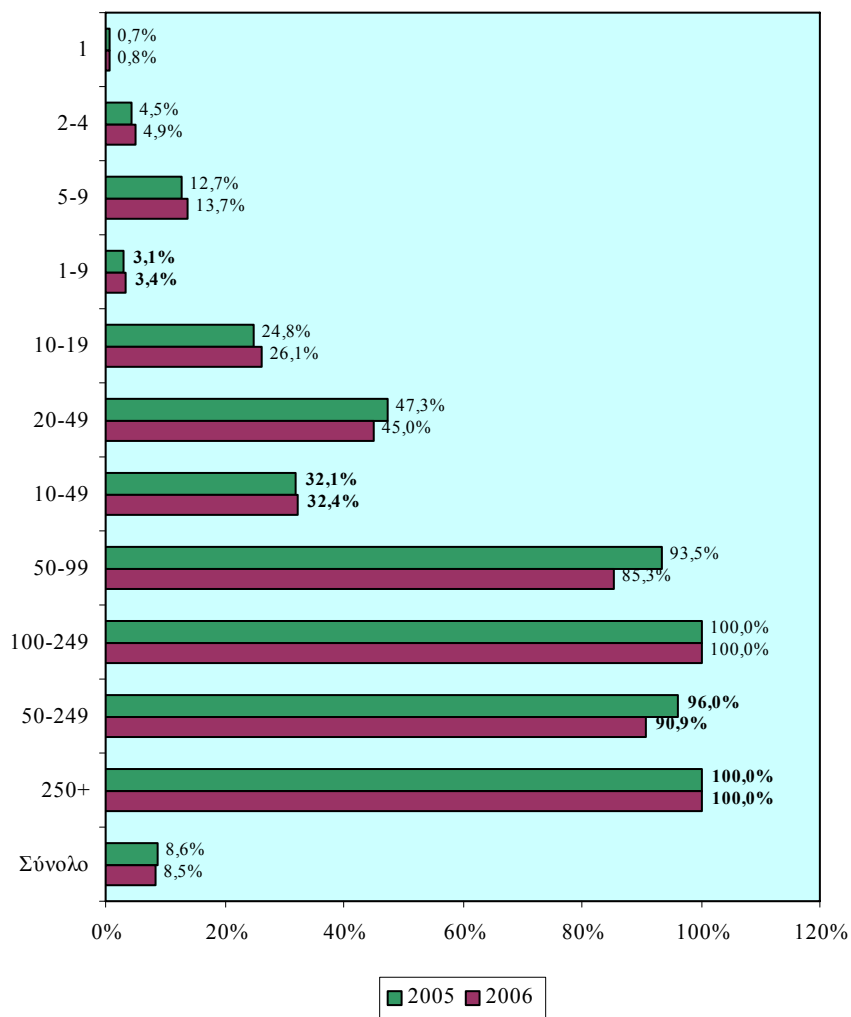
Στο Σχεδιάγραμμα 115 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005 και 2006.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 115 το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης**. Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,8% στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου στο 100,0% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100 και άνω άτομα.

Πολύ ψηλό είναι το ποσοστό κάλυψης για τις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα**. Το 2005 το 96,0% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2006** το ποσοστό τους μειώθηκε στο **90,9%**. Πρόσθετα, αρκετά σημαντικό ήταν το ποσοστό κάλυψης που παρατηρήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** κατά την ίδια περίοδο (32,1% το 2005 και **32,4% το 2006**).

Αντίθετα, στις **Μικροεπιχειρήσεις** (απασχόληση μέχρι 9 άτομα) το ποσοστό κάλυψης παρέμεινε στα ίδια **χαμηλά επίπεδα** αφού από το 3,1% το 2005 αυξήθηκε στο **3,4% το 2006**. Αυτό όμως κρύβει σημαντικές διαφοροποιήσεις αφού το ποσοστό κάλυψης των επιχειρήσεων με **5-9 άτομα (13,7% το 2006)** είναι σχεδόν τριπλάσιο από εκείνο των επιχειρήσεων με **2-4 άτομα (4,9% το 2006)** και σχεδόν εικοσαπλάσιο από εκείνο των επιχειρήσεων του **ενός ατόμου (0,8% το 2006)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 115
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006 περιέχεται στον πίνακα 6.1 στο Παράρτημα 6.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005 και 2006 παρουσιάζεται στα Σχεδιαγράμματα 116 και 117.

Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούνταν σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (42,2% του συνόλου το 2006). Το 2005 ο αριθμός τους ανερχόταν στις 12.413 ενώ το 2006 έφτασε στις 12.504 (αύξηση 0,7%).

Επίσης, αρκετά σημαντικός αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν σε επιχειρήσεις με μεγέθη 50-249 και 10-49 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα οι συμμετέχοντες το 2005 ανέρχονταν στις 8.831 και το 2006 μειώθηκαν στις 8.737 (29,6% του συνόλου το 2006) με μικρή μείωση 1,1% ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος 10-49 άτομα το 2005 ανέρχονταν στις 5.358 και το 2006 στις 5.425 (18,4% του συνόλου το 2006) με μικρή αύξηση 1,3%.

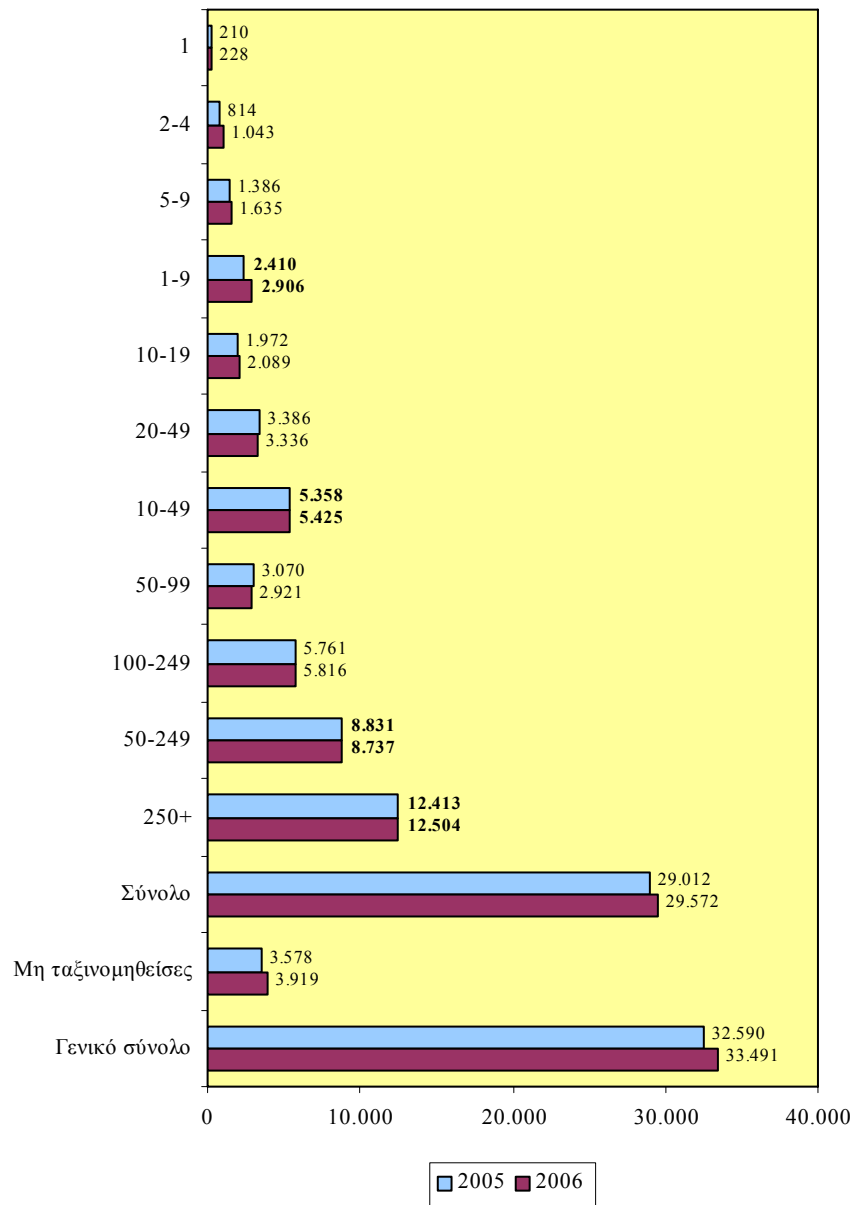
Μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων βρίσκονταν σε επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα οι συμμετέχοντες το 2005 ανέρχονταν στις 2.410 και το 2006 αυξήθηκαν στις 2.906 (9,8% του συνόλου το 2006) σημειώνοντας σημαντική αύξηση 20,6%.

Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005 και 2006 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 118.

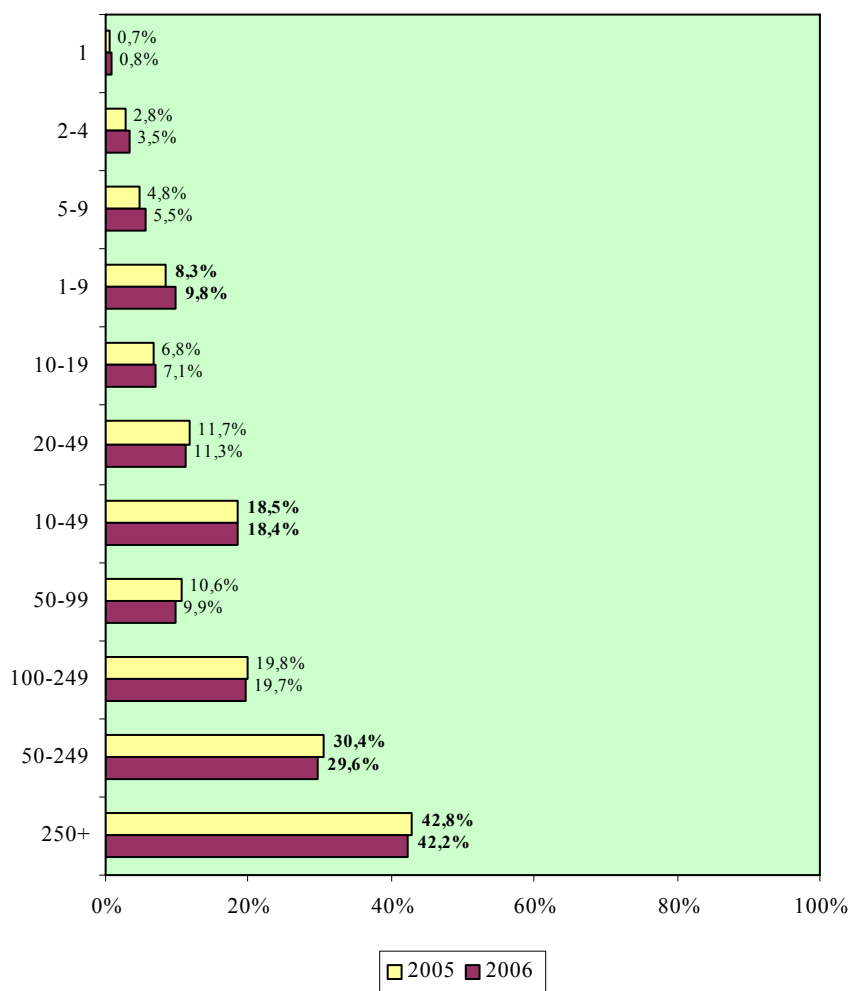
Διαπιστώνεται ότι κατά κανόνα όσο αυξάνεται το μέγεθος απασχόλησης των επιχειρήσεων τόσο αυξάνεται και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης.

Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης εντοπίζεται στις επιχειρήσεις που απασχολούσαν πάνω από 250 άτομα. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν κατά το 2005 το 30,9% των απασχολούμενων ενώ το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 30,5% το 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 116
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΤΟ 2005-2006

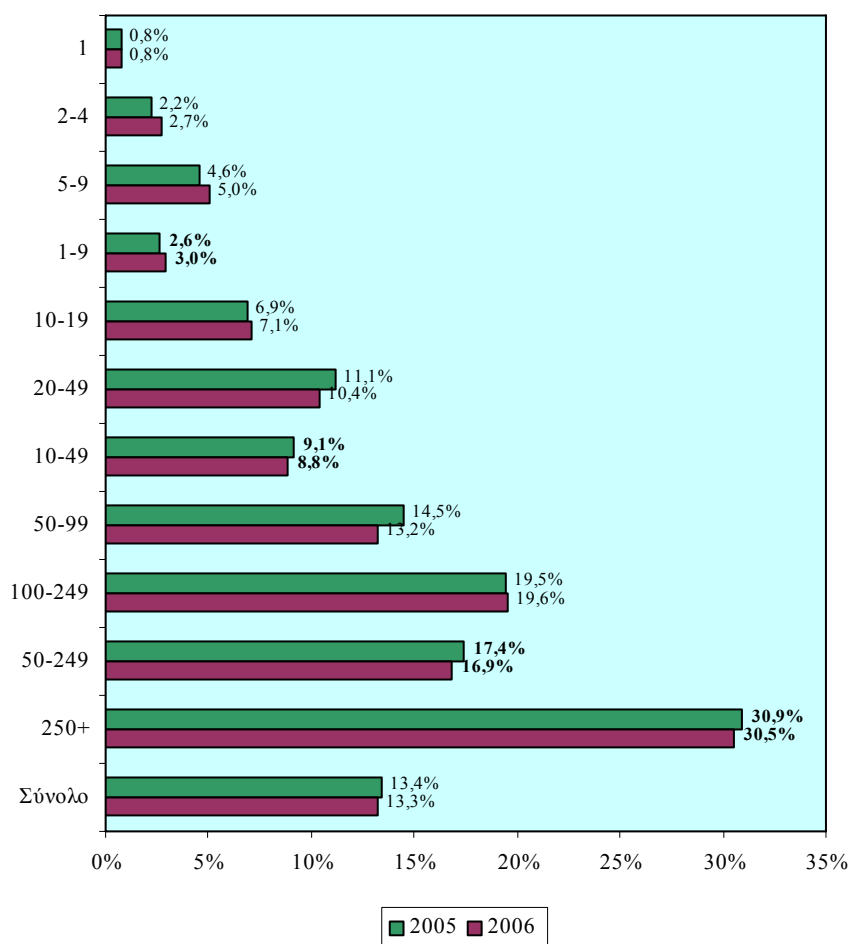


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 117
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



Το αμέσως μικρότερο ποσοστό κάλυψης από προγράμματα κατάρτισης παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα. Συγκεκριμένα, το 2005 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης συγκροτούσαν το 17,4% της απασχόλησης ενώ το 2006 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 16,9%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 118
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



Έπονται οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά το 2005 έφτανε στο 9,1% ενώ **το 2006 μειώθηκε στο 8,8%**.

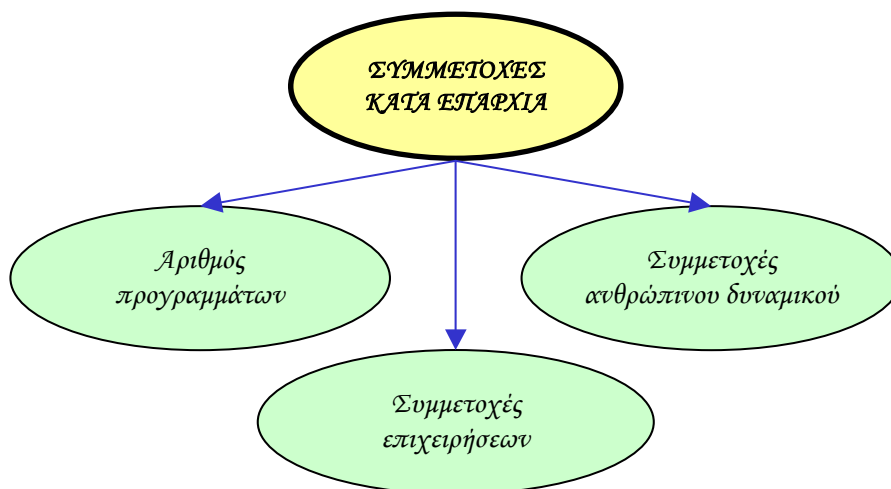
Τέλος, υπήρξε αύξηση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα**, σε αντίθεση με όλα τα προαναφερθέντα μεγέθη επιχειρήσεων

στα οποία παρουσιάστηκε μείωση. Αυτό αυξήθηκε από 2,6% το 2005 στο **3,0% το 2006**.

Ο πίνακας 6.2 του Παραρτήματος 6 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006.

6.2. Συμμετοχές κατά επαρχία

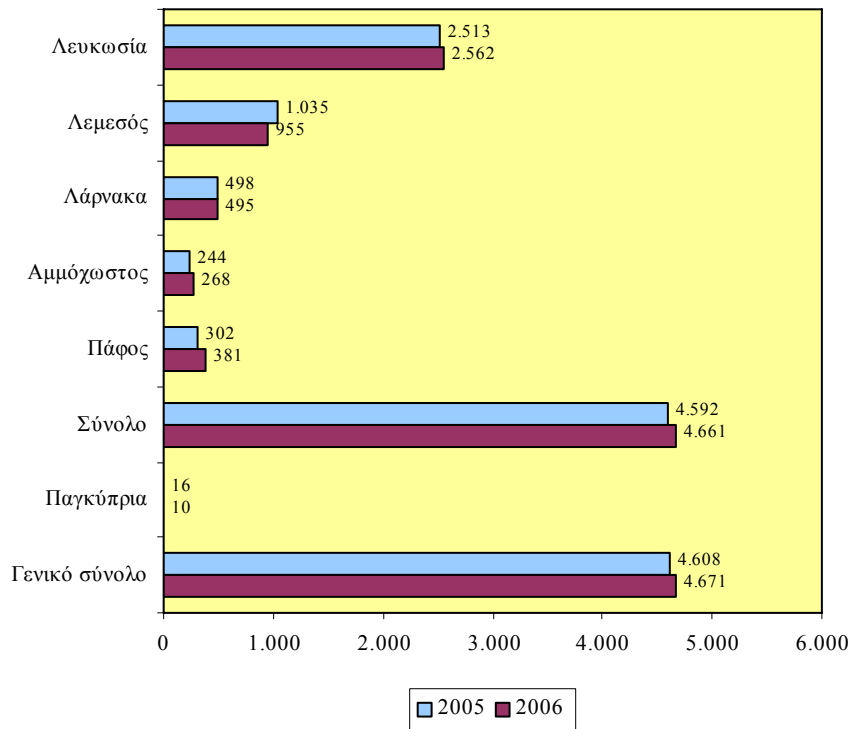
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν κατά επαρχία το 2005 και 2006.



Αριθμός προγραμμάτων

Στα Σχεδιαγράμματα 119 και 120 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2005 και 2006.

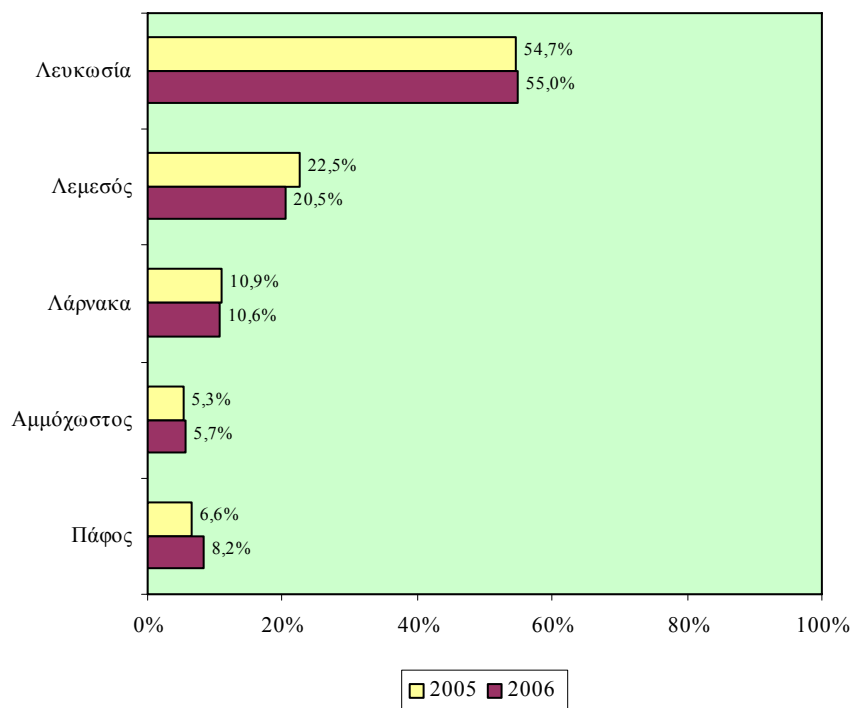
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 119
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 119 διαπιστώνεται ότι ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης παρουσίασε αυξητική τάση στις επαρχίες Λευκωσίας, Αμμοχώστου και Πάφου και μειωτική τάση στη Λεμεσό ανάμεσα στο 2005 και 2006.

Τα περισσότερα προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν την επαρχία Λευκωσίας (55,0% του συνόλου το 2006). Ο αριθμός τους από 2.513 που ήταν το 2005 έφτασε στα 2.562 το 2006 σημειώνοντας μικρή αύξηση 1,9%. Πρόσθετα, σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης παρατηρείται στη Λεμεσό (20,5% του συνόλου το 2006) όπου το 2005 ανέρχονταν στα 1.035 και το 2006 μειώθηκαν στα 955 (μείωση 7,7%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 120
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



Δραστική αύξηση κατά 26,2% στον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης παρουσίασε η **Πάφος**. Τα προγράμματα ανήλθαν από 302 το 2005 (6,6% του συνόλου) σε **381 το 2006 (8,2% του συνόλου)**.

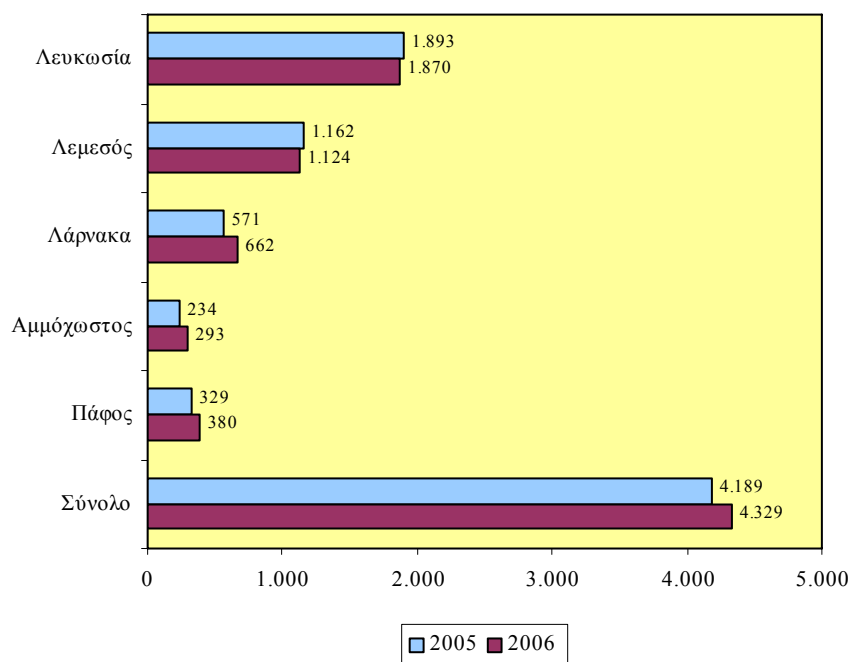
Από την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης διαπιστώνεται **μείωση** στο μερίδιο της **Λεμεσού** κατά 2 εκατοστιαίες μονάδες και της **Λάρνακας** κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες με **όφελος στην Πάφο** (1,6 εκατοστιαίες μονάδες), στην **Αμμόχωστο** (0,4 εκατοστιαίες μονάδες) και στη **Λευκωσία** (0,3 εκατοστιαίες μονάδες).

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2006 παρουσιάζεται στον πίνακα 6.3 στο Παράρτημα 6.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

Στα Σχεδιαγράμματα 121 και 122 απεικονίζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 121
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2005-2006

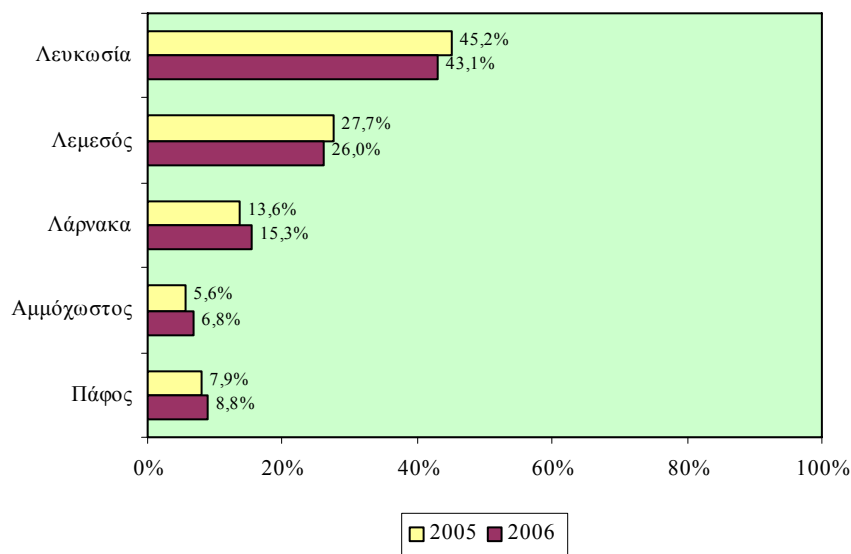


Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 121 διαπιστώνεται ότι το 2006 οι επαρχίες με τους μεγαλύτερους αριθμούς συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης σημειώνουν μειωτική τάση. Σημειώνεται δηλαδή μείωση στη Λευκωσία και Λεμεσό και αύξηση στη Λάρνακα, Αμμόχωστο και Πάφο.

Οι περισσότερες συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν στη Λευκωσία (43,1% του συνόλου το

2006). Ο αριθμός τους από 1.893 που ήταν το 2005 μειώθηκε στις 1.870 το 2006 παρουσιάζοντας **μικρή μείωση 1,2%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 122
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006

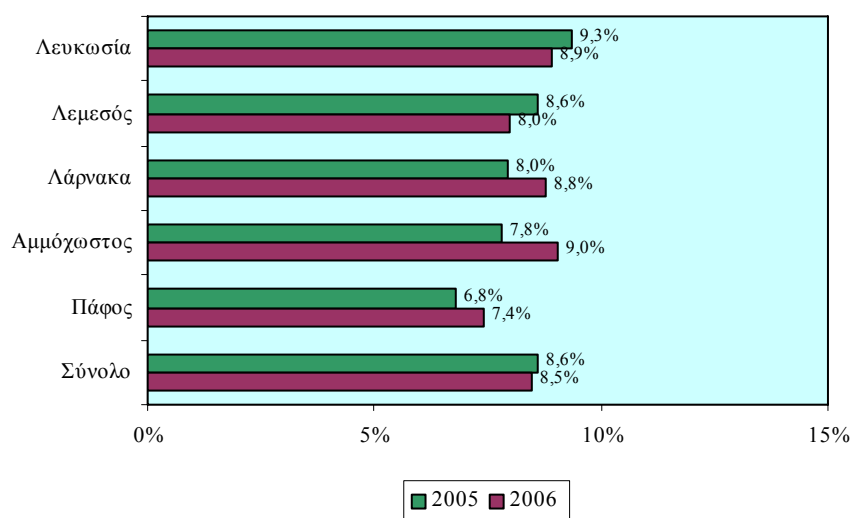


Σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων παρατηρείται στη **Λεμεσό (26,0% του συνόλου το 2006)** όπου το 2005 ανέρχονταν στις 1.162 και το **2006 στις 1.124 σημειώνοντας μείωση 3,3%**.

Πρόσθετα, σημειώνεται αξιόλογος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων στη **Λάρνακα (15,3% του συνόλου το 2006)**. Το 2005 οι συμμετοχές επιχειρήσεων ανέρχονταν στις 571 και το **2006 στις 662 παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση 15,9%**. Πολύ μεγάλη αύξηση παρουσιάστηκε στην **Αμμόχωστο** όπου ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων έφτασε στις 293 το **2006 παρουσιάζοντας αύξηση 25,2%**. Ακολουθεί η **αύξηση** στην επαρχία **Πάφου** με ποσοστό **15,5%** και τον αριθμό των συμμετοχών επιχειρήσεων να φτάνει τις 380.

Στο Σχεδιάγραμμα 123 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 123
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2005-2006



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 123 τα ποσοστά κάλυψης ακολουθούν την ίδια τάση με τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις, με **μείωση** δηλαδή **στα ποσοστά κάλυψης στη Λευκωσία και Λεμεσό και αύξηση στις υπόλοιπες επαρχίες**. Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 7,4% μέχρι 9,0% το 2006).

Στην **Αμμόχωστο** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Συγκεκριμένα, το 2005 το 7,8% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το ποσοστό αυτό αυξήθηκε μέσα στο **2006** φτάνοντας στο **9,0%**.

Στη συνέχεια βρίσκεται η **Λευκωσία** και ακολουθεί η **Λάρνακα** με μικρή διαφορά, με ποσοστά 8,9% και 8,8% αντίστοιχα. Το

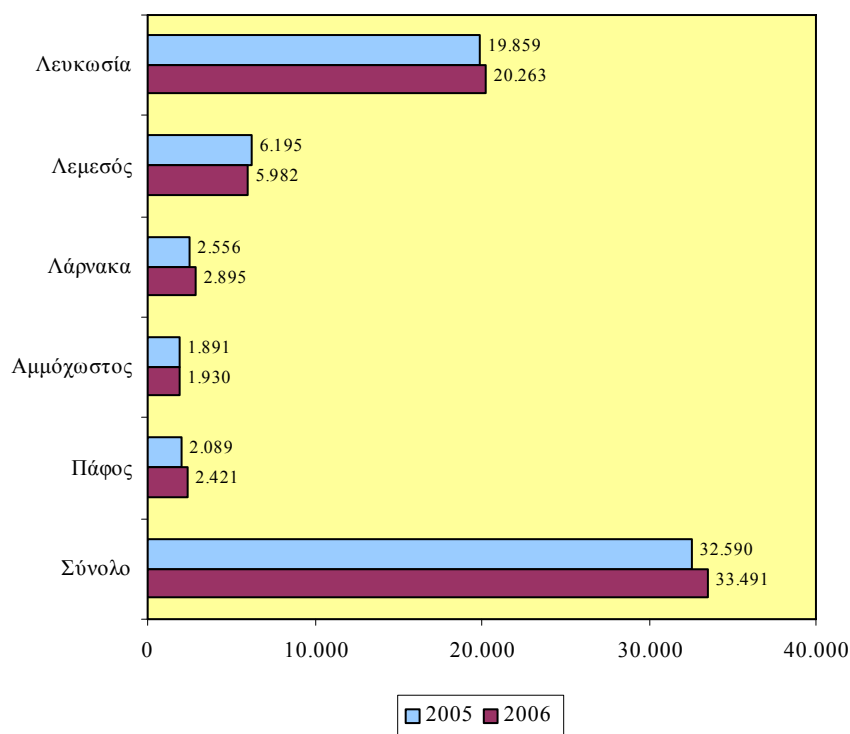
χαμηλότερο ποσοστό από όλες τις επαρχίες κατά το 2006 το έχει η Πάφος με 7,4%.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2006 παρουσιάζεται στον πίνακα 6.4 στο Παράρτημα 6.

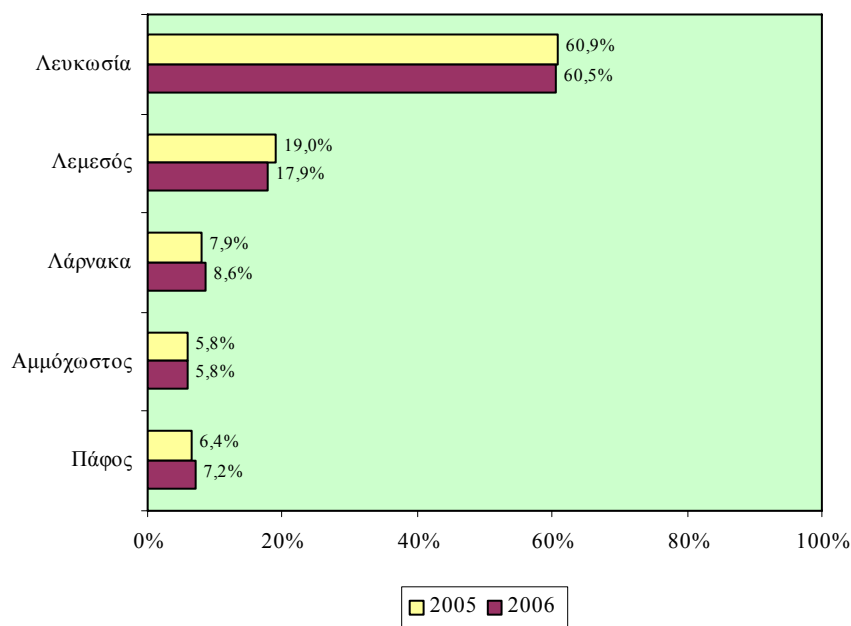
Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Τα Σχεδιαγράμματα 124 και 125 παρουσιάζουν την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού κατά επαρχία το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 124
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 125
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2005-2006



Σύμφωνα με τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 124 διαπιστώνεται ότι σε όλες τις επαρχίες με εξαίρεση τη Λεμεσό παρατηρείται ανοδική τάση στον αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, με τη μεγαλύτερη να παρουσιάζεται στην Πάφο κατά 15,9%.

Το μεγαλύτερο αριθμό των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού έχει η Λευκωσία (60,5% του συνόλου το 2006). Συγκεκριμένα, κατά το 2005 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ανέρχονταν στις 19.859 άτομα ενώ το 2006 έφτασαν στις 20.263 άτομα (αύξηση 2,0%).

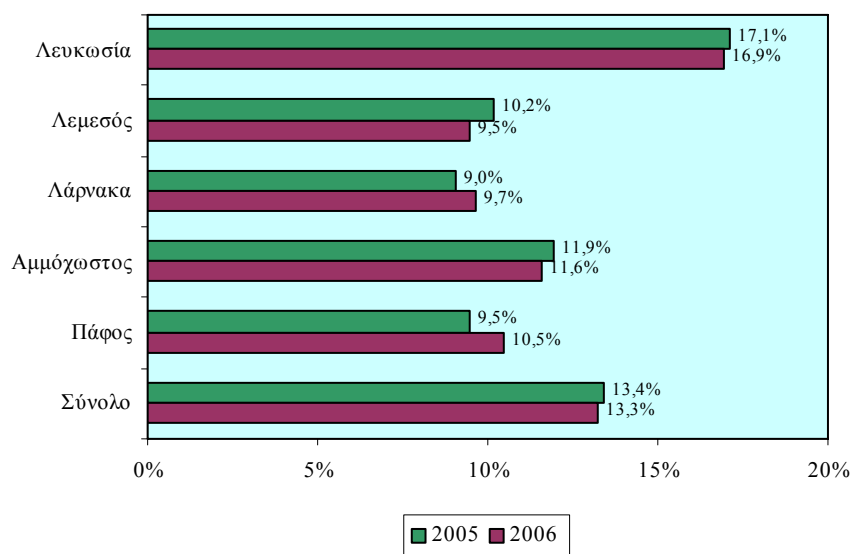
Πρόσθετα, αξιόλογος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στη Λεμεσό (17,9% του συνόλου το 2006). Στη Λεμεσό, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού το 2005 ήταν 6.195 και το 2006 μειώθηκαν στις 5.982 (μείωση 3,4%).

Δραστική αύξηση του αριθμού συμμετοχών παρουσιάζεται στην **Πάφο**, όπου από 2.089 το 2005 αυξήθηκαν στις 2.421 το 2006 (αύξηση **15,9%**). Ακολουθεί η **Λάρνακα** με **σημαντικό ποσοστό αύξησης**, κατά **13,3%** αφού οι συμμετέχοντες αυξήθηκαν από 2.556 το 2005 σε 2.895 το 2006.

Από το Σχεδιάγραμμα 125 διαπιστώνεται **αύξηση του μεριδίου των συμμετεχόντων στη Λάρνακα (+0,7 εκατοστιαίες μονάδες) και Πάφο (+0,8 εκατοστιαίες μονάδες) σε βάρος της Λευκωσίας (-0,4 εκατοστιαίες μονάδες) και της Λεμεσού (-1,1 εκατοστιαίες μονάδες).**

Στο Σχεδιάγραμμα 126 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 126
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-
2006



Εξετάζοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 126 προκύπτει ότι τα **μεγαλύτερα ποσοστά κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού**

παρατηρούνται στη **Λευκωσία** και στην **Αμμόχωστο**. Συγκεκριμένα, στη **Λευκωσία** όπου παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό** συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού από 17,1% το 2005 μειώθηκε στο **16,9%** το **2006**. Στην **Αμμόχωστο** το ποσοστό μειώθηκε από 11,9% το 2005 σε **11,6%** το **2006**.

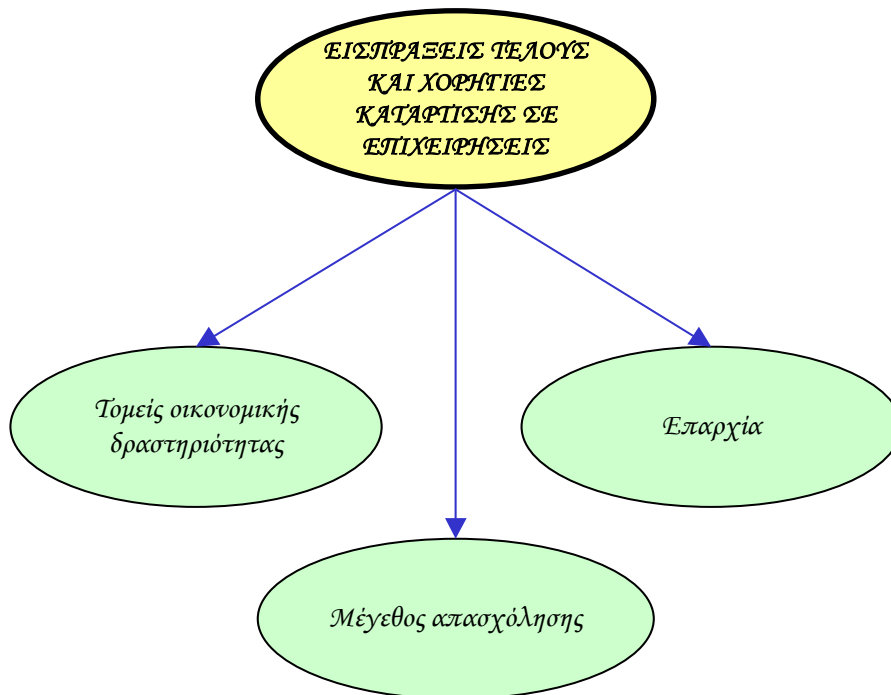
Με εξαίρεση τις επαρχίες Λάρνακας και Πάφου που παρουσιάζουν αύξηση, στις υπόλοιπες επαρχίες παρουσιάστηκε μείωση στο ποσοστό κάλυψης, **με τη μεγαλύτερη μείωση στη Λεμεσό** όπου το αντίστοιχο ποσοστό από 10,2% το 2005 **μειώθηκε στο 9,5%** το **2006**. Η **μεγαλύτερη αύξηση** ήταν στην **Πάφο** όπου το ποσοστό κάλυψης από 9,5% το 2005 ανήλθε στο **10,5%** το **2006**.

Στον πίνακα 6.5 του Παραρτήματος 6 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2006.

7 ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Κύρια πηγή εσόδων της ΑνΑΔ αποτελεί η καταβολή τέλους από τις επιχειρήσεις, ύψους 0,5%, πάνω στις εκάστοτε απολαβές των εργοδοτούμενων τους, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Με βάση τα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο έχει αναλάβει την είσπραξη του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, **εισπράχθηκαν για το 2006 £10.925.513⁶**.

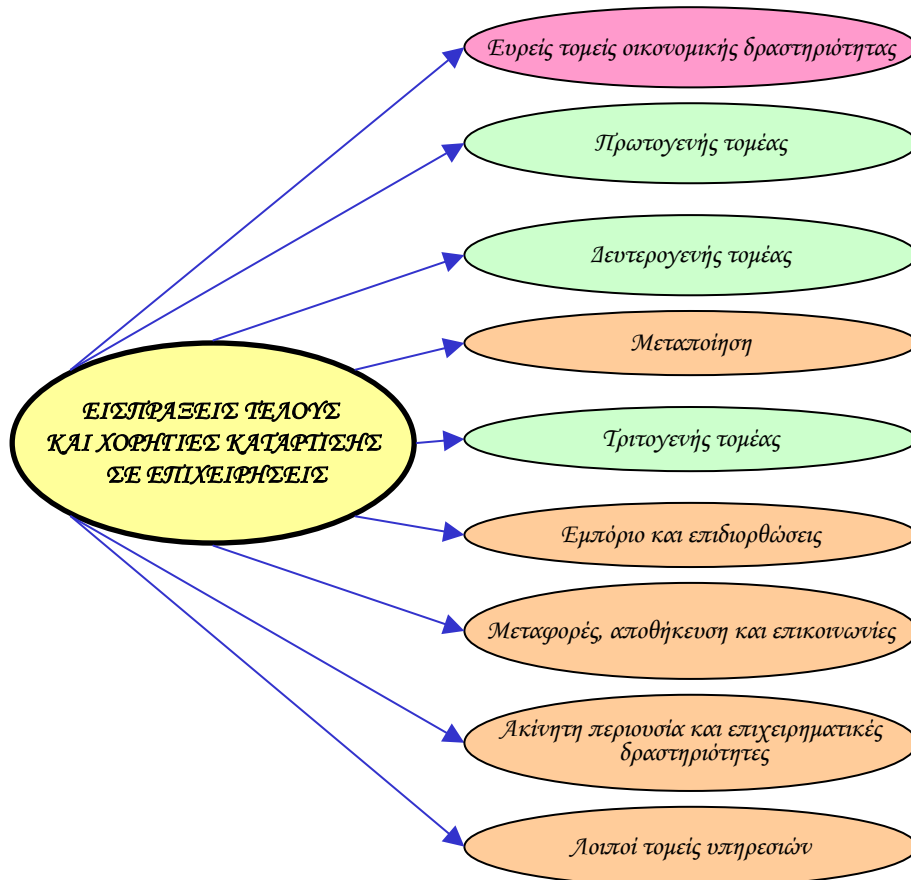
Στο κεφάλαιο αυτό γίνεται ανάλυση της κατανομής του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και της χορηγίας κατάρτισης σε επιχειρήσεις. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις παραμέτρους του τομέα οικονομικής δραστηριότητας, του μεγέθους απασχόλησης των επιχειρήσεων και της επαρχίας.



⁶ Το ποσό £10.925.513 αποτελεί τις εισπράξεις τέλους που αφορούν το 2006 και δεν συμπίπτει με τις ταμειακές εισπράξεις της ΑνΑΔ από το Τέλος (£10.930.044) κατά το οικονομικό έτος 2006 που περιέχονται στο σκέλος των Εσόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το έτος αυτό.

7.1. Τομείς οικονομικής δραστηριότητας

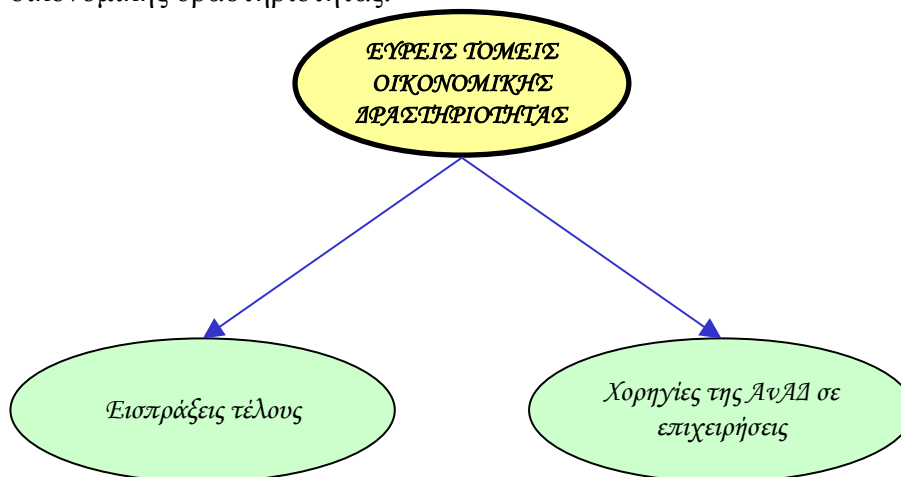
Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η ανάλυση γίνεται τόσο συνοπτικά για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας όσο και αναλυτικά για τον πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή τομέα.



7.1.1. Συνοπτική εικόνα

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε

επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.



Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 127 και 128 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005 και 2006.

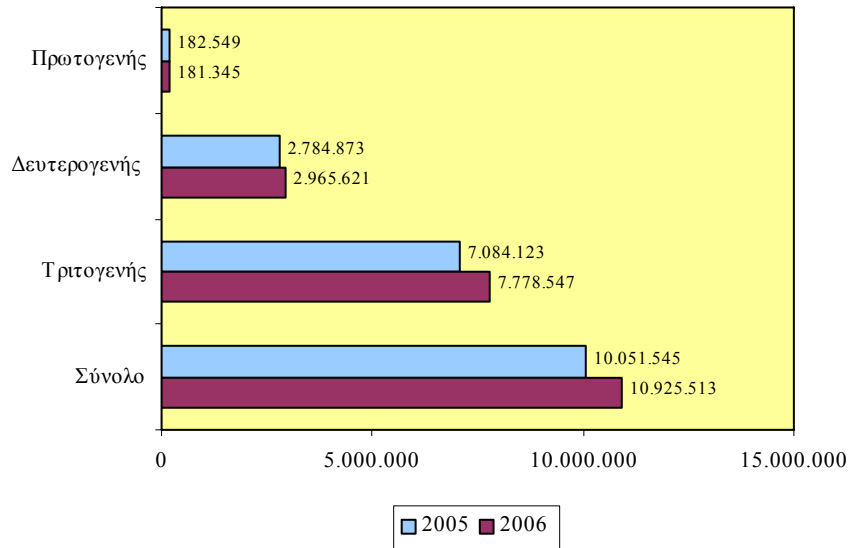
Οι εισπράξεις τέλους αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2006. Το 2005 οι εισπράξεις τέλους έφταναν στα £10.051.545 ενώ το 2006 ανήλθαν στα **£10.925.513** παρουσιάζοντας **αύξηση 8,7%**.

Στον **προτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός των εισπράξεων τέλους, το ποσό από £182.549 το 2005 (1,8% του συνόλου) έφτασε στις **£181.345 το 2006 (1,7% του συνόλου)** με **μείωση 0,7%**.

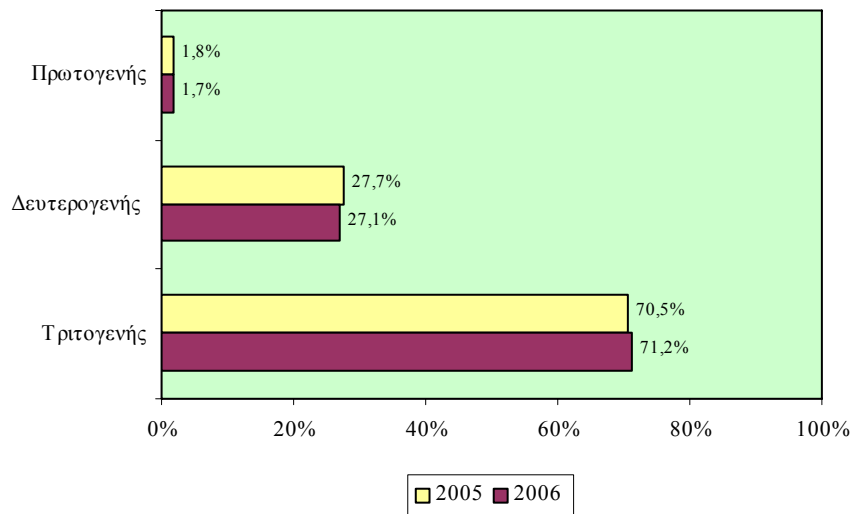
Στο **δευτερογενή τομέα**, οι εισπράξεις τέλους ανέρχονταν στα £2.784.873 το 2005 (27,7% του συνόλου) ενώ το 2006 έφτασαν στα **£2.965.621 (27,1% του συνόλου)** με **αύξηση 6,5%**.

Τέλος, στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους** από £7.084.123 το 2005 (70,5% του συνόλου) ανήλθαν στα **£7.778.547 το 2006 (71,2% του συνόλου)** με **αύξηση 9,8%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 127
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 128
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ
ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2005-2006

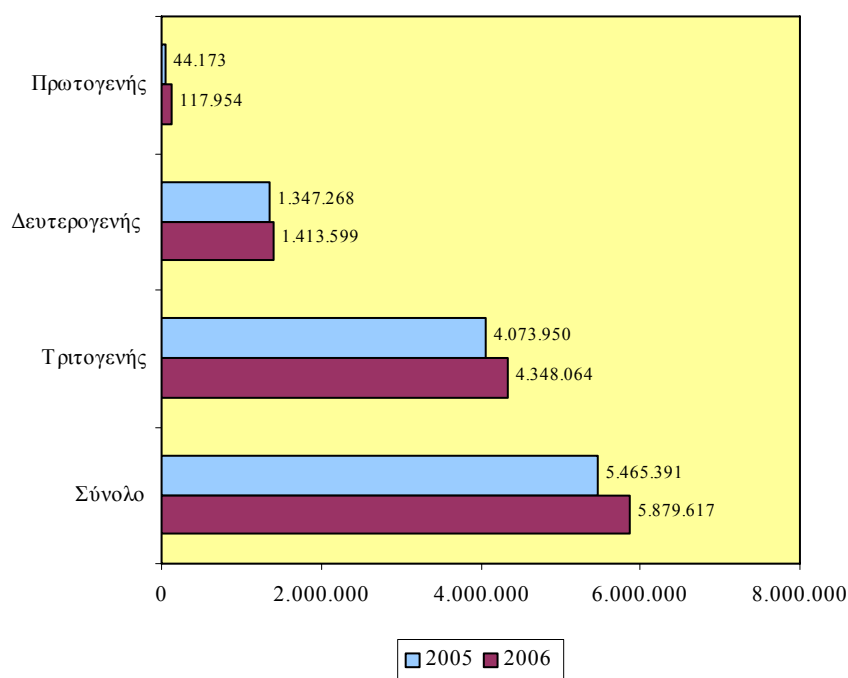


Ο πίνακας 7.1 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006.

Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 129 και 130 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005 και 2006.

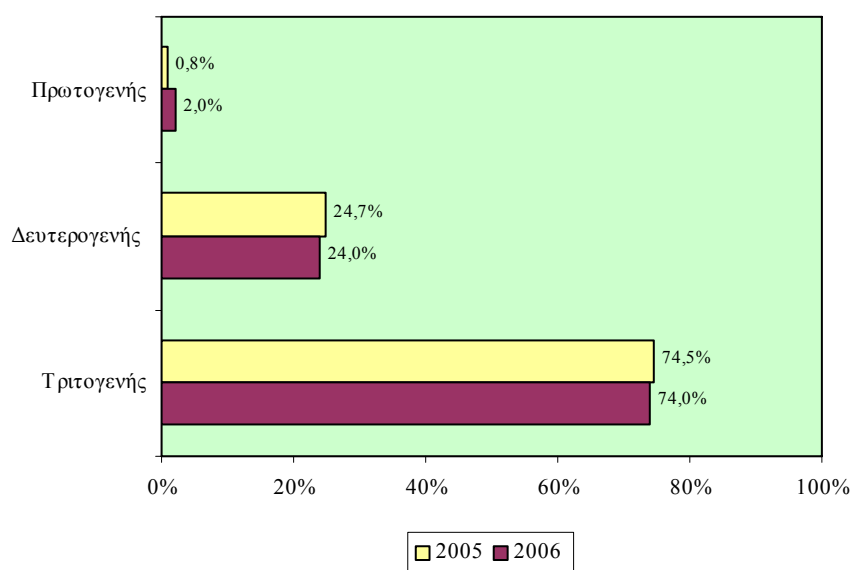
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 129
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ
ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2005-2006



Το ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις παρουσίασε αύξηση μέσα στο 2006, το οποίο είναι φυσιολογικό αφού και οι τρεις ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας είχαν ανοδική τάση. Το 2005 οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα

£5.465.391 ενώ το **2006** έφτασαν στα **£5.879.617**⁷ παρουσιάζοντας **αύξηση 7,6%**. Υπενθυμίζεται ότι η αύξηση των εισπράξεων ήταν **8,7%** μέσα στο 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 130
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟΥΣ
ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2005-2006



Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ, το ποσό από £44.173 το 2005 (0,8% του συνόλου) έφτασε στις **£117.954 το 2006 (2,0% του συνόλου)** με **δραστική αύξηση 167,0%**.

Στο **δευτερογενή τομέα**, οι χορηγίες της ΑνΑΔ ανέρχονταν στο £1.347.268 το 2005 (24,7% του συνόλου) ενώ το **2006** έφτασαν στο **£1.413.599 (24,0% του συνόλου)** με **αύξηση 4,9%**.

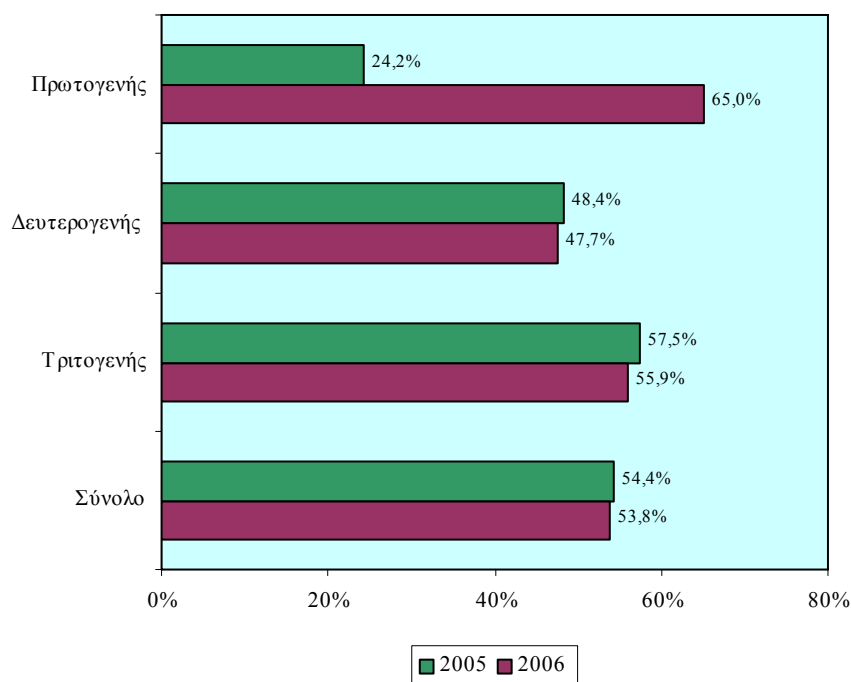
⁷ Το ποσό των £5.879.617 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (£6.501.739) για Αρχική και Συνεχιζόμενη κατάρτιση που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το οικονομικό έτος 2006. (Περισσότερες λεπτομέρειες δίνονται στη Σημείωση του Πίνακα 7.2 στο Παράρτημα 7).

Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των χορηγιών της ΑνΑΔ**, από **£4.073.950 το 2005 (74,5% του συνόλου)** ανήλθαν στα **£4.348.064 το 2006 (74,0% του συνόλου)** με **αύξηση 6,7%**.

Έτσι το 2006 υπήρξε **βελτίωση του μεριδίου των χορηγιών προς τον πρωτογενή τομέα (+1,2 εκατοστιαίες μονάδες)** σε βάρος του δευτερογενούς τομέα (-0,7 εκατοστιαίες μονάδες) και του τριτογενούς τομέα (-0,5 εκατοστιαίες μονάδες).

Το Σχεδιάγραμμα 131 δείχνει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 131
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006



Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 131 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους μειώθηκε μέσα στο 2006**. Συγκεκριμένα, το **2005** το συνολικό ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο **54,4%** ενώ το **2006** το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο **53,8%**. Δηλαδή πάνω από το 1/2 των εισπράξεων τέλους επιστρέφουν στις επιχειρήσεις ως χορηγίες κατάρτισης.

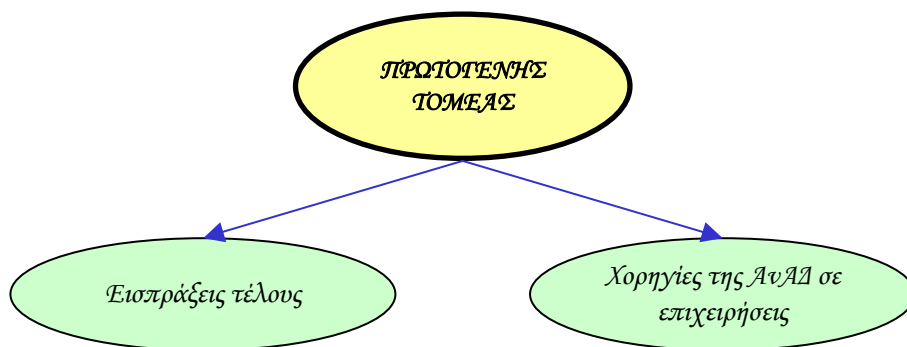
Ο πρωτογενής τομέας συγκεντρώνει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης και με δραστική αύξηση**, ενώ είναι ο **μόνος από τους τρεις ευρείς τομείς με ανοδική τάση**. Το 2005 το ποσοστό αυτό ανερχόταν στο 24,2% ενώ το 2006 έφτασε στο **65,0%**, παρουσιάζοντας έτσι **τεράστια αύξηση κατά 40,8 εκατοστιαίες μονάδες**. Αυτό οφείλεται στη δραστική αύξηση στις χορηγίες της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις αυτού του τομέα σε συνδυασμό με τις περιορισμένες εισπράξεις τέλους σε αυτό τον τομέα.

Στο δευτερογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ανερχόταν το 2005 στο 48,4% των εισπράξεων τέλους ενώ το **2006** το ποσοστό κάλυψης **μειώθηκε στο 47,7%**. Στον **τριτογενή τομέα**, το ποσοστό κάλυψης το 2005 ανερχόταν στο 57,5% και **μειώθηκε στο 55,9%** το **2006**.

Ο πίνακας 7.2 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις, στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2006.

7.1.2. Πρωτογενής τομέας

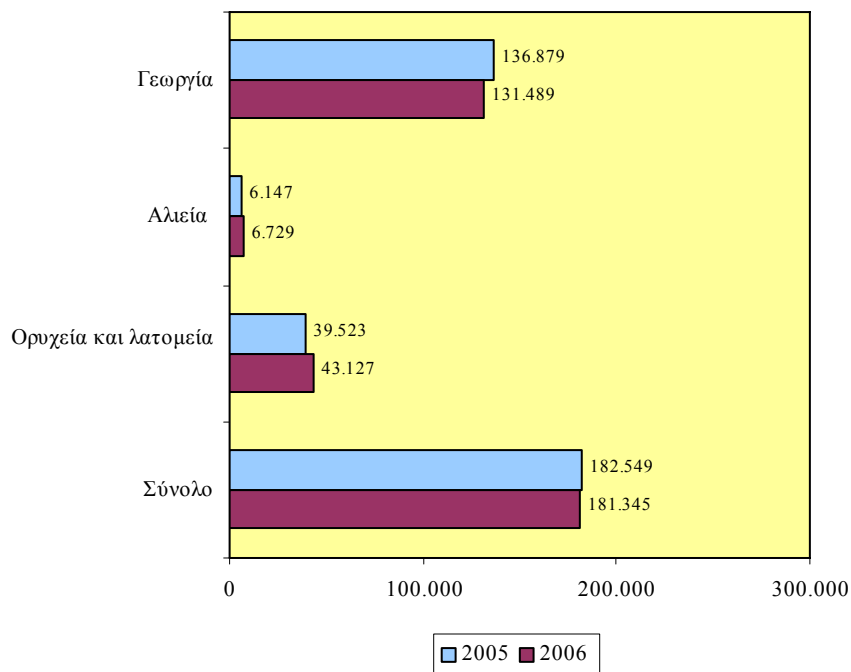
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τη Γεωργία, την Αλιεία και τα Ορυχεία και λατομεία.



Εισπράξεις

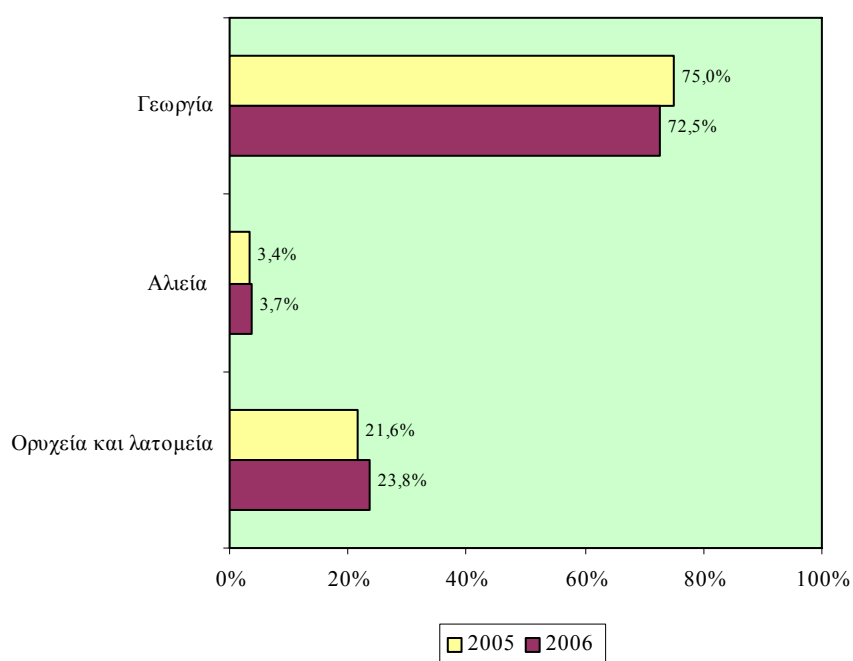
Τα Σχεδιαγράμματα 132 και 133 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 132
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005-2006



Η συντριπτική πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους εντοπίζονται στον τομέα της Γεωργίας, αν και παρουσίασαν μείωση κατά 3,9%. Το ποσό από £136.879 το 2005 (75,0% του συνόλου) κατήλθε στις £131.489 το 2006 (72,5% του συνόλου).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 133
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



Οι εισπράξεις τέλους από το μικρό τομέα της Αλιείας ήταν περιορισμένες αν και παρουσίασαν αύξηση κατά 9,5% και ανήλθαν στις £6.729 το 2006. Στα Ορυχεία και λατομεία οι εισπράξεις τέλους ήταν £39.523 το 2005 και ανήλθαν στις £43.127 το 2006 σημειώνοντας επίσης αύξηση κατά 9,1%.

Ο πίνακας 7.3 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2006.

Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 134 και 135 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον πρωτογενή τομέα το 2005 και 2006.

Οι περισσότερες χορηγίες της ΑνΑΔ αφορούσαν τον τομέα της **Γεωργίας**. Το ύψος των χορηγιών από £33.976 το 2005 (76,9% του συνόλου) αυξήθηκε στις **£109.827 το 2006 (93,2% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **δραστική αύξηση 223,2%**, στην οποία οφείλεται κυρίως και η τεράστια αύξηση των χορηγιών στον πρωτογενή τομέα.

Δραστική αύξηση υπήρξε επίσης στα **Ορυχεία και λατομεία** κατά **151,7%**, όπου οι χορηγίες από £2.925 το 2005 αυξήθηκαν σε **£7.361 το 2006**.

Ο μοναδικός από τους τρεις τομείς του Πρωτογενούς τομέα με **μειωτική τάση** είναι η **Αλιεία**, όπου το ύψος των χορηγιών μειώθηκε από £7.272 το 2005 σε μόλις **£766 το 2006** (0,6% του συνόλου), με **μείωση 89,5%**.

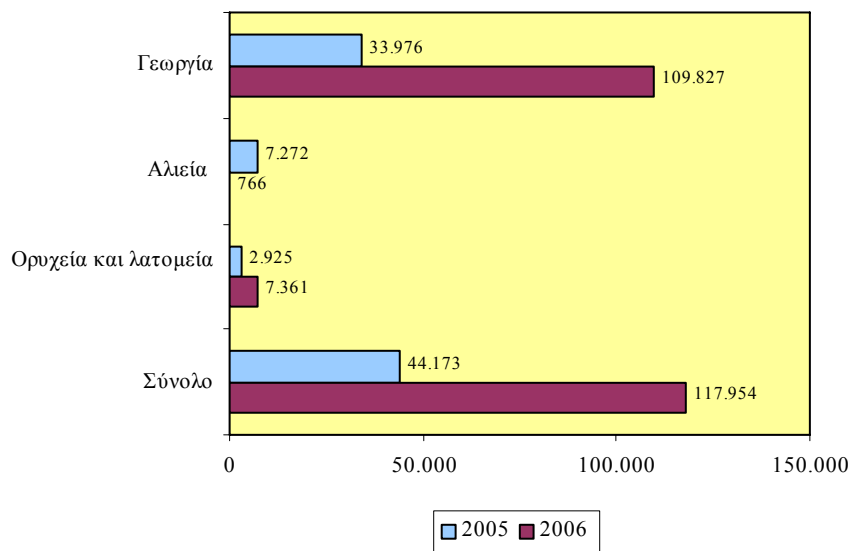
Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2005 και 2006 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 136.

Ο τομέας της **Γεωργίας** εμφανίζει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης χορηγιών πάνω στις εισπράξεις του τέλους**. Το 2005 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 24,8% ενώ το **2006** έφτασε στο **83,5%** παρουσιάζοντας έτσι **μεγάλη αύξηση** κατά 58,7 εκατοστιαίες μονάδες.

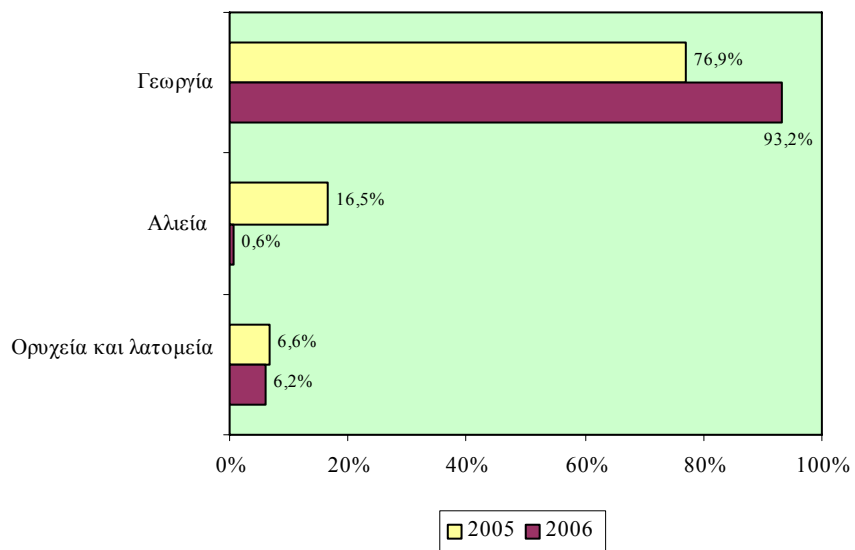
Ακολουθεί με σημαντική διαφορά ο τομέας των **Ορυχείων και λατομείων** με ποσοστό κάλυψης **17,1%** το οποίο παρουσίασε αύξηση κατά 9,7 εκατοστιαίες μονάδες.

Το μικρότερο ποσοστό κάλυψης είχε η **Αλιεία**, με δραστική μείωση κατά 106,9 εκατοστιαίες μονάδες. Το 2005 το ποσοστό κάλυψης ήταν 118,3% ενώ το **2006** το ποσοστό κάλυψης **μειώθηκε στο 11,4%**.

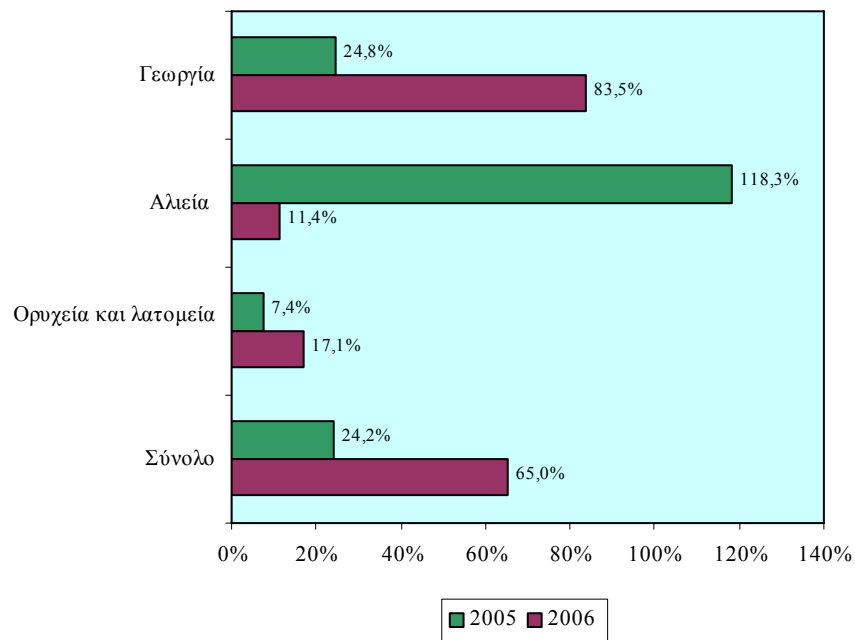
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 134
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 135
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



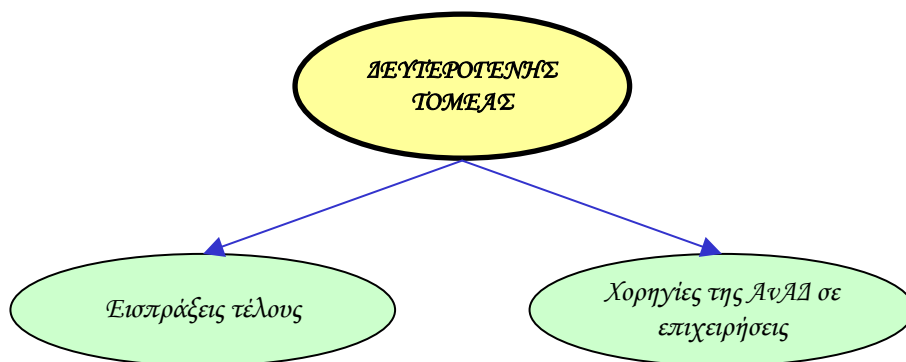
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 136
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005-2006



Ο πίνακας 7.4 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις, στον πρωτογενή τομέα το 2006.

7.1.3. Δευτερογενής τομέας

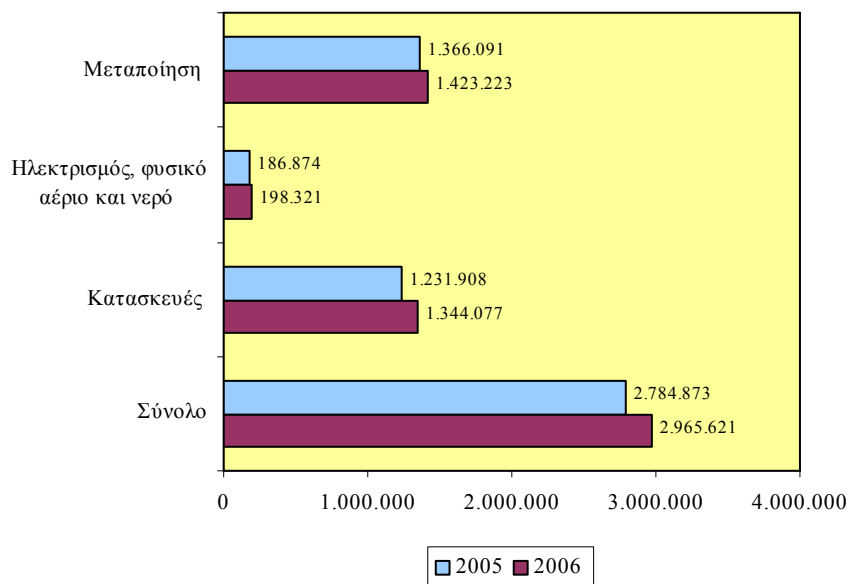
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τη Μεταποίηση, τον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό και τις Κατασκευές.



Εισπράξεις

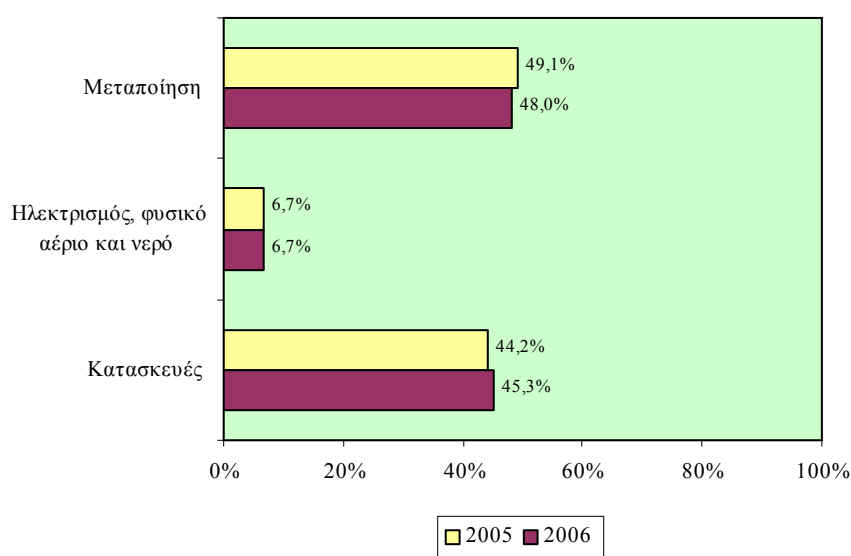
Στα Σχεδιαγράμματα 137 και 138 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 137
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ
2005-2006



Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται το **μεγαλύτερο μέρος των εισπράξεων τέλους**. Το ποσό αυτό από £1.366.091 το 2005 (49,1% του συνόλου) ανήλθε στο **£1.423.223 το 2006 (48,0% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση 4,2%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 138
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



Το **αμέσως μικρότερο ποσό εισπράξεων τέλους** προερχόταν από τον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2005 έφταναν στο £1.231.908 (44,2% του συνόλου) και το **2006** ανήλθαν στο **£1.344.077 (45,3% του συνόλου)** με **αύξηση 9,1%**.

Μικρότερη αύξηση των εισπράξεων τέλους υπήρξε στον **Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό** από £186.874 το 2005 (6,7% του συνόλου) στις **£198.321 το 2006 (6,7% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση 6,1%**.

Ο πίνακας 7.5 στο Παράρτημα 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2006.

Χορηγίες

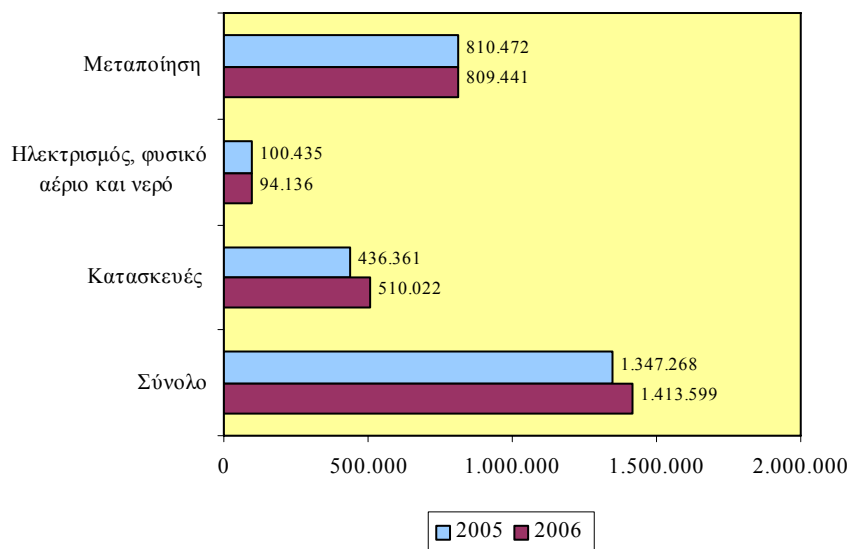
Στα Σχεδιαγράμματα 139 και 140 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο δευτερογενή τομέα το 2005 και 2006.

Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται ο **μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το ύψος των χορηγιών από £810.472 το 2005 (60,2% του συνόλου) έφτασε στις **£809.441 το 2006 (57,2% του συνόλου)** με **περιορισμένη μείωση 0,1%**.

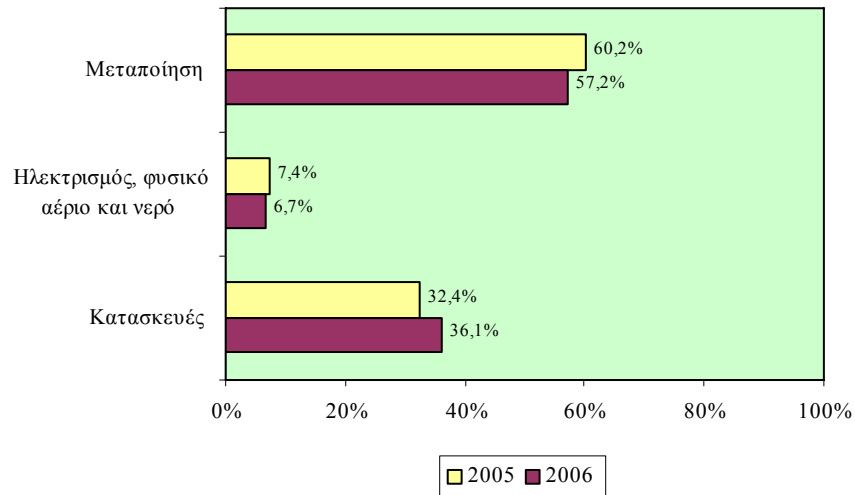
Πρόσθετα, **σημαντικό ποσό χορηγιών** παρατηρείται στον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2005 έφταναν στις £436.361 (32,4% του συνόλου) και το **2006** ανήλθαν στις **£510.022 (36,1% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 16,9%**.

Στον τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** υπήρξε **μείωση** του ύψους των χορηγιών κατά **6,3%**, φτάνοντας στις **£94.136 το 2006**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 139
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 140
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



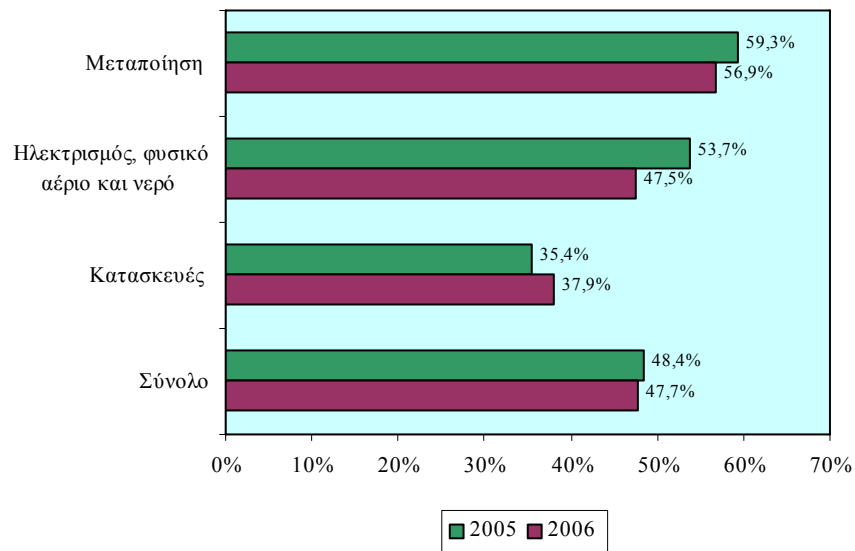
Στο Σχεδιάγραμμα 141 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2005 και 2006.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 141 διαπιστώνεται ότι στους 2 από τους 3 τομείς στο δευτερογενή τομέα το **ποσοστό κάλυψης** των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους **μειώθηκε μέσα στο 2006**. Συγκεκριμένα, το ποσοστό κάλυψης στον τομέα της **Μεταποίησης** μειώθηκε στο **56,9% το 2006** από 59,3% το 2005 ενώ το αντίστοιχο ποσοστό στον τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** μειώθηκε στο **47,5% το 2006** από 53,7% το 2005.

Στον τομέα των **Κατασκευών** υπήρξε **αύξηση** του ποσοστού κάλυψης των χορηγιών κατά 2,5 εκατοστιαίες μονάδες φτάνοντας το **37,9%** μέσα στο **2006**.

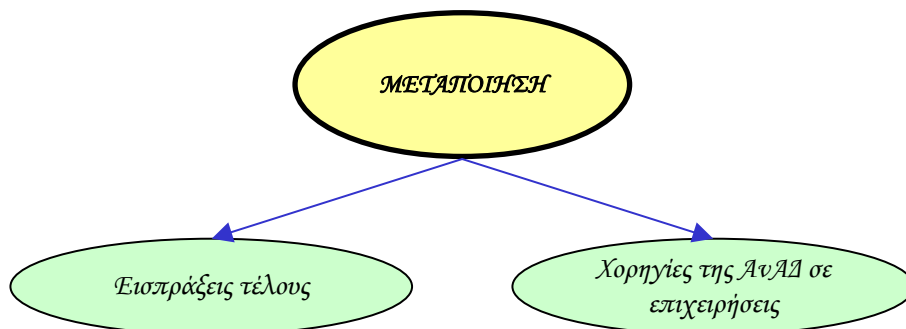
Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στο δευτερογενή τομέα το 2006 παρουσιάζονται στον πίνακα 7.6 στο Παράρτημα 7.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 141
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ
2005-2006



7.1.3.1. Μεταποίηση

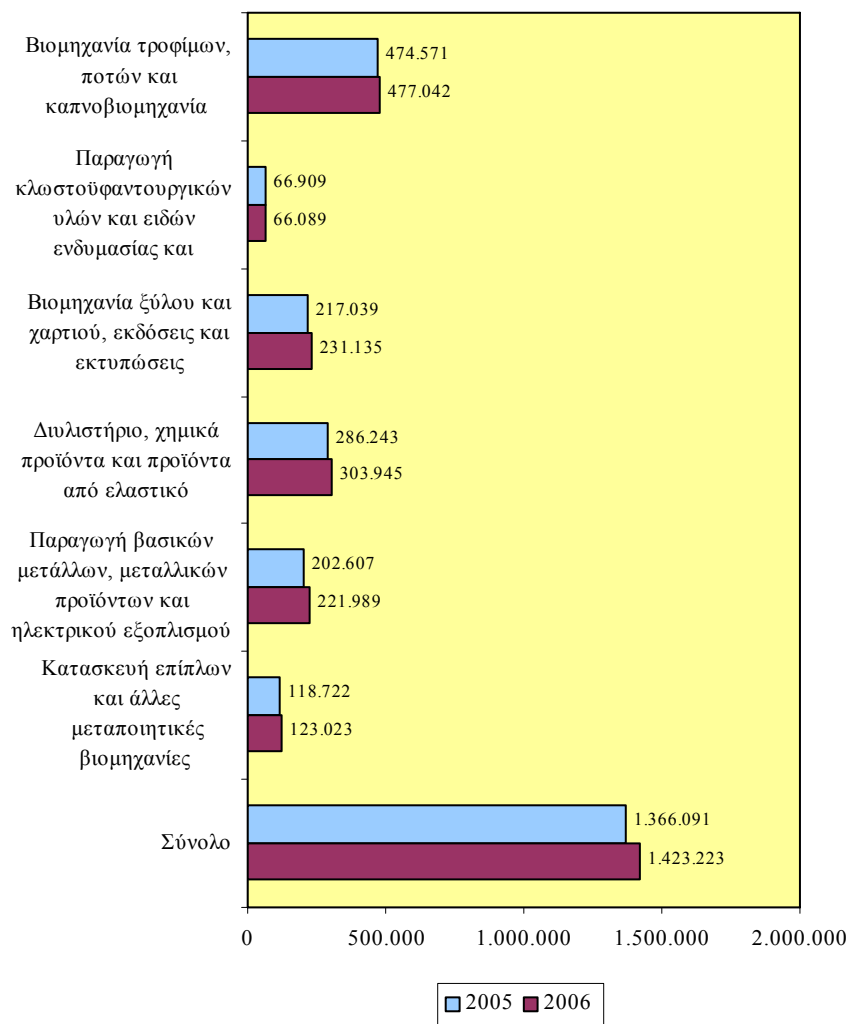
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για 6 υποτομείς της Μεταποίησης.



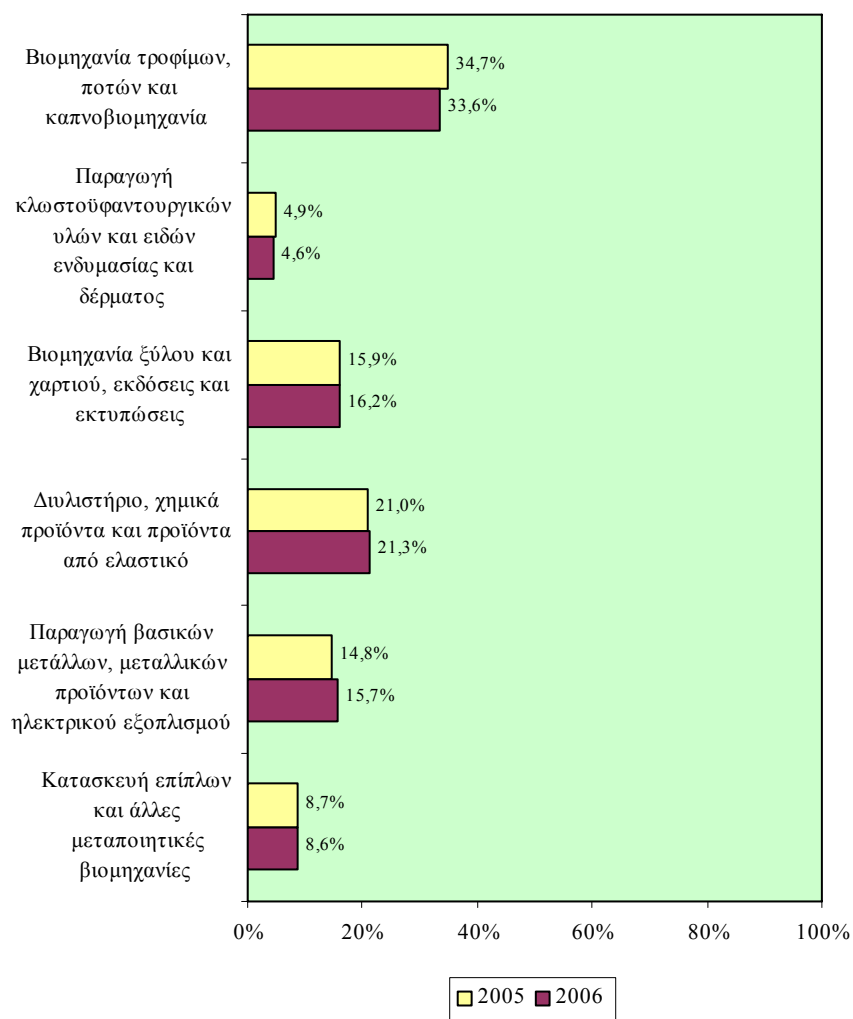
Εισπράξεις

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στη Μεταποίηση το 2005 και 2006 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 142 και 143.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 142
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ
ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 143
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2005-2006



Το μεγαλύτερο μέρος των εισπράξεων τέλους στη Μεταποίηση βρίσκεται στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Το ύψος των εισπράξεων τέλους από £474.571 το 2005 (34,7% του συνόλου) ανήλθε στις **£477.042** το **2006** (33,6% του συνόλου) με μικρή αύξηση της τάξης του **0,5%**.

Τα αμέσως μεγαλύτερα ποσά εισπράξεων τέλους είχε το **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό** όπου από £286.243 το 2005 (21,0% του συνόλου) έφτασαν στις **£303.945** το **2006 (21,3% του συνόλου)** με αύξηση **6,2%**.

Έπεται η **Βιομηχανία ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** με συνολικές εισπράξεις τέλους £217.039 το 2005 (15,9% του συνόλου) και **£231.135** το **2006 (16,2% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση 6,5%**. Με μικρή διαφορά ακολουθούν η **Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού** με συνολικές εισπράξεις **£221.989** το **2006**.

Μείωση των εισπράξεων τέλους είχε μόνο η **Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος** όπου από £66.909 το 2005 (4,9% του συνόλου) έφτασαν στις **£66.089** το **2006 (4,6% του συνόλου)** με **μείωση 1,2%**.

Ο πίνακας 7.7 στο Παράρτημα 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στη Μεταποίηση το 2006.

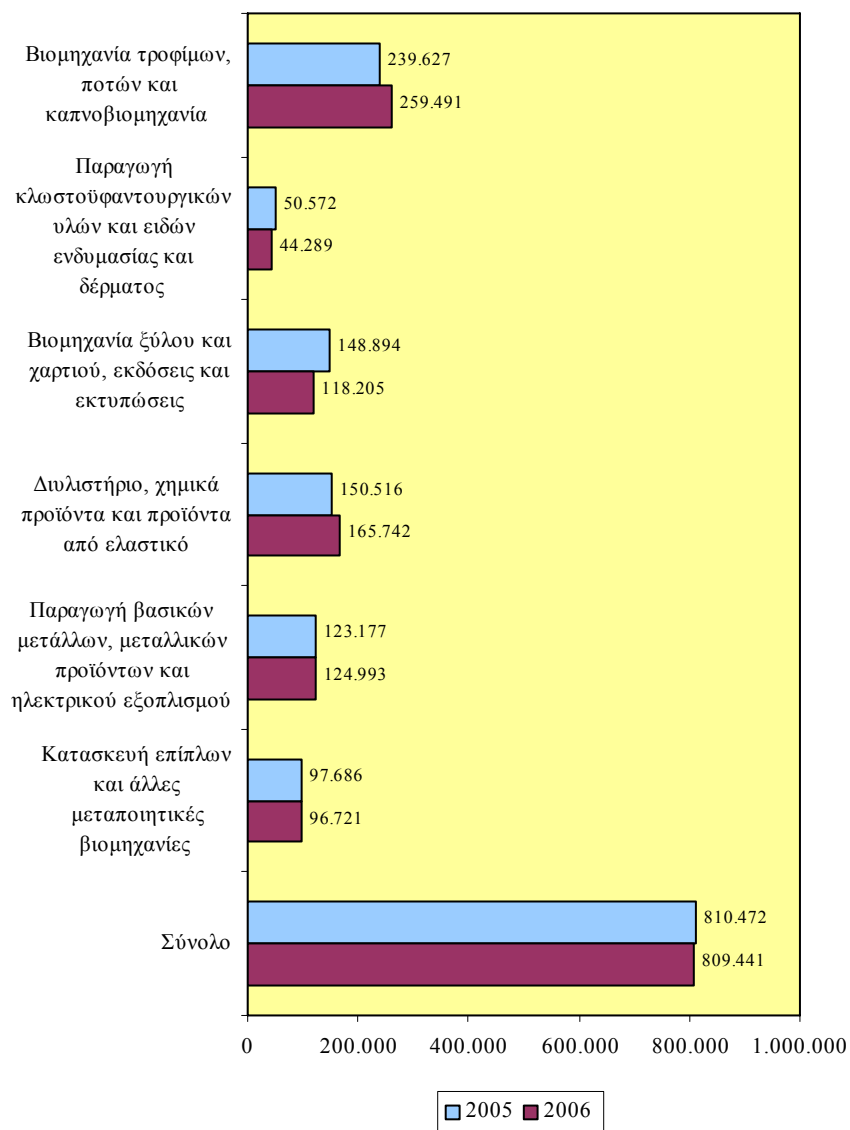
Χορηγίες

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στη Μεταποίηση το 2005 και 2006 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 144 και 145.

Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε τη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Το ύψος των χορηγιών από £239.627 το 2005 (29,6% του συνόλου) ανήλθε στις **£259.491** το **2006 (32,1% του συνόλου)** με **αύξηση 8,3%**.

Το αμέσως μεγαλύτερο ποσό χορηγιών αφορούσε το **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό** όπου από £150.516 το 2005 (18,5% του συνόλου) έφτασαν στις **£165.742** το **2006 (20,5% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 10,1%**. Σημειώνεται ότι οι δύο προαναφερθέντες υποτομείς κατείχαν και το μεγαλύτερο όγκο των εισπράξεων τέλους στη Μεταποίηση.

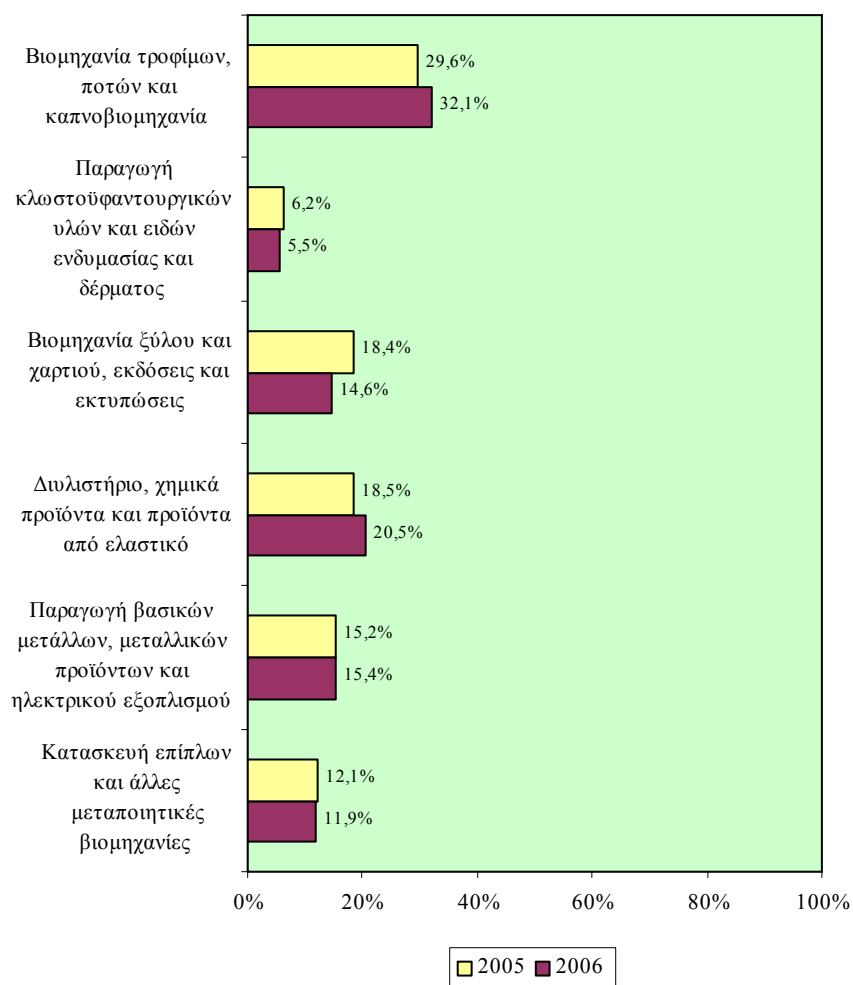
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 144
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2005-2006



Σημαντικές μειώσεις στο ποσό χορηγιών παρουσίασαν οι υποτομείς της **Βιομηχανίας ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** και της **Παραγωγής κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών**

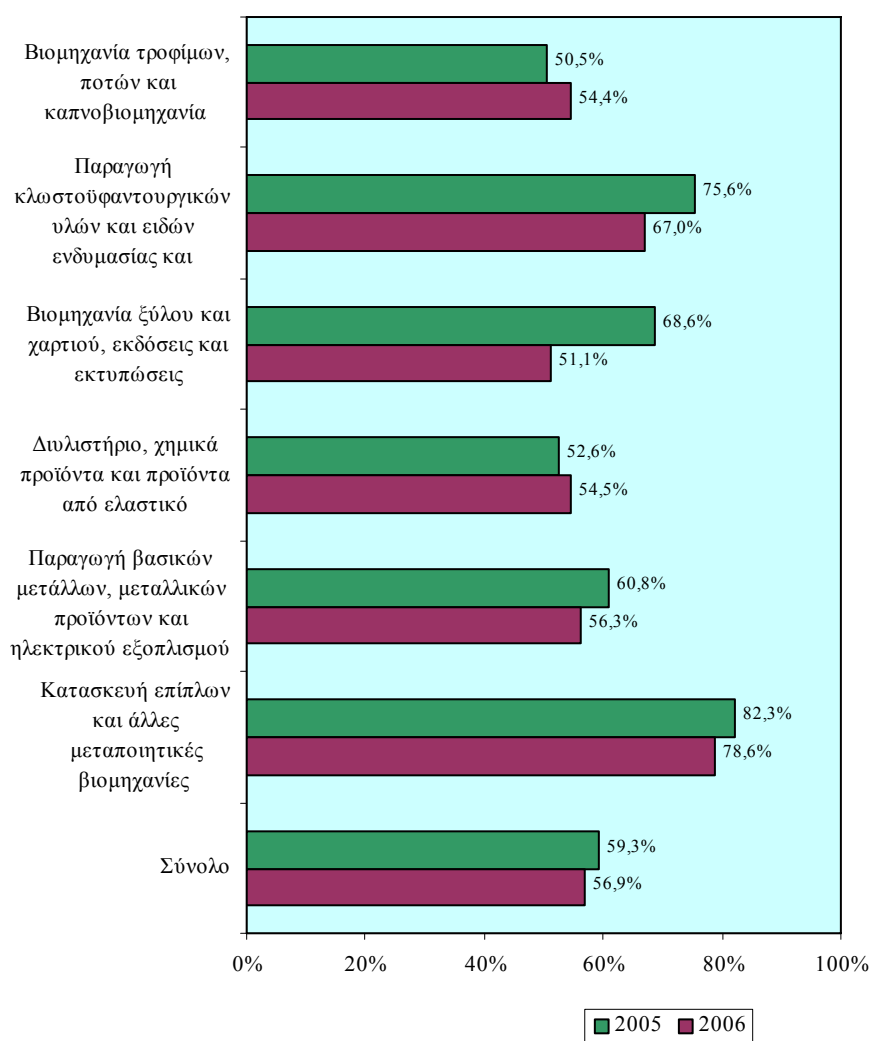
ενδυμασίας και δέρματος. Το ύψος των χορηγιών στη **Βιομηχανία ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** από £148.894 το 2005 (18,4% του συνόλου) κατήλθε στις **£118.205 (14,6% του συνόλου)** με **μεγάλη μείωση 20,6%**. Στην **Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος** το ποσό χορηγιών μειώθηκε από £50.572 το 2005 (6,2% του συνόλου) σε **£44.289 το 2006 (5,5% του συνόλου)** με **σημαντική μείωση 12,4%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 145
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2005-2006



Το Σχεδιάγραμμα 146 δείχνει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στη Μεταποίηση το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 146
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ
ΤΟ 2005-2006



Ο υποτομέας της Κατασκευής επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες παρουσιάζει το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους. Το 2005 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 82,3% ενώ το 2006 έφτασε στο 78,6%.

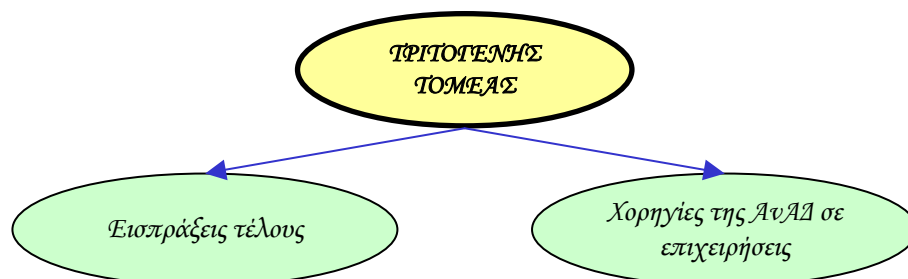
Πολύ σημαντικό ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ εμφανίζεται επίσης στην Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος. Το 2005 το ποσοστό αυτό ήταν 75,6% ενώ το 2006 μειώθηκε στο 67,0%.

Ο υποτομέας της Βιομηχανίας ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις παρουσίασε τη μεγαλύτερη μείωση στο ποσοστό κάλυψης χορηγιών, κατά 17,5 εκατοστιαίες μονάδες. Το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε από 68,6% το 2005 σε 51,1% το 2006.

Ο πίνακας 7.8 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στη Μεταποίηση το 2006.

7.1.4. Τριτογενής τομέας

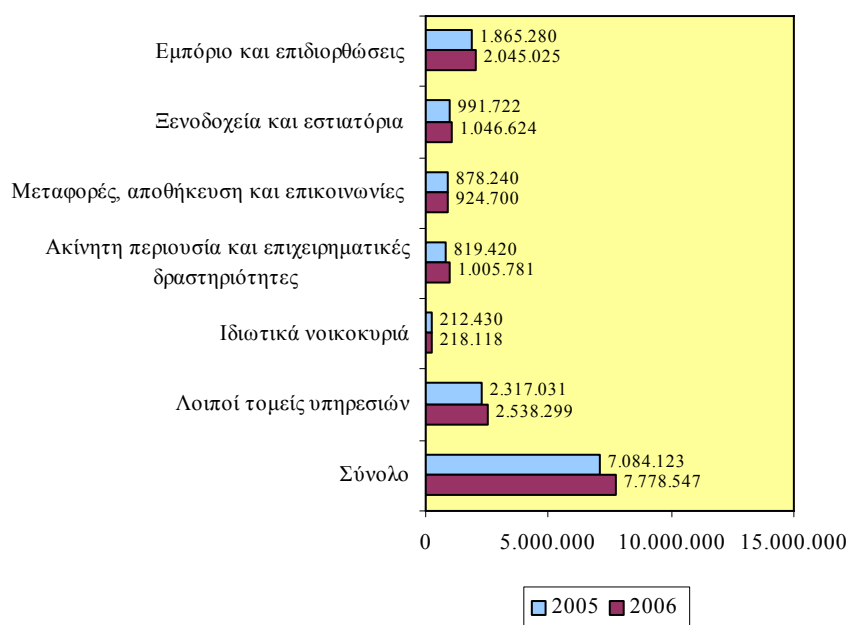
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για το Εμπόριο και επιδιορθώσεις, τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, τις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, την Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες, τα Ιδιωτικά νοικοκυριά και τους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών.



Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 147 και 148 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2005 και 2006.

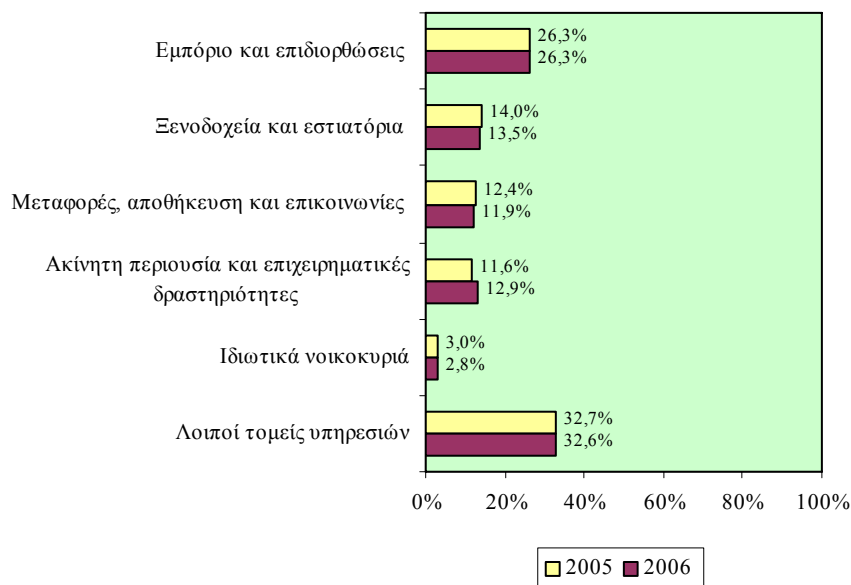
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 147
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005-2006



Το μεγαλύτερο ποσό εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το ποσό αυτό από £2.317.031 το 2005 (32,7% του συνόλου) ανήλθε στα **£2.538.299 το 2006 (32,6% του συνόλου)** με αύξηση **9,5%**.

Πρόσθετα, **σημαντικό ποσό εισπράξεων τέλους** προέρχεται από τον τομέα του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** όπου το 2005 ανερχόταν στο £1.865.280 (26,3% του συνόλου) και το **2006** ανήλθε στα **£2.045.025 (26,3% του συνόλου)** με αύξηση **9,6%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 148
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



Ακολουθεί ο τομέας των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** όπου οι εισπράξεις τέλους από £991.722 το 2005 (14,0% του συνόλου) **αυξήθηκαν στο £1.046.624 το 2006 (13,5% του συνόλου) παρουσιάζοντας αύξηση 5,5%**.

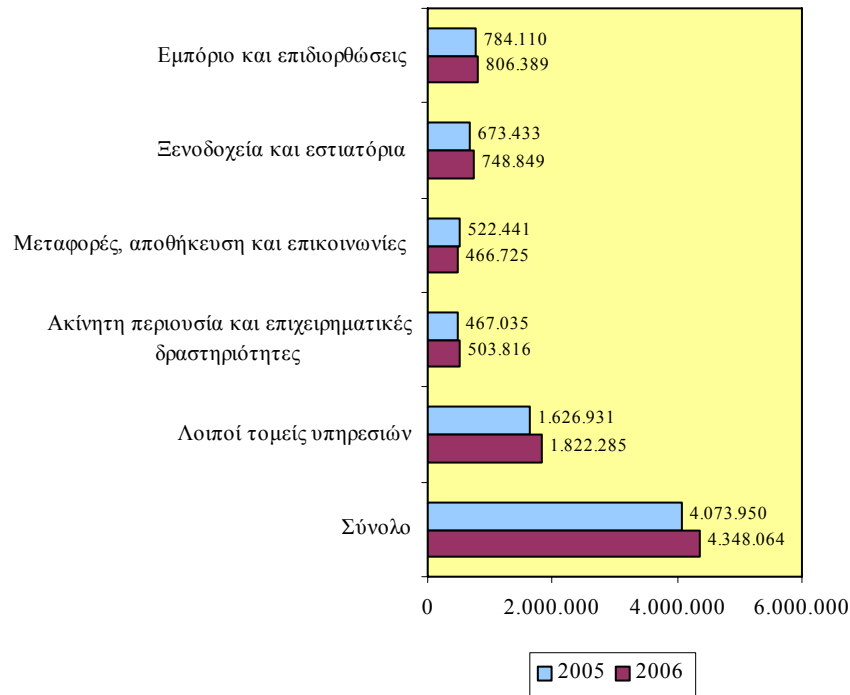
Η **μεγαλύτερη αύξηση** στις εισπράξεις τέλους παρουσιάστηκε στην **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες**, κατά **22,7%** φτάνοντας στο **£1.005.781 το 2006 (12,9% του συνόλου)**.

Ο πίνακας 7.9 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2006.

Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 149 και 150 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον τριτογενή τομέα το 2005 και 2006.

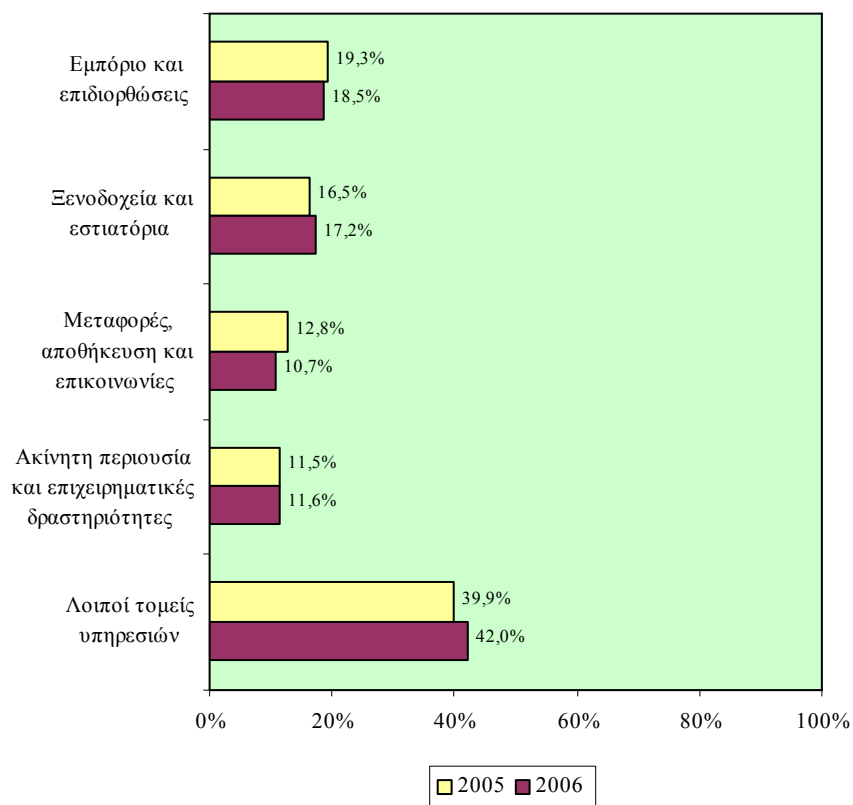
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 149
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006



Αξιοσημείωτο είναι ότι **όλοι οι τομείς στον Τριτογενή τομέα με εξαίρεση τις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες σημείωσαν αύξηση των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Η μεγαλύτερη αύξηση εντοπίζεται στον τομέα των **Λοιπών τομέων υπηρεσιών**, ο οποίος παρουσιάζει και το **μεγαλύτερο ποσό των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις**. Το ποσό αυτό από £1.626.931 το 2005 (39,9% του συνόλου) ανήλθε στο **£1.822.285 το 2006 (42,0% του συνόλου)** σημειώνοντας **σημαντική αύξηση 12,0%**.

Η μείωση στις **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες** είναι σημαντική, αφού αφορά ποσοστό 10,7%. Το ύψος των χορηγιών μειώθηκε στις **£466.725 το 2006 (10,7% του συνόλου)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 150
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟΝ
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005-2006

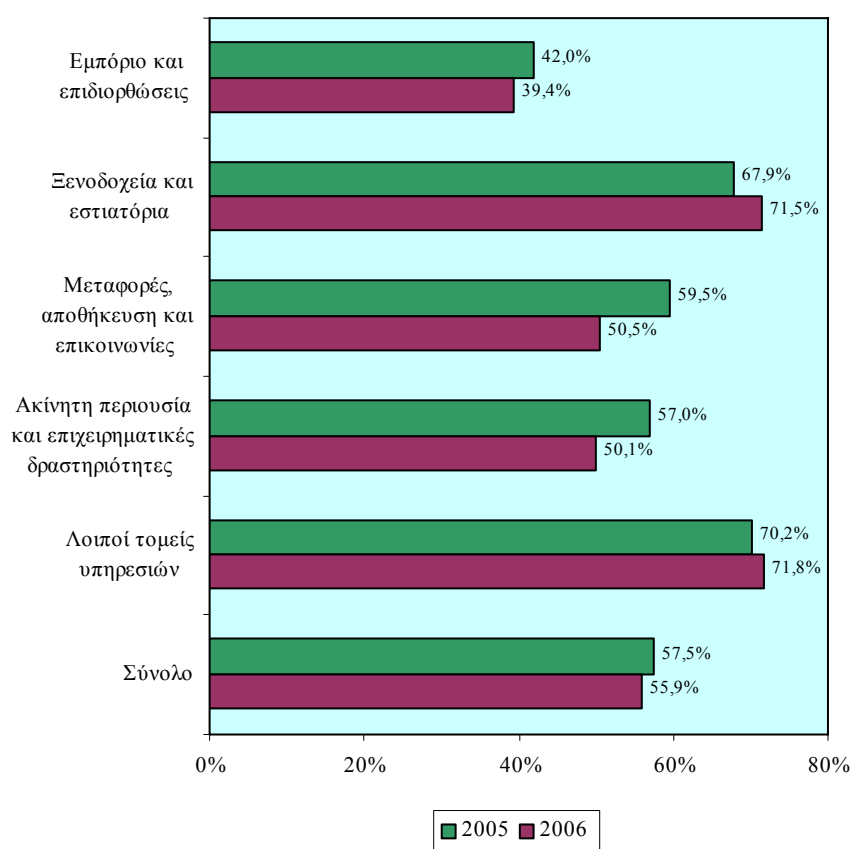


Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2005 και 2006 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 151.

Από το Σχεδιάγραμμα 151 διαπιστώνεται ότι **όλοι οι τομείς στον τριτογενή τομέα παρουσίασαν μείωση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους με εξαίρεση τους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών και τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια που παρουσίασαν αύξηση και κατείχαν και τα μεγαλύτερα ποσοστά κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ.** Στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών, το 2005 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 70,2% ενώ

το 2006 έφτασε στο **71,8%**. Στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, το 2006 έφτασε στο **71,5%**, με τη μεγαλύτερη αύξηση κατά **3,6 εκατοστιαίες μονάδες**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 151
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005-2006

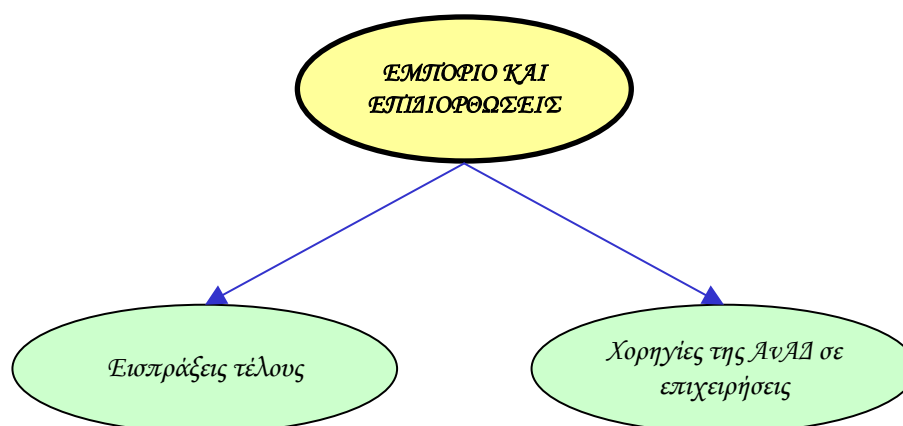


Έπεται ο τομέας των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνίες** όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ από 59,5% το 2005 μειώθηκε σημαντικά στο **50,5%** το 2006, παρουσιάζοντας τη **μεγαλύτερη μείωση κατά 9 εκατοστιαίες μονάδες**.

Ο πίνακας 7.10 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στον τριτογενή τομέα το 2006.

7.1.4.1. Εμπόριο και επιδιορθώσεις

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για την Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων, το Χονδρικό εμπόριο και το Λιανικό εμπόριο.

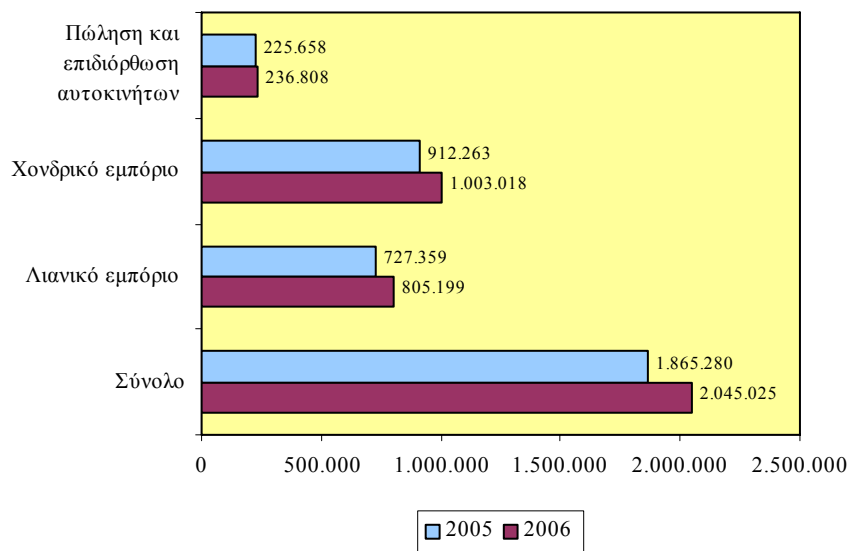


Εισπράξεις

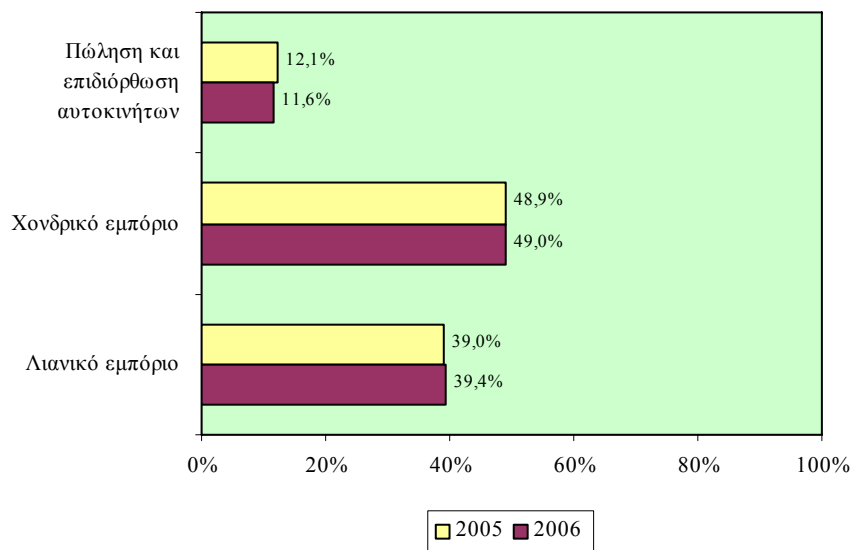
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005 και 2006 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 152 και 153.

Όλοι οι υποτομείς που περιλαμβάνονται στον τομέα του Εμπορίου και επιδιορθώσεων παρουσίασαν σημαντική αύξηση στις εισπράξεις τέλους. Η μικρότερη αύξηση κατά 4,9% παρουσιάστηκε στην Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 152
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ
ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 153
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2005-2006



Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους συγκεντρώνεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Το ύψος των εισπράξεων από £912.263 το 2005 (48,9% του συνόλου) ανήλθε στο **£1.003.018** το **2006 (49,0% του συνόλου)** με αύξηση **9,9%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από £727.359 το 2005 (39,0% του συνόλου) έφτασαν στις **£805.199** το **2006 (39,4% του συνόλου)** με τη μεγαλύτερη **αύξηση κατά 10,7%**.

Ο πίνακας 7.11 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006.

Χορηγίες

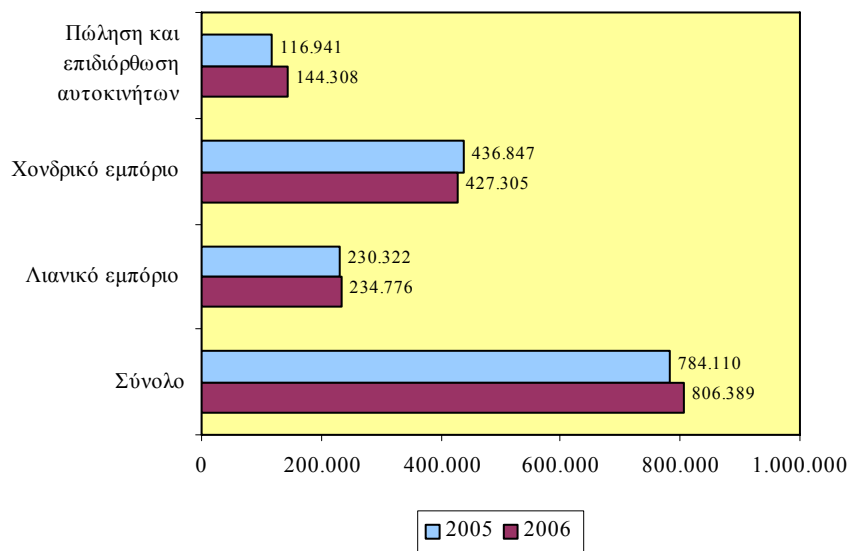
Τα Σχεδιαγράμματα 154 και 155 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005 και 2006.

Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις συγκεντρώνεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**, αν και είναι **ο μόνος υποτομέας με μειωτική τάση**. Ο αριθμός αυτός από £436.847 το 2005 (55,7% του συνόλου) μειώθηκε στις **£427.305** το **2006 (53,0% του συνόλου)** με μείωση **2,2%**.

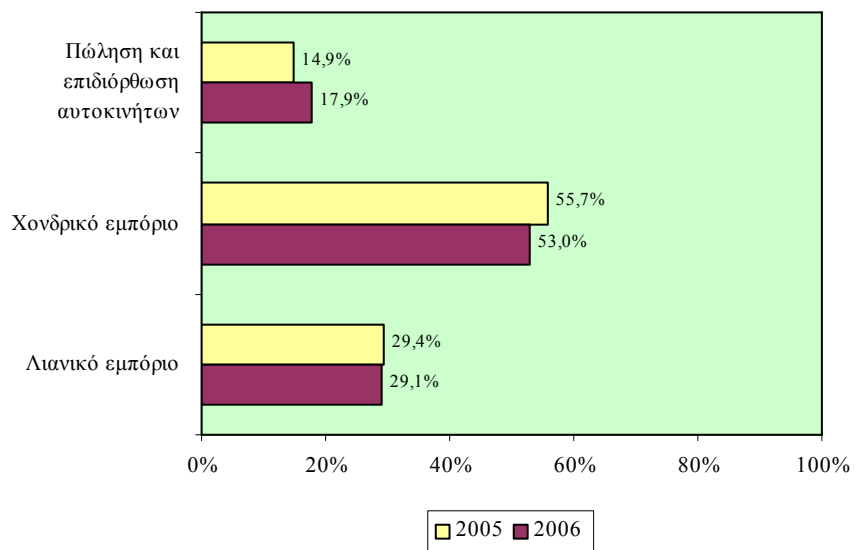
Ο αμέσως μικρότερος αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από £230.322 το 2005 (29,4% του συνόλου) έφτασαν στις **£234.776** το **2006 (29,1% του συνόλου)** με αύξηση **1,9%**.

Η **Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων** παρουσίασε τη μεγαλύτερη αύξηση από όλους τους υποτομείς στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις κατά 23,4%, με το ποσό να φτάνει τις **£144.308** το **2006**. Ως συνέπεια το **μερίδιο του Χονδρικού εμπορίου και Λιανικού εμπορίου** πάνω στις χορηγίες της ΑνΑΔ στον τομέα του Εμπορίου και επιδιορθώσεων **μειώθηκε κατά 2,7 και 0,3 εκατοστιαίες μονάδες** αντίστοιχα σε όφελος του υποτομέα της Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 154
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2005-2006

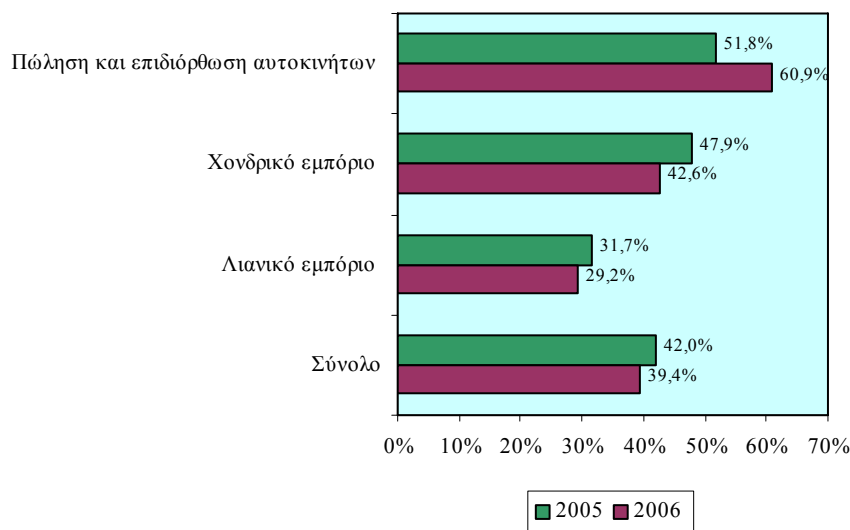


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 155
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2005-2006



Το Σχεδιάγραμμα 156 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 156
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ
ΤΟ 2005-2006



Όλοι οι υποτομείς στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις παρουσίασαν μείωση στο ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους με εξαίρεση την Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων όπου παρουσίασε αύξηση.

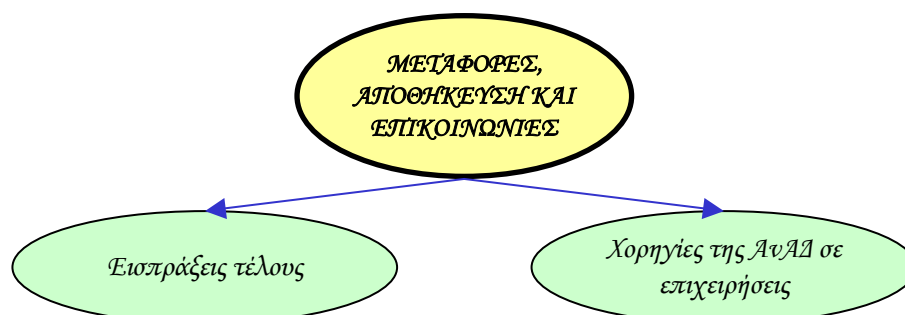
Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 156 προκύπτει ότι η **Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων** παρουσιάζει το **συγκριτικά μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2005 οι χορηγίες της ΑνΑΔ αποτελούσαν το 51,8% των εισπράξεων τέλους ενώ το **2006** το ποσοστό κάλυψης έφτασε στο **60,9%**.

Έπεται ο υποτομέας του **Χονδρικού εμπορίου** όπου το 2005 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους ήταν 47,9% ενώ το **2006** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **42,6%**.

Ο πίνακας 7.12 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2006.

7.1.4.2. Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τις Χερσαίες μεταφορές, τις Θαλάσσιες μεταφορές, τις Αεροπορικές μεταφορές, τα Ταξιδιωτικά γραφεία και τα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες.



Εισπράξεις

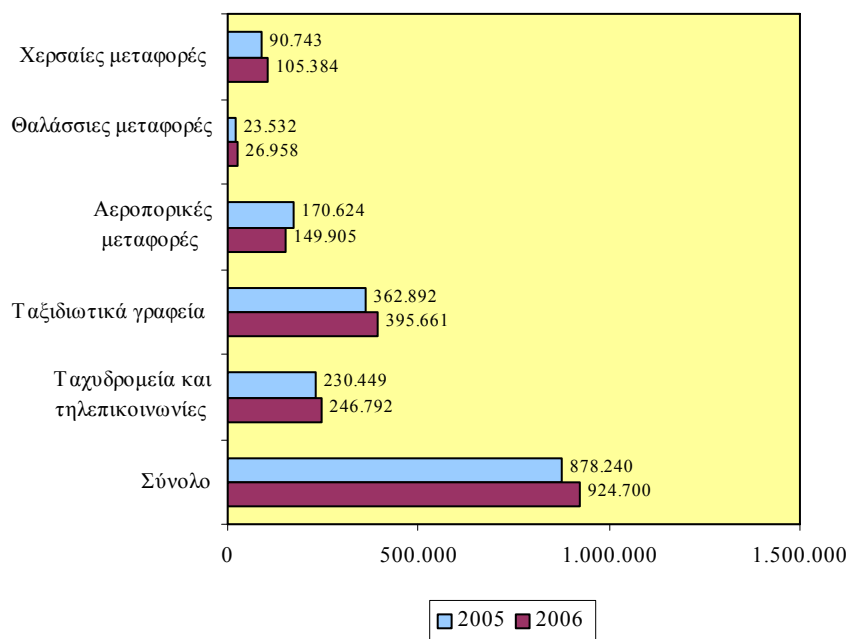
Τα Σχεδιαγράμματα 157 και 158 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005 και 2006.

Στον υποτομέα των Ταξιδιωτικών γραφείων εντοπίζεται ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους. Το 2005 αυτές ανέρχονταν στις £362.892 (41,3% του συνόλου) και το 2006 στις £395.661 (42,8% του συνόλου) με αύξηση 9,0%.

Ο αμέσως μεγαλύτερος όγκος εισπράξεων τέλους, με σημαντική όμως διαφορά, παρατηρείται στα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες.

Ειδικότερα, το 2005 ο αριθμός τους έφτανε στις £230.449 (26,3% του συνόλου) και το **2006** στις **£246.792 (26,7% του συνόλου)** με **αύξηση 7,1%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 157
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ
ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2005-2006

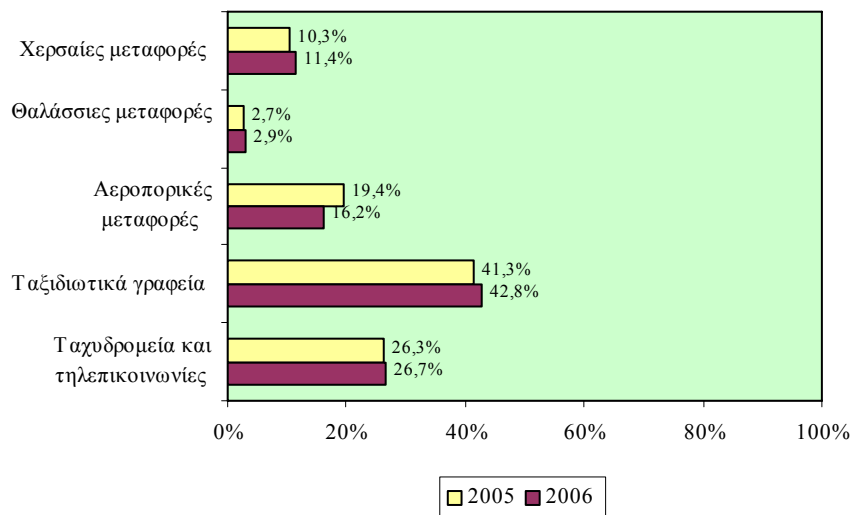


Στη συνέχεια ακολουθούν οι **Αεροπορικές μεταφορές** όπου οι εισπράξεις τέλους από £170.624 (19,4% του συνόλου) το 2005 μειώθηκαν στις **£149.905 (16,2% του συνόλου) το 2006** παρουσιάζοντας τη **μοναδική μείωση από όλους τους υποτομείς (-12,1%)**.

Οι **Χερσαίες μεταφορές** με εισπράξεις τέλους ύψους **£105.384 το 2006** έχουν τη **μεγαλύτερη αύξηση από όλους τους υποτομείς** στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (+16,1%).

Ο πίνακας 7.13 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 158
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΞΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2005-
2006



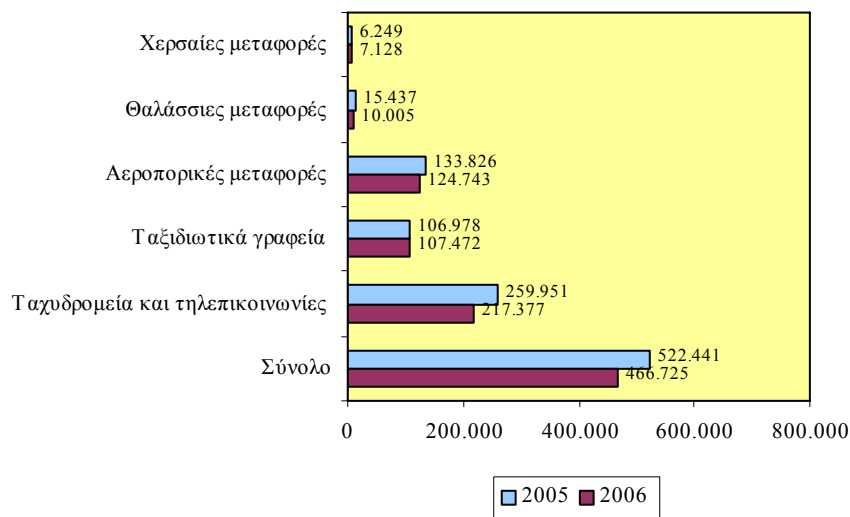
Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 159 και 160 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005 και 2006.

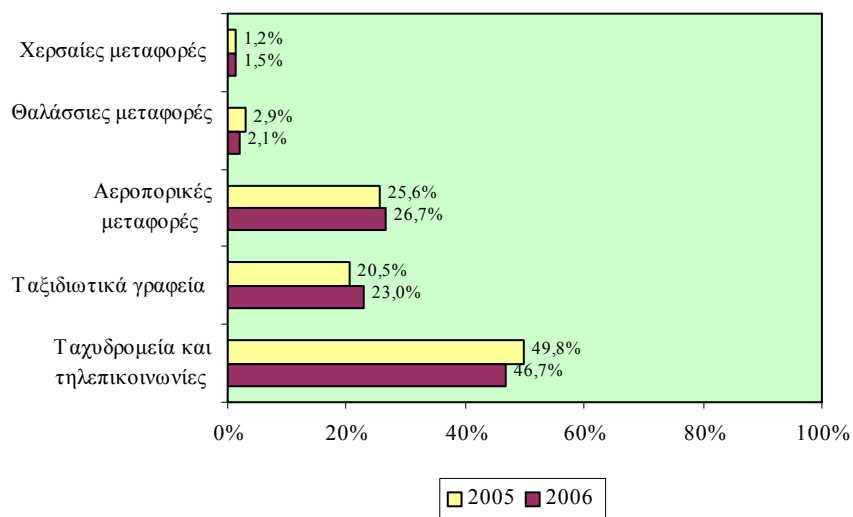
Δυο από τους πέντε **υποτομείς** στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις **παρουσίασαν αύξηση** ενώ οι υπόλοιποι τρεις **υποτομείς παρουσίασαν μείωση** στο ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά το 2006.

Στον υποτομέα των **Ταχυδρομείων και τηλεπικοινωνιών εντοπίζεται ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2005 ανέρχονταν στις £259.951 (49,8% του συνόλου) και το **2006 μειώθηκαν στις £217.377 (46,7% του συνόλου)** με **σημαντική μείωση 16,4%**. Ως συνέπεια το **μερίδιο τους πάνω στις χορηγίες της ΑνΑΔ μειώθηκε κατά 3,1 εκατοστιαίες μονάδες**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 159
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ
2005-2006



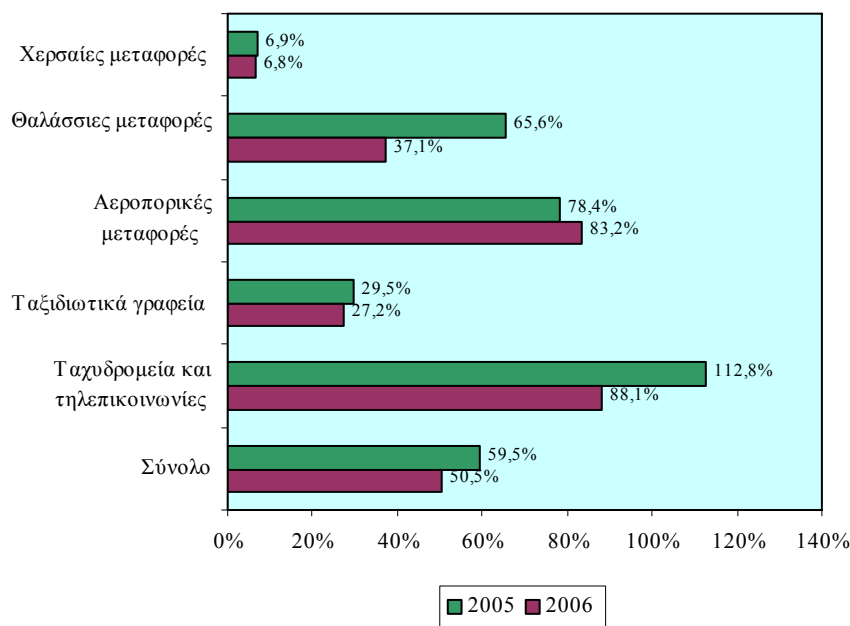
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 160
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ
2005-2006



Έπεται ο υποτομέας των **Αεροπορικών μεταφορών**, όπου το 2005 οι χορηγίες ανέρχονταν στις £133.826 (25,6% του συνόλου) και το **2006** στις **£124.743 (26,7% του συνόλου)** με **μείωση 6,8%**. Η **μεγαλύτερη** όμως **μείωση** εντοπίζεται στις **Θαλάσσιες μεταφορές**, κατά 35,2%, φτάνοντας το **2006** στις **£10.005**.

Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005 και 2006 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 161.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 161
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ
ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2005-2006



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 161 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους είναι αρκετά σημαντικό σε όλους τους υποτομείς των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών (πέραν του 27,2% το 2006) με εξαίρεση τις **Χερσαίες μεταφορές** όπου το ποσοστό κάλυψης παρέμεινε σε χαμηλά επίπεδα (6,8% το 2006).

Ο υποτομέας των Ταχυδρομείων και Τηλεπικοινωνιών παρουσιάζει το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ όπου από 112,8% το 2005 μειώθηκε δραστικά στο 88,1% το 2006.

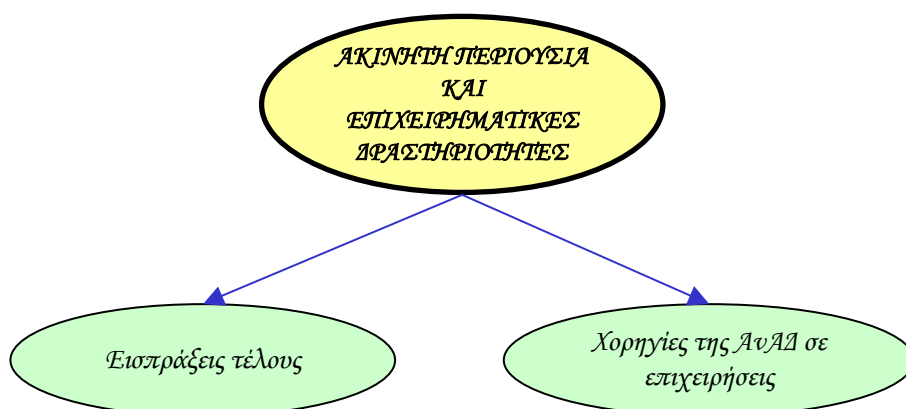
Οι Αεροπορικές μεταφορές παρουσιάζουν το δεύτερο μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ. Το 2005 το ποσοστό αυτό ήταν 78,4% ενώ το 2006 αυξήθηκε στο 83,2%.

Αναφορικά με τον υποτομέα των Θαλάσσιων μεταφορών φαίνεται ότι το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ μειώθηκε δραστικά το 2006. Το 2005 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 65,6% και το 2006 μειώθηκε στο 37,1%.

Ο πίνακας 7.14 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2006.

7.1.4.3. Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες

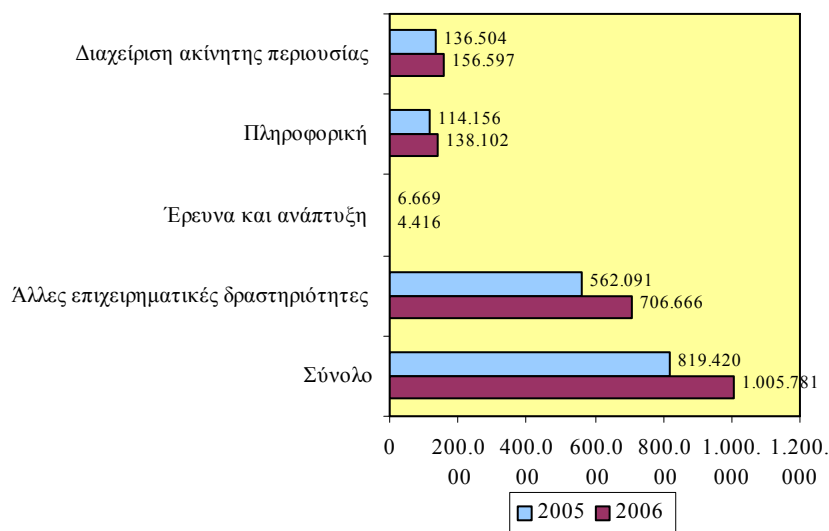
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για τη Διαχείριση ακίνητης περιουσίας, την Πληροφορική, την Έρευνα και ανάπτυξη και τις Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες.



Εισπράξεις

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005 και 2006 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 162 και 163.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 162
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
ΤΟ 2005-2006

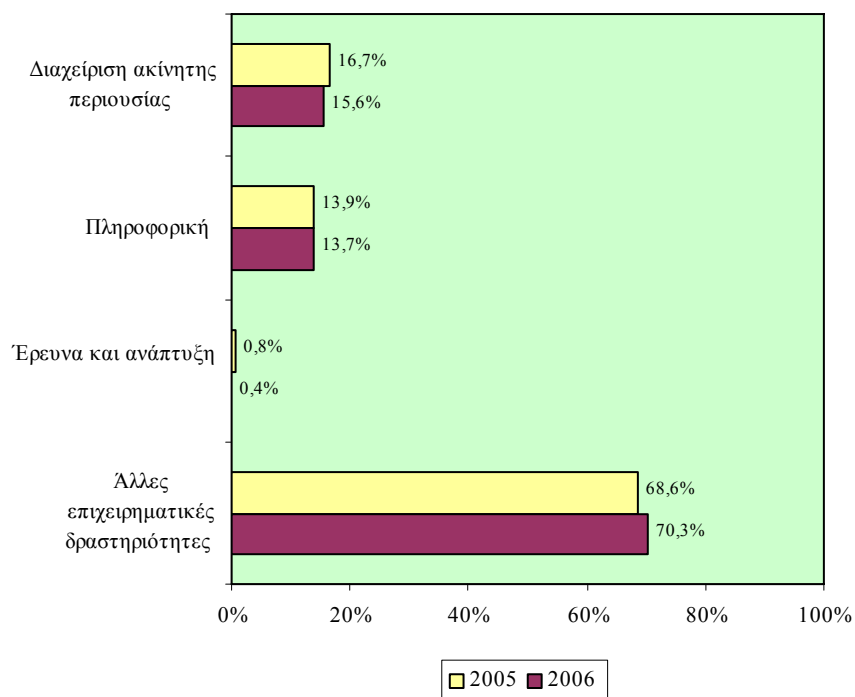


Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στον υποτομέα των Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Το ποσό αυτό από £562.091 το 2005 (68,6% του συνόλου) ανήλθε στις £706.666 το 2006 (70,3% του συνόλου) με μεγάλη αύξηση 25,7%.

Ο αμέσως μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στον υποτομέα της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας όπου από £136.504 το 2005 (16,7% του συνόλου) έφτασαν στις £156.597 το 2006 (15,6% του συνόλου) με αύξηση 14,7%.

Σημαντική μείωση στις εισπράξεις τέλους παρουσίασε η Έρευνα και ανάπτυξη, κατά 33,8%, φτάνοντας τις £4.416 το 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 163
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2005-2006



Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006 περιέχεται στον πίνακα 7.15 στο Παράρτημα 7.

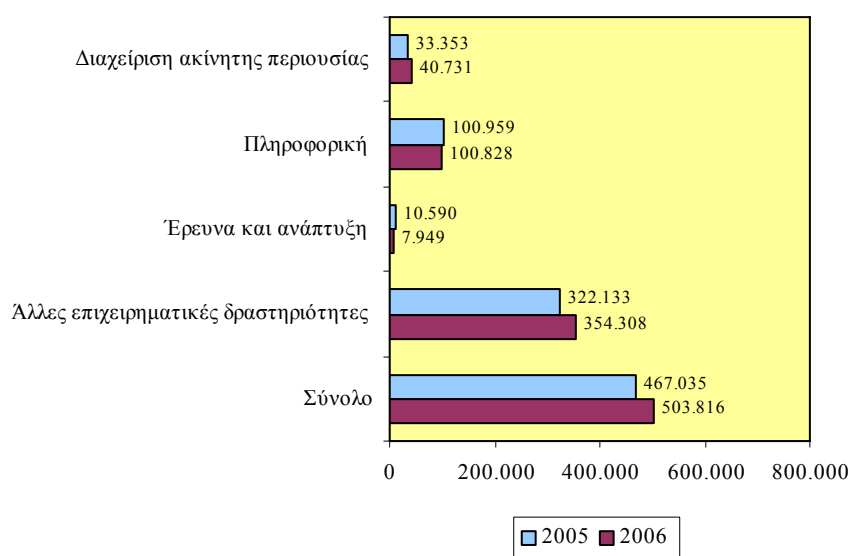
Χορηγίες

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005 και 2006 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 164 και 165.

Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις εντοπίζεται στον υποτομέα των Άλλων επιχειρηματικών

δραστηριοτήτων. Το ποσό αυτό από £322.133 το 2005 (69,0% του συνόλου) ανήλθε στις **£354.308** το **2006 (70,3% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 10,0%**.

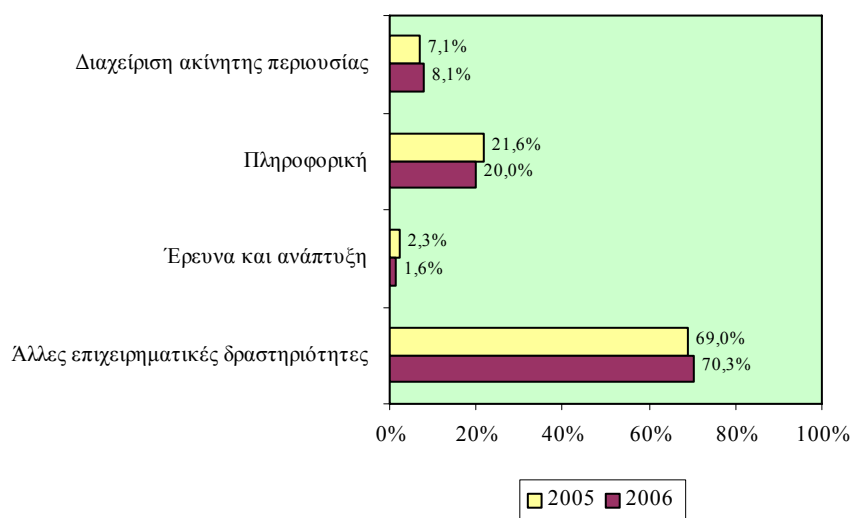
ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 164
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2005-2006



Ο αμέσως μικρότερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ, με **σημαντική όμως διαφορά**, συγκεντρώνεται στον υποτομέα της **Πληροφορικής** όπου από £100.959 το 2005 (21,6% του συνόλου) έφτασαν στις **£100.828** το **2006 (20,0% του συνόλου)** με **οριακή μείωση 0,1%**.

Σημαντική αύξηση παρουσίασε ο υποτομέας της **Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας** κατά **22,1%** φτάνοντας τις **£40.731 το 2006 (8,1% του συνόλου)**. Η **Έρευνα και ανάπτυξη** παρουσίασε, όπως και στις εισπράξεις τέλους, **σημαντική μείωση 24,9%** των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις αφού **έφτασε στις £7.949 το 2006** από £10.590 το 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 165
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2005-2006



Το Σχεδιάγραμμα 166 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005 και 2006.

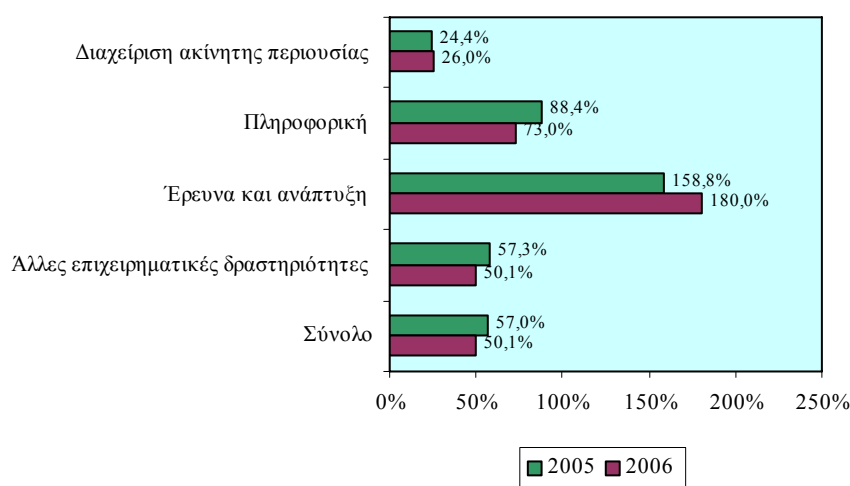
Το ποσοστό κάλυψης ήταν σημαντικό σε όλους τους υποτομείς της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων αφού το 2006 κυμάνθηκε από το 50,1% μέχρι το 180,0%. Εξαίρεση αποτελεί η Διαχείριση ακίνητης περιουσίας όπου το ποσοστό ήταν 26,0% το 2006 από 24,4% το 2005.

Επισημαίνεται ότι το 2006 οι υποτομείς της Πληροφορικής και των Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων παρουσίασαν μείωση του ποσοστού κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους. Οι άλλοι δύο υποτομείς, της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας και της Έρευνας και ανάπτυξης παρουσίασαν αύξηση.

Αναλύοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 166 φαίνεται ότι ο υποτομέας της Έρευνας και ανάπτυξης, παρά το μικρό μέγεθος,

παρουσιάζει το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2005 το ποσοστό κάλυψης ήταν 158,8% ενώ το **2006** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **180,0%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 166
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
ΤΟ 2005-2006



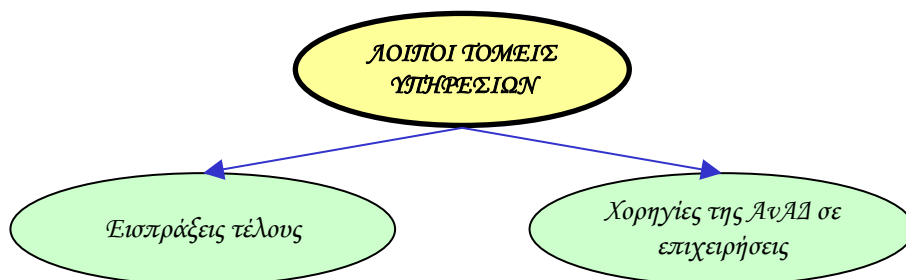
Ακολουθεί ο υποτομέας της **Πληροφορικής** όπου το 2005 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών ήταν 88,4% ενώ το **2006** το ποσοστό αυτό κατέλθε στο **73,0%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2006 περιέχεται στον πίνακα 7.16 στο Παράρτημα 7.

7.1.4.4. Λοιποί τομείς υπηρεσιών

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε**

επιχειρήσεις καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, τη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, την Εκπαίδευση, την Υγεία και κοινωνική μέριμνα, τις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών και τους Ετερόδικους οργανισμούς και όργανα.



Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 167 και 168 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005 και 2006.

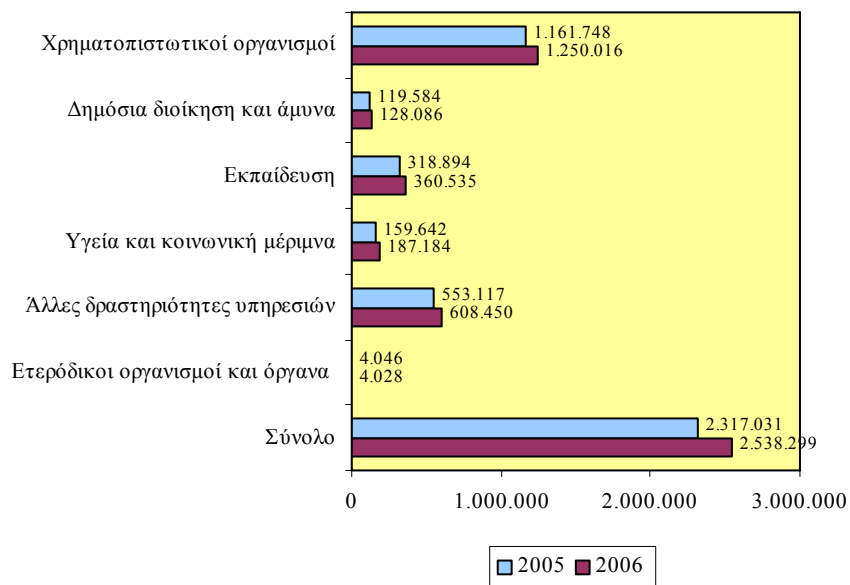
Αξιοσημείωτο είναι ότι **όλοι οι τομείς παρουσιάζουν αύξηση στις εισπράξεις τέλους**, με εξαίρεση τους Ετερόδικους οργανισμούς και όργανα όπου παρουσιάζεται οριακή μείωση κατά 0,4%.

Στον τομέα των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** εντοπίζεται η **πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους**. Το 2005 έφταναν στο £1.161.748 (50,1% του συνόλου) ενώ το **2006** ανήλθαν στο **£1.250.016 (49,2% του συνόλου)** με **αύξηση 7,6%**.

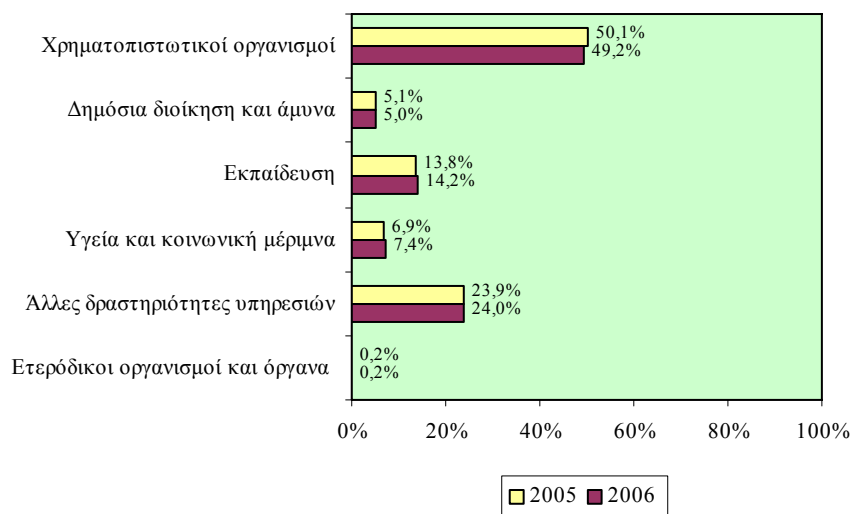
Ακολουθούν, με σημαντική όμως διαφορά, οι **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών** όπου το 2005 ήταν £553.117 (23,9% του συνόλου) ενώ το **2006** ανήλθαν στις **£608.450 (24,0% του συνόλου)** με **αύξηση 10,0%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006 περιέχεται στον πίνακα 7.17 στο Παράρτημα 7.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 167
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2005-2006



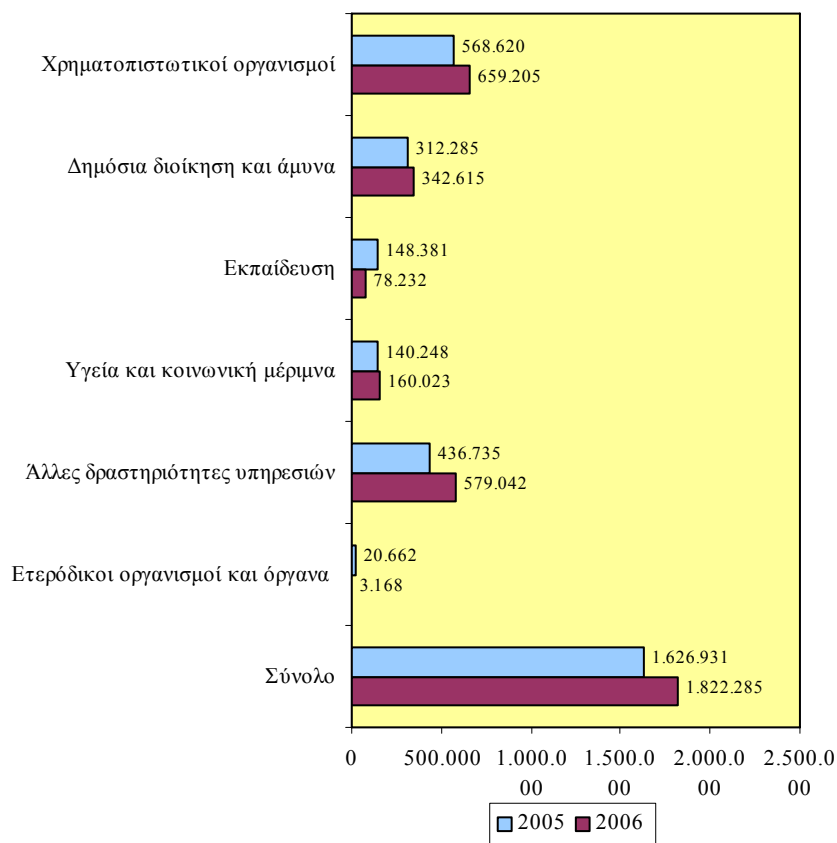
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 168
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ
ΛΟΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2005-2006



Χορηγίες

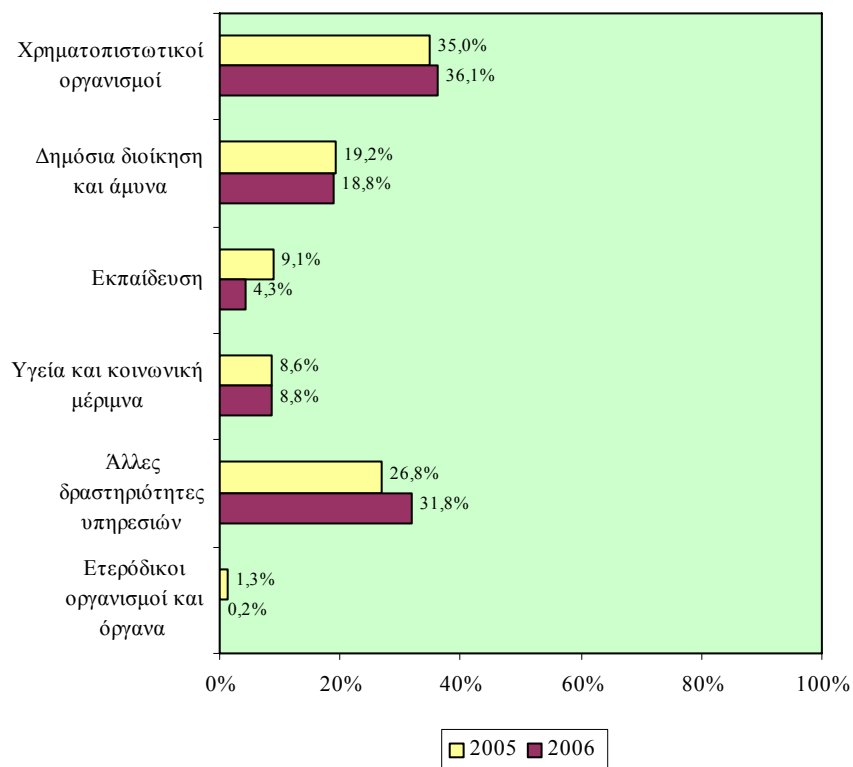
Τα Σχεδιαγράμματα 169 και 170 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005 και 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 169
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ
ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2005-2006



Στον τομέα των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** εντοπίζεται ο **μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ** προς τις επιχειρήσεις. Το 2005 έφταναν στις £568.620 (35,0% του συνόλου) ενώ το **2006** ανήλθαν στις **£659.205 (36,1% του συνόλου)** με **αύξηση 15,9%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 170
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟΥΣ
ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2005-2006

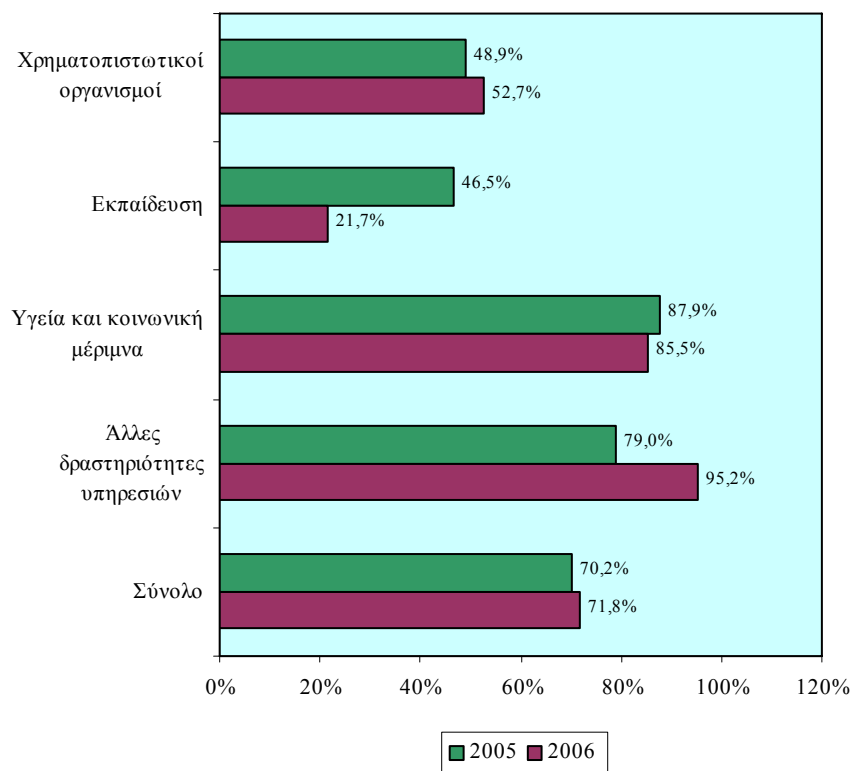


Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ παρατηρείται στον τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** όπου το 2005 ήταν £436.735 (26,8% του συνόλου) ενώ το **2006** ανήλθαν στις **£579.042 (31,8% του συνόλου)** με **δραστική αύξηση 32,6%**.

Δραστική μείωση στο ύψος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσίασαν οι **Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα κατά 84,7% (£3.168 το 2006)** και η **Εκπαίδευση κατά 47,3% (£78.232 το 2006)**.

Στο Σχεδιάγραμμα 171 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005 και 2006.

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 171
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2005-2006



Το ποσοστό κάλυψης είναι σημαντικό σε όλους τους τομείς των Λοιπών τομέων υπηρεσιών αφού το 2006 κυμαινόταν από το 21,7% μέχρι το 95,2%.

Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ εντοπίζεται στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών όπου το 2005 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών έφθασε το 79,0% και το 2006 το 95,2%.

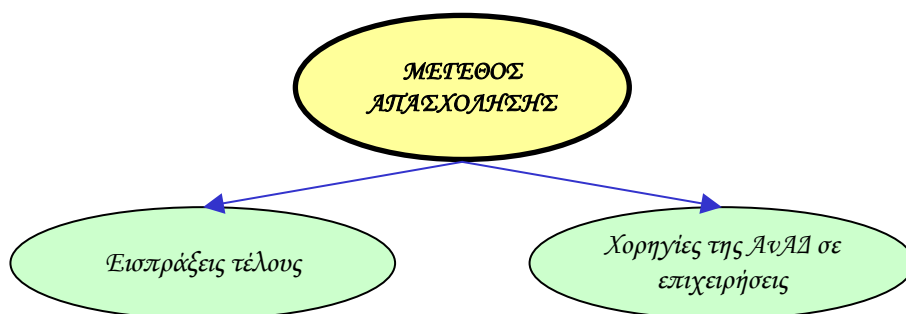
Έπεται ο τομέας της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών από 87,9% το 2005 έφτασε σε 85,5% το 2006.

Δραστική μείωση στο ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ **κατά 24,8 εκατοστιαίες μονάδες** παρουσίασε η **Εκπαίδευση**, φτάνοντας το **21,7% το 2006**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2006 περιέχεται στον πίνακα 7.18 στο Παράρτημα 7.

7.2. Μέγεθος απασχόλησης

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005 και 2006.

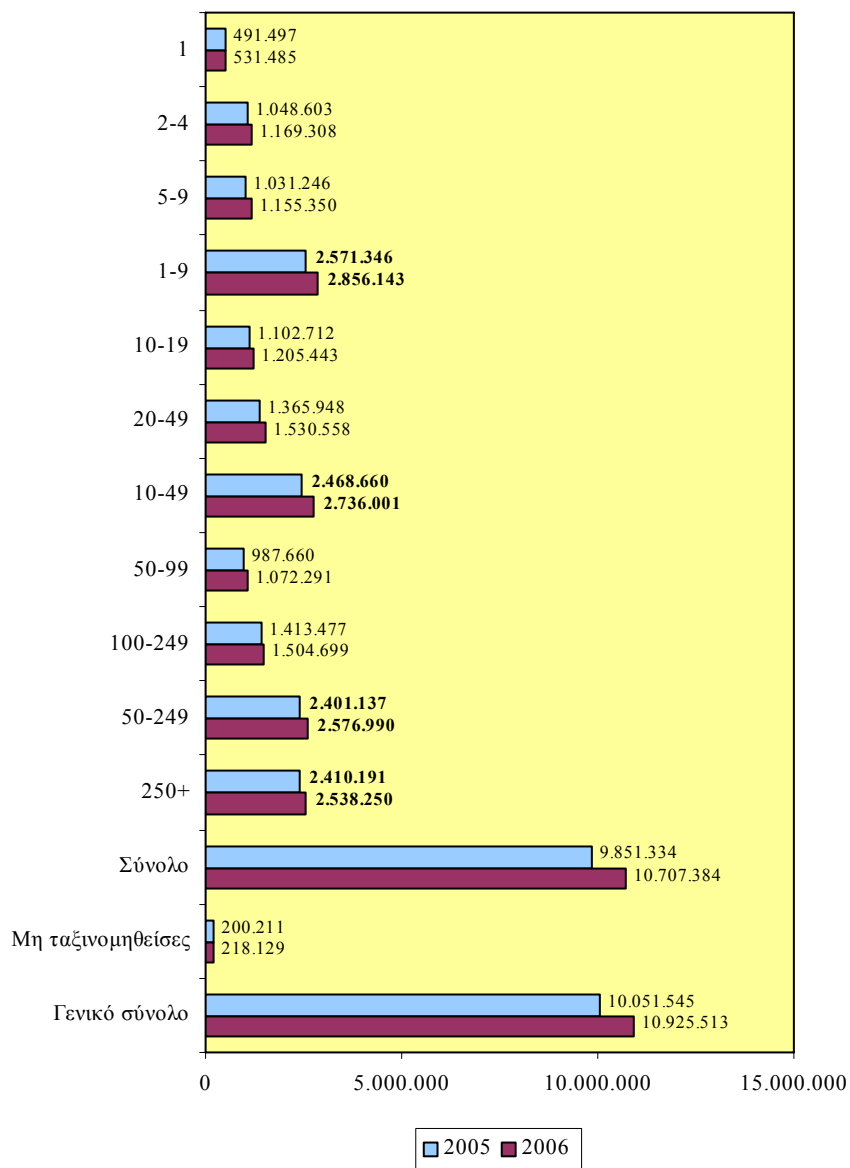


Εισπράξεις

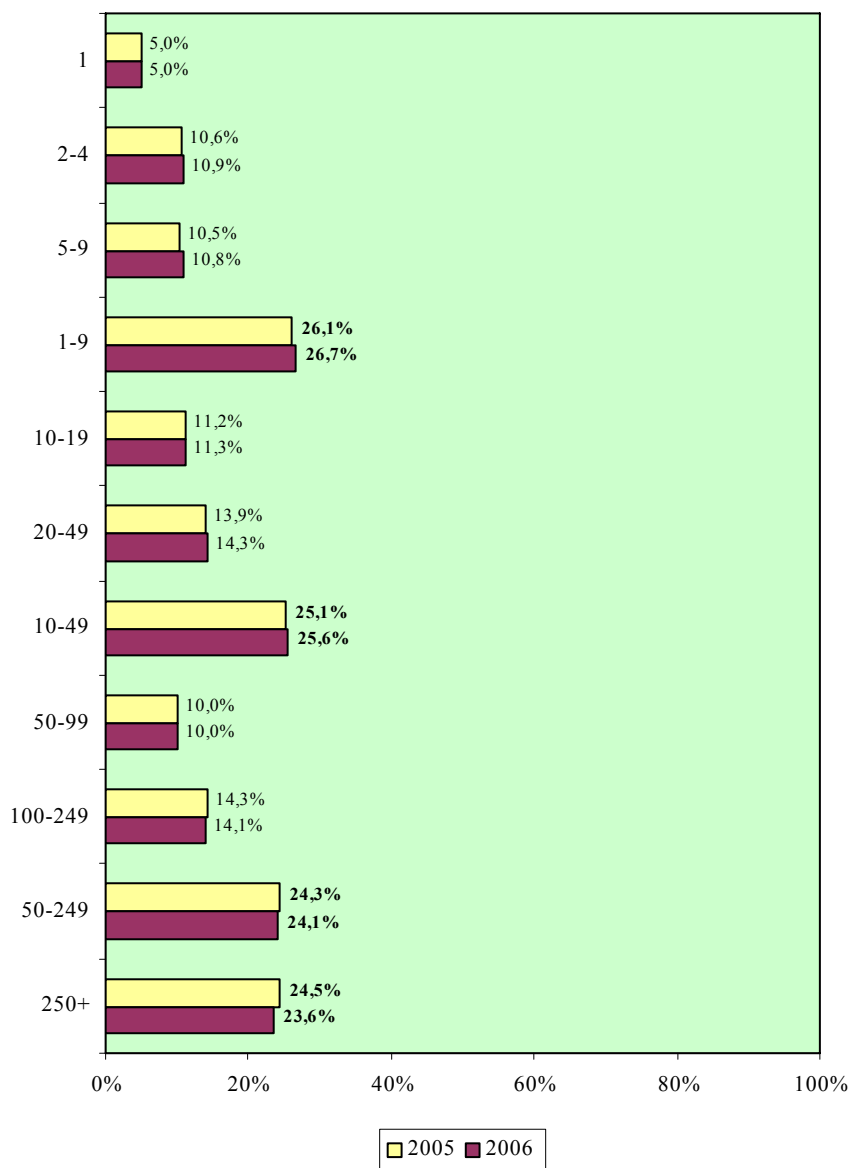
Τα Σχεδιαγράμματα 172 και 173 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης επιχείρησης το 2005 και 2006.

Η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους είναι περίπου ίση στα τέσσερα κύρια μεγέθη απασχόλησης 1-9, 10-49, 50-249 και 250+. Συγκεκριμένα το 2006 οι εισπράξεις τέλους ως ποσοστό των συνολικών εισπράξεων αντιστοιχούσαν στο 26,7% για τις επιχειρήσεις 1-9 ατόμων, στο 25,6% για τις επιχειρήσεις 10-49 ατόμων, στο 24,1% για τις επιχειρήσεις 50-249 ατόμων και στο 23,6% για τις επιχειρήσεις με 250 και άνω άτομα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 172
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΤΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ
2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 173
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους προέρχεται από την κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος **1-9 άτομα (26,7% του**

συνόλου το 2006). Συγκεκριμένα, το 2005 το ποσό αυτό ήταν £2.571.346 ενώ το **2006** ανήλθε στα **£2.856.143 (αύξηση 11,1%)**.

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006 περιέχεται στον πίνακα 7.19 στο Παράρτημα 7.

Χορηγίες

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005 και 2006 παρουσιάζονται στα Σχεδιαγράμματα 174 και 175.

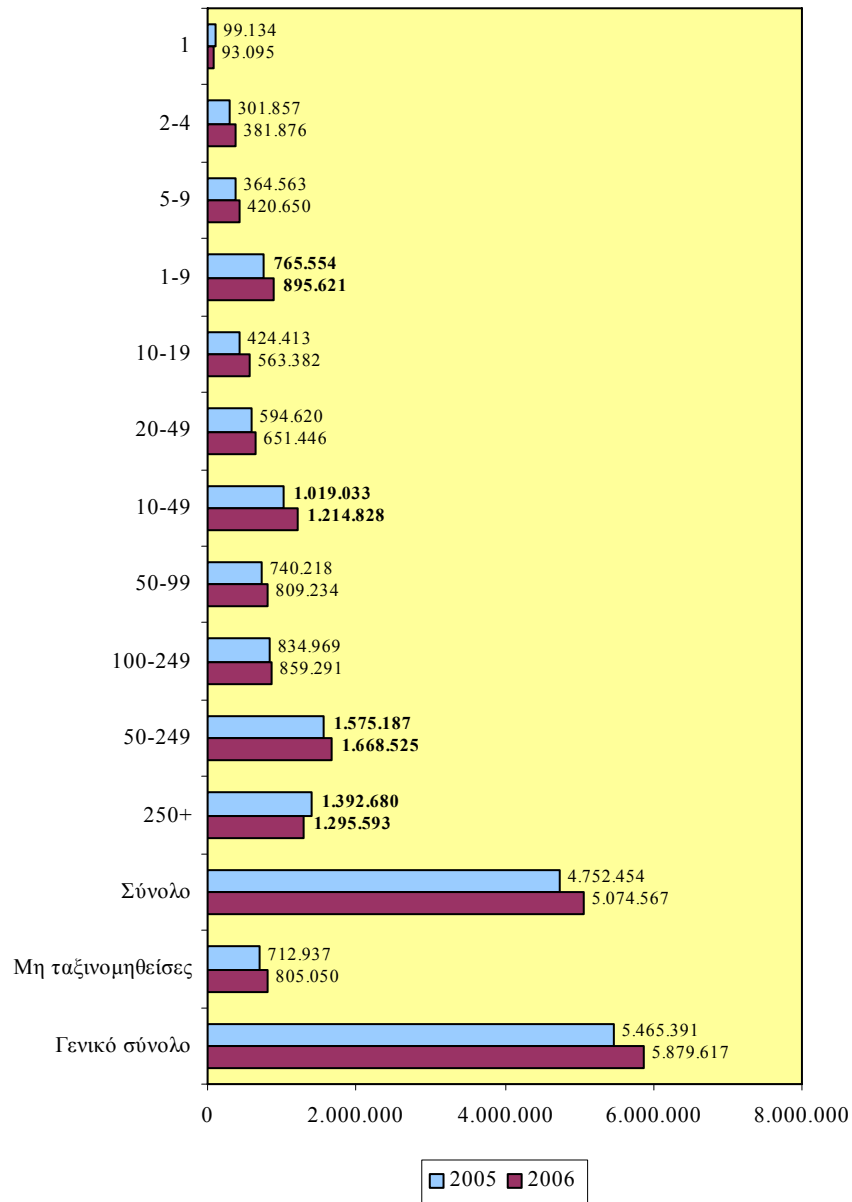
Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε **επιχειρήσεις που απασχολούν 50-249 άτομα (32,9% του συνόλου το 2006)**. Το 2005 το ποσό αυτό ανερχόταν στο £1.575.187 ενώ το **2006** έφτασε στο **£1.668.525 (αύξηση 5,9%)**.

Επίσης, **αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ** αφορούσε επιχειρήσεις με μέγεθος 250+ και 10-49 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **πάνω από 250 άτομα** οι χορηγίες το 2005 ανέρχονταν στο £1.392.680 και το **2006** στο **£1.295.593 (25,6% του συνόλου το 2006) με μείωση 7,0%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** το 2005 ανέρχονταν στο £1.019.033 και το **2006** στο **£1.214.828 (23,9% του συνόλου το 2006) με αύξηση 19,2%**.

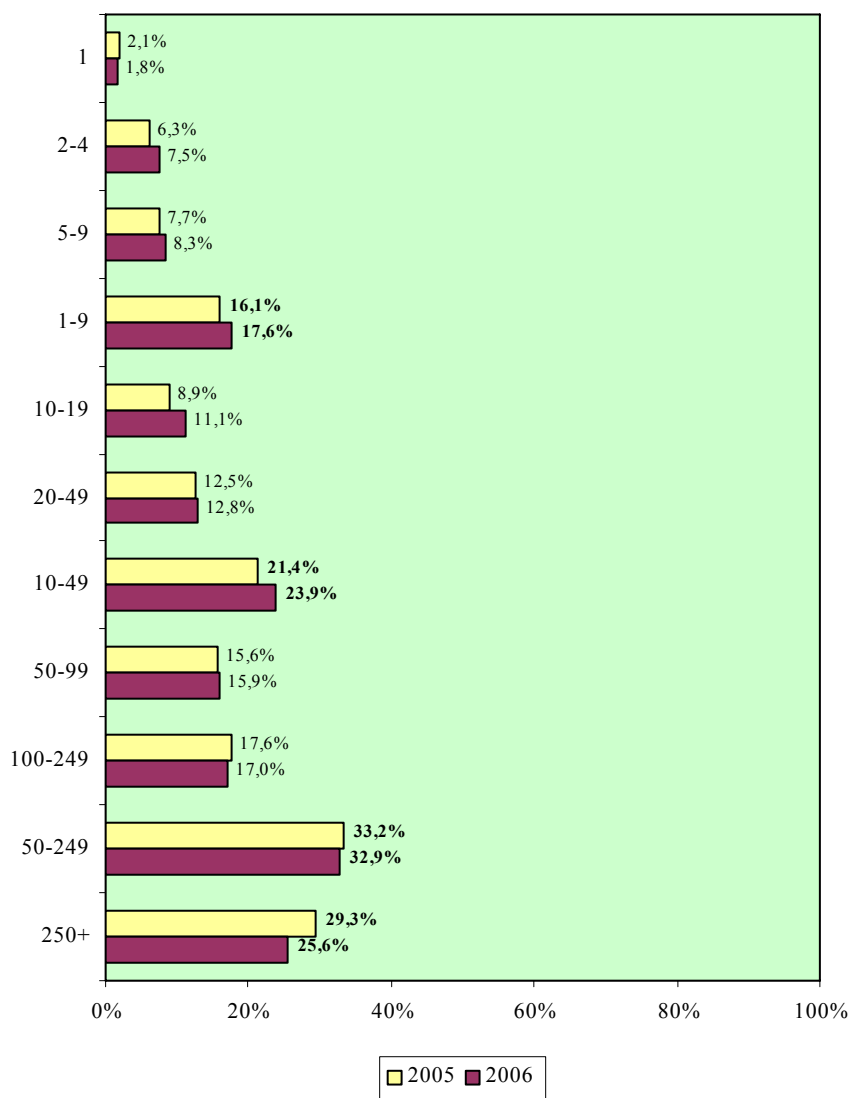
Μικρότερος όγκος χορηγιών αφορούσε επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα** οι χορηγίες το 2005 ανέρχονταν στις £765.554 και το **2006** στις **£895.621 (αύξηση 17,0%)**.

Από την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών διαπιστώνεται μια **βελτίωση στο μερίδιο των Μικροεπιχειρήσεων (απασχόληση 1-9 άτομα) κατά 1,5 εκατοστιαίες μονάδες και των Μικρών επιχειρήσεων (απασχόληση 10-49 άτομα) κατά 2,5 εκατοστιαίες μονάδες σε βάρος του μεριδίου των Μεσαίων επιχειρήσεων (απασχόληση 50-249 άτομα) κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες και των Μεγάλων επιχειρήσεων (απασχόληση πάνω από 250 άτομα) κατά 3,7 εκατοστιαίες μονάδες.**

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 174
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006

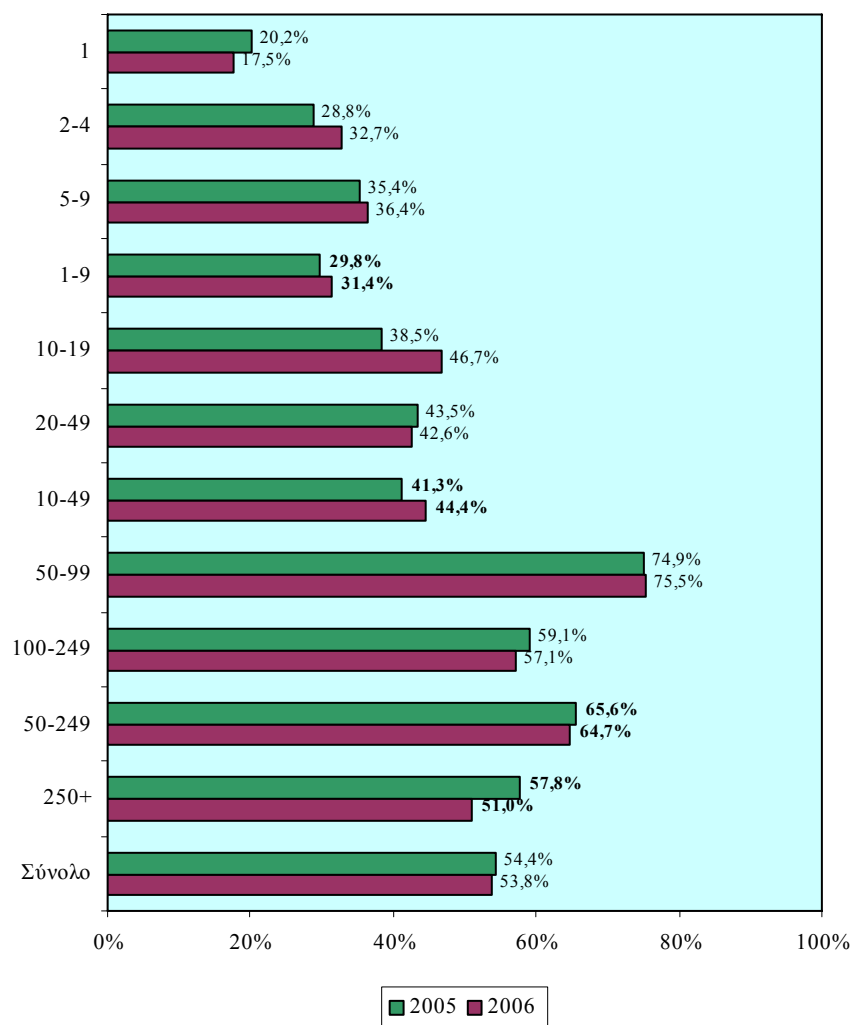


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 175
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005 και 2006 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 176.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 176
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ
2005-2006



Το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους εντοπίζεται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα. Οι χορηγίες αυτές αποτελούσαν κατά το 2005 το 65,6% των εισπράξεων τέλους ενώ το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 64,7% το 2006. Στις επιμέρους κατηγορίες το ποσοστό κάλυψης ήταν

μεγαλύτερο για τις επιχειρήσεις με **50-99 άτομα (75,5% το 2006)** παρά για τις επιχειρήσεις με **100-249 άτομα (57,1% το 2006)**.

Το **αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ** παρατηρείται στις **επιχειρήσεις με μέγεθος πάνω από 250 άτομα**. Συγκεκριμένα, το 2005 οι χορηγίες συγκροτούσαν το 57,8% των εισπράξεων τέλους ενώ το **2006** το ποσοστό αυτό κατήλθε στο **51,0%**.

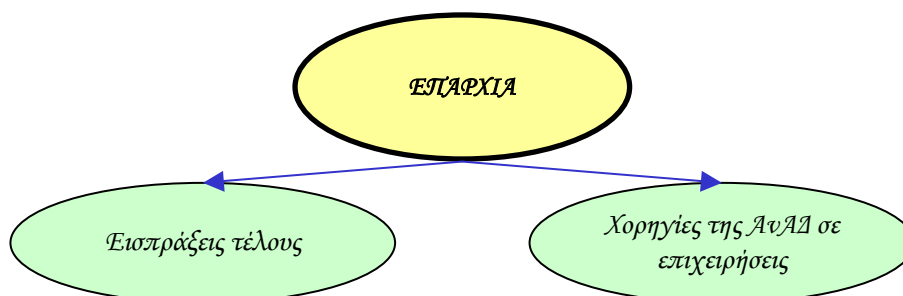
Έπονται οι επιχειρήσεις που απασχολούσαν **10-49 άτομα** όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους κατά το 2005 έφτανε στο 41,3% ενώ το **2006 αυξήθηκε στο 44,4%**.

Τα **χαμηλότερα ποσοστά κάλυψης** εντοπίστηκαν στις **Μικροεπιχειρήσεις** και ιδιαίτερα στις **επιχειρήσεις του ενός ατόμου (17,5% το 2006)** και των **2-4 ατόμων (32,7% το 2006)**.

Ο πίνακας 7.20 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις κατά μέγεθος επιχείρησης το 2006.

7.3. Επαρχία

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2005 και 2006.



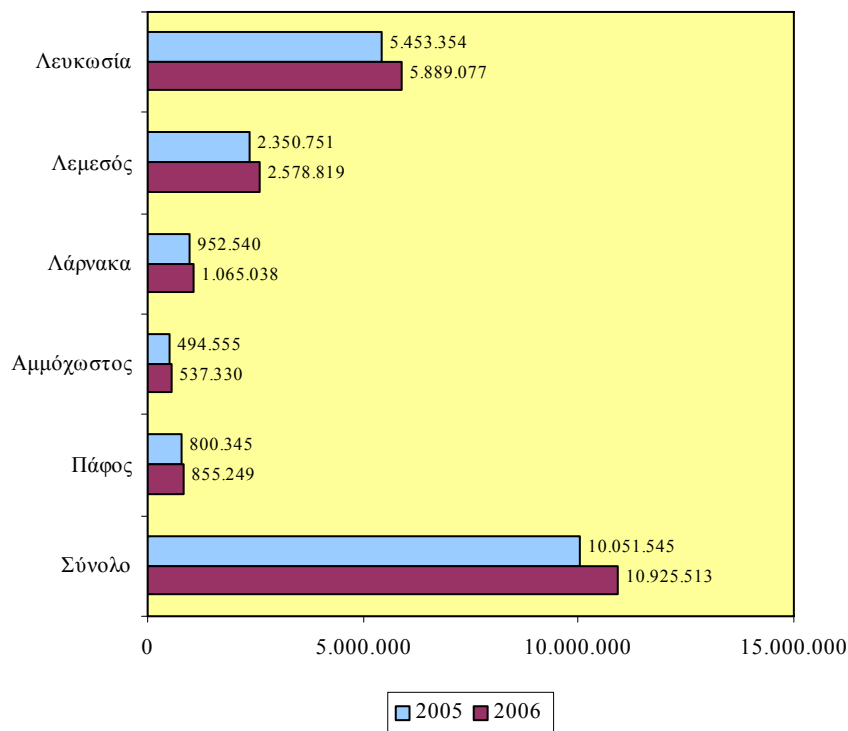
Εισπράξεις

Στα Σχεδιαγράμματα 177 και 178 απεικονίζονται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2005 και 2006.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 177 διαπιστώνεται ότι ο όγκος των εισπράξεων τέλους παρουσίασε αύξηση σε όλες τις επαρχίες μέσα στο 2006.

Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους αφορούσαν τη Λευκωσία (54,0% του συνόλου το 2006). Το ποσό αυτό από £5.453.354 που ήταν το 2005 έφτασε στα **£5.889.077** το 2006 (αύξηση 8,0%).

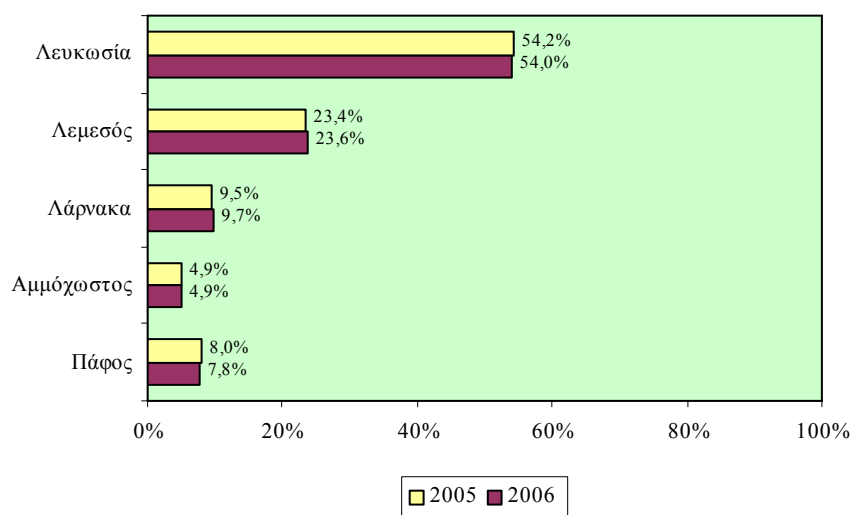
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 177
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



Πρόσθετα, σημαντικός όγκος των εισπράξεων τέλους αφορούσαν τη Λεμεσό (23,6% του συνόλου το 2006) όπου το 2005 ανέρχονταν στα £2.350.751 και το 2006 στα £2.578.819 (αύξηση 9,7%).

Η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση των εισπράξεων τέλους παρουσιάστηκε στη Λάρνακα όπου από £952.540 το 2005 αυξήθηκε στο £1.065.038 το 2006 ή κατά 11,8%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 178
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



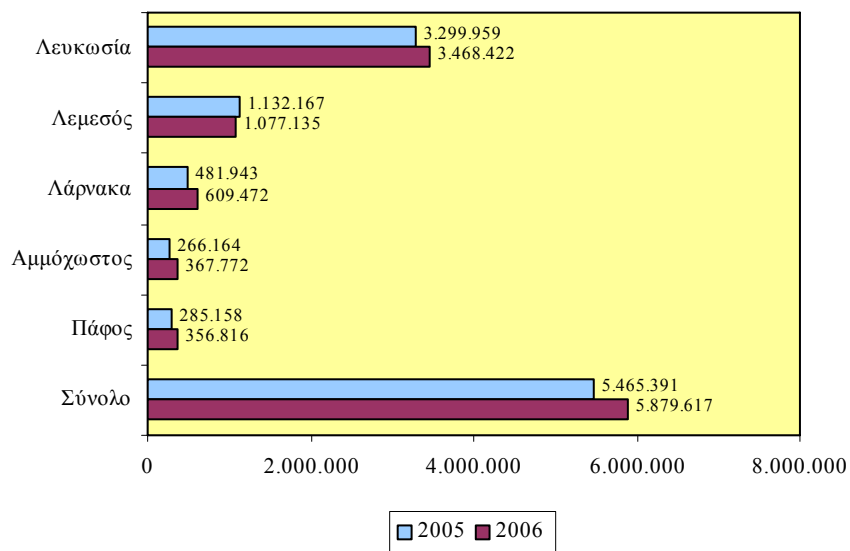
Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2006 παρουσιάζεται στον πίνακα 7.21 στο Παράρτημα 7.

Χορηγίες

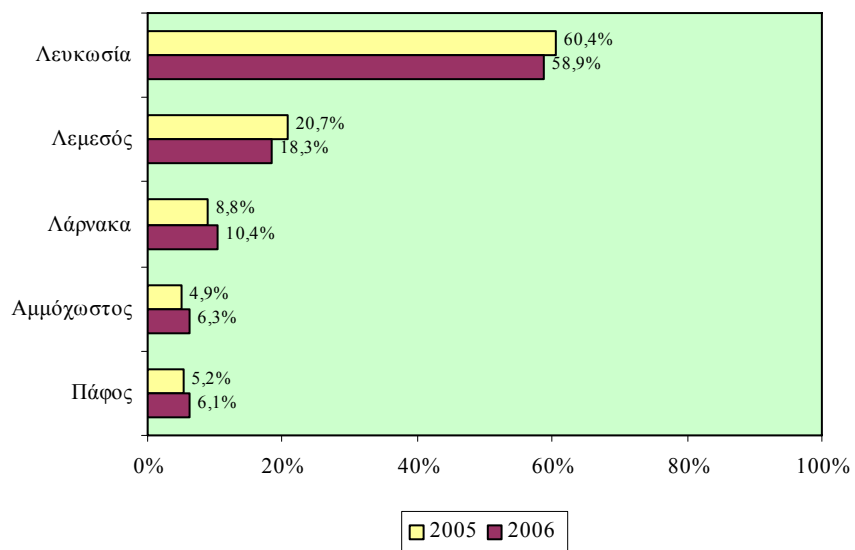
Στα Σχεδιαγράμματα 179 και 180 απεικονίζονται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά επαρχία το 2005 και 2006.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 179 διαπιστώνεται ότι ο όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά το 2006 αυξήθηκε σε όλες τις επαρχίες εκτός της Λεμεσού.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 179
ΥΦΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ 180
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΝΑΔ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (58,9% του συνόλου το 2006). Το ποσό αυτό από £3.299.959 που ήταν το 2005 έφτασε στα **£3.468.422** το 2006 παρουσιάζοντας αύξηση 5,1%.

Σημαντικός όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρατηρείται στη Λεμεσό (18,3% του συνόλου το 2006) όπου το 2005 ανέρχονταν στις £1.132.167 και το 2006 στο **£1.077.135** σημειώνοντας μείωση 4,9%.

Σημαντικές αυξήσεις στις χορηγίες της ΑνΑΔ παρουσιάστηκαν στην Αμμόχωστο, Λάρνακα και Πάφο. Στην Αμμόχωστο από £266.164 το 2005 ανήλθε στις **£367.772** το 2006 με δραστική αύξηση 38,2%, στη Λάρνακα από £481.943 το 2005 αυξήθηκε στις **£609.472** το 2006 με σημαντική αύξηση 26,5% και στην Πάφο από £285.158 το 2005 αυξήθηκε στις **£356.816** το 2006 σημειώνοντας ουσιαστική αύξηση 25,1%.

Στο Σχεδιάγραμμα 181 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2005 και 2006.

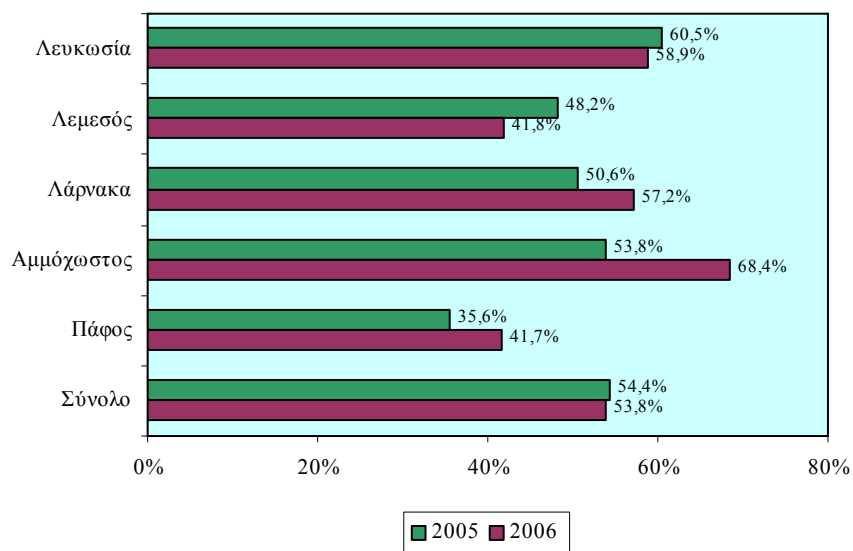
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 181 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους παρουσίασε μείωση το 2006 στις επαρχίες Λευκωσίας και Λεμεσού και αύξηση στις υπόλοιπες επαρχίες. Το ποσοστό κάλυψης είναι αρκετά ψηλό και κυμαίνεται μεταξύ 41,7% και 68,4%.

Στην Αμμόχωστο εμφανίζεται το ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους. Συγκεκριμένα, το 2005 το ποσοστό αυτό ήταν 53,8% ενώ **αυξήθηκε το 2006** φτάνοντας στο **68,4%** σημειώνοντας **αύξηση** κατά 14,6 εκατοστιαίες μονάδες η οποία ήταν η μεγαλύτερη αύξηση από όλες τις επαρχίες.

Στη δεύτερη θέση βρίσκεται η Λευκωσία όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 60,5% το 2005 και **58,9%** το 2006.

Το χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης είχαν η Πάφος και η Λεμεσός με **41,7%** και **41,8%** αντίστοιχα το 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 181
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΥΛΑ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις κατά επαρχία το 2006 παρουσιάζεται στον πίνακα 7.22 στο Παράρτημα 7.

8. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Από την ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών, αναφορικά με την προσφορά των προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2006, έχουν προκύψει χρήσιμες διαπιστώσεις και βασικά συμπεράσματα τα οποία καταγράφονται στο κεφάλαιο αυτό. Αυτά αφορούν τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και εργοδοτούμενων, τις εισπράξεις τέλους και τις χορηγίες της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις.

Τα συμπεράσματα και οι διαπιστώσεις, αποτελούν τη βάση για τη διαμόρφωση και διατύπωση εισηγήσεων, οι οποίες αναμένεται ότι θα συμβάλουν στη βελτίωση των μελλοντικών σχεδιασμών που αφορούν τη χάραξη πολιτικής σε σχέση με την παραπέρα προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

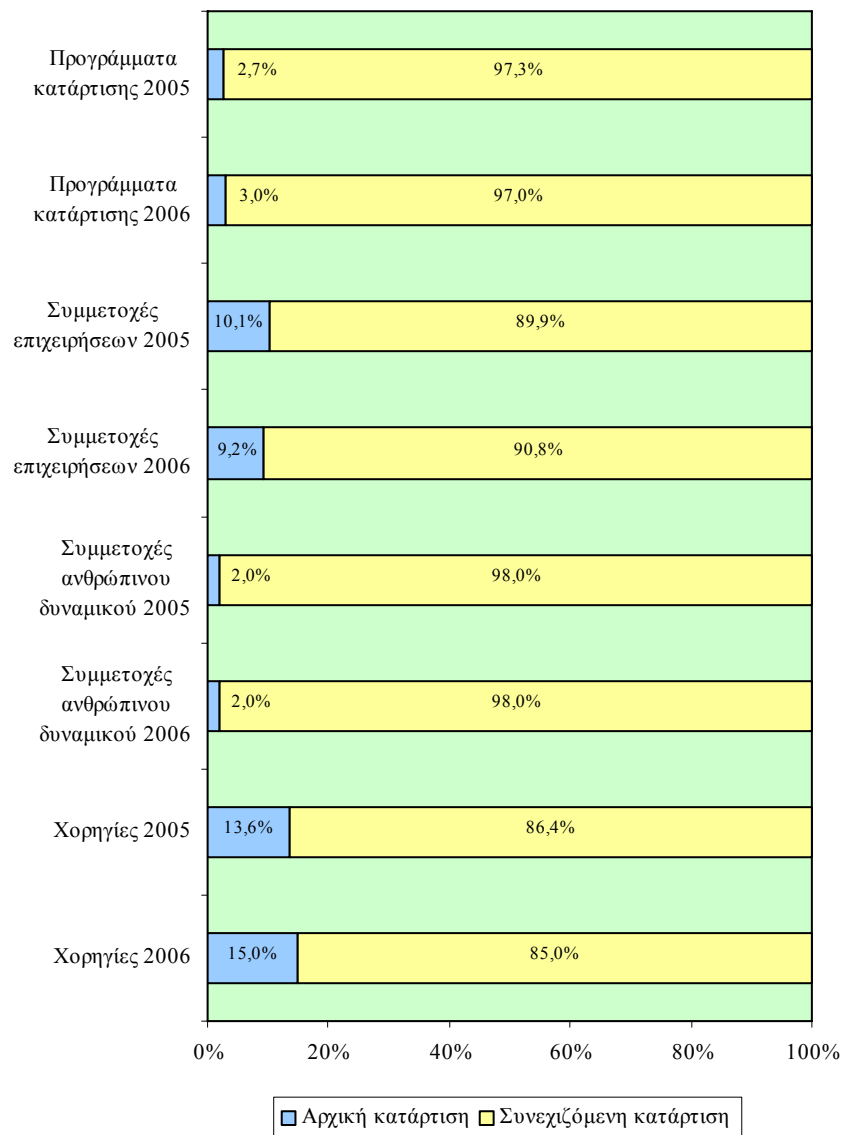
8.1. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Στο υποκεφάλαιο αυτό γίνεται παρουσίαση των διαπιστώσεων και συμπερασμάτων που αναδύθηκαν από την ανάλυση των διαφόρων στοιχείων και πληροφοριών που περιέχονται στη μελέτη.

8.1.1. Προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης

- (i) Το 2006 υλοποιήθηκαν **4.671 προγράμματα κατάρτισης**, εγκεκριμένα και επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ. Σε σύγκριση με το 2005 υπήρξε **αύξηση 1,4%**. Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 182, το **97,0%** αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** και το **3,0%** προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης**. Το μερίδιο των προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης αυξήθηκε κατά 0,3%.
- (ii) Κατά το 2006 ο **αριθμός συμμετοχών των επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης ήταν **5.415**. Συγκριτικά με το 2005, παρουσιάζεται **αύξηση 2,5%**. Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (90,8%)**. Το μερίδιο της **Αρχικής Κατάρτισης** πάνω στις συμμετοχές επιχειρήσεων **μειώθηκε κατά 0,9 εκατοστιαίες μονάδες**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 182
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ,
ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005-
2006



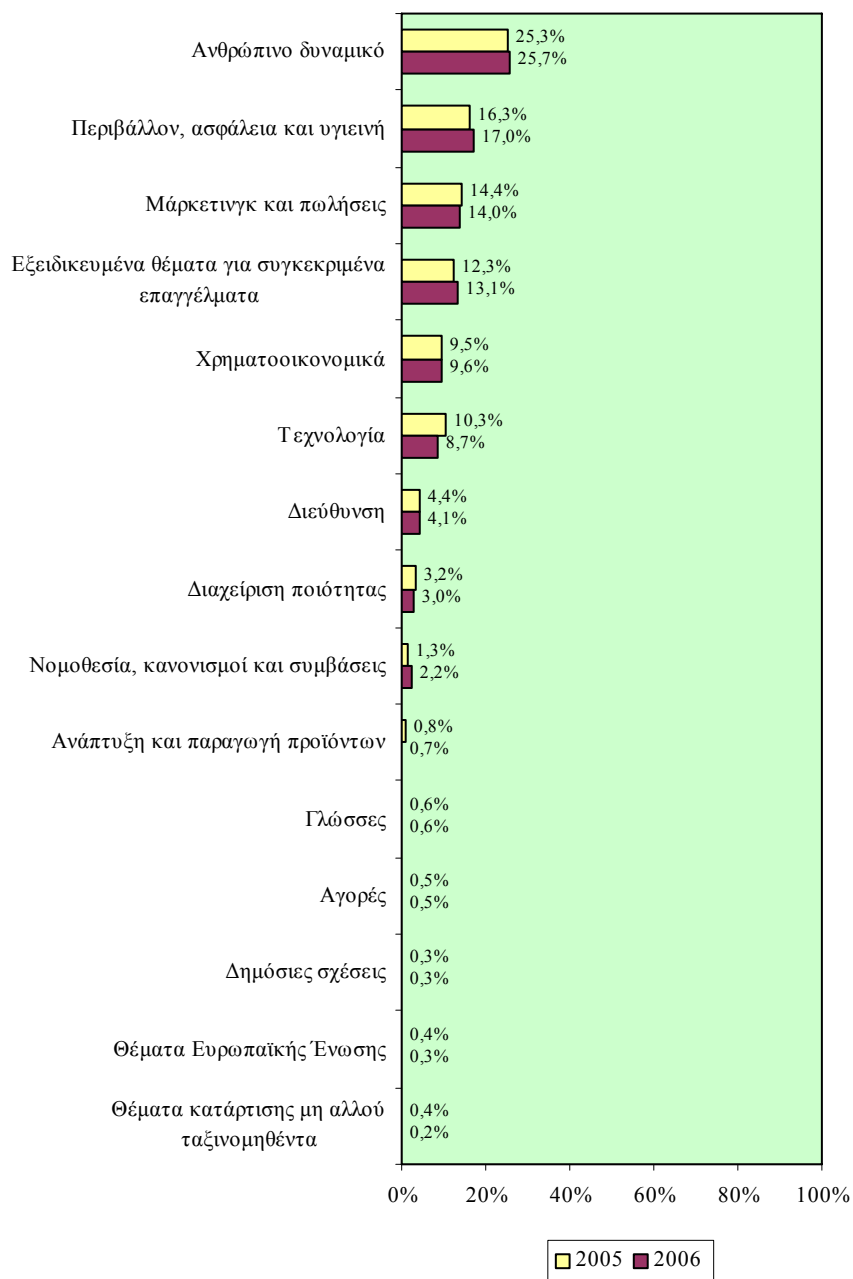
- (iii) **Ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 ήταν 52.462, παρουσιάζοντας αύξηση 3,7% σε σύγκριση με το 2005. Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσε τη Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (98,0%), ποσοστό το οποίο παραμένει το ίδιο με το 2005.**
- (iv) **Οι χορηγίες της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις το 2006 παρουσίασαν αύξηση κατά 7,6% και ανήλθαν στα £5.879.617. Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών αφορούσαν Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (85,0%) η οποία όμως μείωσε το μερίδιο της κατά 1,4 εκατοστιαίες μονάδες.**

8.1.2. Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο

Θεματικός τομέας

- (i) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 183, τα μεγαλύτερα μερίδια συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, παρουσιάστηκαν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς: **Ανθρώπινο δυναμικό (25,7%), Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (17,0%), Μάρκετινγκ και πωλήσεις (14,0%), Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (13,1%), Χρηματοοικονομικά (9,6%), Τεχνολογία (8,7%), Διεύθυνση (4,1%), Διαχείριση ποιότητας (3,0%) και Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις (2,2%).**
- (ii) Από την ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2005, διαπιστώνονται **αυξήσεις στη Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις (+0,9 εκατοστιαίες μονάδες), στα Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (+0,8 εκατοστιαίες μονάδες) και στο Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (+0,7 εκατοστιαίες μονάδες).**

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 183
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005-2006

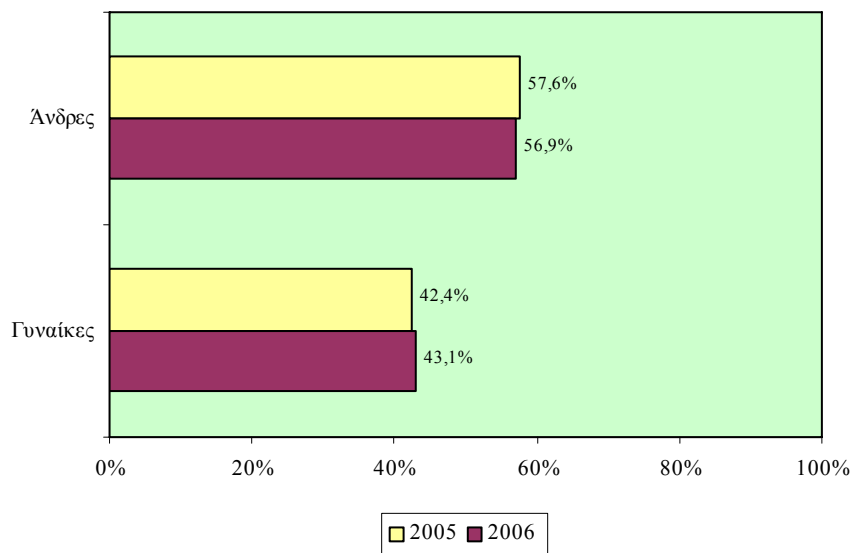


- (iii) **Μείωση** στην ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά θεματικό τομέα παρουσίασε η **Τεχνολογία (-1,6 εκατοστιαίες μονάδες)**.
- (iv) Πολύ χαμηλή παραμένει η συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης στους θεματικούς τομείς **Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης, Δημόσιες σχέσεις, Αγορές, Γλώσσες και Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων**.

Φύλο

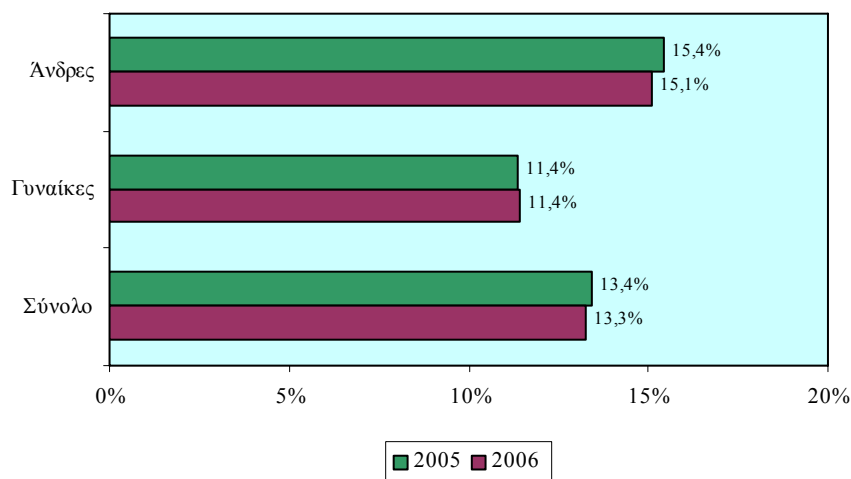
- (i) Ο αριθμός των ατόμων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 και τα οποία καταμετρούνται μόνο μια φορά, ανήλθαν στις **33.491 άτομα** παρουσιάζοντας **αύξηση 2,8%** σε σύγκριση με το 2005.

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 184
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΟ 2005-2006



- (ii) Από την κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 κατά φύλο, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 184, διαπιστώνεται ότι το **56,9%** ήταν **άνδρες** και το **43,1%** ήταν **γυναίκες**. Το μερίδιο των **γυναικών αυξήθηκε κατά 0,7 εκατοστιαίες μονάδες** σε σύγκριση με το 2005.
- (iii) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 185, το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης **το 2006 ήταν 13,3%**, έχοντας σημειώσει οριακή μείωση κατά 0,1 εκατοστιαίες μονάδες από το 2005, όπου ήταν 13,4%.
- (iv) Κατά φύλο, το ποσοστό κάλυψης των **ανδρών (15,1%)** ήταν σημαντικά **μεγαλύτερο** από εκείνο των **γυναικών (11,4%)**. Διαπιστώνεται ότι υπήρξε **μείωση στο ποσοστό κάλυψης μόνο στους άνδρες ενώ στις γυναίκες το ποσοστό κάλυψης ήταν στα ίδια επίπεδα** σε σύγκριση με το 2005. Η σταθεροποίηση του ποσοστού στις γυναίκες και η μείωση του ποσοστού στους άνδρες (0,3 εκατοστιαίες μονάδες) **σμίκρυνε τη διαφορά ανάμεσα στα φύλα**.

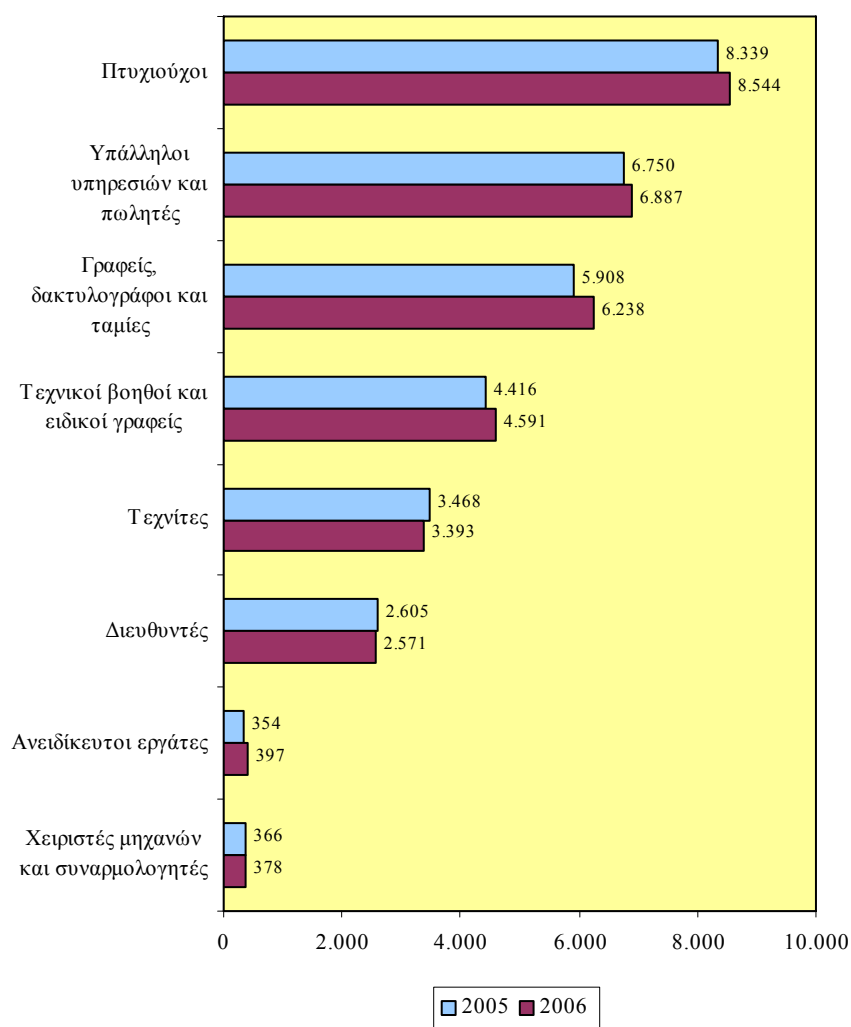
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 185
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΟ 2005-2006



8.1.3. Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο

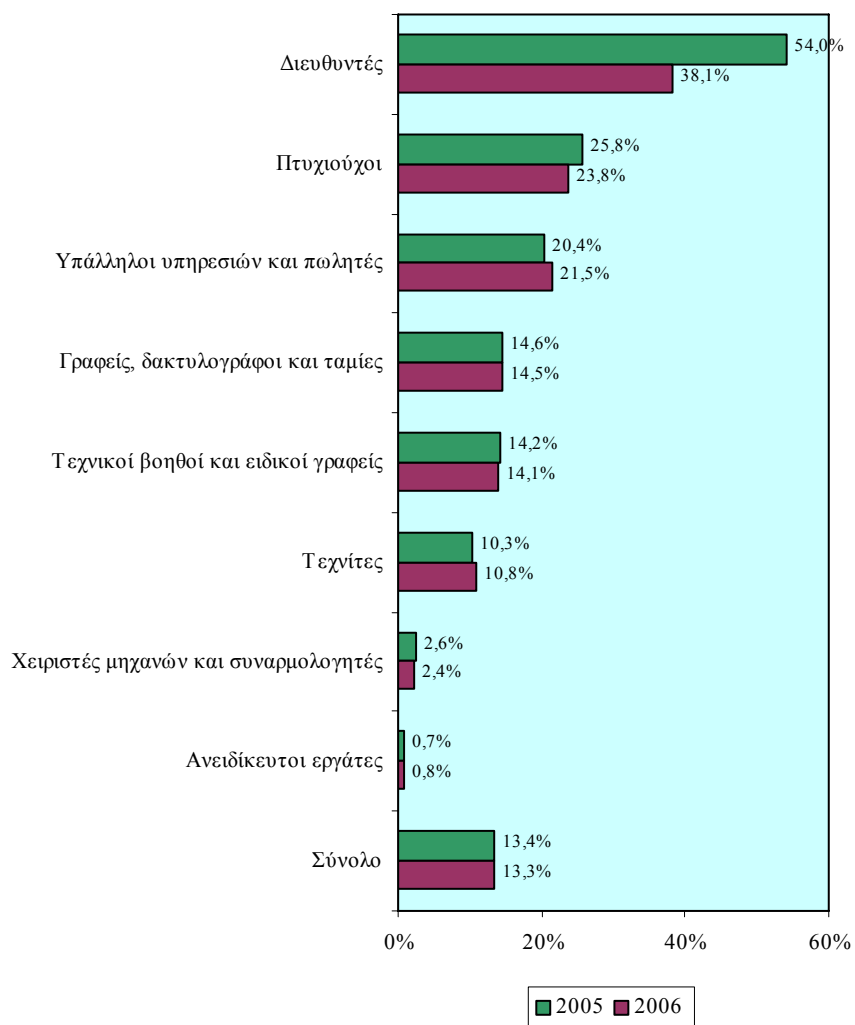
- (i) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 186, διαπιστώνεται ότι ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2006 συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (8.544 άτομα ή 25,9% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (6.887 άτομα ή 20,9% του συνόλου), των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών** (6.238 άτομα ή 18,9% του συνόλου), των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων** (4.591 άτομα ή 13,9% του συνόλου), των **Τεχνιτών** (3.393 άτομα ή 10,3% του συνόλου) και των **Διευθυντών** (2.571 άτομα ή 7,8% του συνόλου).
- (ii) Η **σημαντικότερη ποσοστιαία αύξηση** παρουσιάστηκε στους **Ανειδίκευτους εργάτες (+12,1%)** ενώ η **σημαντικότερη ποσοστιαία μείωση** παρουσιάστηκε στους **Τεχνίτες (-2,2%)**.
- (iii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2006, κατά επαγγελματική κατηγορία, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 187, παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές με 38,1%**. Ακολούθησαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων με 23,8%**, των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών με 21,5%**, των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών με 14,5%**, των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων με 14,1%** και των **Τεχνιτών με 10,8%**.
- (iv) Οι **μεγαλύτερες αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2006 κατά επαγγελματική κατηγορία, σε σύγκριση με το 2005, σημειώθηκαν στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 1,1 εκατοστιαίες μονάδες** και στους **Τεχνίτες με 0,5 εκατοστιαίες μονάδες**. Η **μεγαλύτερη μείωση** στο ποσοστό κάλυψης παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές με 15,9 εκατοστιαίες μονάδες**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 186
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006



- (v) Κατά το 2006 οι **άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν αύξηση. Από 18.765 άτομα το 2005 ανήλθαν στις **19.067 άτομα το 2006** παρουσιάζοντας **αύξηση 1,6%**.

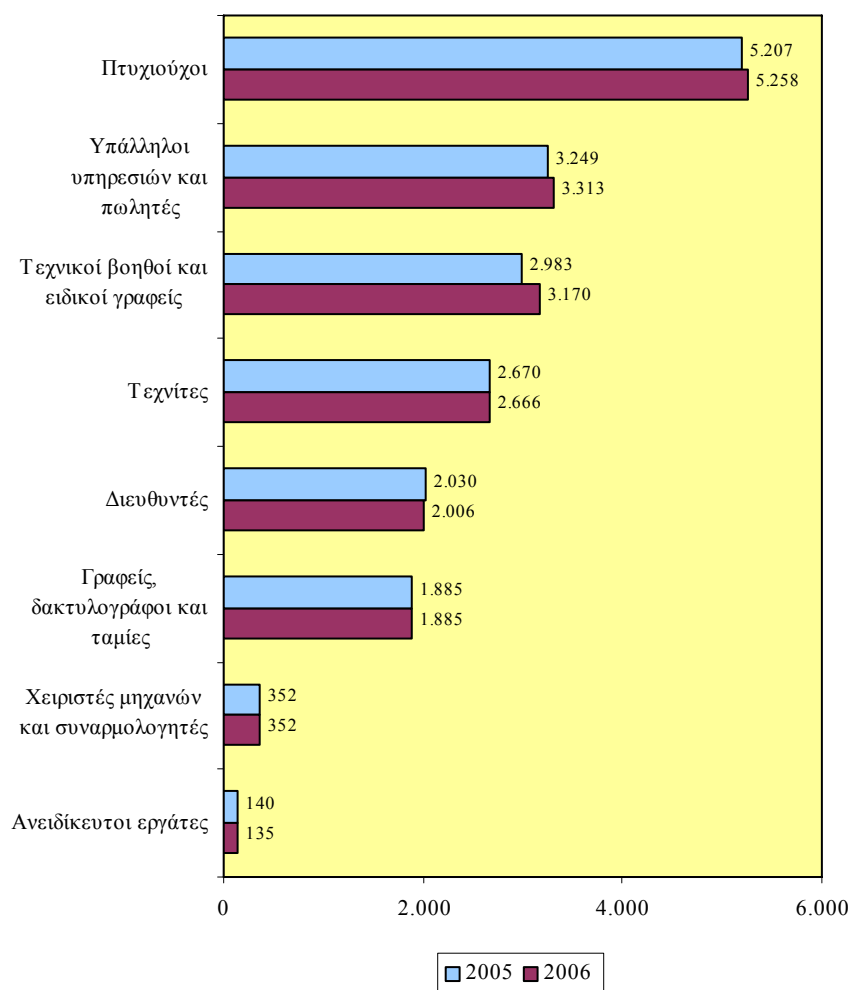
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 187
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006



- (vi) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 188, διαπιστώνεται ότι ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης το **2006** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (5.258 άτομα ή 28,0% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και**

πωλητών (3.313 άτομα ή 17,6% του συνόλου), των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων** (3.170 άτομα ή 16,9% του συνόλου), των **Τεχνιτών** (2.666 άτομα ή 14,2% του συνόλου), των **Διευθυντών** (2.006 άτομα ή 10,7% του συνόλου) και των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών** (1.885 άτομα ή 10,0% του συνόλου).

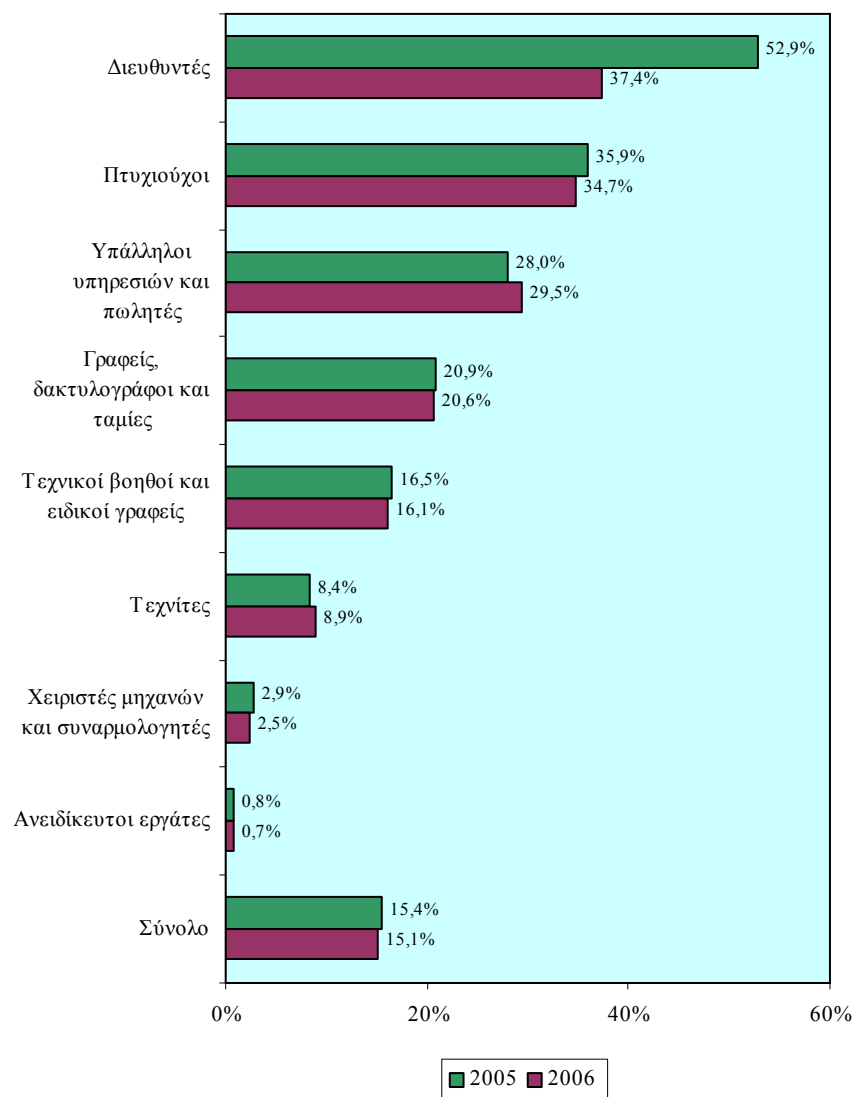
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 188
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006



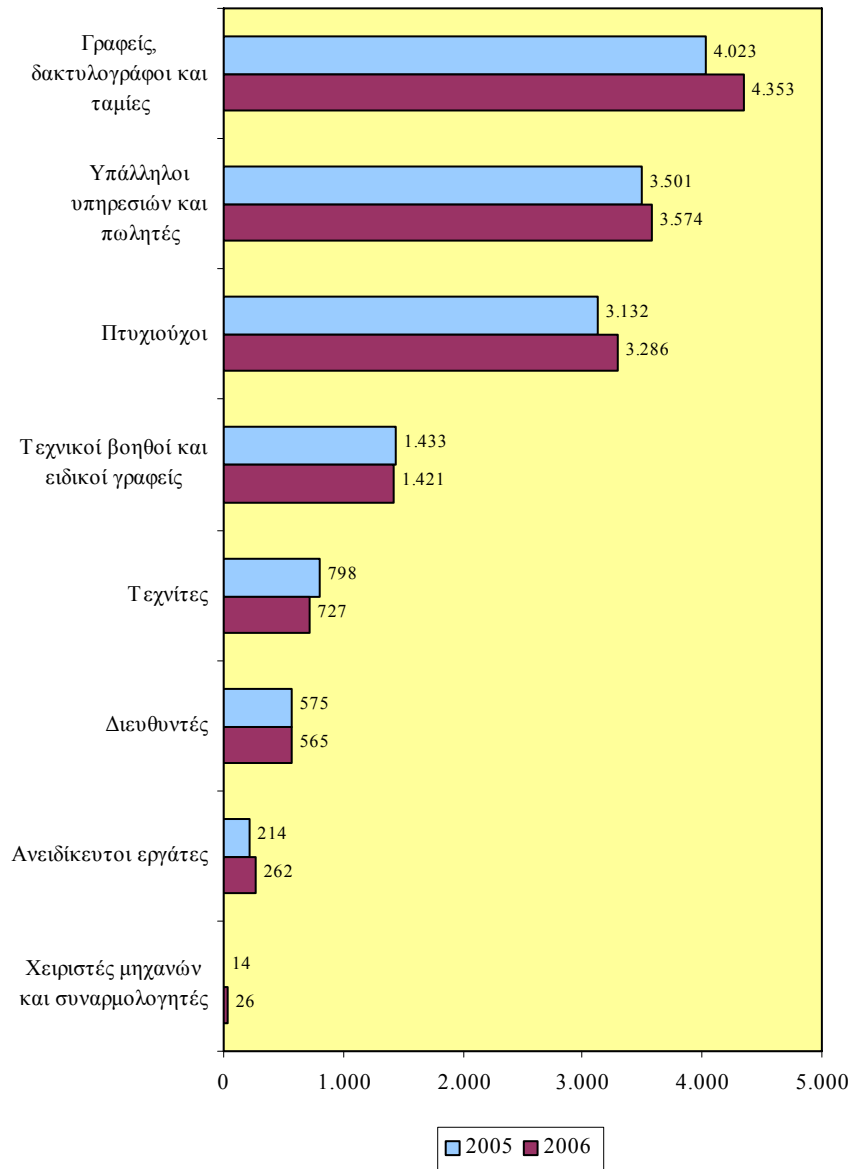
- (vii) Οι **σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις** των συμμετεχόντων ανδρών **παρουσιάστηκαν** στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς (+6,3%)** και στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές (+2,0%)** ενώ η **σημαντικότερη ποσοστιαία μείωση** παρουσιάστηκε στους **Ανειδίκευτους εργάτες (-3,6%)**.
- (viii) Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 189 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών** από προγράμματα κατάρτισης το 2006, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές με 37,4%**, στους **Πτυχιούχους με 34,7%** και στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 29,5%**.
- (ix) Το 2006 οι **συμμετοχές των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους**. Από 13.825 άτομα το 2005 ανήλθαν στις **14.424** άτομα το **2006** παρουσιάζοντας **αύξηση 4,3%**. Σημειώνεται ότι η αύξηση αυτή είναι μεγαλύτερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (+1,6%).
- (x) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 190, διαπιστώνεται ότι ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης το **2006** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών** (4.353 άτομα ή 30,6% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (3.574 άτομα ή 25,1% του συνόλου), των **Πτυχιούχων** (3.286 άτομα ή 23,1% του συνόλου) και των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων** (1.421 άτομα ή 10,0% του συνόλου).
- (xi) Οι **σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις** των συμμετεχουσών γυναικών **παρουσιάστηκαν** στους **Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές (+85,7%)** και στους **Ανειδίκευτους εργάτες (+22,4%)**. **Σημαντική ποσοστιαία μείωση** των συμμετεχουσών γυναικών **παρουσιάστηκε** στους **Τεχνίτες (-8,9%)**.
- (xii) Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 191 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών**

από προγράμματα κατάρτισης το 2006, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους **Τεχνίτες με 50,4%**, στους **Διευθυντές με 40,7%**, και στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 17,2%**.

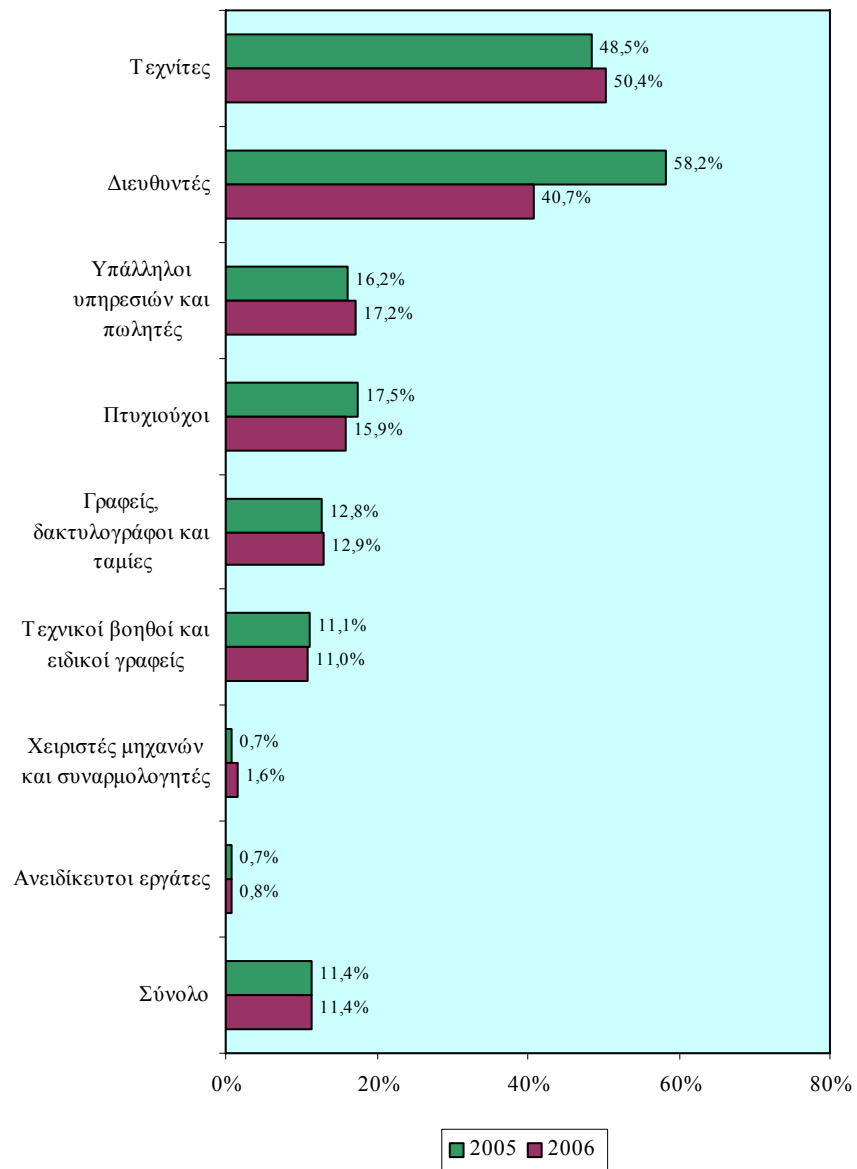
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 189
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 190
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 191
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2005-2006



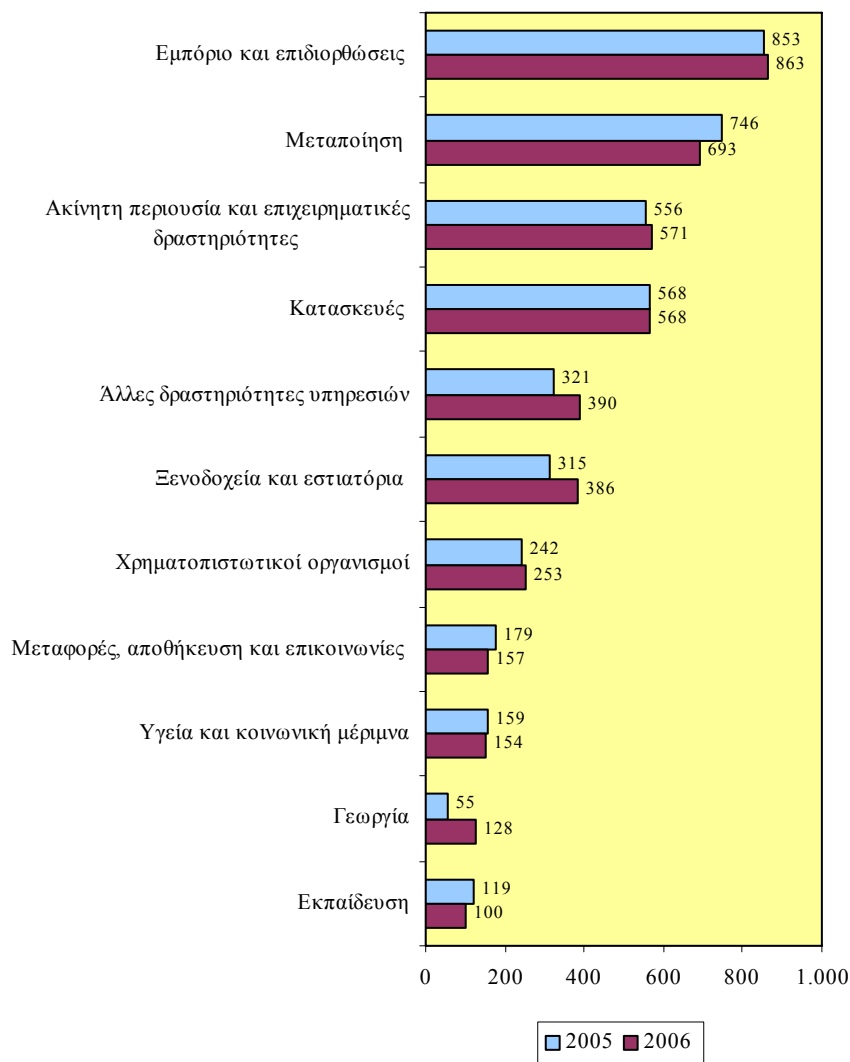
- (xiii) Σε σύγκριση με το 2005 η **σημαντικότερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών** από προγράμματα κατάρτισης παρουσιάστηκε στους **Τεχνίτες (+1,9 εκατοστιαίες μονάδες)** και στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές (+1,0 εκατοστιαία μονάδα)**. Η **σημαντικότερη μείωση στο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών** παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές (-17,5 εκατοστιαίες μονάδες)**.

8.1.4. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομική δραστηριότητα

Συμμετοχές επιχειρήσεων

- (i) Ο **αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης **αυξήθηκε αρκετά το 2006**. Οι συμμετοχές επιχειρήσεων έφταναν στις **4.189 το 2005** ενώ το **2006** ανήλθαν στις **4.329** παρουσιάζοντας **αύξηση 3,3%**.
- (ii) Αναφορικά με τις **συμμετοχές επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομικό τομέα, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 192, τη μεγαλύτερη συμμετοχή είχαν οι τομείς του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (863 επιχειρήσεις ή 19,9% του συνόλου) και της **Μεταποίησης** (693 επιχειρήσεις ή 16,0% του συνόλου). Ακολουθούσαν οι τομείς της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** (571 επιχειρήσεις ή 13,2% του συνόλου) και των **Κατασκευών** (568 επιχειρήσεις ή 13,1% του συνόλου).
- (iii) Οι σημαντικότερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** στις συμμετοχές επιχειρήσεων εντοπίζονται στη **Γεωργία (+132,7%)**, στα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια (+22,5%)** και στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (+21,5%)**. Αντίθετα σημαντική **ποσοστιαία μείωση** παρουσίασαν οι συμμετοχές επιχειρήσεων στην **Εκπαίδευση (-16,0%)** και στις **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (-12,3%)**.

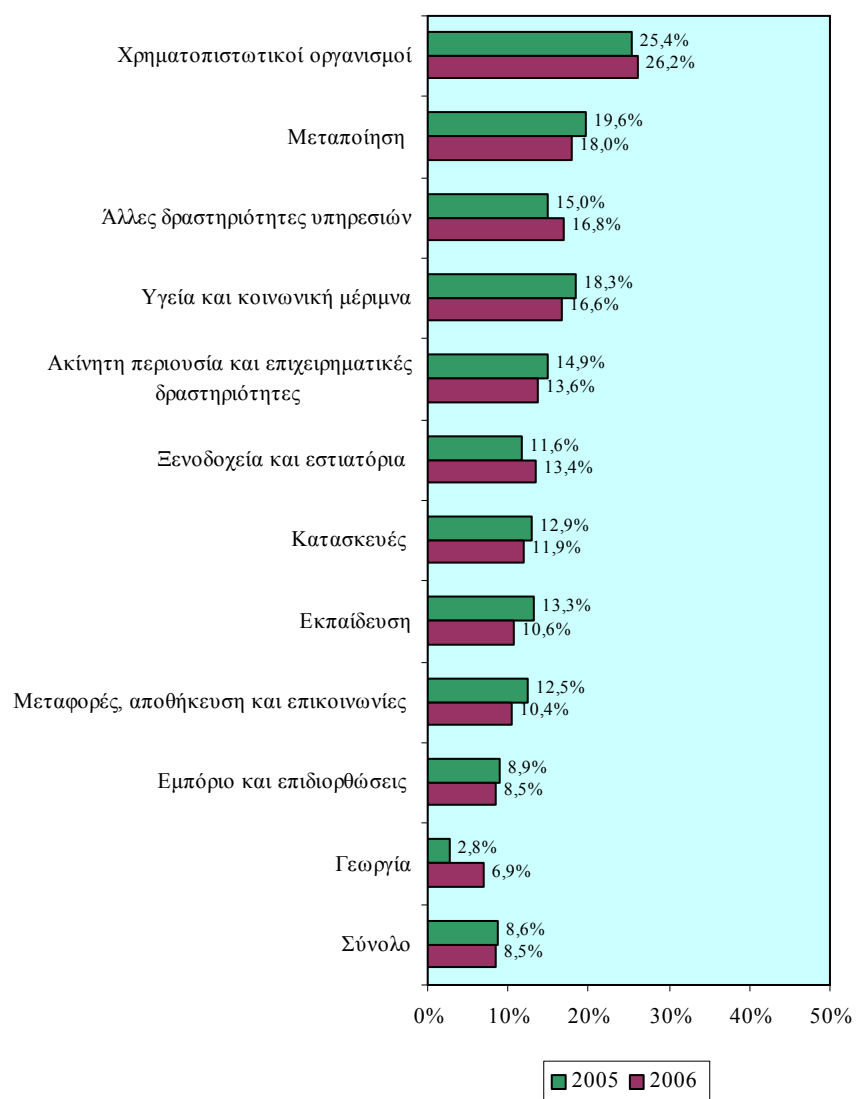
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 192
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006



(iv) Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 193, **το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** από προγράμματα κατάρτισης το 2006 κατέχει ο κλάδος των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με 26,2%**. Ακολουθούν

ο τομέας της **Μεταποίησης με 18,0%**, ο τομέας των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 16,8%** και ο τομέας της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 16,6%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 193
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006

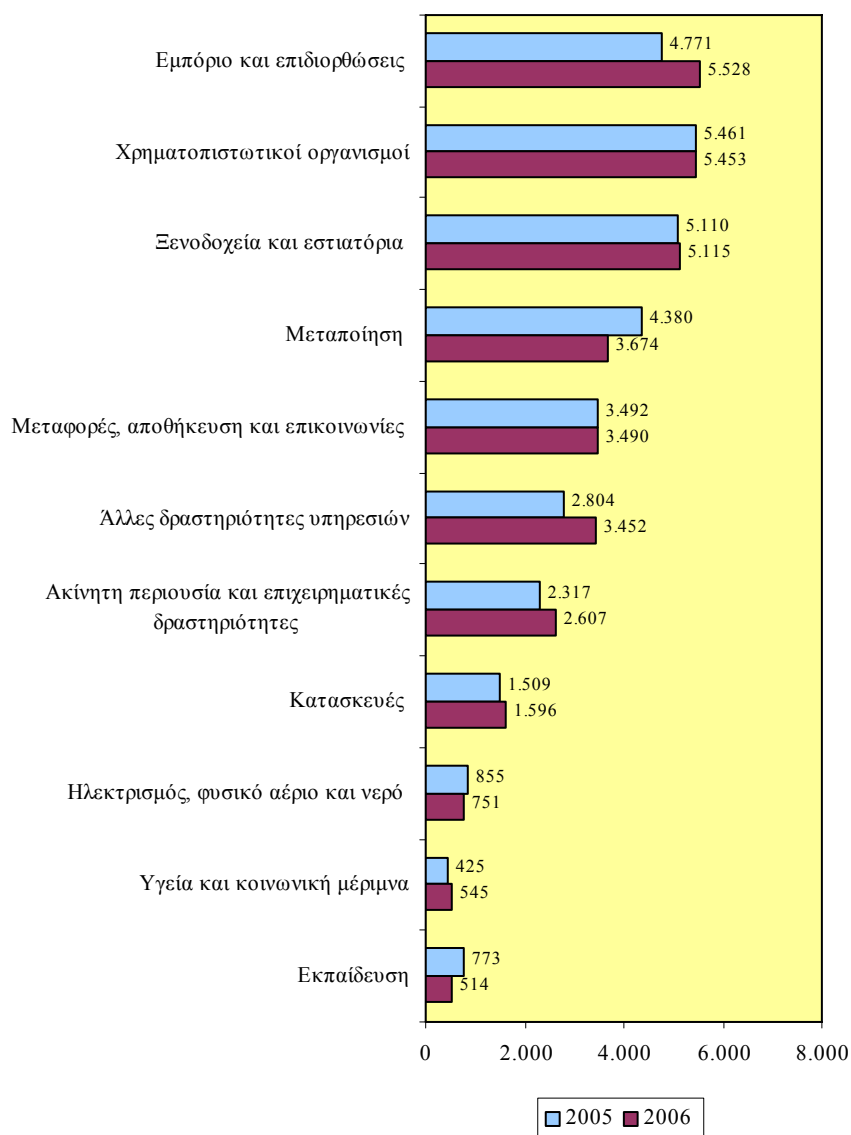


Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

- (i) Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2006, παρουσιάζουν αύξηση στον αριθμό τους. Από 32.590 άτομα το 2005 ανήλθαν στις **33.491 άτομα το 2006** παρουσιάζοντας **αύξηση 2,8%**. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων αυξήθηκαν κατά 3,3% και έτσι υπήρξε **τόσο επέκταση της βάσης όσο και αύξηση της έντασης**.
- (ii) Οι **μεγαλύτεροι αριθμοί συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης το 2006, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 194, προέρχονταν από τους τομείς του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (5.528 άτομα ή 16,5% του συνόλου), των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** (5.453 άτομα ή 16,3% του συνόλου) και των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** (5.115 άτομα ή 15,3% του συνόλου).
- (iii) Οι σημαντικότερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** στον αριθμό των συμμετεχόντων παρουσιάστηκαν στην **Υγεία και κοινωνική μέριμνα** (+28,2%), στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών** (+23,1%), στο **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (+15,9%) και στην **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες** (+12,5%). Σημαντική **μείωση** παρουσίασε ο τομέας της **Εκπαίδευσης** (-33,5%).
- (iv) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** από προγράμματα κατάρτισης το 2006 **κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας**, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 195, καταγράφεται στους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (34,5%)**, στον **Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό (28,7%)**, στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (25,7%)**, στις **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (20,2%)** και στα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια (16,3%)**.
- (v) Σε σύγκριση με το 2005 η **σημαντικότερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** από προγράμματα κατάρτισης παρουσιάστηκε στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (+3,6 εκατοστιαίες μονάδες)** ενώ η **σημαντικότερη μείωση** παρουσιάστηκε στον τομέα

του Ηλεκτρισμού, φυσικού αέριου και νερού (-3,9 εκατοστιαίες μονάδες).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 194
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2005-2006



ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 195
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006

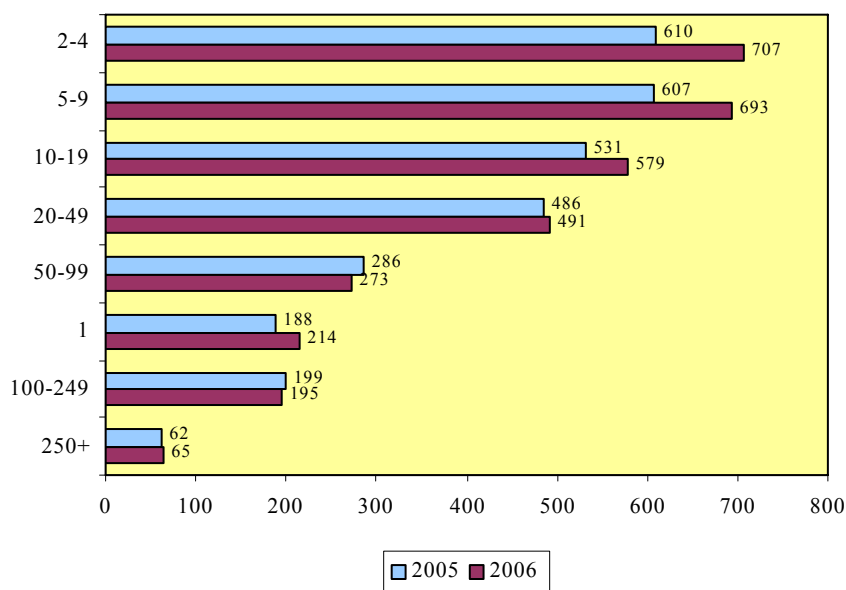


8.1.5. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης

Συμμετοχές επιχειρήσεων

- (i) Η μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 196, ανήκει στις κατηγορίες των επιχειρήσεων με μέγεθος **2-4 άτομα (21,9% του συνόλου το 2006)** και **5-9 άτομα (21,5% του συνόλου το 2006)**. Ακολουθούν οι επιχειρήσεις με μέγεθος 10-19 άτομα (18,0% του συνόλου το 2006) και 20-49 άτομα (15,3% του συνόλου το 2006).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 196
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006

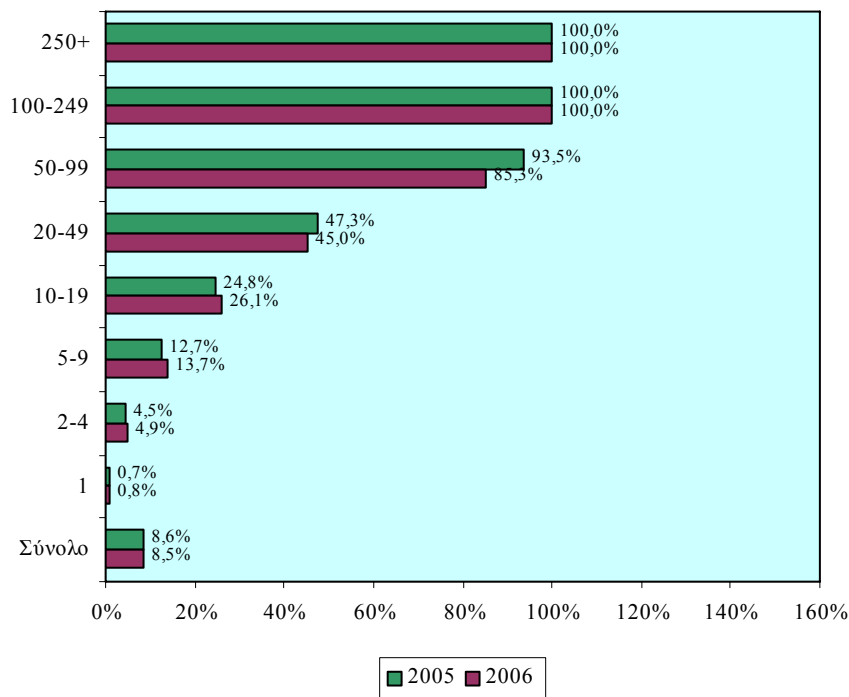


- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν **2-4 άτομα (+15,9%)**, στις επιχειρήσεις που απασχολούν **5-9 άτομα (+14,2%)** και στις

επιχειρήσεις του ενός ατόμου (+13,8%). Η σημαντικότερη ποσοστιαία μείωση παρουσιάστηκε στις επιχειρήσεις που απασχολούν 50-99 άτομα (-4,5%).

- (iii) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 197 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης. Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,8% στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου στο 100,0% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100 και άνω άτομα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 197
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



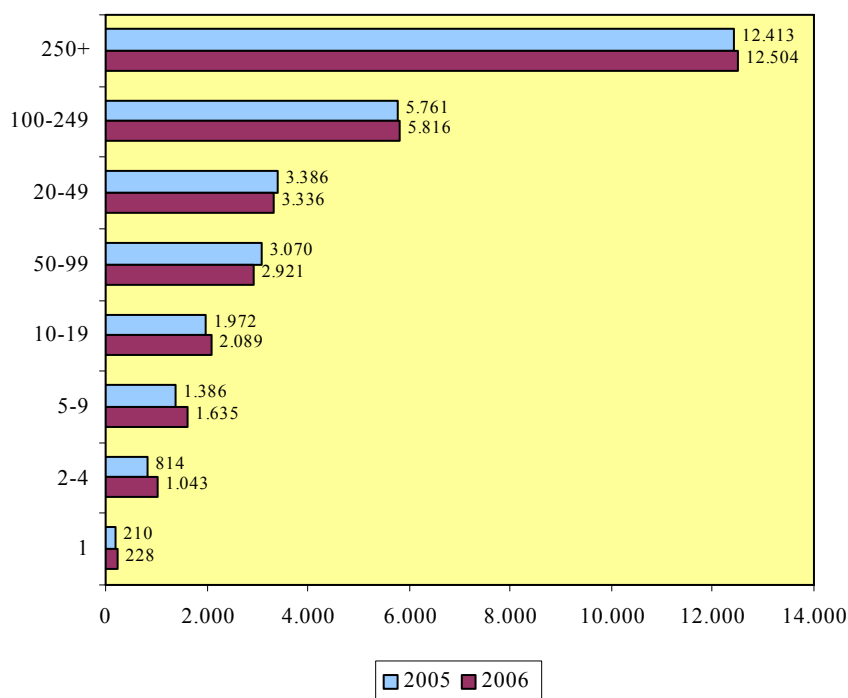
- (iv) Αρκετά ψηλό είναι το ποσοστό κάλυψης για τις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-99 άτομα. Το 2005 το 93,5% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ

το 2006 το ποσοστό τους μειώθηκε στο 85,3%. Πρόσθετα, αρκετά σημαντικό ήταν το ποσοστό κάλυψης που παρατηρήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος 20-49 άτομα κατά την ίδια περίοδο (47,3% το 2005 και 45,0% το 2006).

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

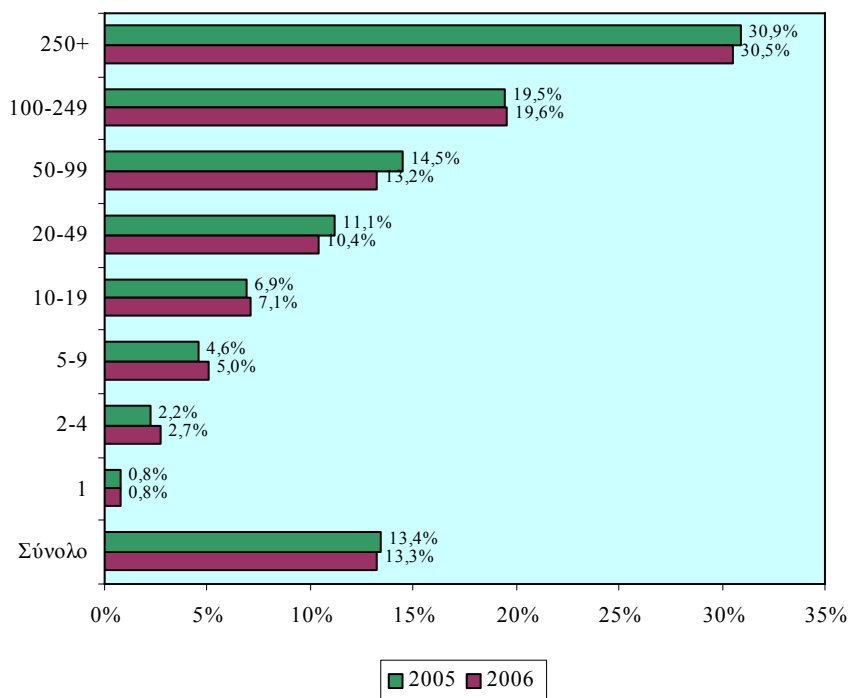
- (i) Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 198, προέρχονταν από επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (12.504 άτομα ή 42,2% του συνόλου). Στη συνέχεια ήταν οι συμμετέχοντες από επιχειρήσεις με απασχόληση 100-249 άτομα (5.816 άτομα ή 19,7% του συνόλου) και ακολουθούσαν οι επιχειρήσεις με απασχόληση 20-49 άτομα (3.336 άτομα ή 11,3% του συνόλου).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 198
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΤΟ 2005-2006



- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν 2-4 άτομα (+28,1%), 5-9 άτομα (+18,0%) καθώς και στις επιχειρήσεις που απασχολούν 1 άτομο (+8,6%).
- (iii) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 199, διαπιστώνεται ότι κατά κανόνα όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο μεγαλώνει και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 250 και άνω άτομα ήταν 30,5% το 2006 και σε επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 100-249 άτομα ήταν 19,6%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 199
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



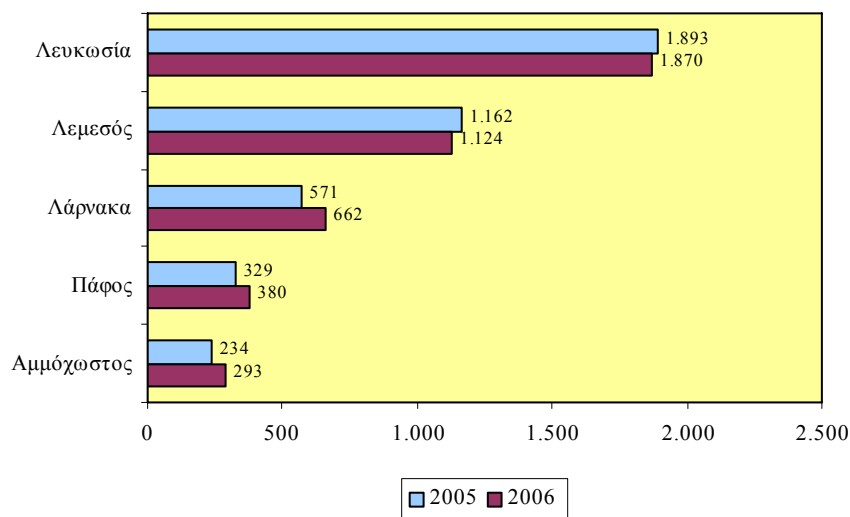
- (iv) Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2006, σε σύγκριση με το 2005, σημειώθηκε σε επιχειρήσεις που απασχολούν 2-4 άτομα (+0,5 εκατοστιαίες μονάδες) και η μεγαλύτερη μείωση σε επιχειρήσεις που απασχολούν 50-99 άτομα (-1,3 εκατοστιαίες μονάδες).

8.1.6. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία

Συμμετοχές επιχειρήσεων

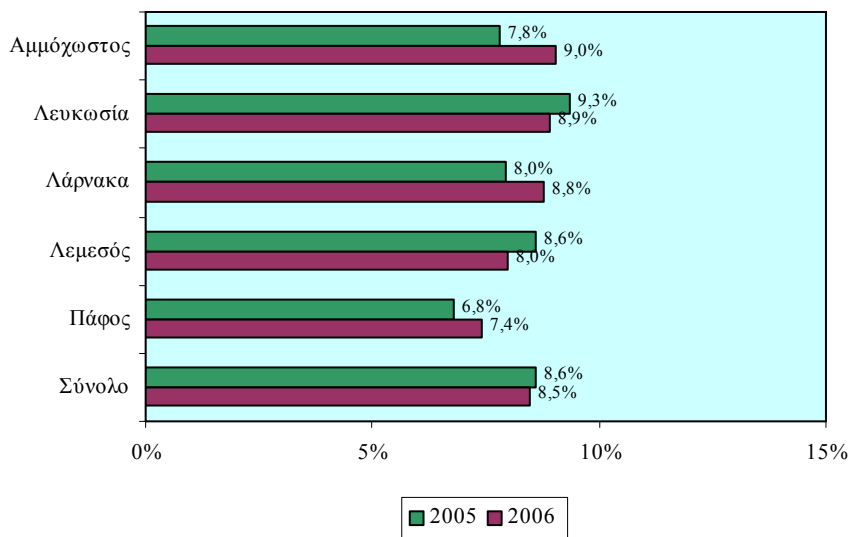
- (i) Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 200 διαπιστώνεται ότι το 2006 οι επαρχίες με τους μεγαλύτερους αριθμούς συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης σημειώνουν μειωτική τάση. Σημειώνεται δηλαδή μείωση στη Λευκωσία και Λεμεσό και αύξηση στη Λάρνακα, Αμμόχωστο και Πάφο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 200
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2005-2006



- (ii) Οι περισσότερες συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν στη Λευκωσία (43,1% του συνόλου το 2006). Ο αριθμός τους από 1.893 που ήταν το 2005 έφτασε στις 1.870 το 2006 παρουσιάζοντας μικρή μείωση 1,2%.
- (iii) Δεύτερη στη σειρά επαρχία ήταν η Λεμεσός όπου ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων μειώθηκε κατά 3,3% και έφτασε στις 1.124 επιχειρήσεις (26,0% του συνόλου) το 2006.
- (iv) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 201 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 7,4% μέχρι 9,0%) το 2006.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 201
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2005-2006



- (v) Στην Αμμόχωστο εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Συγκεκριμένα, το 2005 το 7,8% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης

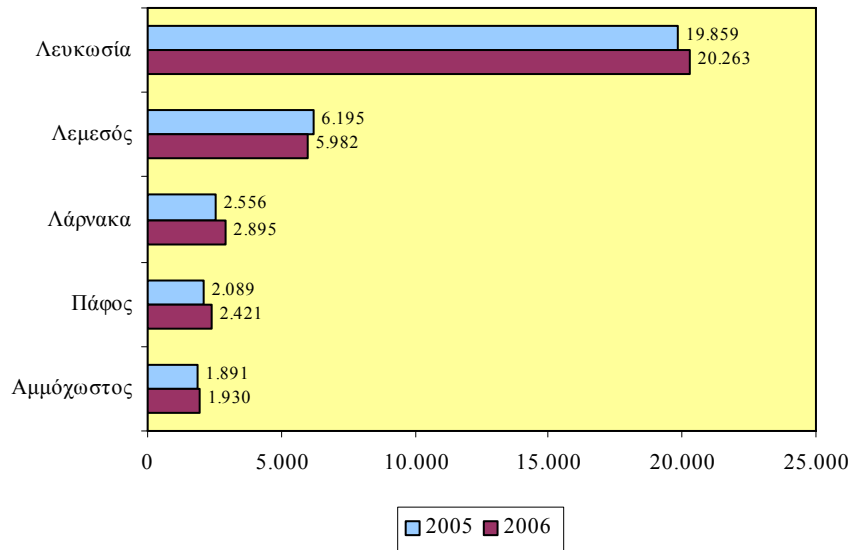
ενώ το ποσοστό αυτό αυξήθηκε μέσα στο 2006 φτάνοντας στο 9,0%.

- (vi) Στη συνέχεια βρίσκεται η **Λευκωσία** και ακολουθεί η **Λάρνακα** με μικρή διαφορά, με **ποσοστά κάλυψης 8,9% και 8,8% αντίστοιχα το 2006**.
- (vii) Στις επαρχίες **Λευκωσίας** και **Λεμεσού** παρουσιάστηκε **μείωση** στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων. Το **χαμηλότερο ποσοστό από όλες τις επαρχίες κατά το 2006 το έχει η Πάφος με 7,4%**.

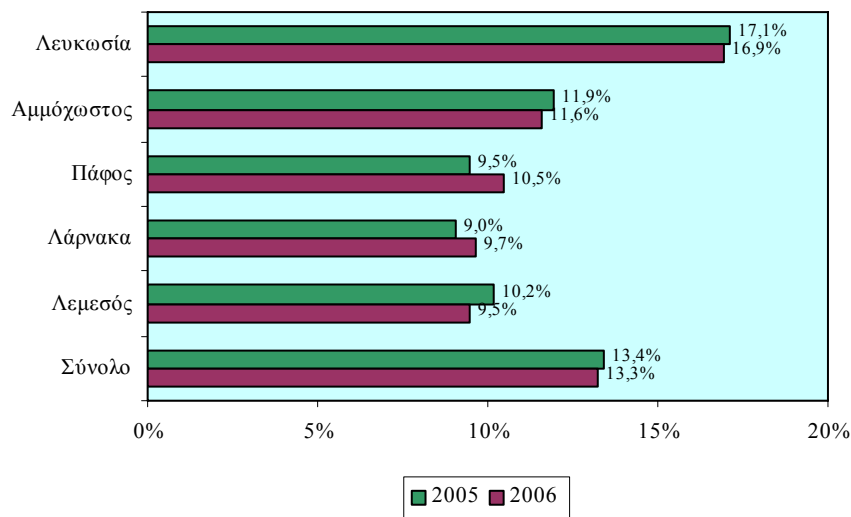
Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

- (i) Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 202, **οι περισσότεροι συμμετέχοντες** σε προγράμματα κατάρτισης το 2006, βρίσκονταν στη **Λευκωσία (20.263 άτομα ή 60,5% του συνόλου)** και στη **Λεμεσό (5.982 άτομα ή 17,9% του συνόλου)**. Οι άλλες επαρχίες είχαν πολύ μικρότερα μερίδια συμμετοχών σε δραστηριότητες κατάρτισης.
- (ii) Οι μεγαλύτερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** παρουσιάστηκαν στις συμμετοχές στην **Πάφο (+15,9%)** και στη **Λάρνακα (+13,3%)**. Αντίθετα **ποσοστιαία μείωση** παρουσιάστηκε μόνο στη **Λεμεσό (-3,4%)**.
- (iii) Εξετάζοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 203 προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης **ανθρώπινου δυναμικού** κατά **επαρχία** από προγράμματα κατάρτισης το 2006 είχαν η **Λευκωσία (16,9%)** και η **Αμμόχωστος (11,6%)**. Ακολουθούσαν οι υπόλοιπες επαρχίες με μικρότερα ποσοστά που κυμαίνονται από 9,5% μέχρι 10,5%.
- (iv) Η **μεγαλύτερη αύξηση** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2006 **κατά επαρχία, σε σύγκριση με το 2005**, σημειώθηκε στην **Πάφο (+1,0 εκατοστιαία μονάδα)**. Αντίθετα η **μεγαλύτερη μείωση** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού σημειώθηκε στη **Λεμεσό (-0,7 εκατοστιαίες μονάδες)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 202
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 203
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-
2006



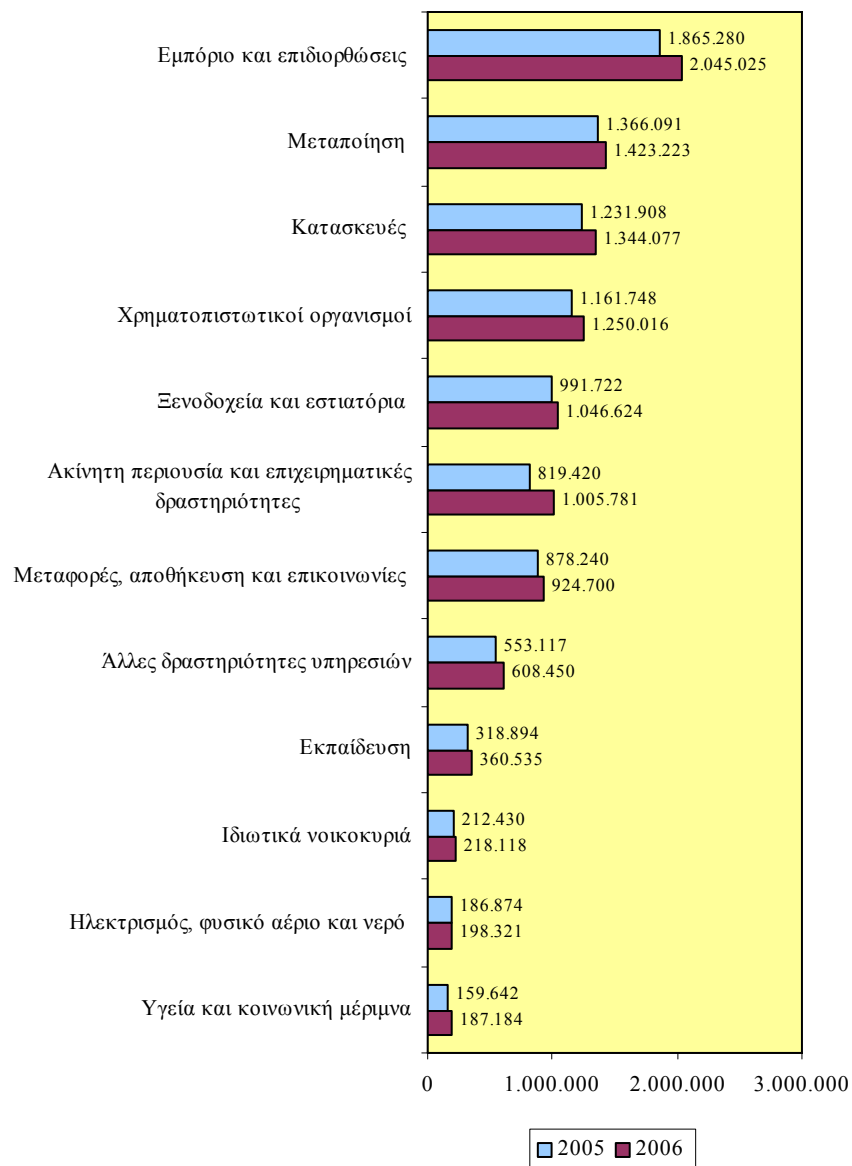
8.1.7. Εισπράξεις τέλους και χορηγίες σε επιχειρήσεις

Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

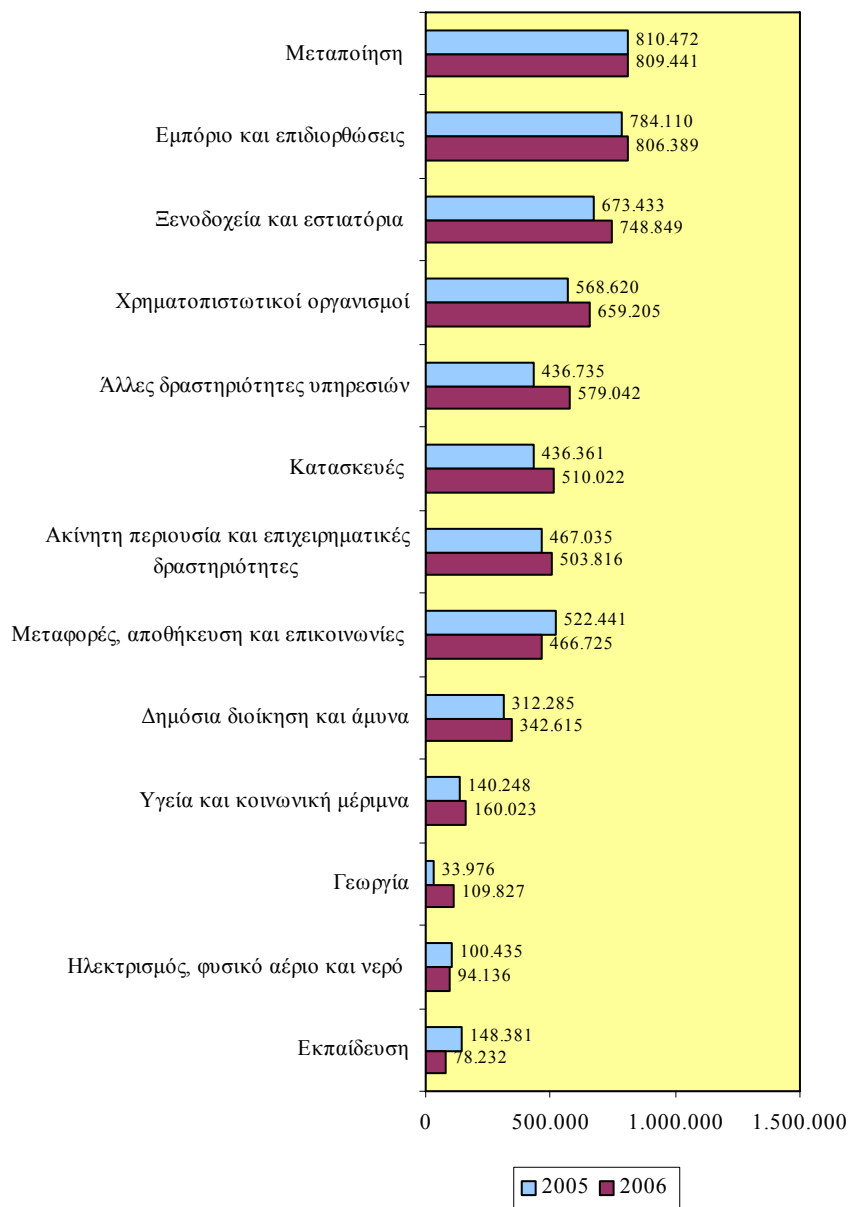
- (i) Οι εισπράξεις τέλους αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2006. Το 2005 οι εισπράξεις τέλους έφτασαν στα £10.051.545 ενώ το **2006 ανήλθαν στα £10.925.513** παρουσιάζοντας **αύξηση 8,7%**.
- (ii) Το μεγαλύτερο κατά σειρά τέλος, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 204, προήλθε από το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅£2,0 εκ. ή 18,7% του συνόλου), τη **Μεταποίηση** (≅£1,4 εκ. ή 13,0% του συνόλου), τις **Κατασκευές** (≅£1,3 εκ. ή 12,3% του συνόλου), τους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** (≅£1,3 εκ. ή 11,4% του συνόλου), τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (≅£1,0 εκ. ή 9,6% του συνόλου) και την **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες** (≅£1,0 εκ. ή 9,2% του συνόλου).
- (iii) Το ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις παρουσίασε **αύξηση μέσα στο 2006**. Το 2005 οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα £5.465.391 ενώ το **2006 ανήλθαν στα £5.879.617** παρουσιάζοντας **αύξηση 7,6%**.
- (iv) Το μεγαλύτερο κατά σειρά ποσό χορηγίας, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 205, είχε η **Μεταποίηση** (≅£0,8 εκ. ή 13,8% του συνόλου), το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅£0,8 εκ. ή 13,7% του συνόλου), τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (≅£0,7 εκ. ή 12,7% του συνόλου) και οι **Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί** (≅£0,7 εκ. ή 11,2% του συνόλου).
- (v) Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 206 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους μειώθηκε μέσα στο 2006**. Συγκεκριμένα, το **2005** το συνολικό ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο **54,4%** ενώ το **2006** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **53,8%**. Δηλαδή πάνω από

το μισό των εισπράξεων τέλους επιστρέφουν στις επιχειρήσεις ως χορηγίες κατάρτισης.

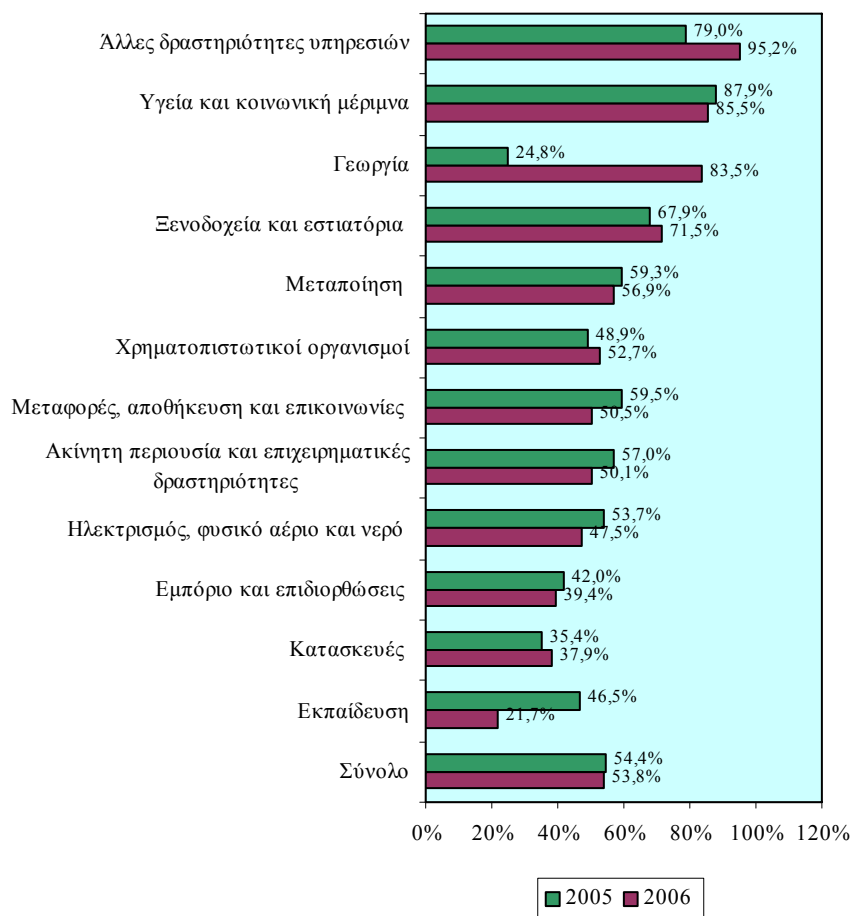
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 204
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 205
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ
2005-2006



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 206
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ
ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2005-2006



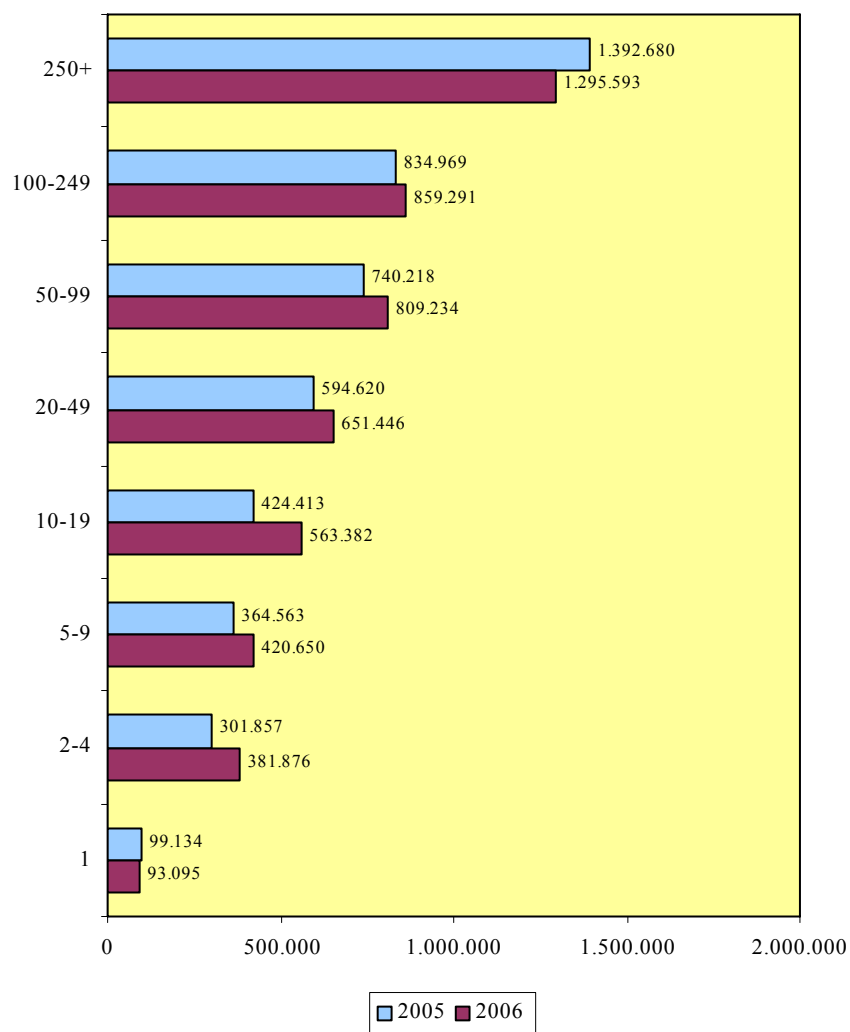
- (vi) Τα ψηλότερα ποσοστά κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2006, καταγράφονται στους τομείς των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 95,2%, της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 85,5%, της Γεωργίας με 83,5%, των Ξενοδοχείων και εστιατορίων με 71,5% και της Μεταποίησης με 56,9%.

- (vii) Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2006 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2005, σημειώθηκε στον τομέα της Γεωργίας με 58,7 εκατοστιαίες μονάδες. Αντίθετα η μεγαλύτερη μείωση σημειώθηκε στην Εκπαίδευση με 24,8 εκατοστιαίες μονάδες.

Μέγεθος επιχείρησης

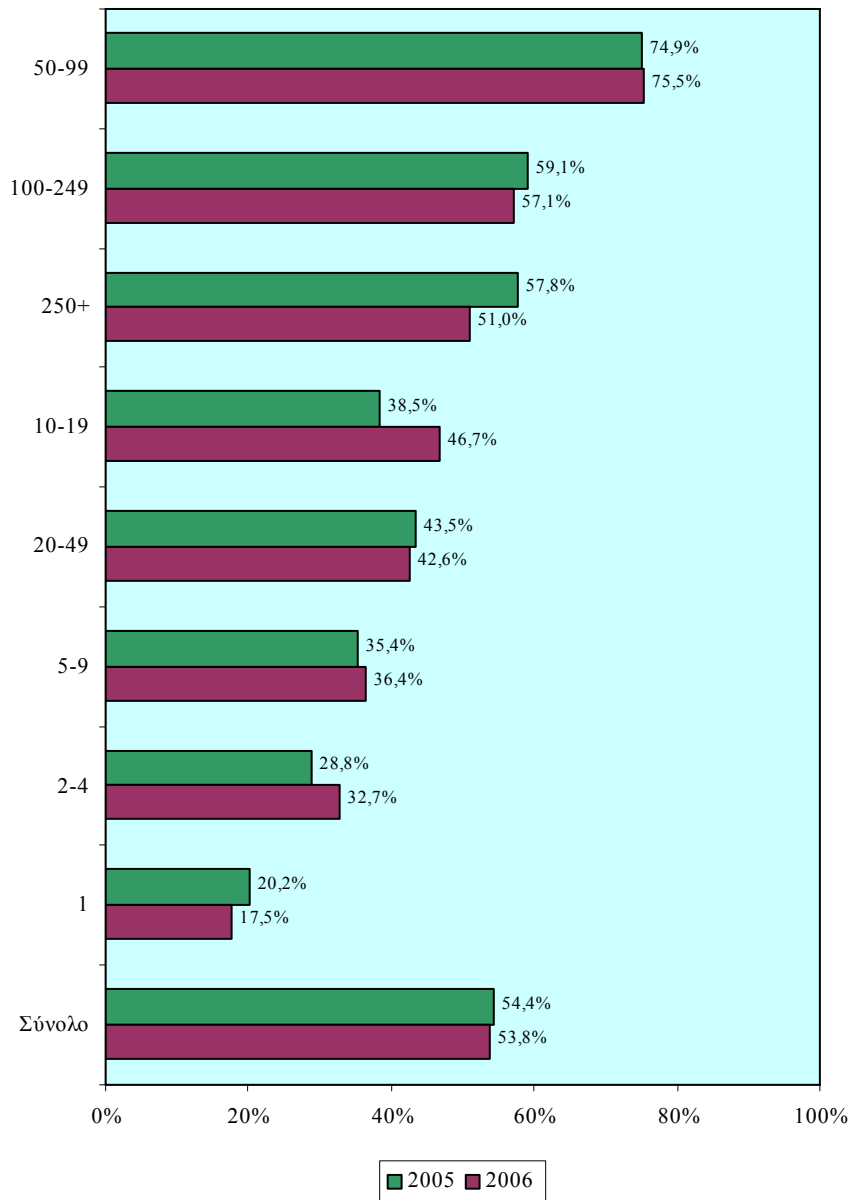
- (i) Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 207, αφορούσε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (25,6% του συνόλου το 2006). Το 2005 το ποσό αυτό ανερχόταν στο £1.392.680 ενώ το 2006 έφτασε στο £1.295.593 (μείωση 7,0%).
- (ii) Επίσης, αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις με μεγέθη 100-249 και 50-99 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος 100-249 άτομα οι χορηγίες το 2005 ανέρχονταν στις £834.969 και το 2006 στις £859.291 (17,0% του συνόλου το 2006) με αύξηση 2,9% ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-99 άτομα το 2005 ανέρχονταν στις £740.218 και το 2006 στις £809.234 (15,9% του συνόλου το 2006) με αύξηση 9,3%.
- (iii) Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 208, το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους εντοπίζεται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-99 άτομα. Οι χορηγίες αυτές αποτελούσαν κατά το 2005 το 74,9% των εισπράξεων τέλους ενώ το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 75,5% το 2006 με μικρή αύξηση (+0,6 εκατοστιαίες μονάδες).
- (iv) Το αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος πάνω 100-249 άτομα. Συγκεκριμένα, το 2005 οι χορηγίες συγκροτούσαν το 59,1% των εισπράξεων τέλους ενώ το 2006 το ποσοστό αυτό κατήλθε στο 57,1%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 207
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2005-2006



- (v) Άλλες σημαντικές μειώσεις στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σημειώθηκαν στις επιχειρήσεις με μέγεθος **πάνω από 250 άτομα** (-6,8 εκατοστιαίες μονάδες) και **1 ατόμου** (-2,7 εκατοστιαίες μονάδες) ενώ **σημαντική αύξηση** παρουσίασαν οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-19 άτομα** (+8,2 εκατοστιαίες μονάδες).

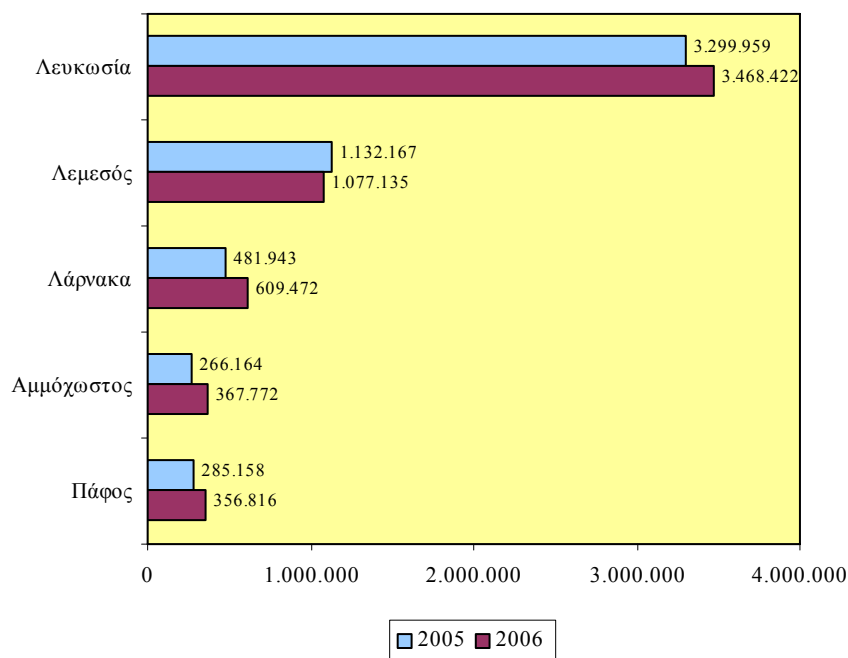
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 208
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ
2005-2006



Επαρχία

- (i) Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 209 διαπιστώνεται ότι ο όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά το 2006 αυξήθηκε σε όλες τις επαρχίες εκτός της Λεμεσού.

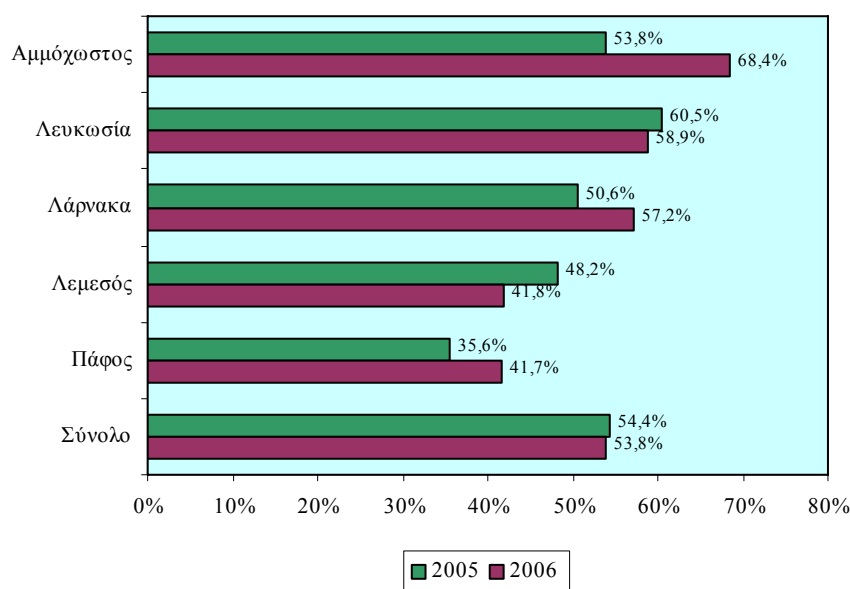
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 209
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



- (ii) Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (58,9% του συνόλου το 2006). Το ποσό αυτό από £3.299.959 που ήταν το 2005 έφτασε στα **£3.468.422** το 2006 παρουσιάζοντας **αύξηση 5,1%**.
- (iii) Σημαντικός όγκος χορηγιών παρατηρείται στη Λεμεσό (18,3% του συνόλου το 2006) όπου από £1.132.167 το 2005 ανήλθε στο **£1.077.135** το 2006 παρουσιάζοντας **μείωση 4,9%**.

- (iv) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 210 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους παρουσίασε μείωση το 2006 στις επαρχίες Λευκωσίας και Λεμεσού και αύξηση στις υπόλοιπες επαρχίες. Το ποσοστό κάλυψης είναι αρκετά ψηλό και κυμαίνεται μεταξύ **41,7%** και **68,4%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 210
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005-2006



- (v) Στην **Αμμόχωστο** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους**. Συγκεκριμένα, το 2005 το ποσοστό αυτό ήταν 53,8% ενώ **αυξήθηκε το 2006** φτάνοντας στο **68,4%** σημειώνοντας αύξηση κατά 14,6 εκατοστιαίες μονάδες η οποία ήταν η μεγαλύτερη αύξηση από όλες τις επαρχίες. Στη συνέχεια βρίσκεται η **Λευκωσία** όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 60,5% το 2005 και **58,9%** το **2006**.
- (vi) Το **χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης** είχαν η **Πάφος** και η **Λεμεσός** με **41,7%** και **41,8%** αντίστοιχα το **2006**.

8.2. Εισηγήσεις

Η κυπριακή οικονομία, εξαιτίας της απουσίας οποιωνδήποτε πλουτοπαραγωγικών πόρων αλλά και του προσανατολισμού της προς τις υπηρεσίες, βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στο ανθρώπινο δυναμικό της. Όπως και στο παρελθόν, η επιτυχία της κυπριακής οικονομίας εξαρτάται από την **εξεύρεση τρόπων για την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού** της, ιδιαίτερα μέσα σε ένα ευρωπαϊκό και διεθνές περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από ένα διαρκή εντεινόμενο ανταγωνισμό και αυξανόμενους ρυθμούς μεταβολών ως απόρροια τεχνολογικών και άλλων εξελίξεων.

Στο υποκεφάλαιο αυτό διατυπώνονται εισηγήσεις βασισμένες στις διαπιστώσεις και συμπεράσματα της μελέτης που στοχεύουν στην αύξηση του βαθμού συμμετοχής του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης.

8.2.1. Εντατικοποίηση της προσπάθειας για ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση

Από τα στοιχεία της μελέτης διαπιστώνονται αρκετά περιθώρια για μεγαλύτερη συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Η **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης** στοχεύει σε μέσο επίπεδο συμμετοχής στη δια βίου μάθηση ως το 2010 τουλάχιστο 12,5% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού, ηλικίας 25-64 χρονών. Σημειώνεται ότι στην περίπτωση της Κύπρου το ποσοστό συμμετοχής του πληθυσμού ηλικίας 25-64 χρονών στη δια βίου μάθηση ανήλθε το 2006 στο 5,6%. **Στόχος για την Κύπρο** θα πρέπει να είναι η **αύξηση του ποσοστού των ατόμων ηλικίας 25-64 ετών που συμμετέχουν σε προγράμματα δια βίου μάθησης στο 12,5% μέχρι το 2010.**

Με βάση τα πιο πάνω θα πρέπει να εντατικοποιηθεί η προσπάθεια για **ενημέρωση του κοινού αλλά και ειδικότερα των επιχειρήσεων** για τη σημασία της κατάρτισης και ανάπτυξης του προσωπικού τους καθώς και για τις δραστηριότητες και τα σχέδια της ΑνΑΔ.

Με στόχο τη συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης και της συνεισφοράς της δια βίου μάθησης στην προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού στις ανάγκες των επιχειρήσεων, **προτείνεται η ανάληψη από την ΑνΑΔ οργανωμένης εκστρατείας**. Η αποτελεσματικότητα της εκστρατείας αυτής έγκειται στη συνεργασία με άλλους φορείς όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, οι Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, οι Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Στα πλαίσια της εκστρατείας αυτής, προτείνεται η **οργάνωση διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων, τα οποία να είναι εξειδικευμένα** και να απευθύνονται σε ευρύτερες αλλά και σε εξειδικευμένες κατηγορίες ομάδων στόχων. Στις εκδηλώσεις αυτές πρέπει να αναλύεται η σημασία της κατάρτισης για τα άτομα και τις επιχειρήσεις και να δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τις ευκαιρίες κατάρτισης, τόσο στην Κύπρο όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

8.2.2. Ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων κατάρτισης

Η βελτίωση και ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων κατάρτισης θα συμβάλει στην αναβάθμιση των σχέσεων και στη δημιουργία εποικοδομητικού κλίματος. Αυτό θα έχει ως τελικό αποτέλεσμα τη **βελτίωση της ποιοτικής και ποσοτικής προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης** και τη συνεπαγόμενη αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των εργοδοτουμένων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Γίνεται εισήγηση όπως η ΑνΑΔ προωθήσει την **οργάνωση και υλοποίηση δραστηριοτήτων με τη μορφή συναντήσεων / συνεδρίων** που να απευθύνονται τόσο προς τις επιχειρήσεις όσο και προς τα ιδρύματα κατάρτισης, με στόχο την ενδυνάμωση της μεταξύ τους συνεργασίας.

Κρίνονται ιδιαίτερα χρήσιμες οι δραστηριότητες της ΑνΑΔ που εφαρμόστηκαν και αφορούσαν την οργάνωση ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τους υπεύθυνους κατάρτισης και τους εκπαιδευτές. Οι

δραστηριότητες αυτές θα πρέπει να συνεχιστούν και να επεκταθούν. Η όσο το δυνατό καλύτερη **επαγγελματική κατάρτιση των υπευθύνων κατάρτισης των επιχειρήσεων καθώς και των διευθυντών ιδρυμάτων κατάρτισης και των εκπαιδευτών**, είναι απαραίτητο συστατικό της βελτίωσης των δραστηριοτήτων κατάρτισης και της αυξημένης συμμετοχής εργοδοτουμένων.

8.2.3. Επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες

Από τα στοιχεία της μελέτης σε σχέση με το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης φάνηκε να υπάρχουν σημαντικά **περιθώρια βελτίωσης της προσφοράς τόσο σε σχέση με ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε σχέση με διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες**. Η βελτίωση αυτή θα πηγάζει μέσα από την ενίσχυση, αριθμητική και ποιοτική, της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης αλλά και μέσα από τη διαφώτιση των επιχειρήσεων και των ιδίων των εργοδοτουμένων για την αναγκαιότητα της κατάρτισης και για τις παρεχόμενες υπηρεσίες στον τομέα αυτό.

Η περαιτέρω προώθηση των Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων κατάρτισης αναμένεται να βοηθήσει στην αύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης, ιδιαίτερα για το μη διευθυντικό προσωπικό. Αυτή η μορφή κατάρτισης συμβάλλει στην αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος που έχουν οι επιχειρήσεις για να αποδεσμεύσουν το προσωπικό τους από την εργασία για να παρακολουθήσει προγράμματα κατάρτισης.

Πρόσθετα θα πρέπει να διαμορφωθεί ένα πλαίσιο παροχής πρόσθετων κινήτρων με στόχο τη **βελτίωση του ενδιαφέροντος των εργοδοτουμένων για κατάρτιση**. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα στις επαγγελματικές κατηγορίες όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είναι ιδιαίτερα χαμηλό όπως είναι οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανημάτων και συναρμολογητές.

Τέλος σημειώνεται ότι η **εφαρμογή του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων** αναμένεται να προσελκύσει αυξημένη

συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούμενων. Η αναμενόμενη σύνδεση της συμμετοχής των επαγγελματιών σε προγράμματα κατάρτισης με στόχο την εξέταση και πιστοποίηση τους, που θα είναι απαραίτητα για την επαγγελματική τους ανέλιξη, αναμένεται ότι θα επενεργήσει θετικά στη συμμετοχή των ατόμων αυτών σε δραστηριότητες κατάρτισης.

8.2.4. Προώθηση του Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Κατάρτισης για Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα

Από την ανάλυση που έγινε στη μελέτη διαπιστώθηκε μεγάλη διαφορά στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης που σχετίζεται με το μέγεθος των επιχειρήσεων. Ιδιαίτερα ήταν χαμηλό **το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις** (απασχόληση μέχρι 10 άτομα). Πρόσθετα, οι Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα αποτελούν το 88% περίπου του συνόλου των επιχειρήσεων στην Κύπρο. Με βάση αυτά, διαπιστώνεται ότι υπάρχουν τεράστια περιθώρια για αύξηση της συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης.

Προς την κατεύθυνση αυτή αναμένεται να συμβάλει το Σχέδιο που άρχισε να λειτουργεί η ΑνΑΔ για την **παροχή συμβουλών, καθοδήγησης και κατάρτισης εργαζομένων σε Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα**. Το Σχέδιο αυτό συγχρηματοδοτείται από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**. Μέσα από το Σχέδιο αυτό αναμένεται να προκύψουν βελτιώσεις στη λειτουργία και αποδοτικότητα των Μικροεπιχειρήσεων ενώ θα βοηθήσει θετικά στην αύξηση του ποσοστού συμμετοχής στην κατάρτιση τόσο των ιδιοκτητών / διευθυντών όσο και των εργοδοτούμενων σε αυτές τις επιχειρήσεις.

8.2.5. Εξέταση της δυνατότητας δημιουργίας νέας ή ενίσχυσης της υφιστάμενης υποδομής κατάρτισης

Η ύπαρξη της αναγκαίας υποδομής κατάρτισης επενεργεί θετικά για τη δημιουργία πρόσθετης προσφοράς για δραστηριότητες κατάρτισης.

Η πρόσθετη προσφορά θα τονώσει το ενδιαφέρον για την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης αφού θα υπάρχει ποσοτική επάρκεια αλλά και ποιοτική αναβάθμιση σε συνδυασμό με αύξηση της ποικιλίας των παρεχόμενων προγραμμάτων κατάρτισης. Επομένως, θεωρείται απαραίτητη η **δημιουργία νέας υποδομής κατάρτισης ή η ενίσχυση της υφιστάμενης ως μέτρο για αύξηση της συμμετοχής** των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Η ενδυνάμωση της υποδομής κατάρτισης πρέπει να είναι **επιλεκτική** κατά περίπτωση, αφού ληφθούν υπόψη διάφορες παράμετροι σε σχέση με τον προσανατολισμό της υποδομής όπως είναι οι επαγγελματικές κατηγορίες, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας, οι θεματικοί τομείς καθώς και τα διάφορα χαρακτηριστικά της επιχείρησης όπως είναι το μέγεθος.

Η μεγαλύτερη αξιοποίηση του **Σχεδίου Ενίσχυσης Υποδομής Κατάρτισης** της ΑνΑΔ από τις επιχειρήσεις και τα ιδρύματα / οργανισμούς παροχής κατάρτισης θα συμβάλει καταλυτικά προς την κατεύθυνση αυτή.

8.2.6. Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού

Η όσο το δυνατό μεγαλύτερη **αξιοποίηση των δυνατοτήτων του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής** είναι απαραίτητη για την οικοδόμηση της ευρωπαϊκής κοινωνίας της γνώσης μέλος της οποίας είναι και η Κύπρος. Η χρησιμοποίηση της νέας τεχνολογίας αναμένεται να συμβάλει στην ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση της παροχής κατάρτισης. Η αξιοποίηση των δυνατοτήτων της νέας τεχνολογίας θα συνεισφέρει στην πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών προς όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες στα θέματα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση του θεματολογίου κατάρτισης, στην αποτελεσματική σύνδεση προσφοράς και ζήτησης κατάρτισης και στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης. **Οι νέες τεχνολογίες θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για:**

- Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης.
- Συνεχή ανανέωση της ιστοσελίδας «Έρευνα και Προγραμματισμός» της ΑνΑΔ.
- Συνέχιση και εμπλουτισμός της καταχώρισης στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ των εγκεκριμένων προγραμμάτων κατάρτισης καθώς και του θεματολογίου προτεραιοτήτων κατάρτισης.
- Εξέταση της δυνατότητας για ηλεκτρονική ενημέρωση, υποβολή και έγκριση προγραμμάτων.

Πρόσθετα οι νέες τεχνολογίες δημιουργούν το αναγκαίο υπόβαθρο για την ανάπτυξη **καινοτόμων πρακτικών** που θα υποβοηθήσουν την πρόσβαση σε **δραστηριότητες κατάρτισης**. Οι πρακτικές αυτές είναι:

- Ηλεκτρονική κατάρτιση (eTraining)
- Ηλεκτρονική μάθηση (eLearning) και
- Εξ αποστάσεως μάθηση (distance learning)

Αξίζει να σημειωθεί ότι στην Ευρώπη η πρωτοβουλία eLearning η οποία αποτελεί μέρος της ευρύτερης eEurope πρωτοβουλίας επιδιώκει να προωθήσει μια ψηφιακή κουλτούρα και ευρύτερη χρήση των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών (ΤΠΕ) στην εκπαίδευση και κατάρτιση. Επιπρόσθετα η χρήση της τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνιών παρέχει μεγάλες δυνατότητες προσέγγισης διασκορπισμένων και απομονωμένων πληθυσμών χωρίς μεγάλο κόστος.

Γίνεται εισήγηση όπως η ΑνΑΔ αναζητήσει πρόσφορους τρόπους προώθησης **των νέων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης** μέσα από πρόνοιες στην πολιτική χρηματοδότησης της σε συνδυασμό με την προώθηση κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης.

8.2.7. Ενίσχυση της συνεργασίας με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και αναβάθμιση τους

Τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας είναι ο βασικός συντελεστής για την εξεύρεση ανέργων για συμμετοχή στις δραστηριότητες Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ. Μέσα από τα προγράμματα αυτά ικανοποιούνται οι ανάγκες της οικονομίας σε πρόσθετο εργατικό δυναμικό μέσα από την κατάρτιση νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας και ανέργων σε ειδικότητες όπου εντοπίζονται ελλείψεις. Τα τελευταία χρόνια αριθμός προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης δεν υλοποιούνται εξαιτίας της μη εξεύρεσης ικανοποιητικού αριθμού ενδιαφερομένων. **Η καλύτερη συμβολή των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας** καθώς και η **ενίσχυση της συνεργασίας** με την ΑνΑΔ αναμένεται να βοηθήσουν στη συμμετοχή περισσότερων ανέργων στα προγράμματα αυτά.

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης (ΔΥΑ) αποτελούν το βασικό μηχανισμό μέσα από τον οποίο θα προωθηθούν τα διάφορα ενεργητικά μέτρα για τους άνεργους αλλά πρόσθετα είναι η προμετωπίδα στην επαφή που έχουν οι άνεργοι με το κράτος. Η ανάληψη νέων ευθυνών από τις ΔΥΑ απαιτεί **σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση και στον τρόπο λειτουργίας** τους, όπως έχουν κατά καιρούς επισημανθεί με αναφορές σε διάφορα έγγραφα τόσο της Κύπρου όσο και της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επισημαίνεται όμως ότι έχουν ήδη αρχίσει να γίνονται εντατικές προσπάθειες προς αυτή την κατεύθυνση. Συγκεκριμένα, βρίσκεται σε εξέλιξη η ανάπτυξη του δικτύου των ΔΥΑ η οποία αποτελεί μέτρο που **συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)** κατά την περίοδο 2005-2008. Σύμφωνα με το μέτρο θα αναπτυχθούν **οκτώ νέα Τοπικά Γραφεία Εργασίας** (τα πέντε έχουν ήδη αρχίσει να λειτουργούν και τα υπόλοιπα τρία θα αρχίσουν να λειτουργούν πριν το τέλος του 2007) ενώ έχουν προσληφθεί 18 σύμβουλοι ΔΥΑ.

8.2.8. Νέα μέτρα για βελτίωση της απασχολησιμότητας των νεοεισερχομένων και ανέργων

Χρειάζεται να καταβληθεί περαιτέρω προσπάθεια για **προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων και ανέργων** στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Στόχος είναι η βελτίωση της

απασχολησιμότητας τόσο των νεοεισερχομένων (αποφοίτων και ατόμων που διακόπτουν τη μόρφωση τους στις διάφορες βαθμίδες της εκπαίδευσης) όσο και των ανέργων, μέσα από την παροχή ατομικής καθοδήγησης, συμβουλών και στήριξης. Οι **συγκεκριμένες ενέργειες** δυνατό να διαλαμβάνουν:

- Ενημέρωση και καθοδήγηση των νεοεισερχομένων και των ανέργων με την έκδοση και προώθηση κατάλληλου ενημερωτικού υλικού.
- Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για παροχή βασικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.
- Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης με στόχο την προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, λαμβάνοντας όμως υπόψη τις δυνατότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα τους.

Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** λειτουργεί **δύο νέα Σχέδια** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας των ανέργων καθώς και των αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και **τρίτο Σχέδιο** για την ενδυνάμωση του ηλεκτρονικού αλφαριθμητισμού των ανέργων. Τα Σχέδια αυτά συγχρηματοδοτούνται από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

8.2.9. Εισηγήσεις για προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς δυναμικού

Η προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας στο αδρανές γυναικείο δυναμικό αναμένεται να βελτιώσει τις δυνατότητες αλλά και την επιθυμία για **ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας**. Ως συγκεκριμένα **μέτρα** προτείνονται τα ακόλουθα:

- Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης μέσα από τα οποία οι αδρανείς γυναίκες θα αποκτούν τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες για να απασχοληθούν σε συγκεκριμένα επαγγέλματα. Πρόσθετα θα αποκτούν βασικές δεξιότητες που θα ενισχύουν τη απασχολησιμότητα τους.

- Προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των αδρανών γυναικών στις συγκεκριμένες πρακτικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας.
- Υποστηρικτικές ενέργειες όπως είναι η ενημέρωση των αδρανών γυναικών και η ευαισθητοποίηση των αρμοδίων φορέων και επιχειρήσεων.

Αναπόσπαστο στοιχείο για την επιτυχή και ολοκληρωμένη υλοποίηση της προσπάθειας αυτής θεωρείται η εφαρμογή της **εξατομικευμένης προσέγγισης**. Εκτός από τη λεπτομερή ενημέρωση των αδρανών γυναικών για τις ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης θα καταγράφονται οι ικανότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα της κάθε γυναίκας στη βάση των οποίων θα ετοιμάζεται μαζί με την ίδια ατομικό δελτίο ανάπτυξης της.

Με βάση το ατομικό δελτίο ανάπτυξης θα παρέχεται καθοδήγηση στην κάθε ενδιαφερόμενη για συμμετοχή σε κατάλληλες δραστηριότητες κατάρτισης, για την οργάνωση των οποίων θα φροντίσει έγκαιρα η **ΑνΑΔ**.

Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ λειτουργεί **Σχέδιο** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Το Σχέδιο αυτό συγχρηματοδοτείται από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

«Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Συνήθη»

Σκοπός:

Σχεδίαση, οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης από τις ίδιες τις επιχειρήσεις για κάλυψη των αναγκών εξειδίκευσης ή επανεκπαίδευσης νέων εργοδοτούμενων τους.

Λεπτομέρειες:

- Καλύπτονται ανάγκες επιχειρήσεων για αρχική κατάρτιση νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού.
- Ένα πρόγραμμα μπορεί να επιχορηγηθεί εφόσον υποβληθεί εμπρόθεσμα αίτηση από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη στην ΑνΑΔ.
- Τα προγράμματα πρέπει να εγκριθούν από την ΑνΑΔ πριν από την υλοποίησή τους για να μπορέσουν να επιχορηγηθούν.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών.
- ♦ Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά.
- ♦ Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους
Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης»

Σκοπός:

Στελέχωση των επιχειρήσεων με ικανό, ορθά εκπαιδευμένο και άρτια καταρτισμένο προσωπικό μέσω της εργοδότησης και κατάρτισης νέων αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Λεπτομέρειες:

- Ένταξη στο Σχέδιο γίνεται πάνω σε συνεχή βάση και διαλαμβάνει πρακτική και ιδρυματική κατάρτιση.
- Η περίοδος κατάρτισης διαρκεί 6 ή 12 μήνες αναλόγως της ειδικότητας του απόφοιτου και της θέσης στην οποία θα τοποθετηθεί στην επιχείρηση.
- Καταβάλλεται επιχορήγηση σε εργοδότες που συμμετέχουν στο Σχέδιο με εργοδοτούμενούς τους, έναντι των δαπανών που επωμίζονται για την παροχή κατάρτισης στους απόφοιτους.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταξη της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ Δίδακτρα.
- ♦ Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών και συμμετεχόντων.
- ♦ Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευομένων.
- ♦ Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά.

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο
Σύστημα Μαθητείας»

Σκοπός:

Παροχή κινήτρων σε εργοδότες / επιχειρήσεις για την πρόσληψη και κατάρτιση μαθητευομένων που φοιτούν στο Σύστημα Μαθητείας.

Λεπτομέρειες:

- Στο Σύστημα Μαθητείας φοιτούν νεαρά άτομα που συμπληρώνουν την υποχρεωτική φοίτηση στο γυμνάσιο ή που διακόπτουν στη μέση εκπαίδευση και που επιθυμούν να καταρτιστούν και απασχοληθούν σε τεχνικά επαγγέλματα.
- Η διάρκεια της φοίτησης στο Σύστημα είναι διετής και διαλαμβάνει παρακολούθηση μαθημάτων στην Τεχνική Σχολή για 2 ημέρες εβδομαδιαία και κατάρτιση στην επιχείρηση κατά τις υπόλοιπες εργάσιμες μέρες.
- Την ευθύνη για τη διοίκηση του θεσμού έχει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ευθύνη για την εκπαίδευση / κατάρτιση στην Τεχνική Σχολή έχει το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.
- Η ΑνΑΔ συμβάλλει οικονομικά στη λειτουργία του Συστήματος Μαθητείας καταβάλλοντας μέσω του Σχεδίου χορήγηση σε εργοδότες που προσλαμβάνουν μαθητευόμενους.

Οικονομική κάλυψη:

Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη σε σχέση με το μισθό του μαθητευόμενου για τις ημέρες φοίτησης του στην Τεχνική Σχολή (2 ημέρες την εβδομάδα).

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για την Πρακτική
Κατάρτιση των Μαθητών του Ξενοδοχειακού Κλάδου
των Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης του
Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού»

Σκοπός:

Εμπέδωση των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν οι μαθητές κατά το ιδρυματικό μέρος της φοίτησης τους μέσω της παροχής συστηματικής και ομοιόμορφης κατάρτισης με στόχο την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Λεπτομέρειες:

- Στο Σχέδιο λαμβάνουν μέρος οι δευτεροετείς μαθητές όλων των Δημόσιων Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης στο κλάδο των Ξενοδοχειακών.
- Καταβάλλεται από την επιχείρηση στο μαθητή μισθός ο οποίος είναι προκαθορισμένος και έχει συμφωνηθεί μεταξύ του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, της εργοδοτικής και της συνδικαλιστικής πλευράς.
- Μετά τη συμπλήρωση της κατάρτισης οι επιχειρήσεις υποβάλλουν σχετική αίτηση για καταβολή του χορηγήματος μέσω του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού.

Οικονομική κάλυψη:

Το ύψος επιχορήγησης σε κάθε επιχείρηση που παρέχει πρακτική κατάρτιση στους μαθητές των Ξενοδοχειακών Σχολών ανέρχεται στις £5,00 ανά ημέρα εργασίας για πενήνήμερη εβδομάδα εργασίας, ανεξάρτητα ειδικότητας του μαθητή.

Καλύπτονται επίσης τα οδοιπορικά έξοδα των επιθεωρητών πρακτικής κατάρτισης και παρέχεται επίδομα στους επιθεωρητές κατάρτισης.

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για την Πρακτική
Κατάρτιση των Σπουδαστών του Ανώτερου
Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου»

Σκοπός:

Εμπέδωση των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν οι Κύπριοι σπουδαστές κατά το ιδρυματικό μέρος της φοίτησης τους μέσω της παροχής συστηματικής και ομοιόμορφης κατάρτισης με στόχο την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Λεπτομέρειες:

- Στο Σχέδιο λαμβάνουν μέρος οι πρωτοετείς και δευτεροετείς Κύπριοι σπουδαστές όλων των κλάδων του ΑΞΙΚ.
- Καταβάλλεται από την επιχείρηση στο φοιτητή μισθός ο οποίος είναι προκαθορισμένος και έχει συμφωνηθεί μεταξύ του ΑΞΙΚ, της εργοδοτικής και της συνδικαλιστικής πλευράς.
- Μετά τη συμπλήρωση της κατάρτισης οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις υποβάλλουν σχετική αίτηση για καταβολή του χορηγήματος μέσω του ΑΞΙΚ.

Οικονομική κάλυψη:

Το ύψος επιχορήγησης σε κάθε επιχείρηση που παρέχει πρακτική κατάρτιση στους σπουδαστές του ΑΞΙΚ ανέρχεται στις £5,00 ανά ημέρα εργασίας για πενθήμερη εβδομάδα εργασίας ανεξάρτητα ειδικότητας και έτους φοίτησης του σπουδαστή.

Καλύπτονται επίσης τα οδοιπορικά έξοδα των επιθεωρητών πρακτικής κατάρτισης.

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για την Πρακτική
Κατάρτιση των Σπουδαστών του Ανώτερου
Τεχνολογικού Ινστιτούτου Κύπρου»

Σκοπός:

Εμπέδωση των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν οι Κύπριοι σπουδαστές κατά το ιδρυματικό μέρος της φοίτησης τους μέσω της παροχής συστηματικής και ομοιόμορφης κατάρτισης με στόχο την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Λεπτομέρειες:

- Η πρακτική κατάρτιση των Κύπριων σπουδαστών του ΑΤΙ διεξάγεται σε 3 περιόδους πρακτικής κατάρτισης (training modules) κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους φοίτησης τους.
- Η επιλογή επιχειρήσεων και η τοποθέτηση των μαθητών, καθώς επίσης η παρακολούθηση και αξιολόγηση της προόδου τους, γίνεται από τους οργανωτές του προγράμματος.
- Οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις υποβάλλουν σχετική αίτηση για καταβολή του χορηγήματος μέσω του ΑΤΙ.

Οικονομική κάλυψη:

Το ύψος της επιχορήγησης για κάθε σπουδαστή που τοποθετείται σε επιχείρηση για πρακτική κατάρτιση ανέρχεται στις £7,00 ανά ημέρα παρουσίας του σπουδαστή σε αυτή.

Η ΑνΑΔ καταβάλλει £5,00 επίδομα στον σπουδαστή κατά τη διάρκεια της πρακτικής του κατάρτισης και £2,00 επιχορήγηση στην επιχείρηση που επωμίζεται τις δαπάνες για συμμετοχή της στο Σχέδιο.

Καλύπτονται επίσης τα οδοιπορικά έξοδα των επιθεωρητών πρακτικής κατάρτισης καθώς και τα οδοιπορικά έξοδα των σπουδαστών.

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο
Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα του Μεσογειακού
Ινστιτούτου Διεύθυνσης (MIM)»

Σκοπός:

Στελέχωση των επιχειρήσεων με ικανό, ορθά εκπαιδευμένο και άρτια καταρτισμένο προσωπικό μέσω της εργοδότησης και κατάρτισης νέων, αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Λεπτομέρειες:

- Αίτηση για συμμετοχή στο Σχέδιο μπορεί να υποβάλει κάθε επιχείρηση που επιθυμεί να συμμετάσχει με εργοδοτούμενο της πτυχιούχο πριν την έναρξη του.
- Το Σχέδιο διαλαμβάνει την ιδρυματική κατάρτιση του πτυχιούχου στο πρόγραμμα MIM (3 ημέρες την εβδομάδα) και παράλληλα την πρακτική κατάρτιση μέσα στην επιχείρηση (2 ημέρες την εβδομάδα) υπό την εποπτεία του MIM.
- Καταβάλλεται επιχορήγηση σε επιχειρήσεις που συμμετέχουν στο Σχέδιο με εργοδοτούμενό τους έναντι των δαπανών που υφίστανται για την ιδρυματική και πρακτική κατάρτιση του καταρτιζόμενου – πτυχιούχου.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση του Σχεδίου και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα: *Δίδακτρα, Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών, Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά και Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρυθμα»

Σκοπός:

Ενθάρρυνση ανειδίκευτων νέων και ενήλικων ανέργων για κατάρτιση και απασχόληση σε τεχνικά και άλλα επαγγέλματα και παροχή κινήτρων σε εργοδότες / επιχειρήσεις για να προσλαμβάνουν και να καταρτίζουν τα άτομα αυτά, με σκοπό την κάλυψη αναγκών τους.

Λεπτομέρειες:

- Οργανώνονται προγράμματα σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας, το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο και με άλλα κρατικά ή ιδιωτικά ιδρύματα για παροχή επαγγελματικής κατάρτισης σε ειδικότητες που δυνατό να υπάρξει ζήτηση.
- Στις επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν καταρτιζόμενους καταβάλλεται χορήγηση για την περίοδο της πρακτικής τους κατάρτισης στην επιχείρηση.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση του Σχεδίου προς τους εργοδότες και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα: *Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών, Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά και Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

Το Σχέδιο καλύπτει επίσης ολόκληρο το κόστος της ιδρυματικής κατάρτισης και, για τη διάρκεια του ιδρυματικού μέρους, παρέχει εβδομαδιαίο επίδομα στους καταρτιζόμενους.

ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης
Κατάρτισης - Συνήθη»

Σκοπός:

Σχεδίαση, οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης από τις ίδιες τις επιχειρήσεις για κάλυψη των αναγκών επιμόρφωσης των εργαζομένων τους.

Λεπτομέρειες:

- Τα προγράμματα μπορούν να εφαρμοστούν με εκπαιδευτές που είναι υπάλληλοι της επιχείρησης ή με άλλους εκπαιδευτές, από την Κύπρο ή το εξωτερικό.
- Υποβάλλεται σχετική αίτηση τουλάχιστον 15 μέρες πριν από την έναρξη του προγράμματος.
- Τα προγράμματα πρέπει να εγκριθούν από την ΑνΑΔ πριν από την υλοποίησή τους για να μπορέσουν να επιχορηγηθούν.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης:

(α) για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

(β) για ειδική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 25% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 35% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι τα ακόλουθα: *Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών, Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευτών, Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά και Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης
Κατάρτισης – Στο εξωτερικό»

Σκοπός:

Κατάρτιση εργοδοτούμενων στο εξωτερικό, με στόχο την κάλυψη αναγκών επιχειρήσεων, σε τομείς που έχουν σχέση με την εισαγωγή και αξιοποίηση νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας, όπως επίσης και καινοτομίες στη διεύθυνση επιχειρήσεων.

Λεπτομέρειες:

- Επιχορηγείται η συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό εφόσον η ανάγκη κατάρτισης δεν μπορεί να ικανοποιηθεί στην Κύπρο.
- Για τη καταβολή του χορηγήματος υποβάλλεται έγκαιρα σχετική αίτηση μετά τη λήξη του προγράμματος.
- Τα προγράμματα πρέπει να εγκριθούν από την ΑνΑΔ πριν από την υλοποίησή τους για να μπορέσουν να επιχορηγηθούν.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης:

(α) για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

(β) για ειδική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 25% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 35% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι τα ακόλουθα: *Κόστος προσωπικού των εκπαιδευτών, Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευομένων, Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά, Τρέχουσες δαπάνες και Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης
Κατάρτισης – Συνήθη»

Σκοπός:

Η κάλυψη αναγκών κατάρτισης εργοδοτούμενων επιχειρήσεων με συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται κατά κανόνα από κρατικά ή ιδιωτικά ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης.

Λεπτομέρειες:

- Επιχορηγείται η συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε προγράμματα που έχουν εγκριθεί από την ΑνΑΔ.
- Η συμμετοχή στα προγράμματα εξασφαλίζεται με συνεννόηση των επιχειρήσεων απευθείας με τους οργανωτές τους.
- Για τη καταβολή του χορηγήματος υποβάλλεται έγκαιρα σχετική αίτηση μετά τη λήξη του προγράμματος.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Το επιλέξιμο κόστος που υπεισέρχεται στον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι μόνο το δικαίωμα συμμετοχής / δίδακτρα που καταβάλλει η επιχείρηση αποκλειστικά για τη συμμετοχή εργοδοτούμενων της στο πρόγραμμα.

ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής σημασίας»

Σκοπός:

Κάλυψη αναγκών κατάρτισης εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε θέματα μεγάλης προτεραιότητας, με συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που δεν προσφέρονται από τη ντόπια υποδομή, όπως τεχνολογική αναβάθμιση, αναδιάρθρωση, αύξηση της παραγωγικότητας και ανάπτυξη επιχειρηματικότητας.

Λεπτομέρειες:

- Επιχορηγείται η συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε προγράμματα που έχουν εγκριθεί από την ΑνΑΔ και εμπίπτουν στις καθοριζόμενες από την ΑνΑΔ προτεραιότητες για τα προγράμματα Ζωτικής Σημασίας.
- Η συμμετοχή στα προγράμματα εξασφαλίζεται με συνεννόηση των επιχειρήσεων απευθείας με τους οργανωτές τους.
- Για τη καταβολή του χορηγήματος υποβάλλεται έγκαιρα σχετική αίτηση μετά τη λήξη του προγράμματος.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων.

Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ *50% για μεγάλες επιχειρήσεις.*
- ♦ *70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.*

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ Δικαίωμα Συμμετοχής / Δίδακτρα.
- ♦ Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.

ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Προγράμματα που Οργανώνονται από Συνδικαλιστικές
Οργανώσεις Εργαζομένων για Κατάρτιση
Συνδικαλιστικών Στελεχών σε Συνδικαλιστικά Θέματα»

Σκοπός:

Ενίσχυση της προσπάθειας εκ μέρους των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων για συνεχή επιμόρφωση και ανάπτυξη των στελεχών τους, σύμφωνα με προϋποθέσεις και κριτήρια που καθορίζει η ΑνΑΔ.

Λεπτομέρειες:

- Το Σχέδιο καλύπτει προγράμματα σε θέματα που σχετίζονται με τα συνδικαλιστικά καθήκοντα των συμμετεχόντων.
- Τα προγράμματα απευθύνονται σε έμμισθα στελέχη καθώς και σε εκπροσώπους των εργαζομένων στους χώρους εργασίας.
- Καλύπτονται με επιχορήγηση στελέχη Σωματείων, Τμημάτων, Συντεχνιών, Επαρχιακών και Κλαδικών Επιτροπών των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το σχέδιο προβλέπει ότι η ένταση της ενίσχυσης είναι 75% των επιλέξιμων κόστων.

Το επιλέξιμο κόστος που υπεισέρχεται στον υπολογισμό της επιχορήγησης, σύμφωνα με την Πολιτική της ΑνΑΔ, είναι το δικαίωμα συμμετοχής που καταβάλλεται από το Σωματείο, το Τμήμα, τη Συντεχνία, την Επαρχιακή και Κλαδική Επιτροπή για τη συμμετοχή στελεχών τους στο πρόγραμμα.

ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ»

Σκοπός:

Η ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης εργοδοτούμενων επιχειρήσεων μέσω ομαδικής συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται στην Κύπρο με άμεση εμπλοκή της ΑνΑΔ και με εκπαιδευτές ανεξαρτήτως προέλευσης.

Λεπτομέρειες:

Η ΑνΑΔ εμπλέκεται άμεσα στο σχεδιασμό, την προώθηση και εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης στις περιπτώσεις που η εμπλοκή της κρίνεται αναγκαία:

- λόγω της ιδιαιτερότητας του θέματος και της εξέχουσας συμβολής του στην αναβάθμιση των επιχειρήσεων και ιδρυμάτων κατάρτισης, και
- λόγω αδυναμίας της υφιστάμενης υποδομής κατάρτισης να εμπλακεί εξαιτίας του ιδιαίζοντος χαρακτήρα της δραστηριότητας ή του υψηλού επιχειρηματικού κινδύνου.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζεται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ *50% για μεγάλες επιχειρήσεις.*
- ♦ *70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.*

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαναζάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ *Κόστος προσωπικού των εκπαιδευτών.*
- ♦ *Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων.*
- ♦ *Τρέχουσες δαπάνες και Κόστος υπηρεσιών συμβούλων.*
- ♦ *Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης
Κατάρτισης – Στο εξωτερικό»

Σκοπός:

Η ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης συγκεκριμένων τομέων της οικονομίας μέσω της ομαδικής συμμετοχής σε πρόγραμμα κατάρτισης στο εξωτερικό ανώτερων στελεχών επιχειρήσεων που ανήκουν στον ίδιο τομέα ή έχουν κοινές ανάγκες.

Λεπτομέρειες:

Η πρωτοβουλία για την οργάνωση των προγραμμάτων προέρχεται από οργανωμένα σύνολα ή επαγγελματικούς φορείς που εκπροσωπούν διάφορους τομείς της οικονομίας. Η Αρχή αναλαμβάνει την εφαρμογή των προγραμμάτων σε στενή συνεργασία με τους φορείς αυτούς. Δεν υποβάλλονται αιτήσεις από μεμονωμένες επιχειρήσεις.

Για ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία των προγραμμάτων την ομάδα των συμμετεχόντων συνοδεύει και αρμόδιος Λειτουργός της Αρχής.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων.

Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ *Κόστος προσωπικού των εκπαιδευτών.*
- ♦ *Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων.*
- ♦ *Τρέχουσες δαπάνες και Κόστος υπηρεσιών συμβούλων.*
- ♦ *Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2006

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	Αριθμός	Κατανομή
A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	142	3,0%
Μονοεπιχειρησιακά	66	1,4%
Συνήθη	8	0,2%
Στελέχωση επιχειρήσεων	58	1,2%
Πολυεπιχειρησιακά	76	1,6%
Σύστημα Μαθητείας	41	0,9%
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	14	0,3%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	5	0,1%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	4	0,1%
MIM	1	0,0%
Ταχύρυθμα	11	0,2%
B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	4.529	97,0%
Μονοεπιχειρησιακά	3.424	73,4%
Συνήθη	2.796	60,0%
Στο εξωτερικό	628	13,4%
Πολυεπιχειρησιακά	1.105	23,6%
Συνήθη	928	19,9%
Ζωτικής σημασίας	49	1,0%
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	127	2,7%
Στο εξωτερικό	1	0,0%
ΣΥΝΟΛΟ	4.671	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2006

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	Αριθμός	Κατανομή
A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	491	9,2%
Μονοεπιχειρησιακά	55	1,1%
Συνήθη	3	0,1%
Στελέχωση επιχειρήσεων	52	1,0%
Πολυεπιχειρησιακά	436	8,1%
Σύστημα Μαθητείας	200	3,7%
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	76	1,4%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	42	0,8%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	69	1,3%
MIM	3	0,1%
Ταχύρρυθμα	46	0,8%
B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	4.924	90,8%
Μονοεπιχειρησιακά	1.080	19,9%
Συνήθη	748	13,8%
Στο εξωτερικό	332	6,1%
Πολυεπιχειρησιακά	3.844	70,9%
Συνήθη	3.233	59,6%
Ζωτικής σημασίας	444	8,2%
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	142	2,6%
Στο εξωτερικό	25	0,5%
ΣΥΝΟΛΟ	5.415	100,0%

Σημείωση:

Οι αριθμοί αναφέρονται σε συμμετοχές επιχειρήσεων. Αυτό σημαίνει ότι επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε πέρα από μια κατηγορία κατάρτισης, έχουν καταμετρηθεί πάνω από μια φορά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2006

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	Αριθμός	Κατανομή
Α. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	1.093	2,0%
Μονοεπιχειρησιακά	176	0,3%
Συνήθη	117	0,2%
Στελέχωση επιχειρήσεων	59	0,1%
Πολυεπιχειρησιακά	917	1,7%
Σύστημα Μαθητείας	224	0,4%
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	212	0,4%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	100	0,2%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	174	0,3%
ΜΙΜ	3	0,0%
Ταχύρρυθμα	204	0,4%
Β. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	51.369	98,0%
Μονοεπιχειρησιακά	33.684	64,3%
Συνήθη	33.056	63,1%
Στο εξωτερικό	628	1,2%
Πολυεπιχειρησιακά	17.685	33,7%
Συνήθη	12.725	24,3%
Ζωτικής σημασίας	854	1,6%
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	4.081	7,8%
Στο εξωτερικό	25	0,0%
ΣΥΝΟΛΟ	52.462	100,0%

Σημείωση:

Ο όρος «Συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης» περιλαμβάνει και τις συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φοράς. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.4
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2006

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	Χορηγίες (£)	Κατανομή
A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	883.130	15,0%
Μονοεπιχειρησιακά	128.099	2,2%
Συνήθη	23.714	0,4%
Στελέχωση επιχειρήσεων	104.385	1,8%
Πολυεπιχειρησιακά	755.031	12,8%
Σύστημα Μαθητείας	169.151	2,9%
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	91.595	1,6%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	41.725	0,7%
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	6.938	0,1%
MIM	8.714	0,1%
Ταχύρρυθμα	436.908	7,4%
B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	4.996.487	85,0%
Μονοεπιχειρησιακά	2.605.155	44,3%
Συνήθη	1.973.301	33,6%
Στο εξωτερικό	631.854	10,7%
Πολυεπιχειρησιακά	2.391.332	40,7%
Συνήθη	1.376.869	23,4%
Ζωτικής σημασίας	668.907	11,4%
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	312.818	5,3%
Στο εξωτερικό	32.738	0,6%
ΣΥΝΟΛΟ	5.879.617	100,0%

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006

ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Διεύθυνση	2.1'	4,1%
Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων		0,7%
Μάρκετινγκ και πωλήσεις	7.3'	14,0%
Αγορές		0,5%
Χρηματοοικονομικά	5.0'	9,6%
Διαχείριση ποιότητας	1.5'	3,0%
Ανθρώπινο δυναμικό	13.55'	25,7%
Δημόσιες σχέσεις		0,3%
Τεχνολογία	4.5'	8,7%
Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή	8.9'	17,0%
Γλώσσες		0,6%
Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης		0,3%
Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις	1.1'	2,2%
Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα	6.8'	13,1%
Θέματα κατάρτισης μη αλλού ταξινομηθέντα		0,2%
ΣΥΝΟΛΟ	52.46'	100,0%

Σημείωση:

Ο όρος «Συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα» περιλαμβάνει και τις συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φοράς. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΟ 2006

ΦΥΛΟ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Άνδρες	19.067	56,9%	15,1%
Γυναίκες	14.424	43,1%	11,4%
ΣΥΝΟΛΟ	33.491	100,0%	13,3%

Σημείωση:

Ο όρος «συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο» αναφέρεται σε αριθμούς ατόμων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι συμμετέχοντες να μετρούνται μόνο μια φορά.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2006

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	15.706	47,6%	20,9%
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	16.896	51,2%	13,4%
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	397	1,2%	0,8%
ΣΥΝΟΛΟ	32.999	100,0%	---
Μη ταξινομηθείσες	492		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	33.491		13,3%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΔΡΩΝ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2006

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	10.434	55,6%	26,0%
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	8.216	43,7%	12,3%
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	135	0,7%	0,7%
ΣΥΝΟΛΟ	18.785	100,0%	---
Μη ταξινομηθείσες	282		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	19.067		15,1%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2006

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	5.272	37,1%	15,0%
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	8.680	61,1%	14,7%
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	262	1,8%	0,8%
ΣΥΝΟΛΟ	14.214	100,0%	---
Μη ταξινομηθείσες	210		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	14.424		11,4%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ
ΤΟ 2006

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Διευθυντές	2.571	16,4%	38,1%
Πτυχιούχοι	8.544	54,4%	23,8%
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	4.591	29,2%	14,1%
ΣΥΝΟΛΟ	15.706	100,0%	20,9%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.5
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΔΡΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Διευθυντές	2.006	19,2%	37,4%
Πτυχιούχοι	5.258	50,4%	34,7%
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	3.170	30,4%	16,1%
ΣΥΝΟΛΟ	10.434	100,0%	26,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.6
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Διευθυντές	565	10,7%	40,7%
Πτυχιούχοι	3.286	62,3%	15,9%
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	1.421	27,0%	11,0%
ΣΥΝΟΛΟ	5.272	100,0%	15,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.7
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ
ΤΟ 2006

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	6.238	36,9%	14,5%
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	6.887	40,8%	21,5%
Τεχνίτες	3.393	20,1%	10,8%
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	378	2,2%	2,4%
ΣΥΝΟΛΟ	16.896	100,0%	13,4%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.8
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΔΡΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	1.885	22,9%	20,6%
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	3.313	40,4%	29,5%
Τεχνίτες	2.666	32,4%	8,9%
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	352	4,3%	2,5%
ΣΥΝΟΛΟ	8.216	100,0%	12,3%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.9
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2006

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	4.353	50,1%	12,9%
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	3.574	41,2%	17,2%
Τεχνίτες	727	8,4%	50,4%
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	26	0,3%	1,6%
ΣΥΝΟΛΟ	8.680	100,0%	14,7%

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Πρωτογενής	20	0,4%
Δευτερογενής	652	14,0%
Τριτογενής	2.869	61,4%
Επιχειρήσεις από διάφορους τομείς	1.130	24,2%
ΣΥΝΟΛΟ	4.671	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Πρωτογενής	143	3,3%	7,4%
Δευτερογενής	1.272	29,4%	14,7%
Τριτογενής	2.914	67,3%	7,2%
ΣΥΝΟΛΟ	4.329	100,0%	8,5%

Σημείωση:

Ο όρος «συμμετοχή επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας» αναφέρεται σε αριθμούς επιχειρήσεων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι επιχειρήσεις να μετρούνται μόνο μια φορά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ
ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Πρωτογενής	389	1,2%	6,0%
Δευτερογενής	6.021	18,0%	9,5%
Τριτογενής	27.081	80,8%	14,8%
ΣΥΝΟΛΟ	33.491	100,0%	13,3%

Σημείωση:

Ο όρος «συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας» αναφέρεται σε αριθμούς ατόμων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι συμμετέχοντες να μετρούνται μόνο μια φορά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.4
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Γεωργία	16	80,0%
Αλιεία	1	5,0%
Ορυχεία και λατομεία	3	15,0%
ΣΥΝΟΛΟ	20	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.5
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Γεωργία	128	89,5%	6,9%
Αλιεία	1	0,7%	4,3%
Ορυχεία και λατομεία	14	9,8%	26,9%
ΣΥΝΟΛΟ	143	100,0%	7,4%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.6
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Γεωργία	347	89,2%	6,1%
Αλιεία	1	0,3%	0,7%
Ορυχεία και λατομεία	41	10,5%	6,3%
ΣΥΝΟΛΟ	389	100,0%	6,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.7
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Μεταποίηση	450	69,0%
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	65	10,0%
Κατασκευές	137	21,0%
ΣΥΝΟΛΟ	652	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.8
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Μεταποίηση	693	54,4%	18,0%
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	11	0,9%	37,9%
Κατασκευές	568	44,7%	11,9%
ΣΥΝΟΛΟ	1.272	100,0%	14,7%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.9
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Μεταποίηση	3.674	61,0%	11,4%
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	751	12,5%	28,7%
Κατασκευές	1.596	26,5%	5,5%
ΣΥΝΟΛΟ	6.021	100,0%	9,5%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.10
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	217	48,3%
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	26	5,8%
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	23	5,1%
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	24	5,3%
Δωλυστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	38	8,4%
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	11	2,4%
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	23	5,1%
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	50	11,2%
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	9	2,0%
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	1	0,2%
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	28	6,2%
ΣΥΝΟΛΟ	450	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.11
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	199	28,7%	30,7%
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	40	5,8%	10,8%
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	104	15,0%	18,3%
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	27	3,9%	9,2%
Διυλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	30	4,3%	33,7%
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	14	2,0%	22,6%
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	50	7,2%	24,0%
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	119	17,2%	14,5%
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	16	2,3%	16,3%
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	6	0,9%	14,6%
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	88	12,7%	13,4%
ΣΥΝΟΛΟ	693	100,0%	18,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.12
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	2.037	55,4%	18,7%
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	91	2,5%	4,4%
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	209	5,7%	7,2%
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	174	4,7%	7,9%
Δωλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	228	6,2%	11,2%
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	81	2,2%	7,6%
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	241	6,6%	9,7%
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	293	8,0%	6,3%
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	55	1,5%	12,8%
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	9	0,2%	3,9%
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	256	7,0%	8,1%
ΣΥΝΟΛΟ	3.674	100,0%	11,4%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.13
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	640	22,3%
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	637	22,2%
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	413	14,4%
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	575	20,0%
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	323	11,3%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	22	0,8%
Εκπαίδευση	60	2,1%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	96	3,3%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	102	3,6%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	1	0,0%
ΣΥΝΟΛΟ	2.869	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.14
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	863	29,6%	8,5%
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	386	13,2%	13,4%
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	157	5,4%	10,4%
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	253	8,7%	26,2%
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	571	19,6%	13,6%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	37	1,3%	112,1% ⁸
Εκπαίδευση	100	3,4%	10,6%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	154	5,3%	16,6%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	390	13,4%	16,8%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	3	0,1%	30,0%
ΣΥΝΟΛΟ	2.914	100,0%	7,2%

⁸ Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.15
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	5.528	20,5%	10,7%
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	5.115	18,9%	16,3%
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	3.490	12,9%	20,2%
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	5.453	20,1%	34,5%
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	2.607	9,6%	12,4%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	357	1,3%	18,6% ⁹
Εκπαίδευση	514	1,9%	6,2%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	545	2,0%	11,0%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	3.452	12,7%	25,7%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	20	0,1%	30,3%
ΣΥΝΟΛΟ	27.081	100,0%	14,8%

⁹ Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.16
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	34	5,3%
Χονδρικό εμπόριο	345	53,9%
Λιανικό εμπόριο	261	40,8%
ΣΥΝΟΛΟ	640	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.17
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	156	18,1%	9,1%
Χονδρικό εμπόριο	377	43,7%	11,9%
Λιανικό εμπόριο	330	38,2%	6,3%
ΣΥΝΟΛΟ	863	100,0%	8,5%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.18
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	360	6,5%	5,8%
Χονδρικό εμπόριο	2.361	42,7%	10,8%
Λιανικό εμπόριο	2.807	50,8%	12,0%
ΣΥΝΟΛΟ	5.528	100,0%	10,7%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.19
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Χερσαίες μεταφορές	3	0,7%
Θαλάσσιες μεταφορές	6	1,5%
Αεροπορικές μεταφορές	114	27,6%
Ταξιδιωτικά γραφεία	59	14,3%
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	231	55,9%
ΣΥΝΟΛΟ	413	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.20
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Χερσαίες μεταφορές	15	9,6%	2,8%
Θαλάσσιες μεταφορές	9	5,7%	23,7%
Αεροπορικές μεταφορές	5	3,2%	26,3%
Ταξιδιωτικά γραφεία	114	72,6%	13,3%
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	14	8,9%	19,7%
ΣΥΝΟΛΟ	157	100,0%	10,4%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.21
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Χερσαίες μεταφορές	55	1,6%	2,1%
Θαλάσσιες μεταφορές	63	1,8%	16,3%
Αεροπορικές μεταφορές	1.149	32,9%	54,6%
Ταξιδιωτικά γραφεία	694	19,9%	7,8%
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	1.529	43,8%	46,6%
ΣΥΝΟΛΟ	3.490	100,0%	20,2%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.22
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ
ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	28	8,7%
Πληροφορική	62	19,2%
Έρευνα και ανάπτυξη	1	0,3%
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	232	71,8%
ΣΥΝΟΛΟ	323	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.23
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	56	9,8%	5,3%
Πληροφορική	73	12,8%	19,2%
Έρευνα και ανάπτυξη	4	0,7%	16,7%
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	438	76,7%	16,0%
ΣΥΝΟΛΟ	571	100,0%	13,6%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.24
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	333	12,8%	8,6%
Πληροφορική	260	10,0%	11,4%
Έρευνα και ανάπτυξη	36	1,4%	43,4%
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	1.978	75,8%	13,4%
ΣΥΝΟΛΟ	2.607	100,0%	12,4%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.25
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	575	67,2%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	22	2,6%
Εκπαίδευση	60	7,0%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	96	11,2%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	102	11,9%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	1	0,1%
ΣΥΝΟΛΟ	856	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.26
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	253	27,0%	26,2%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	37	3,9%	112,1% ¹⁰
Εκπαίδευση	100	10,7%	10,6%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	154	16,4%	16,6%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	390	41,7%	16,8%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	3	0,3%	30,0%
ΣΥΝΟΛΟ	937	100,0%	18,0%

¹⁰ Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.27
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ
ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	5.453	52,6%	34,5%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	357	3,5%	18,6% ¹¹
Εκπαίδευση	514	5,0%	6,2%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	545	5,3%	11,0%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	3.452	33,4%	25,7%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	20	0,2%	30,3%
ΣΥΝΟΛΟ	10.341	100,0%	23,2%

¹¹ Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.1
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2006

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
1	214	6,7%	0,8%
2-4	707	21,9%	4,9%
5-9	693	21,5%	13,7%
1-9	1.614	50,1%	3,4%
10-19	579	18,0%	26,1%
20-49	491	15,3%	45,0%
10-49	1.070	33,3%	32,4%
50-99	273	8,5%	85,3%
100-249	195	6,1%	100,0%
50-249	468	14,6%	90,9%
250+	65	2,0%	100,0%
ΣΥΝΟΛΟ	3.217	100,0%	---
Μη ταξινομηθείσες	1.112		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	4.329		8,5%

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.2
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2006

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
1	228	0,8%	0,8%
2-4	1.043	3,5%	2,7%
5-9	1.635	5,5%	5,0%
1-9	2.906	9,8%	3,0%
10-19	2.089	7,1%	7,1%
20-49	3.336	11,3%	10,4%
10-49	5.425	18,4%	8,8%
50-99	2.921	9,9%	13,2%
100-249	5.816	19,7%	19,6%
50-249	8.737	29,6%	16,9%
250+	12.504	42,2%	30,5%
ΣΥΝΟΛΟ	29.572	100,0%	---
Μη ταξινομηθείσες	3.919		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	33.491		13,3%

Σημείωση:

Ο όρος «συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης» αναφέρεται σε αριθμούς ατόμων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι συμμετέχοντες να μετρούνται μόνο μια φορά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.3
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006

ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός	Κατανομή
Λευκωσία	2.562	55,0%
Λεμεσός	955	20,5%
Λάρνακα	495	10,6%
Αμμόχωστος	268	5,7%
Πάφος	381	8,2%
ΣΥΝΟΛΟ	4.661	100,0%
Παγκύπρια	10	
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	4.671	

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.4
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006

ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Λευκωσία	1.870	43,1%	8,9%
Λεμεσός	1.124	26,0%	8,0%
Λάρνακα	662	15,3%	8,8%
Αμμόχωστος	293	6,8%	9,0%
Πάφος	380	8,8%	7,4%
ΣΥΝΟΛΟ	4.329	100,0%	8,5%

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.5
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006

ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Λευκωσία	20.263	60,5%	16,9%
Λεμεσός	5.982	17,9%	9,5%
Λάρνακα	2.895	8,6%	9,7%
Αμμόχωστος	1.930	5,8%	11,6%
Πάφος	2.421	7,2%	10,5%
ΣΥΝΟΛΟ	33.491	100,0%	13,3%

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.1
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Πρωτογενής	181.345	1,7%
Δευτερογενής	2.965.621	27,1%
Τριτογενής	7.778.547	71,2%
ΣΥΝΟΛΟ	10.925.513⁽¹⁾	100,0%

Σημείωση:

- (1) Το ποσό £10.925.513 αποτελεί τις εισπράξεις Τέλους που αφορούν το 2006 και δεν συμπίπτει με τις ταμειακές εισπράξεις της ΑνΑΔ από το Τέλος (£10.930.044) κατά το οικονομικό έτος 2006 που περιέχονται στο σκέλος των Εσόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το έτος αυτό.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.2
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Πρωτογενής	117.954	2,0%	65,0%
Δευτερογενής	1.413.599	24,0%	47,7%
Τριτογενής	4.348.064	74,0%	55,9%
ΣΥΝΟΛΟ	5.879.617⁽¹⁾	100,0%	53,8%⁽²⁾

Σημειώσεις:

- (1) Το ποσό των £5.879.617 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (£6.501.739) για Αρχική και Συνεχιζόμενη κατάρτιση που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το οικονομικό έτος 2006.
- (2) Το ποσοστό 53,8% δεν συμπίπτει με το ποσοστό κάλυψης (59,5%), το οποίο προκύπτει με βάση τα έξοδα κατάρτισης (£6.501.739) και τις ταμειακές εισπράξεις της ΑνΑΔ από το Τέλος (£10.930.044) κατά το οικονομικό έτος 2006 που περιέχονται στο Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων για το έτος αυτό.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.3
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Γεωργία	131.489	72,5%
Αλιεία	6.729	3,7%
Ορυχεία και λατομεία	43.127	23,8%
ΣΥΝΟΛΟ	181.345	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.4
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό
Γεωργία	109.827	93,2%	83,5%
Αλιεία	766	0,6%	11,4%
Ορυχεία και λατομεία	7.361	6,2%	17,1%
ΣΥΝΟΛΟ	117.954	100,0%	65,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.5
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Μεταποίηση	1.423.223	48,0%
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	198.321	6,7%
Κατασκευές	1.344.077	45,3%
ΣΥΝΟΛΟ	2.965.621	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.6
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Μεταποίηση	809.441	57,2%	56,9%
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	94.136	6,7%	47,5%
Κατασκευές	510.022	36,1%	37,9%
ΣΥΝΟΛΟ	1.413.599	100,0	47,7%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.7
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ
ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	477.042	33,6%
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	66.089	4,6%
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	114.179	8,0%
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	116.956	8,2%
Δυλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	104.096	7,3%
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	51.311	3,6%
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	148.538	10,4%
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	193.678	13,7%
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	18.537	1,3%
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	9.774	0,7%
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	123.023	8,6%
ΣΥΝΟΛΟ	1.423.223	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.8
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (€)	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	259.491	32,1%	54,4%
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	44.289	5,5%	67,0%
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	87.714	10,8%	76,8%
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	30.491	3,8%	26,1%
Διυλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	59.667	7,4%	57,3%
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	20.103	2,5%	39,2%
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	85.972	10,6%	57,9%
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	107.222	13,2%	55,4%
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	15.409	1,9%	83,1%
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	2.362	0,3%	24,2%
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	96.721	11,9%	78,6%
ΣΥΝΟΛΟ	809.441	100,0%	56,9%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.9
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	2.045.025	26,3%
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	1.046.624	13,5%
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	924.700	11,9%
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	1.250.016	16,1%
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	1.005.781	12,9%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	128.086	1,6%
Εκπαίδευση	360.535	4,6%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	187.184	2,4%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	608.450	7,8%
Ιδιωτικά νοικοκυριά	218.118	2,8%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	4.028	0,1%
ΣΥΝΟΛΟ	7.778.547	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.10
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (€)	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	806.389	18,5%	39,4%
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	748.849	17,2%	71,5%
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	466.725	10,7%	50,5%
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	659.205	15,2%	52,7%
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	503.816	11,6%	50,1%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	342.615	7,9%	267,5% ¹²
Εκπαίδευση	78.232	1,8%	21,7%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	160.023	3,7%	85,5%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	579.042	13,3%	95,2%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	3.168	0,1%	78,6%
ΣΥΝΟΛΟ	4.348.064	100,0%	55,9%

¹²

Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.11
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ
ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	236.808	11,6%
Χονδρικό εμπόριο	1.003.018	49,0%
Λιανικό εμπόριο	805.199	39,4%
ΣΥΝΟΛΟ	2.045.025	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.12
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ
ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	144.308	17,9%	60,9%
Χονδρικό εμπόριο	427.305	53,0%	42,6%
Λιανικό εμπόριο	234.776	29,1%	29,2%
ΣΥΝΟΛΟ	806.389	100,0%	39,4%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.13
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (€)	Κατανομή
Χερσαίες μεταφορές	105.384	11,4%
Θαλάσσιες μεταφορές	26.958	2,9%
Αεροπορικές μεταφορές	149.905	16,2%
Ταξιδιωτικά γραφεία	395.661	42,8%
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	246.792	26,7%
ΣΥΝΟΛΟ	924.700	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.14
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΙΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (€)	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Χερσαίες μεταφορές	7.128	1,5%	6,8%
Θαλάσσιες μεταφορές	10.005	2,1%	37,1%
Αεροπορικές μεταφορές	124.743	26,7%	83,2%
Ταξιδιωτικά γραφεία	107.472	23,0%	27,2%
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	217.377	46,7%	88,1%
ΣΥΝΟΛΟ	466.725	100,0%	50,5%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.15
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	156.597	15,6%
Πληροφορική	138.102	13,7%
Έρευνα και ανάπτυξη	4.416	0,4%
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	706.666	70,3%
ΣΥΝΟΛΟ	1.005.781	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.16
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	40.731	8,1%	26,0%
Πληροφορική	100.828	20,0%	73,0%
Έρευνα και ανάπτυξη	7.949	1,6%	180,0%
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	354.308	70,3%	50,1%
ΣΥΝΟΛΟ	503.816	100,0%	50,1%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.17
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (€)	Κατανομή
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	1.250.016	49,2%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	128.086	5,0%
Εκπαίδευση	360.535	14,2%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	187.184	7,4%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	608.450	24,0%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	4.028	0,2%
ΣΥΝΟΛΟ	2.538.299	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.18
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ
ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2006

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (€)	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	659.205	36,1%	52,7%
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	342.615	18,8%	267,5% ¹³
Εκπαίδευση	78.232	4,3%	21,7%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	160.023	8,8%	85,5%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	579.042	31,8%	95,2%
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	3.168	0,2%	78,6%
ΣΥΝΟΛΟ	1.822.285	100,0%	71,8%

¹³ Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.19
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΤΟ 2006

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
1	531.485	5,0%
2-4	1.169.308	10,9%
5-9	1.155.350	10,8%
1-9	2.856.143	26,7%
10-19	1.205.443	11,3%
20-49	1.530.558	14,3%
10-49	2.736.001	25,6%
50-99	1.072.291	10,0%
100-249	1.504.699	14,1%
50-249	2.576.990	24,1%
250+	2.538.250	23,6%
ΣΥΝΟΛΟ	10.707.384	100,0%
Μη ταξινομηθείσες	218.129	
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	10.925.513	

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.20
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2006

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
1	93.095	1,8%	17,5%
2-4	381.876	7,5%	32,7%
5-9	420.650	8,3%	36,4%
1-9	895.621	17,6%	31,4%
10-19	563.382	11,1%	46,7%
20-49	651.446	12,8%	42,6%
10-49	1.214.828	23,9%	44,4%
50-99	809.234	15,9%	75,5%
100-249	859.291	17,0%	57,1%
50-249	1.668.525	32,9%	64,7%
250+	1.295.593	25,6%	51,0%
ΣΥΝΟΛΟ	5.074.567	100,0%	--
Μη ταξινομηθείσες	805.050		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	5.879.617		53,8%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.21
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2006

ΕΠΑΡΧΙΑ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Λευκωσία	5.889.077	54,0%
Λεμεσός	2.578.819	23,6%
Λάρνακα	1.065.038	9,7%
Αμμόχωστος	537.330	4,9%
Πάφος	855.249	7,8%
ΣΥΝΟΛΟ	10.925.513	100,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.22
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2006

ΕΠΑΡΧΙΑ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό κάλυψης
Λευκωσία	3.468.422	58,9%	58,9%
Λεμεσός	1.077.135	18,3%	41,8%
Λάρνακα	609.472	10,4%	57,2%
Αμμόχωστος	367.772	6,3%	68,4%
Πάφος	356.816	6,1%	41,7%
ΣΥΝΟΛΟ	5.879.617	100,0%	53,8%

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2005-2006	11
2:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2005-2006	11
3:	Συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2005-2006	13
4:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2005-2006	13
5:	Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2005-2006	14
6:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2005-2006	15
7:	Χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2005-2006	17
8:	Ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2005-2006	17
9:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2005-2006	19
10:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2005-2006	21

11:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2005-2006	23
12:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2005-2006	23
13:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2005-2006	24
14:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005-2006	27
15:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005-2006	28
16:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005-2006	30
17:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005-2006	31
18:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005-2006	31
19:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005-2006	32
20:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005-2006	34

21:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005-2006	34
22:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005-2006	35
23:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005-2006	37
24:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005-2006	38
25:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005-2006	39
26:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005-2006	40
27:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005-2006	41
28:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005-2006	42
29:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005-2006	43
30:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005-2006	44

31:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005-2006	45
32:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005-2006	47
33:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005-2006	48
34:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005-2006	49
35:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005-2006	50
36:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005-2006	51
37:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005-2006	52
38:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005-2006	53
39:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005-2006	54
40:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005-2006	55

41:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	58
42:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	59
43:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	60
44:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	60
45:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	62
46:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	63
47:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	63
48:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	65
49:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2005-2006	67
50:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2005-2006	67

51:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2005-2006	68
52:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2005-2006	69
53:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2005-2006	70
54:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2005-2006	71
55:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2005-2006	71
56:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2005-2006	72
57:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2005-2006	74
58:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2005-2006	75
59:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2005-2006	76
60:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2005-2006	76

61:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2005-2006	77
62:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2005-2006	78
63:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2005-2006	79
64:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2005-2006	80
65:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στη μεταποίηση το 2005-2006	82
66:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στη μεταποίηση το 2005-2006	83
67:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2005-2006	85
68:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2005-2006	86
69:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2005-2006	87
70:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2005-2006	89
71:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2005-2006	90

72:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2005-2006	91
73:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2005-2006	93
74:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2005-2006	94
75:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2005-2006	95
76:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2005-2006	96
77:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2005-2006	97
78:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2005-2006	99
79:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2005-2006	99
80:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2005-2006	100
81:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005-2006	102
82:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005-2006	102

83:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005-2006	104
84:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005-2006	104
85:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005-2006	105
86:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005-2006	106
87:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005-2006	107
88:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005-2006	108
89:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005-2006	110
90:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005-2006	110
91:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005-2006	112
92:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005-2006	112

93:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005-2006	113
94:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005-2006	114
95:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005-2006	115
96:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005-2006	116
97:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005-2006	118
98:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005-2006	119
99:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005-2006	120
100:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005-2006	120
101:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005-2006	121

102:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005-2006	123
103:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005-2006	123
104:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005-2006	124
105:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005-2006	126
106:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005-2006	127
107:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005-2006	128
108:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005-2006	129
109:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005-2006	130
110:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005-2006	132
111:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005-2006	132

112:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005-2006	133
113:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005-2006	136
114:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005-2006	137
115:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005-2006	139
116:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005-2006	141
117:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005-2006	142
118:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005-2006	143
119:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2005-2006	145
120:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2005-2006	146
121:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2005-2006	147

122:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2005-2006	148
123:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2005-2006	149
124:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2005-2006	150
125:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2005-2006	151
126:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2005-2006	152
127:	Εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	157
128:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	157
129:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	158
130:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	159
131:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	160
132:	Εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2005-2006	162

133:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2005-2006	163
134:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον πρωτογενή τομέα το 2005-2006	165
135:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στον πρωτογενή τομέα το 2005-2006	165
136:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2005-2006	166
137:	Εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2005-2006	167
138:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2005-2006	168
139:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο δευτερογενή τομέα το 2005-2006	169
140:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στο δευτερογενή τομέα το 2005-2006	170
141:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2005-2006	171
142:	Εισπράξεις τέλους στη μεταποίηση το 2005-2006	172
143:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στη μεταποίηση το 2005-2006	173
144:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στη μεταποίηση το 2005-2006	175

145:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στη μεταποίηση το 2005-2006	176
146:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στη μεταποίηση το 2005-2006	177
147:	Εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2005-2006	179
148:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2005-2006	180
149:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον τριτογενή τομέα το 2005-2006	181
150:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στον τριτογενή τομέα το 2005-2006	182
151:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2005-2006	183
152:	Εισπράξεις τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005-2006	185
153:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005-2006	185
154:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005-2006	187
155:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005-2006	187
156:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005-2006	188

157:	Εισπράξεις τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005-2006	190
158:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005-2006	191
159:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005-2006	192
160:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005-2006	192
161:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005-2006	193
162:	Εισπράξεις τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005-2006	195
163:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005-2006	196
164:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005-2006	197
165:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005-2006	198
166:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005-2006	199

167:	Εισπράξεις τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005-2006	201
168:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005-2006	201
169:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005-2006	202
170:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005-2006	203
171:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005-2006	204
172:	Εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005-2006	206
173:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005-2006	207
174:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005-2006	209
175:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005-2006	210
176:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005-2006	211
177:	Εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2005-2006	213
178:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2005-2006	214

179:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά επαρχία το 2005-2006	215
180:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ κατά επαρχία το 2005-2006	215
181:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2005-2006	217
182:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων, συμμετοχών επιχειρήσεων, συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού και χορηγιών κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2005-2006	219
183:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2005-2006	221
184:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2005-2006	222
185:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2005-2006	223
186:	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2005-2006	225
187:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2005-2006	226
188:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2005-2006	227

189:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2005-2006	229
190:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2005-2006	230
191:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2005-2006	231
192:	Συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	233
193:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	234
194:	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	236
195:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	237
196:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005-2006	238
197:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005-2006	239
198:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005-2006	240

199:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005-2006	241
200:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2005-2006	242
201:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2005-2006	243
202:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2005-2006	245
203:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2005-2006	245
204:	Εισπράξεις τέλους κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	247
205:	Χορηγίες κατάρτισης της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	248
206:	Ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2005-2006	249
207:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005-2006	251
208:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005-2006	252
209:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά επαρχία το 2005-2006	253

210: Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑναΔ στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2005-2006	254
--	-----

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1998), «Οι Μικροεπιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1999), «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας της Μεταποίησης».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1999), «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας των Κατασκευών».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000), «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας των Υπηρεσιών».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000), «Η Γεωγραφική Διάσταση των Προγραμμάτων και Σχεδίων της ΑνΑΔ Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού 1997-1998».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000), «Τα Ιδρύματα Κατάρτισης της Κύπρου στο κατώφλι του 2000».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001), «Η Λειτουργία της Κατάρτισης σε Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 21^{ου} αιώνα».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001), «Αξιοποίηση σύγχρονων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης στην Κύπρο στο κατώφλι του 21^{ου} αιώνα».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001), «Οι Επιδράσεις της Συνεχούς Κατάρτισης στην Αναβάθμιση των Κυπριακών Επιχειρήσεων στο κατώφλι του 2000».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2002), «Οι Αυτοεργοδοτούμενοι της Κύπρου στο κατώφλι του 21^{ου} αιώνα».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2002), «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2000».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2003), «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2001».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2003), «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2002».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2004), «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), «Πανόραμα των Απασχολουμένων της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), «Πανόραμα των Απασχολουμένων Γυναικών της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), «Πανόραμα των Ανέργων της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), «Πανόραμα των Ανέργων Γυναικών της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), «Πανόραμα του Αδρανούς Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), «Πανόραμα του Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), «Πανόραμα της Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Ανθρώπινου Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), «Πανόραμα της Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Γυναικείου Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2005), «Κινητικότητα του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας της Κύπρου 2000-2004».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2005), «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2005-2015».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2005), «Προβλέψεις Προοπτικών Απασχόλησης σε Ανωτέρου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2005-2015».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2005), «Προβλέψεις Προοπτικών Απασχόλησης σε Μέσου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2005-2015».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2005), «Διερεύνηση Αναγκών για Εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2006».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2005), «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2004».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2006), «Κατάρτιση Καθηγητών και Εκπαιδευτών της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2006), «Το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Κύπρου: Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2006), «Το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Κύπρου: Αρχική Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2006), «Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο 2005-2015».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2006), «Διερεύνηση Αναγκών για Εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2007».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2007), «Διερεύνηση Αναγκών για Εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2008».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2006), «Στρατηγικός Προγραμματισμός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού 2007 - 2013».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2006), «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2005».

Human Resource Development Authority (2005), “The Vocational Education and Training System of Cyprus: A Thematic Overview”.

Human Resource Development Authority (2006), “The Vocational Education and Training System of Cyprus: A Thematic Overview”.

Υπουργείο Οικονομικών (2005), «Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας 2005-2008».

Γραφείο Προγραμματισμού, (2003), «Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3: Ανθρώπινο Δυναμικό».

Γραφείο Προγραμματισμού, (2003), «Επιτελική Σύνοψη Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2004-2006».

Γραφείο Προγραμματισμού, (2007), «Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2007-2013».

Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, (2000), «Έγγραφο Εργασίας των Υπηρεσιών της Επιτροπής: Υπόμνημα σχετικά με την εκπαίδευση καθόλη τη διάρκεια της ζωής».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), «Σχέδιο δράσης ηλεκτρονικής μάθησης».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001), «Η πραγμάτωση μιας Ευρωπαϊκής περιοχής δια βίου μάθησης», Ανακοίνωση της Επιτροπής.

European Commission, (2000), “e-Europe 2002 - An information Society for all”.

European Commission (2005), “Integrated guidelines for growth and jobs”.

Στατιστική Υπηρεσία, (2003), «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2001-2002».

Στατιστική Υπηρεσία, (2004), «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2003».

Στατιστική Υπηρεσία, (2005), «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2004».

Στατιστική Υπηρεσία, (2006), «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2005».

Στατιστική Υπηρεσία, (2007), «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2006».

Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, (2003), Συμπεράσματα σχετικά με την «Ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου για την κοινωνική συνοχή και την ανταγωνιστικότητα στην κοινωνία της γνώσης».

Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2003), «Εισπράξεις τέλους 2002».

Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2004), «Εισπράξεις τέλους 2003».

Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2005), «Εισπράξεις τέλους 2004».

Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2006), «Εισπράξεις τέλους 2005».

Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2007), «Εισπράξεις τέλους 2006».

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2004)
«Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2004-2006».

Ministry of Finance (2005), “National Lisbon Programme of the Republic of Cyprus”.

